

## ABSTRAK

### PENGARUH *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* DAN KOMPENSASI BONUS TERHADAP MANAJEMEN LABA PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI INDONESIA

Oleh

ZSA ZSA DWI CLARISSA

Manajemen laba adalah tindakan pengelolaan nilai laba dengan memilih kebijakan akuntansi tertentu untuk mengoptimalkan kesejahteraan dan nilai perusahaan, sehingga nilai laba yang dilaporkan dalam laporan keuangan tidak mencerminkan nilai atau kondisi perusahaan yang sesungguhnya. Salah satu cara untuk meminimalkan praktik manajemen laba yaitu dengan menerapkan *Good Corporate Governance*. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Dewan Komisaris Independen *Expertise*, Komite Audit *Expertise*, dan Kompensasi Bonus Saham terhadap praktik manajemen laba. Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode 2016-2020. Pemilihan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* dan diperoleh sebanyak 190 data observasi. Metode analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan *Software SPSS* versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemilikan Institusional, Komite Audit *Expertise*, dan Kompensasi Bonus Saham atau *Employee Stock Option Plan* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Manajemen Laba artinya variabel tersebut mampu meminimalisir tindakan manajemen laba, sedangkan Dewan Komisaris Independen *Expertise* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Manajemen Laba dan Kepemilikan Manajerial tidak berpengaruh signifikan terhadap Manajemen Laba, sehingga besar kecilnya nilai saham yang dimiliki oleh manajer tidak mampu mengawasi tindakan manajerial untuk meminimalisir tindakan manajemen laba.

**Kata kunci**— Manajemen laba, *Good Corporate Governance*, *Employee Stock Option Plan*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE AND BONUS COMPENSATION ON EARNINGS MANAGEMENT IN MANUFACTURING COMPANIES IN INDONESIA**

**By**

**ZSA ZSA DWI CLARISSA**

*Earnings management is the act of managing the value of earnings by choosing certain accounting policies to optimize the welfare and value of the company so that the profit value reported in the financial statements does not reflect the actual value or condition of the company. One way to minimize earnings management practices is to implement Good Corporate Governance. This study aims to obtain empirical evidence regarding the effect of Managerial Ownership, Institutional Ownership, Expertise Independent Board of Commissioners, Expertise Audit Committee, and Stock Bonus Compensation on earnings management practices. The population in this study is manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange in the 2016-2020 period. Sample selection was done by a purposive sampling method and obtained as many as 190 observational data. The data analysis method uses Multiple Linear Regression Analysis with SPSS Software version 26. The results of this study indicate that Institutional Ownership, Expertise Audit Committee, and Stock Bonus Compensation or Employee Stock Option Plan have a negative and significant effect on Earnings Management, meaning that these variables can minimize earnings management actions, while the Board of Commissioners Independent Expertise has a positive and significant effect on Earnings Management and Managerial Ownership has no significant effect on Earnings Management, so the size of the shares owned by managers is not able to supervise managerial actions to minimize earnings management actions.*

**Keywords:** *Earnings Management, Good Corporate Governance, Employee Stock Option Plan.*