

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI

DAFTAR BAGAN

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR TABEL

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	8

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Tentang Pengadaan Tenaga Kerja	
1. Pengertian Pengadaan Tenaga Kerja	10
2. Pengertian Penarikan Calon Pegawai	11
3. Maksud dan Tujuan Rekrutmen	13
4. Kriteria Rekrutmen yang Baik	15
4.1. Perencanaan Kebutuhan Pegawai	15
4.2. Analisis dan Klasifikasi Pegawai	16
B. Tinjauan Tentang Seleksi dan Penempatan	
1. Pengertian Seleksi dan Penempatan	23
2. Tahap-Tahap dalam Proses Seleksi	25
3. Metode-Metode Seleksi dan Penempatan	28
4. Tahapan Pengembangan dan Evaluasi Prosedur Seleksi	29
C. Tinjauan Tentang <i>Good Governance</i>	
1. Pentingnya Penerapan <i>Good Governance</i>	30
2. Unsur dan Prinsip <i>Good Governance</i>	31
D. Kerangka Pikir	37

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Tipe dan Pendekatan Penelitian	39
B. Fokus Penelitian	40
C. Lokasi Penelitian	41
D. Teknik Pengumpulan Data	41
E. Teknik Analisis Data	44
F. Teknik Keabsahan Data	47

BAB IV. GAMBARAN UMUM

A. Gambaran Umum Kabupaten Pringsewu	
1. Letak Geografis Kabupaten Pringsewu	50
2. Kondisi Demografi Kabupaten Pringsewu	54
3. Visi, Misi dan Motto Kabupaten Pringsewu	55
B. Gambaran Umum BKD Kabupaten Pringsewu	
1. Profil BKD Kabupaten Pringsewu	56
2. Visi dan Misi Kabupaten Pringsewu	57
3. Struktur Organisasi BKD Kabupaten Pringsewu	58
4. Tugas, Fungsi dan Tata Kerja BKD Kabupaten Pringsewu	59

BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	69
1. Pengadaan PNS melalui Pengangkatan Honorer K2	
a. Rekrutmen	70
b. Seleksi	73
c. Penempatan	76
2. Kendala yang dihadapi BKD Kabupaten Pringsewu dalam Pengadaan PNS melalui Pengangkatan Honorer K2	86
B. Pembahasan	87
1. Pengadaan PNS melalui Pengangkatan Honorer K2	
a. Rekrutmen	88
b. Seleksi	96
c. Penempatan	102
2. Kendala-kemdala yang dihadapi BKD Kabupaten Pringsewu dalam Pengadaan PNS melalui Pengangkatan Honorer K2	109

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	111
B. Saran	113

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN