

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	10
1.3. Pembatasan Masalah .....	11
1.4. Rumusan Masalah .....	11
1.5. Tujuan Penelitian .....	12
1.6. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kinerja Guru .....	14
2.1.1. Guru Profesional .....	18
2.2. Kepemimpinan	
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan .....	20
2.2.2. Pendekatan Studi Kepemimpinan .....	26
2.2.3. Fungsi Kepemimpinan .....	30
2.2.4. Syarat-syarat Pemimpin .....	30
2.2.5. Tipe-tipe Kepemimpinan Pendidikan .....	31
2.2.6. Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Organisasi Belajar .....	34
2.3. Iklim Kerja .....	39
2.4. Motivasi Kerja .....	44
2.5. Kajian Penelitian yang Relevan .....	48
2.6. Kerangka Berpikir .....	50
2.6.1. Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Kinerja Guru .....	51
2.6.2. Hubungan Antara Iklim Kerja dengan Kinerja Guru..	52
2.6.3. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru .....	53

2.6.4. Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru .....	54
2.7. Hipotesis Penelitian .....	55

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	56
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	56
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	
3.3.1. Populasi .....	56
3.3.2. Teknik Pengambilan Sampel .....	57
3.4. Metode Pengumpulan Data, Jenis Instrumen, dan Data....	57
3.5. Definisi Konseptual dan Operasional	
3.5.1. Variabel Kinerja Guru	
3.5.1.1. Definisi Konseptual .....	57
3.5.1.2. Definisi Operasional .....	58
3.5.1.3. Kisi-Kisi Instrumen .....	58
3.5.1.4. Kalibrasi Instrumen Kinerja Guru .....	59
3.5.2. Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	
3.5.2.1. Definisi Konseptual .....	61
3.5.2.2. Definisi Operasional .....	61
3.5.2.3. Kisi-Kisi Instrumen .....	62
3.5.2.4. Kalibrasi Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	63
3.5.3. Variabel Iklim Kerja	
3.5.3.1. Definisi Konseptual .....	64
3.5.3.2. Definisi Operasional .....	65
3.5.3.3. Kisi-Kisi Instrumen .....	65
3.5.3.4. Kalibrasi Instrumen Iklim Kerja .....	66
3.5.4. Variabel Motivasi Kerja	
3.5.4.1. Definisi Konseptual .....	67
3.5.4.2. Definisi Operasional .....	67
3.5.4.3. Kisi-Kisi Instrumen .....	68
3.5.4.4. Kalibrasi Instrumen Motivasi Kerja .....	68
3.6. Teknik Analisis Data .....	70
3.6.1. Uji Normalitas .....	70
3.6.2. Uji Homogenitas .....	71
3.6.3. Uji Hipotesis .....	72
3.7. Hipotesis Statistik .....	73

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian	
4.1.1. Deskripsi Data Penelitian .....	75
4.1.1.1. Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah.	76
4.1.1.2. Variabel Iklim Kerja .....	77
4.1.1.3. Variabel Motivasi Kerja.....	79
4.1.1.4. Variabel Kinerja Guru .....	80

4.2.	Pengujian Hipotesis .....	81
4.2.1.	Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Kinerja Guru .....	82
4.2.2.	Hubungan Antara Iklim Kerja Dengan Kinerja Guru .....	83
4.2.3.	Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru.....	84
4.2.4.	Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru	85
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	86
4.3.1.	Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Kinerja Guru .....	86
4.3.1.	Hubungan Antara Iklim Kerja Dengan Kinerja Guru	89
4.3.1.	Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru .....	91
4.3.1.	Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru .	94
4.4.	Keterbatasan Hasil Penelitian .....	95

## **BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

5.1.	Simpulan .....	97
5.2.	Implikasi	
5.2.1.	Upaya Peningkatan Kualitas Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	98
5.2.2	Upaya Peningkatan Iklim Kerja .....	100
5.2.3	Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Guru .....	101
5.3.	Saran .....	101

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	105
-----------------------------	-----

<b>LAMPIRAN</b> .....	108
-----------------------	-----

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**