

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT TERHADAP JOB COMMITMENT DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

**Oleh**  
**MARSELLYNA WIJAYANTI**

Tingkat kecelakaan kerja di Indonesia tergolong tinggi dan cenderung meningkat di setiap tahunnya. Adanya perhatian dalam manajemen K3 (*occupational health and safety management*) dari organisasi akan membuat karyawan merasa nyaman dan aman. Ketika karyawan merasa *job satisfaction* yang cukup tinggi dengan apa yang diberikan oleh organisasinya mereka akan lebih berkontribusi lagi bagi organisasi. Hal ini juga membuat *job commitment* yang semakin kuat dengan keterikatan yang terbangun dalam diri karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *occupational health and safety management* terhadap *job commitment* yang dimoderasi oleh *job satisfaction*.

Fokus penelitian ini adalah pada karyawan PGAS *Solution Area Lampung*. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 150 orang. Alat analisis data yang digunakan adalah Moderated Regression Analysis (MRA). Hasil dari penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu *occupational health and safety management* pengaruh positif dan signifikan terhadap *job commitment*, *job satisfaction* pengaruh positif dan signifikan terhadap *job commitment*, dan *job Satisfaction* memoderasi pengaruh *occupational health and safety management* terhadap *job commitment*.

Penelitian ini menemukan beberapa saran yang dapat diaplikasikan oleh PGAS *Solution Area Lampung* untuk kemajuan ke depan. PGAS *Solution* lebih

meperhatian pemberian pelatihan pertolongan pertama pada kecelakaan kerja yang memadai kepada karyawan supaya ketika terjadi kecelakaan kerja, sesama rekan kerja dapat saling menolong sebelum tenaga medis datang. Pihak PGAS Solution juga dapat lebih merangkul karyawan agar mereka merasa lebih dibutuhkan dan kontribusi mereka bagi perusahaan itu penting. PGAS Solution perlu membuat budaya organisasi yang berbeda dari tempat lain, seperti budaya K3 terdukung, terdisiplin, dan terjamin, suasana kerja nyaman dan menyenangkan, beban kerja yang sesuai, tuntutan kerja yang terkelola dan hal lainnya yang saling menguntungkan baik bagi perusahaan maupun karyawan. PGAS Solution Area Lampung dapat memberikan motivasi dan sharing knowledge bagi karyawan agar karyawan tidak terlalu merasakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab mereka sebagai beban

**Kata Kunci :** *Occupational Health And Safety Management, Job Commitment, Job Satisfaction, Karyawan PGAS Solution*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT ON JOB COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS A MODERATING VARIABLE**

The work accident rate in Indonesia is relatively high and tends to increase every year. The attention in OHS management (occupational health and safety management) from the organization will make employees feel comfortable and safe. When employees feel that job satisfaction is high enough with what is provided by their organization, they will contribute even more to the organization. This also makes job commitment stronger with the attachment that is built within employees. This study aims to determine the effect of occupational health and safety management on job commitment moderated by job satisfaction.

The focus of this research is on employees of PGAS Solution Area Lampung. The data collection method in this study used a questionnaire with a Likert scale. The sample used in this study was 150 people. The data analysis tool used is Moderated Regression Analysis (MRA). The results of this study support the proposed hypothesis, namely that occupational health and safety management has a positive and significant effect on job commitment, job satisfaction has a positive and significant effect on job commitment, and job satisfaction moderates the effect of occupational health and safety management on job commitment.

This study found several suggestions that can be applied by PGAS Solution Area Lampung for future progress. PGAS Solution pays more attention to providing adequate first aid training for work accidents to employees so that when a work accident occurs, fellow co-workers can help each other before medical personnel arrive. PGAS Solution can also embrace employees more so that they feel more needed and their contribution to the company is important. PGAS Solution needs to create an organizational culture that is different from other places, such as a supported, disciplined, and guaranteed K3 culture, a comfortable and enjoyable work atmosphere, appropriate workloads, managed work demands and other things that are mutually beneficial for both the company and employees. PGAS Solution Area Lampung can provide motivation and knowledge sharing for

employees so that employees do not feel too much about the work that is their responsibility as a burden.

**Keywords:** *Occupational Safety and Health Management, Job Commitment, Job Satisfaction, Employee of PGAS Solution*