

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI PERSERO REGIONAL BANDAR LAMPUNG**

**OLEH :  
WINDA**

Perusahaan yang baik dalam pengelolaan sumber daya manusia tidak luput dari peran seorang pemimpin dalam mempengaruhi dan mengarahkan segala tindakan agar sesuai dengan harapan. Dilain hal budaya organisasi dapat memberikan pemahaman mengenai apa yang diharapkan perusahaan dari karyawan dan bagaimana karyawan berinteraksi dengan karayawan lainnya. Menciptakan budaya organisasi dalam lingkungan kerja merupakan hal yang dapat meningkatkan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan kualitatif yang menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara langsung melalui google form dan diolah dengan bantuan AMOS. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung yang berjumlah 638 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu sampel *probability sampling* dengan teknik *proportioned stratified random sampling* yaitu sebanyak 353 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan : (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat diberikan kepada PT. Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung (1) Karyawan perlu diberikan perhatian yang bertujuan meningkatkan kinerja (2) PT Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung harus terus menjaga dan meningkatkan *Core Value* AKHLAK perusahaan kepada karyawan (3) PT. Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung agar terus meningkatkan kemampuan atau kompetensi karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan saat ini agar bisa bersaing secara global dengan *knowledge sharing* secara rutin.

**Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI PERSERO REGIONAL BANDAR LAMPUNG**

**BY :  
WINDA**

*A good company in managing human resources cannot escape the role of a leader in influencing and directing all actions to be in line with expectations. In another case organizational culture can provide an understanding of what the company expects from employees and how employees interact with other employees. Creating organizational culture in the work environment is something that can improve performance. This study aims to determine the effect of transformational leadership on employee performance and the influence of organizational culture on employee performance at PT. Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung. This research is a quantitative and qualitative research which using primary data obtained by distributing questionnaires directly through the google form and processed with the help of AMOS. The population in this study were employees of PT. Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung, amounting to 638 people. The sampling technique in this study is probability sampling with a proportioned stratified random sampling technique that is as many as 353 respondents. The results showed that this study supports the proposed hypothesis: (1) Transformational Leadership has a positive and significant effect on employee performance, and (2) Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance. Suggestions that can be given to PT. Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung (1) Employees need to be given attention aimed at improving performance (2) PT Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung must continue to maintain and increase the company's Core Value AKHLAK to employees (3) PT. Permodalan Nasional Madani Persero Regional Bandar Lampung in order to continue to improve the ability or competence of employees in accordance with the current needs of the company in order to compete globally with knowledge sharing on a regular basis.*

**Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture and Performance Employee**