

## **ABSTRAK**

### **STRATEGI PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN DI ERA COVID-19 (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja)**

**Oleh:**

**NADYA PUTRI MARSEILA**

Pengangguran merupakan salah satu masalah yang dihadapi oleh setiap daerah, tak terkecuali Provinsi Lampung. Pengangguran bertambah saat wabah Covid-19 melanda. Disnakerprov. Lampung berupaya untuk menekan angka pengangguran tersebut dengan melaksanakan program sebagai strategi adalah pemagangan dalam negeri dan pelatihan berbasis kompetensi, tak terkecuali di era Covid-19 yang ditangani oleh Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja. Dengan beberapa upaya tersebut, Tingkat Pengangguran Terbuka di Provinsi Lampungpun dapat ditekan dan menurun pada tahun 2021. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif yang menggunakan 3 indikator implementasi strategi menurut Higgins (Salusu 2006) yaitu perencanaan integral dan sistem pengendalian; kepemimpinan, motivasi, dan sistem komunikasi; serta manajemen sumber daya manusia dan kultur organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam pengimplementasiannya, strategi yang dijalankan oleh Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja ini terdapat strategi induk, perencanaan antara (program), sasaran, perencanaan operasional, serta sistem pengendalian yaitu *monitoring* yang menunjukkan 100% target dari program tersebut tercapai. Program-program tersebut dapat mencapai target dikarenakan gaya kepemimpinan situasional yang diterapkan, motivasi positif dan negatif yang diberikan, serta sistem komunikasi yang juga diselenggarakan. Selain itu, didukung dengan manajemen sumber daya yang dimulai dari rekrutmen, pengembangan dan pelatihan SDM, pemeliharaan SDM, serta kultur organisasi yang mengutamakan komunikasi antar pegawai tanpa melupakan hierarki.

**Kata kunci:** Strategi menekan angka pengangguran, pengangguran, Covid-19

## **ABSTRACT**

### **THE STRATEGY OF THE LAMPUNG PROVINCE GOVERNMENT TO REDUCE THE UNEMPLOYMENT RATE IN THE COVID-19 ERA (Study at the Lampung Provincial Manpower Office in the Division of Training and Labor Productivity)**

*By:*

**NADYA PUTRI MARSEILA**

Unemployment is one of the problems faced by every region, including Lampung Province. Unemployment increased when the Covid-19 outbreak hit. Disnakerprov. Lampung seeks to reduce the unemployment rate by implementing programs as a strategy, namely domestic apprenticeships and competency-based training, including in the Covid-19 era which was handled by the Training and Labor Productivity Sector. With these efforts, the Open Unemployment Rate in Lampung Province can be suppressed and decreased in 2021. This research is a qualitative descriptive research that uses 3 indicators of strategy implementation according to Higgins (Salusu 2006), namely integral planning and control systems; leadership, motivation, and communication systems; as well as human resource management and organizational culture. The results of the study show that in its implementation, the strategy implemented by the Training and Workforce Productivity Sector includes a master strategy, intermediate planning (program), objectives, operational planning, and a control system, namely monitoring which shows that 100% of the target of the program is achieved. These programs were able to reach their targets due to the situational leadership style that was applied, the positive and negative motivations given, and the communication system that was also organized. In addition, it is supported by resource management starting from recruitment, HR development and training, HR maintenance, as well as an organizational culture that prioritizes communication between employees without forgetting hierarchies.

**Keywords:** Strategy to reduce unemployment, unemployment, Covid-19