

ABSTRAK**EVALUASI PROSES *COACHING* PADA PESERTA LATIHAN DASAR
CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
(Studi di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi
Lampung)****Oleh****A.H.Bernando**

Pelatihan dasar Calon Pegawai Negeri Sipil adalah syarat bagi Calon Pegawai Negeri Sipil untuk diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil. Penyelenggara pelatihan adalah lembaga pelatihan yang sudah terakreditasi salah satunya Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung. Terdapat proses *coaching* pada agenda habituasi latihan dasar Calon Pegawai Negeri Sipil yang memiliki tujuan untuk membimbing dan memotivasi peserta dalam membuat rancangan dan laporan aktualisasi, serta membimbing peserta untuk menjadi Pegawai Negeri Sipil yang berkarakter profesional sebagai pelayan masyarakat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengevaluasi proses *coaching* pada peserta latihan dasar Calon Pegawai Negeri Sipil di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa proses *coaching* pada peserta latihan dasar sudah berjalan dengan efektif, yang ditunjukkan oleh indikator *Goal* (tujuan), *Reality* (realitas), *Options* (pilihan), dan *Wrap Up* (ringkasan). Hal ini didukung oleh peserta yang sudah memahami tujuan dan mampu untuk menyelesaikan hambatan yang terjadi serta mengalami perubahan yang baik ketika awal melakukan proses *coaching* hingga akhir.

Kata Kunci: Evaluasi, Proses *Coaching*

ABSTRACT**EVALUATION OF THE *COACHING* ON BASIC TRAINING
PARTICIPANTS OF PROSPECTIVE CIVIL SERVANTS****(Study at the Regional Human Resources Development Agency of Lampung
Province)****By****A H Bernardo**

Basic training for Civil Servant Candidates is a requirement for Civil Servant Candidates to be appointed as Civil Servants. The training provider is a training institution that has been accredited, one of which is the Regional Human Resources Development Agency of Lampung Province. There *coaching* on the basic training habituation agenda for Civil Servant Candidates which has the aim of guiding and motivating participants in drafting and updating reports, as well as guiding participants to become Civil Servants with professional character as public servants. The purpose of this study was to determine and evaluate the *coaching* for participants in the basic training for prospective civil servants at the Regional Human Resources Development Agency of Lampung Province. This study uses a descriptive type of research with a qualitative approach. The results of this study indicate that the *coaching* for basic training participants has been running effectively, which is indicated by the indicators of *Goal* , *Reality* , *Options*, and *Wrap Up* (summary). This is supported by participants who already understand the goals and are able to resolve the obstacles that occur and experience good changes from the beginning of the *coaching* to the end.

Keywords: Evaluation, *Coaching*