

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	4
1.5.1 Manfaat Akademis	4
1.5.2 Manfaat Praktisi	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1 Teori Motivasi	6
2.1.2 Teori Kognitif	7
2.1.3 Pengukuran Kinerja Non-Kuangan	8
2.1.4 Motivasi Intrinsik	9
2.1.5 Motivasi Ekstrinsik	10
2.1.6 Kinerja Karyawan	11
2.2. Penelitian Terdahulu	12
2.3. Model Penelitian	13
2.4. Pengembangan Hipotesis	14
2.4.1 Hubungan Pengukuran Kinerja Non-Kuangan Terhadap	

Motivasi Intrinsik	14
2.4.2 Hubungan Pengukuran Kinerja Non-Keuangan Terhadap Motivasi Ekstrinsik	15
2.4.3 Hubungan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	16
2.4.4 Hubungan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.4.5 Hubungan Pengukuran Kinerja Non-Keuangan Terhadap Kinerja Karyawan	23

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Populasi dan Sampel Penelitian	20
3.2. Operasional Variabel Penelitian	21
3.3. Pengukuran Instruemen	21
3.3.1 Pengukuran Kinerja Non-Keuangan	21
3.3.2 Motivasi Intrinsik	21
3.3.3 Motivasi Ekstrinsik	22
3.3.4 Kinerja Karyawan	22
3.4. Uji Kualitas Data	22
3.4.1 Uji Reliabilitas	23
3.4.2 Uji Validitas	23
3.5. Pengukuran Model / Measurement Model	24
3.6. Pengujian Hipotesis	25

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisis Deskriptif Data dan Responden	26
4.2. Demografi Responden	27
4.3. Analisis Faktor	29
4.3.1 Pengukuran Kinerja Non-Keuangan	29

4.3.2 Motivasi Intrinsik	29
4.3.3 Motivasi Ekstrinsik	30
4.3.4 Kinerja Karyawan	31
4.4. Analisis Data	32
4.4.1 Model Pengukuran	32
4.4.1.1 Uji Reliabilitas	32
4.4.1.2 Uji Validitas	33
4.4.1.3 Pengukuran Model Struktur	35
4.5. Pengujian Hipotesis	36
4.5.1 Hipotesis 1	36
4.5.2 Hipotesis 2	37
4.5.3 Hipotesis 3	38
4.5.4 Hipotesis 4	39
4.5.5 Hipotesis 5	39

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	42
5.2. Keterbatasan	43
5.3. Saran	43
5.4. Implikasi	43

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN