

## ABSTRAK

### IMPLEMENTASI SISTEM ADMINISTRASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BERBASIS ELEKTRONIK DI KABUPATEN MESUJI

Oleh  
QUANTUM AURICULLARIA INDICA

Pemerintah Kabupaten Mesuji dalam rangka meningkatkan pelayanan informasi dan layanan kepegawaian telah memberlakukan Peraturan Bupati Mesuji Nomor 33 Tahun 2021 tentang Sistem Administrasi Manajemen Kepegawaian Kabupaten Mesuji. Selain itu sebagai upaya mewujudkan Sistem Administrasi Manajemen Kepegawaian yang efektif dan efisien serta mendukung tata kelola pemerintahan yang baik dengan memanfaatkan perkembangan teknologi informasi. Permasalahan dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimanakah implementasi sistem administrasi manajemen kepegawaian berbasis elektronik di Kabupaten Mesuji? (2) Apakah faktor-faktor yang menjadi penghambat implementasi sistem administrasi manajemen kepegawaian berbasis elektronik di Kabupaten Mesuji?

Pendekatan masalah yang digunakan adalah pendekatan yuridis normatif dan empiris. Pengumpulan data dilakukan dengan studi lapangan dan studi pustaka. Analisis data yang digunakan adalah analisis yuridis kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Implementasi Sistem Administrasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Elektronik di Kabupaten Mesuji dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan cara memberikan informasi dan layanan kepegawaian secara *online* terhadap kepada seluruh pegawai yang meliputi usulan cuti, usulan kenaikan gaji berkala, usulan kenaikan pangkat, usulan jabatan fungsional, usulan kartu pegawai, usulan kartu suami/istri, usulan satya lencana, usulan izin belajar/tugas belajar, usulan kartu taspem, usulan mutasi pegawai, usulan pensiun, serta layanan dan informasi kepegawaian lainnya. Implementasinya adalah sejak Peraturan Bupati Mesuji Nomor 33 Tahun 2021 diberlakukan yaitu tanggal 6 September 2021 sampai dengan bulan Juli 2022 atau 10 bulan berjalan, jumlah pegawai yang telah memanfaatkan Aplikasi Sampan Kabupaten Mesuji berjumlah 199 orang. (2) Faktor-faktor yang menghambat Implementasi Sistem Administrasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Elektronik di Kabupaten Mesuji secara teknis adalah jaringan internet yang belum stabil, keterbatasan sumber daya manusia pengelola aplikasi Sampan dan belum semua Pegawai memanfaatkan layanan kepegawaian dengan mengaplikasikan Sampan.

**Kata Kunci: Implementasi, Sistem Administrasi, Manajemen Kepegawaian**

## **ABSTRACT**

### **IMPLEMENTATION OF ELECTRONIC-BASED PERSONNEL MANAGEMENT ADMINISTRATIVE SYSTEM IN MESUJI DISTRICT**

**By**  
**QUANTUM AURICULLARIA INDICA**

*The Mesuji Regency Government in order to improve information services and staffing services has enacted the Mesuji Regent Regulation Number 33 of 2021 concerning the Mesuji Regency Personnel Management Administration System. In addition, as an effort to create an effective and efficient Personnel Management Administration System and support good governance by utilizing the development of information technology. The problems in this study are: (1) How is the implementation of the electronic-based personnel management administration system in Mesuji Regency? (2) What are the factors that hinder the implementation of an electronic-based personnel management administration system in Mesuji Regency?*

*The problem approach used is a normative and empirical juridical approach. Data collection was carried out by field studies and literature studies. The data analysis used is a qualitative juridical analysis.*

*The results of this study indicate: (1) The Implementation of an Electronic-Based Personnel Management Administration System in Mesuji Regency is carried out by the Personnel and Human Resources Development Agency by providing online staffing information and services to all employees which includes leave proposals, periodic salary increase proposals, proposals for promotions, proposed functional positions, proposed employee cards, proposed husband/wife cards, proposed satya badges, proposed study permits/study assignments, proposed taspen cards, proposed employee transfers, proposed retirement, as well as other staffing services and information. The implementation is that since Mesuji Regent Regulation Number 33 of 2021 was enacted, namely September 6 2021 until July 2022 or 10 months running, the number of employees who have used the Mesuji Regency Sampan Application is 199 people. (2) Technically the factors hindering the Implementation of the Electronic-Based Personnel Management Administration System in Mesuji Regency are the unstable internet network, limited human resources managing the Sampan application and not all employees have utilized staffing services by using the Sampan.*

**Keywords: Implementation, Administration System, Personnel Management**