

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

**Oleh :**

**Ramvita**

Disiplin kerja merupakan modal yang penting yang harus dimiliki oleh Pegawai Negeri Sipil sebab menyangkut pemberian pelayanan kepada masyarakat. Penelitian ini berkonsentrasi pada manajemen sumber daya manusia dengan fokus pada bagaimana disiplin pegawai negeri sipil di BALITBANGDA Provinsi Lampung sebelum dan sesudah adanya perubahan aturan disiplin yang ditentukan oleh Peraturan Pemerintah. Penelitian ini dianalisis dengan teori disiplin menurut Singodimedjo, menggunakan pendekatan kualitatif dan mengumpulkan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa disiplin pegawai tidak mengalami banyak perubahan. Walaupun aturan disiplin saat ini lebih ketat, namun pelaksanaannya di BALITBANGDA Provinsi Lampung masih belum maksimal. Terdapat 3 faktor yang diidentifikasi masih rendah dalam penegakkan disiplin yaitu kompensasi yang dinilai belum mencukupi, sosialisasi perubahan peraturan yang tidak merata tidak adanya aturan hukuman disiplin jam kerja, dan pemimpin yang tidak berani dalam mengambil keputusan. Saran dari penelitian ini adalah agar pimpinan BALITBANGDA Provinsi Lampung dapat mengambil inisiatif dengan membuat aturan yang lebih ketat tentang hukuman atau sanksi bagi pegawai yang melanggar peraturan jam kerja dan meningkatkan pengawasan pada disiplin dan kinerja pegawai.

**Kata kunci : Manajemen Sumber Daya, Disiplin Kerja, PNS.**

**ABSTRACT****ANALYSIS OF CIVIL SERVANTS DISCIPLINE AT THE REGIONAL  
RESEARCH AND DEVELOPMENT AGENCY OF PROVINSI LAMPUNG  
PROVINCE****By :****Ramvita**

Work discipline is an important asset that must be owned by civil servants because it involves providing services to the community. This research concentrates on human resource management with a focus on how the discipline of civil servants in BALITBANGDA Lampung Province before and after the changes in disciplinary rules determined by government regulations. This research is analyzed with Singodimedjo's theory of discipline, using a qualitative approach and collecting data through observation, interviews, and documentation. Data analysis techniques in this research are data reduction, data presentation, and conclusion drawing.

Based on the data analysis in this study, employee discipline has not changed much. Although the current discipline rules are stricter, their implementation in BALITBANGDA Lampung Province is still not optimal. There are 3 factors identified that are still low in enforcing discipline : compensation that is considered insufficient, uneven socialization of changes in regulations, the absence of disciplinary punishment rules for working hours, and leaders who are not brave in making decisions. The suggestion from this research is that the leadership of BALITBANGDA Lampung Province can take the initiative by making stricter rules about punishment or sanctions for employees who violate working hour regulations and improve supervision on employee discipline and performance.

**Keywords: Human Resource Management, Work Discipline, Civil Servants.**