

## ABSTRAK

### PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* DAN KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT SURI TANI PEMUKA LAMPUNG

Oleh  
SELAMET SUSANTO

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) dan kepribadian terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening Komitmen Organisasi pada PT Suri Tani Pemuka Lampung. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dan analisis jalur (*path analysis*) dengan program SPSS, hasil analisis regresi sederhana dan analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: Variabel OCB berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel OCB dan Variabel kepribadian berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening.

**Kata kunci:** *Organizational Citizenship Behavior*, Kepribadian, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi