

V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh pengembangan karier dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung. Maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Ada pengaruh antara pengembangan karier terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung.
2. Ada pengaruh antara iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung .
3. Ada pengaruh antara pengembangan karier dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung.

B. Saran

Saran yang direkomendasikan berdasarkan hasil dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat menambahkan atau menggunakan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja. Hal ini karena masih ada variabel lain yang belum diteliti oleh penulis terkait kepuasan kerja.
2. Untuk pimpinan Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung , dengan memperhatikan rata-rata jawaban responden terkait Variabel Pengembangan Karier khususnya indikator Prestasi Kerja, Ekspose dan Jaringan Kerja, Variabel Iklim Organisasi Khususnya indikator Perlengkapan kerja, Kondisi kerja, Hubungan personal, dan Variabel Kepuasan Kerja khususnya Indikator Balas jasa yang adil dan layak , Penempatan yang sesuai dengan keahlian, Berat ringannya pekerjaan dan Sikap pemimpin dalam kepemimpinannya. Sebaiknya lebih meningkatkan pengembangan karier pegawai dengan melakukan pembinaan karier pegawai secara berkesinambungan dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan, seminar secara bergantian dan merata, serta menempatkan pegawai sesuai dengan disiplin ilmu yang dimiliki, dan lebih memperhatikan iklim organisasi pada utamanya pada hal perlengkapan kerja dengan melakukan perbaikan dan penambahan fasilitas kerja guna mendukung kinerja

pegawai, dan Kondisi kerja agar lebih kondusif perlu dilakukan pembinaan secara berkala guna menciptakan dan mempertahankan budaya organisasi yang baik. Dengan demikian diharapkan kepuasan kerja pegawai dapat meningkat, dan tingkat kemangkiran pegawai dan keinginan pegawai untuk pindah kerja menurun yang akan meningkatnya produktivitas kerja pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung.