

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
BIRO OTONOMI DAERAH SEKRETARIAT DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Oleh

LUDY IRSYADI

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung yang berjumlah 52 orang.

Sesuai dengan tujuan diatas maka dalam penelitian ini dirumuskan tiga hipotesis antara lain : ada pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja pegawai, ada pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai dan ada pengaruh pengembangan karier dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan analisis data kualitatif dan kuantitatif. Secara umum hasil peneltian ini ádalah sebagai berikut: 1) Ada pengaruh antara pengembangan karier terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung yang ditunjukkan dari Uji t hitung variabel pengembangan karier sebesar 5,511 dengan taraf signifikan 0,000. 2) Ada pengaruh antara iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung yang ditunjukkan dari t hitung variabel iklim organisasi sebesar 2,030 dengan taraf signifikan 0,049. 3)Ada pengaruh antara pengembangan karier dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Otonomi Daerah Sekretariat Daerah Provinsi Lampung yang ditunjukkan dari Uji anova atau F tes di dapat F hitung sebesar 80,061 dengan taraf signifikan 0,000.

Kata kunci : Pengembangan Karier, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja