

ABSTRACT

INFLUENCE OF *PERSON ORGANIZATION FIT* ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT MEDIATION VARIABLE

By

Audina Sarah Suciati

The role of employees in fulfilling the company's strategy is shown through performance. How well the performance shown by employees is adjusted to the standards set by the company and can be determined by management from the performance itself. It is important for companies to carry out a performance management process and then evaluate employee performance over a certain period of time. So that in the end the performance of an organization depends on the performance of its employees. The purpose of this study was to determine the effect of person organization fit on employee performance as well as an indirect effect through organizational commitment at PT. Sumber Makmur Adiprayoga, PT. Synergy Aini Jaya, and PT. Tekniko Indonesia in Bandar Lampung, the selection of research objects is based on private companies engaged in the supply of electricity. This study used a quantitative method by distributing questionnaires in data collection. The research sample was taken from the results of a questionnaire on 105 employees. The analysis tool used is path analysis. The results of this study support the four hypotheses proposed, namely first, *person organization fit* has a positive and significant effect on employee performance. Second, person organization fit has a positive and significant effect on organizational commitment. Third, organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, and fourth, organizational commitment mediates the effect of person organization fit on employee performance. So companies need to pay more attention to the value of fulfilling needs both in terms of wages and work support facilities and infrastructure, besides the need for training to improve employee skills and creativity.

Keywords: *Person-Organization Fit*, Employee Performance, Organizational Commitment

ABSTRAK

PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL

Oleh

Audina Sarah Suciati

Peran karyawan dalam memenuhi strategi perusahaan ditunjukkan melalui kinerja. Seberapa baik kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan, disesuaikan dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan dapat ditentukan oleh manajemen dari kinerja itu sendiri. Penting bagi perusahaan untuk melakukan proses manajemen kinerja dan selanjutnya melakukan penilaian kinerja karyawan dalam periode waktu tertentu. Sehingga pada akhirnya kinerja sebuah organisasi bergantung kepada kinerja karyawannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *person organization fit* terhadap kinerja karyawan serta pengaruh tidak langsung melalui komitmen organisasional pada PT. Sumber Makmur Adiprayoga, PT. Sinergi Aini Jaya, dan PT. Tekniko Indonesia di Bandar Lampung, pemilihan objek penelitian didasarkan pada perusahaan swasta yang bergerak dibidang penyuplai listrik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan penyebaran kuesioner dalam pengumpulan data. Sampel penelitian ini diambil dari hasil kuesioner terhadap karyawan sebanyak 105 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis path (analisis jalur). Hasil penelitian ini mendukung empat hipotesis yang diajukan, yaitu pertama, *person organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua, *person organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Ketiga, komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan yang keempat komitmen organisasional mediasi pengaruh *person organization fit* terhadap kinerja karyawan. Sehingga perlunya perusahaan untuk lebih memerhatikan nilai pemenuhan kebutuhan baik dari segi upah maupun sarana dan prasarana pendukung kerja, selain itu perlunya pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan kreativitas karyawan.

Kata kunci: *Person-Organization Fit*, Kinerja karyawan, Komitmen Organizational