

ABSTRAK

STRATEGI DINAS TENAGA KERJA PROVINSI LAMPUNG DALAM PERLUASAN KESEMPATAN KERJA TAHUN 2022

Oleh

Oksa Prima Brilliant Tristy

Penelitian ini dilatar belakangi dengan banyaknya jumlah Angkatan Kerja dan Sedikitnya Lapangan Pekerjaan yang tersedia di berbagai sektor sehingga menyebabkan angka pengangguran yang cukup tinggi di Provinsi Lampung Tahun 2022 sebesar 4,31 %. Maka butuh dilakukannya strategi perluasan kesempatan kerja yang harus dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Strategi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Dalam Perluasan Kesempatan Kerja Di Provinsi Lampung. Metode penelitian ini menggunakan tipe penelitian kualitatif deskriptif dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa sudah ada strategi yang dilakukan yaitu melalui Job Fair dan Aplikasi SiGajah Lampung sudah baik dengan menekankan pada beberapa indikator yang hasilnya Formulasi sudah berjalan optimal, namun untuk implementasi dan evaluasi masih dikatakan belum optimal hal ini dibuktikan dengan masih banyak hambatan dan hasil penyerapan tenaga kerja yang masih sedikit. Maka dari itu strategi yang dilakukan belum berhasil dalam perluasan kesempatan kerja.

Kata Kunci: Strategi.Dinas Tenaga Kerja,Kesempatan Kerja

ABSTRACT

LAMPUNG PROVINCE LABOR DEPARTMENT STRATEGY IN EXPANSION OF EMPLOYMENT OPPORTUNITIES IN 2022

By

Oksa Prima Brilliant Tristy

The background of this research is the large number of labor force and the small number of available jobs in various sectors, causing a fairly high unemployment rate in Lampung Province in 2022 of 4.31%. So it is necessary to carry out a strategy to expand employment opportunities that must be carried out by the Lampung Provincial Manpower Office. This study aims to find out how the strategy carried out by the Manpower Office in Expanding Employment Opportunities in Lampung Province. This research method uses a descriptive qualitative research type with the results of the research showing that there has been a strategy that has been carried out, namely through the Job Fair and the SiGajah Lampung Application both by emphasizing several indicators whose results have been running optimally, but implementation and evaluation are still said to be not optimal. evidenced by the many obstacles and the results of employment that are still small. Therefore the strategy undertaken has not been successful in expanding employment opportunities

Keywords: Strategy. Manpower Office, Job Opportunities