

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE DURING THE COVID-19 PANDEMIC

(Empirical Studies: The Employees Of Shopping Mall In Bandar Lampung City)

By

DINA HANIFAH

This study aims to examine the effect of influence and work motivation on employees during the Covid-19 pandemic on employee performance. The data used in this study is the primary data in the form of the results of distributing questionnaires. The sample in the study were 102 employees from six world centers/malls in the city of Bandar Lampung. The statistical analysis used is multiple linear regression. Based on research conducted, the effect of work pressure and motivation on employee performance is 39.1%. Pressure variable (X_1) of 0.438 has a positive effect on employee performance and motivational variable (X_2) of 0.198 indicates a positive effect on employee performance. The results of the study prove that simultaneously stimulation and work motivation affect employee performance.

Keywords : Compensation, Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MASA PANDEMI COVID-19

**(Studi Empiris : Karyawan Pada Pusat Pembelanjaan/*Mall*
Kota Bandar Lampung)**

Oleh

DINA HANIFAH

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap karyawan di masa pandemi covid-19 terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data perimer berupa hasil penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian adalah 102 karyawan dari enam tempat pusat perbelanjaan/*mall* di kota Bandar Lampung. Analisis statistik yang digunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan penelitian yang dilakukan pengaruh dari kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 39,1%. Variabel kompensasi (X_1) sebesar 0,438 berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan variabel motivasi (X_2) sebesar 0, 198 menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara simultan kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan