

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK  
DISTRIBUSI LAMPUNG**

**ABSTRAK**

Kepemimpinan transformasional merupakan suatu kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok kearah tercapainya tujuan. Pelaksanaanya diperlukan kepercayaan yang penuh dari setiap karyawan untuk bersedia menerima nilai-nilai dari suatu perusahaan. Objek tempat penelitian yang dilakukan peneliti ditemukan beberapa masalah yaitu karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Lampung memiliki komitmen organisasional yang rendah, Suasana lingkungan tempat bekerja kurang mendukung, Adanya ketidakpuasan terhadap kepemimpinan di PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Lampung, Adanya ketidakpuasan karyawan dalam bekerja, Kepemimpinan transformasional PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Lampung sudah berjalan, akan tetapi belum dilaksanakan secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional yang dimediasi kepuasan kerja karyawan PT PLN (PERSERO) unit induk distribusi Lampung.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Objek penelitian ini adalah Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Lampung. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Lampung berjumlah 22 unit dan sampel yang diambil sebanyak 69 karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Lampung. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji prasyarat analisis meliputi uji normalitas, uji linearitas dan uji multikonearitas serta pengujian hipotesis menggunakan teknik uji sobel.

Berdasarkan hasil analisis yang ditemukan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang di ajukan yaitu kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, serta kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian ini menyarankan kepada pimpinan perusahaan agar dapat memberikan saran dan inovasi-inovasi baru kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan secara mudah dan diterapkan dalam setiap pelaksanaanya, melakukan pendekatan yang dapat menimbulkan kenyamanan dalam bekerja, pimpinan hendaknya memperhatikan kinerja karyawan setiap unitnya, dan memberikan kompensasi yang sesuai dengan kualitas kerja karyawan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional, Kepuasan kerja**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT MEDIATED ON JOB  
SATISFACTION OF PT PLN (PERSERO) MAIN UNIT  
LAMPUNG DISTRIBUTION**

***ABSTRACT***

*Transformational leadership is an ability to influence a group towards achieving goals. Its implementation requires the full trust of every employee to be willing to accept the values of a company. The object where the research was carried out by researchers found several problems, namely employees of PT PLN (Persero) Lampung Main Unit Distribution had low organizational commitment, the atmosphere of the work environment was not supportive, there was dissatisfaction with leadership at PT PLN (Persero) Lampung Main Unit Distribution, there was dissatisfaction employees at work, the transformational leadership of PT PLN (Persero) Lampung Main Unit Distribution has been running, but has not been implemented optimally. This study aims to determine the effect of transformational leadership on organizational commitment mediated by employee job satisfaction at PT PLN (PERSERO) Lampung distribution main unit.*

*This study uses a type of quantitative research. The object of this research is employees of PT PLN (Persero) Lampung Distribution Main Unit. The population in this study were 22 employees of PT PLN (Persero) Lampung Main Distribution Unit and 69 employees of PT PLN (Persero) Lampung Main Distribution Unit were taken as samples. Data collection techniques in this study using questionnaires. The analysis technique used is the prerequisite analysis test including the normality test, linearity test and multicollinearity test as well as hypothesis testing using the sobel test technique.*

*Based on the results of the analysis it was found that transformational leadership had a positive and significant effect on organizational commitment, transformational leadership had a positive and significant effect on job satisfaction, and transformational leadership had an influence on organizational commitment mediated by job satisfaction. This research suggests to company leaders to be able to provide suggestions and new innovations to employees in carrying out work easily and applied in every implementation, to take an approach that can lead to comfort in work, leaders should pay attention to the performance of employees in each unit, and provide appropriate compensation. with the quality of employee work.*

***Keywords: Transformational Leadership, Organizational Commitment, Job Satisfaction***