

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR TABEL	i
DAFTAR LAMPIRAN	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah dan Ruang Lingkup	6
1.2.1 Masalah	6
1.2.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	9
2.2 Konsep Tenaga Honorer	14
2.3 Ketentuan Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori II.....	17
2.4 Tahapan Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil	20
2.4.1 Pemanggilan	21
2.4.2 Persyaratan Administrasi	22
2.4.3 Pemeriksaan Kelengkapan	24
2.4.4 Penyampaian Usulan Penetapan NIP	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Masalah	31
3.2 Sumber Data	32
3.3 Prosedur Pengumpulan Data	33
3.4 Prosedur Pengolahan Data	34
3.5 Analisis Data	34

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung	35
4.1.1	Rincian Tugas dan Fungsi	37
4.1.2	Struktur Organisasi	45
4.2	Pelaksanaan Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori II Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil di Provinsi Lampung	46
4.2.1	Ketentuan Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori II Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil di Provinsi Lampung	56
4.2.1.1	Ketentuan Masa Kerja Tenaga Honorer Kategori II	57
4.2.1.2	Ketentuan Usia	58
4.2.1.3	Ketentuan Seleksi Administrasi	58
4.2.1.4	Ketentuan Tes Ujian Tertulis	59
4.2.1.5	Ketentuan Penetapan NIP dan Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori II di Provinsi Lampung	64
4.2.2	Mekanisme Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori II	66
4.3	Faktor Penghambat Dalam Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori II di Provinsi Lampung	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN