

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION

(Case Study at PT. Matahari Department Store Tbk Lampung Branch)

By

ALVINO NURSYAH

This study aims to determine the Effect of Compensation, Work Motivation, and Work Environment on Employee Turnover Intention" (a case study at PT. Matahari Department Store Tbk, Lampung Branch). The sampling method used is non-probability sampling. The type of data used is quantitative data. Quantitative data in this study is data on the number or number of employees working at PT. Matahari Department Store Tbk Lampung Branch with calculations using SPSS 25.00 software. The results of this study are that the compensation variable has a negative and significant effect on turnover intention so that the higher the compensation (X1) provided by the company, the level of turnover intention (Y) will decrease, the work motivation variable has a negative and significant effect on turnover intention and work environment variables negative and significant effect on turnover intention. It is hoped that future researchers can examine more deeply about compensation, work motivation, and work environment that affect employee turnover intention in order to obtain a more complete picture, so it is hoped that the results of further research will be better than this study.

Keyword: *Compensation, Employment Motivation, Work Environment, Turnover Intention, Employees, PT. Matahari Department Store Tbk Lampung Branch*

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Matahari Departement Store Tbk Cabang Lampung)

Oleh

ALVINO NURSYAH

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Niat Turnover Karyawan" (studi kasus di PT. Bank Mandiri) Matahari Department Store Tbk, Cabang Lampung). Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah pengambilan sampel non-probabilitas. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif. Data kuantitatif dalam penelitian ini adalah data jumlah atau jumlah karyawan yang bekerja di PT. X. Matahari Department Store Tbk Cabang Lampung dengan perhitungan menggunakan software SPSS 25.00. Hasil studi ini adalah bahwa variabel kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap tujuan perputaran sehingga semakin tinggi nilai kompensasi (X1) yang diberikan perusahaan, maka tingkat tujuan perputaran (Y) akan menurun, variabel motivasi kerja memiliki efek negatif dan signifikan pada tujuan perputaran dan lingkungan kerja variabel negatif dan signifikan pada tujuan perputaran. Diharapkan peneliti ke depan dapat mengkaji lebih mendalam tentang kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja yang mempengaruhi niat perputaran karyawan untuk mendapatkan gambaran yang lebih lengkap, sehingga diharapkan hasil penelitian lebih lanjut akan lebih baik dari studi ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Turnover Intention, Karyawan, PT. Matahari Departement Store Tbk, Lampung