

ABSTRAK

PENGARUH *BONUS PLAN*, KEPEMILIKAN MANAJERIAL, DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP *INCOME SMOOTHING* (Studi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia 2017-2021)

Oleh

Dani Cristian

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris terkait pengaruh *bonus plan*, kepemilikan manajerial, dan ukuran perusahaan terhadap *income smoothing*. Pengukuran yang digunakan untuk mendeteksi *income smoothing* adalah dengan indeks eckel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017 sampai dengan tahun 2021. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Pengukuran variabel *bonus plan* menggunakan rasio remunerasi terhadap laba bersih tahun berjalan karena pengukuran ini masih sedikit digunakan pada penelitian sebelumnya. Hasil pengujian penelitian ini menunjukkan bahwa *bonus plan* tidak berpengaruh terhadap *income smoothing* karena remunerasi tidak didasarkan pada laba bersih tahun berjalan, sedangkan hasil pengujian kepemilikan manajerial menunjukkan pengaruh positif terhadap *income smoothing* karena manajemen yang memiliki proporsi saham menginginkan nilai perusahaan selalu meningkat dan berpotensi mendapatkan dividen ketika laba perusahaan stabil, dan hasil pengujian ukuran perusahaan menunjukkan pengaruh negatif terhadap *income smoothing* karena perusahaan memiliki pendanaan yang besar dari pihak eksternal yang menyebabkan pengawasan dan pengendalian yang ketat terhadap semua aktivitas, sehingga membatasi manajemen untuk melakukan *income smoothing*.

Kata Kunci: *Income Smoothing*, *Bonus Plan*, Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan

ABSTRACT

THE EFFECT OF BONUS PLANS, MANAGERIAL OWNERSHIP, AND COMPANY SIZE ON INCOME SMOOTHING (Study on Manufacturing Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange 2017-2021)

By

Dani Cristian

This study aims to provide empirical evidence related to the effect of bonus plan, managerial ownership, and company size on income smoothing. The measurement used to detect income smoothing is the eckel index. The samples used in this study are manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange from 2017 to 2021. Hypothesis testing is performed using multiple linear regression analysis. The variable measurement of bonus plan uses the ratio of remuneration to net income for the current year because this measurement is still little used in previous studies. The results of this research test show that the bonus plan does not affect income smoothing because the remuneration is not based on the current year's net income, while the test results on managerial ownership show a positive influence on income smoothing because management who owns a proportion of shares wants the company's value to always increase and has the potential to get dividends when the company's profit is stable, and the results of the company size test show a negative influence on income smoothing because the company has large funding from external parties which causes strict supervision and control of all activities, thus limiting management to do income smoothing.

Keywords: *Income Smoothing, Bonus Plan, Managerial Ownership, Company Size*