

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF MANAGEMENT CONTROL SYSTEMS AND ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLE**

**(CASE STUDY ON A MANUFACTURING COMPANY IN BANDAR  
LAMPUNG)**

**By**

**ROBERTUS WIJAYA**

*Employee performance is the ultimate goal as well as a manager's way of ensuring that employee activities and outputs are in accordance with company goals. Good employee performance requires reliable human resources. To get the best performance, of course, control is needed from the management side. With the evaluation and supervision carried out by management, it will increase the accuracy and expertise of employees in carrying out a given job or task. In order for the implementation of activities within a company to run well, it generally requires an accounting information system that is effective, efficient and reliable, in particular providing information that is useful for internal parties in making decisions and external parties who need this information. This performance is also inseparable from the encouragement or motivation of employees for a variety of different reasons. This study aims to test and analyze the effect of accounting information systems, work motivation and management control systems on employee performance. This study will use statistical tests t-test and f-test using SPSS. From the results of the study, it was found that all variables proved to influence each other both partially and simultaneously.*

**Keywords:** *Employee Performance, Management Control System, Accounting Information System, Working Motivation.*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI BANDAR LAMPUNG)**

**OLEH**

**ROBERTUS WIJAYA**

Kinerja karyawan merupakan tujuan akhir sekaligus cara manajer untuk memastikan bahwa aktivitas dan output karyawan sesuai dengan tujuan perusahaan. Kinerja karyawan yang baik membutuhkan sumber daya manusia yang handal. Untuk mendapatkan kinerja terbaik tentunya diperlukan kontrol dari sisi manajemen. Dengan adanya evaluasi dan pengawasan yang dilakukan oleh manajemen akan meningkatkan ketelitian dan keahlian pegawai dalam melaksanakan pekerjaan atau tugas yang diberikan. Agar pelaksanaan kegiatan di dalam suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik, umumnya diperlukan suatu sistem informasi akuntansi yang efektif, efisien dan handal, khususnya menyediakan informasi yang berguna bagi pihak internal dalam pengambilan keputusan maupun pihak eksternal yang membutuhkan informasi tersebut. Kinerja ini juga tidak terlepas dari dorongan atau motivasi karyawan dengan berbagai alasan yang berbeda. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini akan menggunakan uji statistik t-test dan uji-f dengan menggunakan SPSS. Dari hasil penelitian diketahui bahwa semua variabel terbukti saling mempengaruhi baik secara parsial maupun simultan.

**Kata kunci:** Kinerja Karyawan, Sistem Pengendalian Manajemen, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja.