

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN PROTOKOL PROVINSI LAMPUNG**

**Oleh**

**ARIEF BRILLIAWAN**

Sumber daya manusia atau pegawai merupakan komponen utama suatu organisasi. Mereka mempunyai pikiran, perasaan, dan latar belakang pendidikan yang berbeda yang dibawa kedalam suatu organisasi yang menyebabkan diantara mereka akan terjadi interaksi dengan karakteristik masing-masing. Sumber daya manusia perlu dikelola secara professional agar terwujud tujuan suatu organisasi oleh karena itu dibutuhkan sosok pimpinan yang memiliki gaya kepemimpinan yang mampu menggerakkan, dan bekerjasama dengan bawahan sehingga tujuan organisasi tercapai. Selain gaya kepemimpinan, faktor yang tidak bisa diabaikan adalah budaya organisasi. Semakin baik budaya organisasi yang diterapkan dalam suatu instansi diharapkan semakin meningkatnya kinerja pegawai, karena pada dasarnya budaya organisasi merupakan suatu aturan yang mengikat pegawai agar bersikap dan bertindak sesuai aturan yang telah ditetapkan dan disepakati bersama.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada bagian protokol

Provinsi Lampung. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan Sampel dalam penelitian 43 orang.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan pada Bagian Protokol masuk dalam kategori baik. Korelasi antara Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai masuk dalam kategori sedang. Budaya organisasi yang diterapkan dalam Kategori Baik. Korelasi antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai masuk dalam kategori Sedang. Besarnya Nilai Koefisien Determinasi yang diperoleh adalah  $R \text{ Square } (r^2) = 0,283$ . Dengan demikian bahwa besarnya pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Bagian Protokol Provinsi Lampung sebesar 28,3%.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai