

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Bagian Protokol Provinsi Lampung, penulis mengambil simpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada Bagian Protokol Provinsi Lampung dalam kategori baik, Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dalam kategori sedang. Artinya bahwa Kategori baik kinerja pegawai dikarenakan gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan dapat diterima dan membantu pegawai protokol.
2. Budaya organisasi yang diterapkan pada bagian protokol telah dilaksanakan dengan baik. Hubungan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai masuk dalam kategori Sedang. Yang memiliki arti apabila budaya organisasi diterapkan dengan baik akan mempengaruhi kinerja pegawai menjadi baik juga.
3. Secara keseluruhan Kinerja Pegawai pada Bagian Protokol Provinsi Lampung dalam Kategori Baik. Besarnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama sama terhadap Kinerja Pegawai sebesar 28,3%.

**B. Saran**

1. Diharapkan Pimpinan hendaknya lebih menggunakan pendekatan secara interpersonal dan instruksional untuk memperbaiki kesalahan bawahan dalam bekerja, sehingga mampu meminimalisir kesalahan bawahan di masa yang akan datang. Dengan demikian, pimpinan harus lebih bersifat persuasif dalam menghadapi permasalahan yang dihadapi oleh pegawai.
2. Diharapkan para pegawai menanamkan kebudayaan kejujuran agar dibiasakan dalam pekerjaan yang mana tindakan jujur dalam bekerja dapat mempengaruhi perilaku seorang pegawai dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya.
3. Pimpinan hendaknya mengevaluasi hasil kerja pegawai setiap bulannya, diharapkan juga lebih mengintensifkan lagi pengawasan terhadap bawahan, dengan sering mengadakan sidak dan memantau pekerjaan pada saat jam kerja, keteladanan pimpinan lebih ditingkatkan lagi. Serta lebih sering memberikan arahan dalam menanamkan nilai-nilai kebudayaan organisasi seperti kejujuran, kedisiplinan dan ketekunan terhadap pegawai, agar kinerja pegawai menjadi semakin baik lagi.