

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Oleh:**

**Farah Ghina Tanzila**

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin ketat sehingga menuntut perusahaan untuk memiliki sumber daya manusia yang kompeten dan berpotensi dalam memajukan perusahaan. Rekrutmen dan seleksi karyawan yang objektif diharapkan mampu untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas, kemudian didukung melalui pengembangan karir guna meningkatkan kemampuan karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Bank ABC Tanjung Karang. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear. Data yang digunakan dalam penelitian ini didapat dari respon 125 orang karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel rekrutmen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, variabel seleksi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah diharapkan Bank ABC lebih meningkatkan proses rekrutmen menjadi lebih objektif. Selain itu proses seleksi pada Bank ABC diharapkan dapat meningkatkan tahapan wawancara menjadi lebih interaktif. Perusahaan perlu meningkatkan program pengembangan karir baik program pelatihan dan program lainnya yang akan bermanfaat untuk perusahaan.

**Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION, AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**By:**

**Farah Ghina Tanzila**

Competition between companies in the era of globalization is getting tighter, thus requiring companies to have human resources that are competent and have the potential to advance the company. To achieve quality human resources, objective hiring and selection of personnel is anticipated. Career development is then encouraged to increase employee capabilities.

The purpose of this study is to ascertain and evaluate the impact of employee performance at Bank ABC Tanjung Karang on recruiting, selection, and career development. This study was carried out utilising a quantitative methodology, and multiple linear regression models were used for analysis. 125 employees' replies were used to get the data for this study. The findings demonstrated a positive relationship between employee performance and the recruiting, selection, and career development variables. Thus, employees are expected to be able to contribute to achieving company goals.

**Keywords: Recruitment, Selection, Career Development, Employee Performance.**