

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBERDAYA APARATUR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PELAKSANA PENYULUHAN PERTANIAN, PERIKANAN DAN KEHUTAN (BP4K) KABUPATEN TANGGAMUS

Oleh

RENITA

Kelancaran penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan nasional tergantung dari kesempurnaan aparatur publik. Salah satu bagian dari aparatur publik yakni penyuluh yang berperan sebagai alat untuk melaksanakan pembangunan yang memiliki keterampilan dan kecakapan yang tinggi dalam pekerjaannya akan mampu membawa organisasinya ke arah kemajuan dan dapat menciptakan keunggulan-keunggulan untuk memenuhi misi dan visi organisasi. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja para pegawai dalam suatu organisasi yang salah satunya adalah dengan mengikuti pemberdayaan sumberdaya aparatur. Pegawai harus berusaha melaksanakan tugasnya sesuai dengan yang telah ditentukan atau yang dikehendaki oleh suatu organisasi, Jika pegawai dapat menerapkan hasil pembelajaran selama mengikuti pemberdayaan sumberdaya aparatur dalam melaksanakan tugasnya dan pekerjaannya pada tingkat kapasitas penuh, maka hal tersebut dapat meningkatkan kinerja pegawai suatu organisasi.

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan program pemberdayaan sumber daya aparatur yang dilakukan oleh Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutan (BP4K) Kabupaten Tanggamus. Jumlah responden dalam penelitian ini berjumlah 65 (enam puluh lima) orang penyuluh. Teknik pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini dengan kuisioner. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis kuantitatif.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diketahui bahwa hubungan antara pemberdayaan sumberdaya aparatur terhadap kinerja pegawai di Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutan (BP4K) Kabupaten Tanggamus dikategorikan sangat baik. Hal ini dapat terlihat dalam presentase sebesar 54,2% dan sisanya sebesar 47,8 % yang merupakan pengaruh kinerja pegawai dari faktor lain yang tidak teridentifikasi dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pengaruh, Pemberdayaan sumberdaya aparatur, kinerja pegawai