

ABSTRAK

PENGARUH KEPRIBADIAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (PT Bintang Motor Group Area Lampung)

Oleh

Rifany Kurniawan

Sebuah perusahaan agar tetap eksis saat ini membutuhkan sinergisasi dan kolaborasi, diantara karyawan maupun pimpinan perusahaan. karakter ini akan membentuk tim yang solid dan mempengaruhi karyawan untuk berperan ekstra untuk perusahaan. peran ekstra atau *Organizational Citizenship Behavior* merupakan kontribusi diluar tugas yang menjadi tanggung jawab dirinya. Sehingga, hal ini berarti Perilaku OCB karyawan dapat membantu perusahaan untuk mencapai atau bahkan melampaui target perusahaan. Kepribadian merupakan kecenderungan yang akan membentuk perilaku dari seorang karyawan. Sedangkan, budaya organisasi merupakan model yang membantu karyawan menginternalisasi tujuan perusahaan menjadi bagian yang ingin dicapai dirinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian dan budaya organisasi terhadap OCB pada karyawan PT Bintang Motor Group Area Lampung. Kuesioner disebar kepada 122 responden dan menggunakan analisis regresi sederhana dan uji t. Hasil penelitian ini yaitu kepribadian dan budaya organisasi secara masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. PT Bintang Motor Group Area Lampung untuk menjaga dan mengelola kepribadian karyawan salah satu caranya adalah meningkatkan kedisiplinan karyawan untuk bertanggung jawab atas tugas dan kewajibannya. Selain itu, budaya organisasi juga penting untuk diperhatikan karena sebagai model mencapai tujuan perusahaan. hal yang dapat dilakukan untuk mendukung budaya organisasi adalah melakukan adaptasi terhadap perubahan yang terjadi sebagai langkah solutif untuk menyelesaikan permasalahan yang ada. Terakhir, *Family Gathering* juga dapat diadakan untuk membangun tim yang solid antar karyawan dan pimpinan PT Bintang Motor Group Area Lampung

Kata kunci: Kepribadian, Budaya Organisasi, OCB

ABSTRACT

THE EFFECT PERSONALITY, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (PT Bintang Motor Group Area Lampung)

By

Rifany Kurniawan

A company to continue to exist today requires synergy and collaboration, among employees and company leaders. This character will form a solid team and influence employees to play an extra role for the company. Extra role or Organizational Citizenship Behavior is a contribution beyond the duties that are his responsibility. Thus, this means that employee OCB behavior can help the company to achieve or even exceed company targets. Personality is a tendency that will shape the behavior of an employee. Meanwhile, organizational culture is a model that helps employees internalize company goals into parts of what they want to achieve. This study aims to determine the influence of personality and organizational culture on OCB in employees of PT Bintang Motor Group Area Lampung. The questionnaire was distributed to 122 respondents and used simple regression analysis and t-test. The results of this study are personality and organizational culture respectively have a positive and significant influence on OCB. PT Bintang Motor Group Area Lampung to maintain and manage employee personality, one way is to increase employee discipline to be responsible for their duties and obligations. In addition, organizational culture is also important to pay attention to because it is a model for achieving company goals. What can be done to support organizational culture is to adapt to changes that occur as a solutive step to solve existing problems. Finally, Family Gathering can also be held to build a solid team between employees and leaders of PT Bintang Motor Group Area Lampung.

Keywords: Personality, Organizational Culture, OCB