

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRAC	ii
SANWANCANA	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LatarBelakang.....	1
1.2 RumusanMasalah.....	5
1.3 TujuanPenelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Pendahuluan	7
2.1.1 TelaahTeori.....	7
2.1.1.1TeoriKontijensi	7
2.2 KerangkaPemikiran	9
2.2.1 SistemPengukuranKinerja	9
2.2.2 KejelasanPeran	11
2.2.3 PemberdayaanPisikologis	12
2.2.4 KinerjaManajerial	12
2.3 PengembanganHipotesis	14
2.3.1 PengaruhSistemPengukuranKinerjaTerhadapKinerjaManajerial	14
2.3.2 PengaruhSistemPengukuranKinerjaTerhadapKejelasanPeran	15
2.3.3 PengaruhKejelasanPeranTerhadapKinerjaManajerial	16
2.3.4 PengaruhSistemPengukuranKinerjaTerhadapPemberdayaan Pisikologis	17
2.3.5 PengaruhPemberdayaanPisikologisTerhadapKinerjaManajerial	19
2.3.6 PengaruhKejelasanPeranTerhadapPemberdayaanPisikologis	20
2.4 PenelitianTerdahulu	22

BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis dan Sumber Data	22
3.2 Sampel Penelitian	22
3.3 Pengukuran Variabel	24
3.3.1 Sistem Pengukuran Kinerja	24
3.3.2 Kejelasan Peran	25
3.3.3 Pemberdayaan Psikologis	25
3.3.4 Kinerja Manajerial	26
3.4 Analisis Data	26
3.4.1 Pengukuran Model	28
3.5 Pengujian Hipotesis	28
3.6 Uji Jalur	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Statistik Deskriptif	29
4.1.1 Deskriptif Responden	29
4.2 Analisis Data	31
4.2.1 Uji Reabilitas dan Validitas	31
4.3 Pengukuran Model	33
4.3.1 Struktur Model	33
4.3.2 Analisis Faktor	34
4.3.3 R Square	35
4.4 Pengujian Hipotesis	36
4.4.1 Hipotesis 1	37
4.4.2 Hipotesis 2	37
4.4.3 Hipotesis 3	37
4.4.4 Hipotesis 4	37
4.4.5 Hipotesis 5	38
4.4.6 Hipotesis 6	38

4.5	Pembahasan	38
4.5.1	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial	38
4.5.2	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kejelasan Peran...	39
4.5.3	Pengaruh Kejelasan Peran Terhadap Kinerja Manajerial	40
4.5.4	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Pemberdayaan Pisikologis	41
4.5.5	Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Manajerial	43
4.5.6	Pengaruh Kejelasan Peran Terhadap Pemberdayaan Psikologis	43
4.6	Uji Jalur	44
4.7	Analisis Pengaruh Tidak Langsung Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kejelasan Peran dan Pemberdayaan Pisikologis Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	45
Bab V SIMPULAN DAN SARAN		47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Keterbatasan Penelitian	49
5.3	Saran	49
 DAFTAR PUSTAKA		
DAFTAR TABEL		v
DAFTAR LAMPIRAN		vi
DAFTAR GAMBAR		vii
 LAMPIRAN		