

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN IKLIM ETIKA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PERGURUAN TINGGI NEGERI DI KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

ERLINA UNTING ARIMATIKA

Pada lingkungan Perguruan Tinggi Negeri di Kota Bandar Lampung, iklim etika menjadi perhatian utama mengingat tugas dan kewajiban lembaga yang memang banyak terikat dengan etika. Adanya kelemahan etika di masing-masing Perguruan Tinggi Negeri dapat menimbulkan kelemahan, yaitu kurang tingginya kepemimpinan otentik seperti akan timbul nya yang hanya memimpin dengan pikiran, bukan dengan hati sehingga menimbulkan kurangnya komunikasi antara staf dan pimpinan dengan tata cara yang masih belum tepat serta kurangnya fokus pada hasil sehingga menyebabkan banyak pekerjaan kurang bisa diselesaikan tepat waktu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan otentik terhadap kinerja pegawai, Pengaruh iklim etika sebagai variabel moderasi, penelitian ini menggunakan alat analisis Moderated Regression Analysis (MRA), dengan jumlah sampel 174 responden yang berasal dari pegawai pada Perguruan Tinggi Negeri di Kota Bandar Lampung. Temuan empiris yang di dapatkan ialah kepemimpinan otentik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai dan iklim etika tidak terpenuhi memoderasi pengaruh kepemimpinan otentik terhadap kinerja pegawai. Beberapa hal disarankan agar dapat mempertimbangkan semua pilihan dan pandangan-pandangan kontra sebelum melakukan serangkaian tindakan dengan pemikiran perencanaan yang baik dan mendiskusikan dengan terbuka, fokus pada orang lain diharapkan dapat meningkatkan kepedulian di sekitar tentang etika sesuai moralitas dan kejujuran, terutama atasan agar dapat memberikan contoh teladan atau panutan kepada bawahan, serta meningkatkan tanggung jawab dan menciptakan ketertiban kepada orang lain agar dapat berjalan dengan baik.

Kata Kunci : Kepemimpinan otentik, Iklim Etika dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

**THE EFFECT OF AUTHENTIC LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AND ETHICAL CLIMATE AS MODERATING
VARIABLES IN STATE UNIVERSITIES**

IN BANDAR LAMPUNG CITY

By

ERLINA UNTING ARIMATIKA

In the environment of State Universities in the City of Bandar Lampung, the ethical climate is a major concern considering the duties and obligations of institutions that are bound to ethics. The existence of ethical weaknesses in each State University can lead to weaknesses, namely the lack of high level of authentic leadership as it will arise that only lead with the mind, not with the heart, causing a lack of communication between staff and leaders with procedures that are still not right and a lack of focus results, causing a lot of less work to be completed on time. The purpose of this study was to analyze the effect of authentic leadership on employee performance. The effect of ethical climate as a moderating variable, this study used the Moderated Regression Analysis (MRA) analysis tool, with a sample of 174 respondents came from employees at State Universities in Bandar Lampung City. The empirical findings obtained are that authentic leadership has a significant positive effect on employee performance and an ethical climate that is not met moderates the effect of authentic leadership on employee performance. Some things are suggested in order to consider all options and counter views before taking a series of actions with good planning thinking and discussing openly, focusing on others is expected to increase awareness around ethics according to morality and honesty, especially superiors so that they can set an example role model or role model for subordinates, as well as increasing responsibility and creating order to others so that it can run well.

Keywords : Autentic Leaders, Climate Iklim, Employee performance