

V. KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kesimpulan dari pembahasan mengenai pengaruh penerapan prinsip-prinsip Good Governance terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai di sektor pendidikan tahun 2013 di unit pelaksana teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Lampung Selatan, Peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel transparansi (X_1), dan variabel partisipasi (X_2) terhadap Eektivitas Kinerja Pegawai (Y). Sedangkan variabel akuntabilitas (X_3) tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja pegawai (Y)
- b. Berdasarkan hasil perhitungan regresi pengaruh penerapan prinsip-prinsip *good governance* (X) terhadap efektivitas kinerja pegawai (Y) pada sektor pendidikan tahun 2013 di unit pelaksana teknis Dinas Pendidikan Di Kabupaten Lampung Selatan, diperoleh nilai $R^2 = 0,769$ menunjukkan bahwa efektivitas kinerja pegawai (Y) mampu dijelaskan oleh prinsip-prinsip *good governance* (X) yaitu sebesar 76,9% sedangkan sisanya sebesar 23,1% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak masuk dalam model/di luar penelitian ini.

2. Saran

Berdasarkan uraian dalam pembahasan dan kesimpulan mengenai pengaruh penerapan prinsip-prinsip Good Governance terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai di sektor pendidikan tahun 2013 di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Lampung Selatan, sebagai berikut :

- a. Pada penerapan prinsip Good Governance, mengenai indikator transparansi sudah ada pengaruh yang cukup besar, namun harus adanya kejelasan tentang program kerja yang akan dilaksanakan oleh Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Lampung Selatan.
- b. Pada penerapan prinsip Good Governance, mengenai indikator partisipasi sudah ada pengaruh namun masih kurang dengan adanya keikutsertaan masyarakat dalam melaksanakan program pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Lampung Selatan.
- c. Pada penerapan prinsip Good Governance, mengenai indikator akuntabilitas yang masih sangat kurang karena atau belum sangat berpengaruh dikarenakan kurang adanya sanksi yang tegas untuk pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kabupaten Lampung Selatan.
- d. Hasil dari penelitian ini menunjukkan pengaruh yang signifikan antara pengaruh prinsip-prinsip Good Governance terhadap Efektivitas Kinerja, seharusnya tidak terjadi lagi fluktuatif yaitu beban kerja dimana pegawai harus tetap rajin datang ke kantor walaupun tidak ada pekerjaan yang dilakukan.