

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI PADA PEGAWAI PUSKESMAS KAMPUNG SAWAH KOTA BANDAR LAMPUNG)**

**OLEH**

**M. YUSUF HARI NUGROHO**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh data observasi yang menunjukkan rendahnya motivasi kerja pegawai Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung. Sehingga penelitian ini ditujukan untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini dilakukan pada seluruh pegawai Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung yang berjumlah 60 orang dengan menggunakan jenis penelitian explanatory research dan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja. Sedangkan variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja. Secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan

Partisipatif dan Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung. Sehingga dari penelitian ini didapatkan hasil bahwa variabel Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 53,8% terhadap variabel Motivasi Kerja.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan orientasi prestasi, motivasi kerja

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEES' WORK  
MOTIVATION IN THE COVID-19 PANDEMIC  
(STUDY ON EMPLOYEES OF THE KAMPUNG SAWAH COMMUNITY  
HEALTH CENTER IN BANDAR LAMPUNG)**

**By**

**M. YUSUF HARI NUGROHO**

*This research is motivated by observational data that shows the low work motivation of the employees of the Kampung Sawah Community Health Center in Bandar Lampung. Thus, this research is intended to measure the effect of leadership model partially and simultaneously on the work motivation of the employees of the Kampung Sawah Community Health Center in Bandar Lampung. This research was conducted on all 60 employees of the Kampung Sawah Community Health Center in Bandar Lampung, using explanatory research and a quantitative approach. The results of this study indicate that partially the Directive Leadership, Supportive Leadership, and Achievement Oriented Leadership have no significant effect on the Work Motivation variable. While the Participative Leadership has a significant effect on the employees Work Motivation. However, simultaneously there is a significant influence between Directive Leadership, Supportive Leadership, Participative Leadership and Achievement Oriented Leadership on Work Motivation of Kampung Sawah Community Health Center Employees in Bandar Lampung. Thus, from this study the results showed that the Leadership Model variable had an influence of 53.8% on the Work Motivation variable.*

*keywords: leadership model, directive leadership, supportive leadership, participative leadership, achievement oriented leadership, work motivation*