

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI LAMPUNG

Oleh

SINGGIH ADIWIJAYA

Reformasi Birokrasi merupakan suatu upaya pemerintah untuk mencapai good governance dengan melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan. Road map reformasi birokrasi BPS menempatkan manajemen perubahan menjadi fokus perhatian terutama peran kepemimpinan, kesiapan pegawai untuk berubah dan penguatan komitmen organisasi untuk mencapai tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kesiapan untuk berubah dan pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi serta pengaruh komitmen organisasi terhadap kesiapan untuk berubah. Selanjutnya komitmen organisasi memediasi antara kepemimpinan transformasional terhadap kesiapan untuk berubah. Penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat analisis SEM – PLS, jumlah sampel 138 dengan dengan metode *Stratified Random sampling*. Temuan empiris yang didapatkan penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah. Pada penelitian ini variabel komitmen organisasi memediasi pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap kesiapan untuk berubah. Hasil dari penelitian terdapat beberapa saran yang dapat diberikan ialah berdasarkan dari kuesioner penelitian di BPS Provinsi Lampung yang telah diteliti yakni inisiatif pemimpin mengkritisi dalam hal pengambilan keputusan, perlunya peningkatan komitmen dari karyawan yang selalu berada dilingkungan BPS, memprioritaskan kegiatan berorganisasi serta adanya dukungan penuh pemimpin agar kesiapan pegawai untuk berubah menjadi lebih baik.

Kata Kunci: **Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kesiapan Untuk Berubah.**

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON READINESS FOR CHANGE MEDIATED BY ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT THE OFFICE OF THE CENTRAL BUREAU OF STATISTICS IN LAMPUNG PROVINCE

By

SINGGIH ADIWIJAYA

Bureaucratic reform is a government effort to achieve good governance by carrying out fundamental reforms and changes to the system of governance. The BPS bureaucratic reform road map places change management as the focus of attention, especially the role of leadership, employee readiness for change and strengthening organizational commitment to achieve organizational goals. The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership on readiness for change and the influence of transformational leadership on organizational commitment and the effect of organizational commitment on readiness for change. Furthermore, organizational commitment mediates between transformational leadership and readiness to change. The research conducted was a quantitative study using the SEM - PLS analysis tool, the number of samples was 138 using the stratified random sampling method. The empirical findings obtained by this study support the proposed hypothesis, transformational leadership has a positive and significant effect on readiness to change, transformational leadership has a positive and significant effect on organizational commitment, organizational commitment has a positive and significant effect on readiness to change. In this study, the organizational commitment variable mediates the effect of transformational leadership on readiness for change. The results of the study include several suggestions that can be given based on research questionnaires at BPS Lampung Province which have been studied, namely the leader's initiative to criticize in terms of decision making, the need to increase commitment from employees who are always in the BPS environment, prioritizing organizational activities and full support from leaders so that readiness of employees to change for the better.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Commitment, Readiness for Change