

## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada pegawai di Rektorat Universitas Lampung)**

Oleh

**M HABIB FEBRIYANTO**

Penelitian ini dilakukan untuk mengukur pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai bagi tenaga kependidikan di Rektorat Universitas Lampung.

Penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai bagi tenaga kependidikan di Rektorat Universitas Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah menggunakan skala likert. Pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability* sampling dengan teknik purposive sampling yang dilakukan pada 135 responden.

Dari Hasil uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi dan kompetensi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, menunjukkan bahwa semakin tinggi pengaruh budaya organisasi dan kompetensi maka akan semakin tinggi kinerja pegawai. Hasil uji simultan didapatkan bahwa budaya organisasi dan kompetensi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai tenaga kependidikan di Rektorat Universitas Lampung. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Universitas Lampung sebaiknya meningkatkan pemberian apresiasi kepada pegawai agar dapat meningkatkan potensi diri, selain itu Universitas Lampung dapat melakukan pendekatan kepada pegawai dengan memberikan pelatihan kompetensi agar tetap dapat bekerja dengan lebih baik.

**Kata kunci : Budaya organisasi, Kinerja Pegawai, Kompetensi**

**ABSTRACT****THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND  
COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
(In the Civil Servant at Rectorate Lampung University)****By****M HABIB FEBRIYANTO**

This research was conducted to measure the effect of Organizational Culture and Competence on Employee Performance for on civil servant in Lampung University education staff.

This study aims to determine the effect of organizational culture and competence on civil servant in Lampung University education staff. Data collection method in this research is using Likert scale. Sampling using non-probability sampling method with purposive sampling involves to 135 respondents.

From the t-test result it can be concluded that the variable organizational culture and Competence have a significant and positive influence on the employee performance, show that the increase of organizational behavior and competence the higher employee permormance. F-test result that the variable organizational culture and competence have a positive and significant effect on the performance of Educational Personel Lampung University.

Based on the results of this study, it is hoped that the University of Lampung should increase appreciation to employees so that they can increase their potential, besides that the University of Lampung can approach employees by providing competency training so they can still work better.

**Keywords : Competence, Employee performance, Organizational culture**