

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI *INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Oleh

SUCI YUNITA FUTRI

Kepemimpinan yang konvensional masih banyak ditemui dalam sebuah organisasi yang cenderung hanya meneruskan gaya kepemimpinan dari pemimpin sebelumnya. Kepemimpinan transformasional merupakan pemimpin yang menginspirasi karyawannya untuk menyampingkan kepentingan pribadi untuk kebaikan organisasi. Perilaku kerja yang inovatif juga mendukung jalannya kegiatan organisasi, harus dimiliki oleh seorang pemimpin. Cara pemimpin yang inovatif akan menimbulkan eksternalitas positif di antara karyawannya. Hal ini yang menjadi permasalahan utama dalam penelitian ini. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis serta mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui *innovative work behaviour* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan di Kementerian Pertanian seperti Balai Pelatihan Pertanian, Balai Pengkajian Teknologi Pertanian dan Balai Karantina Pertanian Provinsi Lampung. Sampel yang digunakan sebanyak 155 responden yang terdiri dari 58 karyawan BPP, 52 karyawan BPTP, dan 45 karyawan Balai Karantina Pertanian Provinsi Lampung.

Penelitian ini menggunakan teknik *Structural Equation Modeling (SEM)*, melalui program *AMOS (Analysis of Moment Structure)*. Hasil dari penelitian ini antara lain; kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap *innovative work behavior*, *innovative work behaviour* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui mediasi *innovative work behaviour* karyawan di BPP (Balai Pelatihan Pertanian), BPTP (Balai Pengkajian Teknologi Pertanian), dan Balai Karantina Pertanian Provinsi Lampung.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Innovative work behaviour*, Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH INNOVATIVE WORK BEHAVIOR AS A MEDIATION VARIABLE

By

SUCI YUNITA FUTRI

Conventional leadership is still commonly found in an organization that tends to only continue the leadership style of the previous leader. Innovative work behavior to support the course of organizational activities, must be owned by a leader. Innovative leadership ways will lead to positive externalities among employees. This is the main problem in this research. This study aims to analyze and determine the effect of transformational leadership on employee performance through innovative work behavior as a mediating variable. This research was conducted at the Ministry of Agriculture such as the Agricultural Training Center, the Agricultural Technology Study Center and the Agricultural Quarantine Center for Lampung Province. The sample used was 155 respondents consisting of 58 BPP employees, 52 BPTP employees, and 45 employees of the Agricultural Quarantine Center for Lampung Province.

This study uses the Structural Equation Modeling (SEM) technique, through the AMOS (Analysis of Moment Structure) program. The results of this study include; transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, transformational leadership has a significant positive effect on innovative work behavior, innovative work behavior has a significant positive effect on employee performance, and transformational leadership has a significant positive effect on employee performance through mediation innovative work behavior of employees at BPP (Balai Pelatihan Pertanian), BPTP (Balai Pengkajian Teknologi Pertanian), dan Balai Karantina Pertanian Lampung.

Keywords: Transformational Leadership, Innovative Work Behavior, Performance