

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
(Studi Pada Karyawan PT Astra International Tbk Auto2000 Cabang Way
Halim Bandar Lampung)**

(Skripsi)

**Disusun Oleh:
Dwiata**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDARLAMPUNG
2023**

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT Astra International Tbk Auto2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung)

Oleh

Dwiata

Tingkat *turnover* yang ideal serta tingginya komitmen organisasional karyawan menjadi unsur penting yang diharapkan perusahaan. Terdapat berbagai faktor yang dapat membuat karyawan tidak nyaman dengan perusahaan yang berdampak pada rendahnya komitmen karyawan akan perusahaan yaitu salah satunya adalah budaya organisasi yang tidak baik serta pemimpin yang tidak kompeten dan tidak menghargai karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional. Indikator yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan transformasional dengan indikator pengaruh ideal, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual dan perhatian individu, sedangkan variabel budaya organisasi dengan indikator kontribusi, konsistensi adaptabilitas dan misi, sedangkan variabel komitmen organisasional dengan indikator komitmen afektif, komitmen kelanjutan, dan komitmen normatif. Penelitian ini menggunakan sampel karyawan Auto2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung sebanyak 133 responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan statistik deskriptif yang diolah dengan menggunakan aplikasi statistik SPSS versi 23.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasional atau disimpulkan hasil ini mendukung hipotesis pertama dan kedua pada penelitian ini.

Saran pada penelitian ini adalah diharapkan pimpinan Auto2000 Cabang Way Halim, Bandar Lampung sebaiknya memperhatikan nilai rata-rata kuesioner terkecil pada penelitian ini, yaitu variabel kepemimpinan transformasional atasannya memeriksa kembali cara melakukan pekerjaan, dalam menangani hal ini perusahaan sebaiknya lebih aktif dalam melakukan pemeriksaan kembali guna memastikan pekerjaan yang dilakukan karyawan memenuhi standar yang ditetapkan. Sedangkan untuk variabel budaya organisasi bahwa perusahaan menanggapi para pesaing dan berbagai perubahan lain dalam lingkungan bisnis dengan baik, dalam menangani hal ini perusahaan sebaiknya lebih aktif dalam merespon perubahan dan mengikuti perkembangan zaman guna meningkatkan kualitas perusahaan dan agar dapat bersaing dengan pesaing perusahaan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional dan Auto2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung.