

## **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat disampaikan berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian ini adalah bahwa secara parsial kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja sebaliknya yaitu berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan tidak didukung oleh hasil penelitian. Sedangkan hipotesis yang menyatakan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja didukung oleh hasil penelitian dan hipotesis yang menyatakan kepuasan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja juga didukung oleh hasil penelitian. Hal ini menjawab pernyataan pada latar belakang, bahwa data-data yang mengindikasikan dugaan terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja karyawan tercipta baik karena kontribusi kepuasan kerja yang bernilai negatif terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja karyawan yang bernilai positif terhadap kinerja karyawan.

Berikut hasil olah data dan pembahasan penelitian yang dapat disampaikan untuk memperjelas kesimpulan:

1. Kesimpulan secara parsial adalah sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Agung Motorindo di Provinsi Lampung hal ini di tunjukan pada tabel 48 yang menunjukkan nilai tingkat sinifikansi sebesar  $0,126 > 0,05$  maka  $H_0$  didukung dan  $H_a$  tidak didukung. Jadi dengan begitu dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Agung Motorindo di Provinsi Lampung. Hal ini di tunjukan pada tabel 48 yang menunjukkan nilai tingkat sinifikansi sebesar  $0,019 < 0,05$  maka  $H_0$  tidak didukung dan  $H_a$  didukung. Jadi dengan begitu dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

2. Kesimpulan secara simultan yaitu:

Kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Agung Motorindo di Provinsi Lampung. Hal ini di tunjukan pada tabel 46 yang menunjukkan nilai tingkat signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$  maka  $H_0$  tidak didukung dan  $H_a$  didukung. Jadi dengan begitu dapat disimpulkan bahwa kepuasan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Menurut hasil uji pada pembahasan, maka menyarankan kepada PT. Mitra Agung Motorindo di Provinsi Lampung untuk lebih memperhatikan tentang promosi jabatan. Perusahaan harus dapat melihat apakah promosi jabatan yang telah dilakukan perusahaan saat ini sudah sesuai dengan peraturan perusahaan, sehingga dapat tercipta kepuasan kerja yang dapat berpengaruh kepada kinerja.
2. Menyarankan perlunya penguatan yang dilakukan oleh PT. Mitra Agung Motorindo di Provinsi Lampung dari sisi pemberian bonus karena bonus dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
3. Menyarankan kepada PT. Mitra Agung Motorindo untuk melakukan pelatihan-pelatihan untuk mencapai akurasi dan keahlian yang sesuai dengan standar akurasi dan keahlian yang ditetapkan perusahaan.