

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA
KARYAWAN, DAN PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BPJS KESEHATAN KANTOR CABANG BANDAR LAMPUNG**

(Skripsi)

**Oleh
AULIA GUSMIARNI**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG
2023**

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, EMPLOYEE MOTIVATION, AND UTILIZATION OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BPJS KESEHATAN BANDAR LAMPUNG BRANCH OFFICE

By:

Aulia Gusmiarni

This research aims to comprehensively examine the impact of organizational culture, employee motivation, and the utilization of accounting information systems on employee performance at the Bandar Lampung Branch of BPJS Kesehatan. The sampling technique employed in this study is saturation sampling, encompassing the entire population of employees directly involved in operational activities at BPJS Kesehatan Bandar Lampung Branch Office. The data analysis utilizes multiple linear regression analysis.

Based on the research findings, it was concluded that organizational culture, employee motivation, and the utilization of accounting information systems have a positive influence on employee performance. Among these three variables, the utilization of accounting information systems emerged as the most dominant factor, significantly impacting employee performance at BPJS Kesehatan Bandar Lampung Branch Office.

Keywords : Organizational Culture, Employee Motivation, Accounting Information Systems.

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA KARYAWAN, DAN PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPJS KESEHATAN KANTOR CABANG BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Aulia Gusmiarni

Penelitian ini memiliki tujuan dalam menguji secara komprehensif budaya organisasi, motivasi kerja karyawan, dan pemanfaatan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Bandar Lampung. Teknik penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh sehingga populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BPJS Kesehatan Kantor Cabang Bandar Lampung yang terlibat langsung dalam kegiatan operasional. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini, diperoleh hasil akhir bahwa budaya organisasi, motivasi kerja karyawan, dan pemanfaatan sistem informasi akuntansi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Dari ketiga variabel yang digunakan, pemanfaatan sistem informasi akuntansi menjadi variabel yang paling dominan serta memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Bandar Lampung.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Karyawan, Sistem Informasi Akuntansi