

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE, AND INTERACTIONAL JUSTICE ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE (A STUDY ON EMPLOYEES OF PT LAUTAN TEDUH INTERNIAGA IN BANDAR LAMPUNG)***

*By*

**MUHAMMAD EVANDO YULIANTO**

*The purpose of this research is to examine and analyze the effect of distributive justice, procedural justice, and interactional justice on employee performance. This research was conducted at PT Lautan Teduh Interniaga in Bandar Lampung. The type of research in this study is quantitative data using tabulation results from questionnaires, and qualitative data using interview methods. The population in this study were employees of PT Lautan Teduh Interniaga in Bandar Lampung. The data collection technique in this study used non-probability sampling with purposive sampling and obtained 95 respondents. Methods of data collection using questionnaires. Analysis of the research data using the PLS approach and SmartPLS as a calculation tool. The results of the study show that distributive justice, procedural justice and interactional justice have a positive effect on employee performance.*

***Keywords: Distributive justice, procedural justice, interactional justice, and employee's performance***

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL, DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PT LAUTAN TEDUH INTERNIAGA DI BANDAR LAMPUNG)**

Oleh

**MUHAMMAD EVANDO YULIANTO**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung. Jenis penelitian dalam penelitian ini menggunakan data kuantitatif yaitu hasil tabulasi dari kuisisioner, dan data kualitatif menggunakan metode wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* dengan jenis *purposive sampling* dan memperoleh 95 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data penelitian ini menggunakan pendekatan PLS dan SmartPLS sebagai alat bantu hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional, dan kinerja karyawan.**