

DAFTAR TABEL

Tabel

	Halaman
1. Jumlah Karyawan Divisi Usaha terminal.....	5
2. Target Pendapatan Divisi Usaha Terminal Untuk Tahun 2009	6
3. Hasil Perhitungan Validitas pada Variabel Bebas (X) Stress Kerja dan Variabel Terikat (Y) Kinerja Karyawan	39
4. Nilai Reliabilitas pada Variabel Stress Kerja.....	39
5. Nilai Reliabilitas pada Kinerja Karyawan.....	40
6. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	41
7. Jenis Kelamin Responden	44
8. Pendidikan Responden	44
9. Usia Responden.....	45
10. Tanggapan Responden Mengenai Di Perusahaan ini ada hubungan yang tidak baik antara atasan dan bawahan	46
11. Tanggapan Responden Mengenai sering membuat kesalahan yang membuat pekerjaan saya tidak selesai pada waktunya	47
12. Tanggapan Responden Mengenai merasa tersinggung bila ada rekan kerja yang menegur kesalahan	48
13. Tanggapan Responden Mengenai Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan tugas	48
14. Tanggapan Responden Mengenai Dalam mengerjakan tugas ditekan dengan banyak peraturan	49
15. Tanggapan Responden Mengenai Kelelahan tidak cepat hilang ketika berada di tempat kerja lagi.....	50
16. Tanggapan Responden Mengenai Dalam bekerja selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik	50
17. Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan dan tugas terasa membosankan	51
18. Tanggapan Responden Mengenai Tugas dan pekerjaan tidak terjadwal dengan baik.....	51
19. Tanggapan Responden Mengenai merasa tidak puas dengan posisi yang diperoleh.....	52
20. Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan rekan sekerja cenderung membuat tidak nyaman dan cepat lelah	53
21. Tanggapan Responden Mengenai merasa tidak mengetahui bagaimana penilaian atasan terhadap hasil kerja.....	53

Halaman

22. Tanggapan Responden Mengenai merasa tidak berperan dalam setiap keputusan atasan yang menyangkut perusahaan	54
23. Tanggapan Responden Mengenai Selama bekerja, hasil pekerjaan lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu	54
24. Tanggapan Responden Mengenai Tidak Pernah Meninggalkan Tempat Kerja Selama Jam Kerja.....	55
25. Tanggapan Responden Mengenai memiliki orientasi pada keberhasilan dalam melaksanakan pekerjaan.....	55
26. Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Selalu Memberikan Kebebasan Kepada Karyawannya Untuk Berkreasi Dalam Berkerja Selama Tidak Menyimpang Dari Standar Perusahaan.....	56
27. Tanggapan Responden Mengenai Hasil pekerjaan selama ini cukup memuaskan dari hasil sebelumnya	57
28. Tanggapan Responden Mengenai berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja.....	57
29. Tanggapan Responden Mengenai Berorientasi Pada Aksi Dengan Menuntut Karyawan Untuk Melaksanakan Program Kerja Secara Konkrit	58
30. Tanggapan Responden Mengenai menguasai bidang tugas yang dibebankan oleh perusahaan	58
31. Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menetapkan Batas Waktu Kerja yang Sesuai Dengan Jenis Pekerjaan yang Dilakukan.....	59
32. Tanggapan Responden Mengenai Waktu pengerjaan tugas selama ini lebih cepat dari sebelumnya	60