

## **ABSTRACT**

### **LEADERSHIP STYLE OF THE EXTENSION COORDINATOR AT THE AGRICULTURAL EXTENSION CENTER OF BATANGHARI DISTRICT, EAST LAMPUNG REGENCY**

**By**

**Melka Sesa Prasita**

*The style or manner of an extension coordinator in his capacity as a leader determines the success of improving the performance of his subordinates. The purposes of this study are to find out the leadership style applied by the extension coordinator, the implementation of the leadership style, and the most effective leadership style to be applied. The research method used was source triangulation with a qualitative descriptive approach. The results indicated that the most frequently applied leadership styles are situational and transformational leadership styles. The implementation of both leadership styles is very good, it on the dimensions of telling, selling, participating and delegating. Furthermore, the transformational leadership style is also evidenced by korluh who always provides inspirational motivation through the knowledge and experience he has and intellectual stimulation by becoming a mentor and providing guidance and direction to his subordinates, as well as providing attention to each subordinate by not forgetting the wishes and expectations of subordinates that the strengths of each subordinate can be maximized. The most effective leadership style to be applied at the Agricultural Extension Center of Batanghari Subdistrict, East Lampung is the situational leadership style because the situational leadership style is an adaptive leadership style, namely a leadership style that requires the leader to be more adaptive.*

**Key words:** *leadership, agricultural xtension, agricultural extension center*

## **ABSTRAK**

### **GAYA KEPEMIMPINAN KOORDINATOR PENYULUH DI BALAI PENYULUHAN PERTANIAN KECAMATAN BATANGHARI KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

**Oleh**

**Melka Sesa Prasita**

Gaya atau cara seorang koordinator penyuluh dalam kapasitasnya sebagai pemimpin sangat menentukan keberhasilan peningkatan kinerja bawahannya. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan koordinator penyuluh, mengetahui pelaksanaan gaya kepemimpinan dan mengetahui gaya kepemimpinan yang paling efektif untuk diterapkan. Metode penelitian yang digunakan adalah triangulasi sumber dengan pendekatan deskriptif kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang paling sering diterapkan adalah gaya kepemimpinan situasional dan transformasional. Pelaksanaan kedua gaya kepemimpinan tersebut sudah sangat baik, baik itu pada dimensi *telling*, *selling*, *participating* dan *delegating*. Selanjutnya, gaya kepemimpinan transformasional juga dibuktikan dengan korluh yang selalu memberikan motivasi inspiratif melalui ilmu dan pengalaman yang beliau miliki dan stimulasi intelektual dengan menjadi mentor dan memberikan bimbingan serta arahan kepada bawahannya, serta memberikan perhatian kepada masing – masing bawahan dengan tidak melupakan keinginan dan harapan bawahan supaya kelebihan dari masing – masing bawahan dapat dicapai dengan maksimal. Gaya kepemimpinan yang paling efektif untuk diterapkan di Balai Penyuluhan Pertanian Kecamatan Batanghari Lampung Timur adalah gaya kepemimpinan situasional karena gaya kepemimpinan situasional merupakan gaya kepemimpinan yang adaptif yaitu gaya kepemimpinan yang mengharuskan pemimpinnya untuk lebih fleksibel dengan perubahan – perubahan yang terjadi. Hal tersebut sesuai dengan kondisi di bidang pertanian yang selalu mengalami perubahan dari waktu ke waktu.

**Kata kunci:** kepemimpinan, koordinator penyuluh, balai penyuluhan