

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DIGITALISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA PEGAWAI BAGIAN PERSIDANGAN KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN LAMPUNG UTARA)**

**Oleh**

**FETRI SYA AGATA**

Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji teori dari Armstong dan Baron yang menyebut bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui digitalisasi sebagai variabel moderasi. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai pada Bagian Persidangan Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Lampung Utara yang berjumlah 38 pegawai. Desain penelitian yang digunakan adalah desain penelitian eksplanatori (explanatory research). Data penelitian ini berupa data kuantitatif yang diperoleh dari pengisian kuesioner tentang budaya organisasi, kinerja pegawai dan digitalisasi. Teknis analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana dan regresi linear dengan variabel moderasi. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai artinya semakin baik budaya organisasi yang ada maka kinerja pegawainya juga akan semakin baik. Selain itu, berdasarkan analisis data dengan variabel moderasi didapatkan bahwa digitalisasi berpengaruh memoderasi budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Digitalisasi.

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE THROUGH DIGITALIZATION AS A  
MODERATION VARIABLE  
(STUDY OF EMPLOYEE AT THE SESSION SECTION OF THE DPRD  
SECRETARIAT OFFICE IN NORTH LAMPUNG REGENCY)**

**By**

**FETRI SYA AGATA**

*This study is intended to test the theory of Armstrong and Baron which states that Organizational Culture influences Employee Performance. This study aims to determine the effect of organizational culture on employee performance through digitalization as a moderating variable. The sample in this study were all employees at the Session Section of the DPRD Secretariat Office in North Lampung Regency, totaling 38 employees. The research design used is an explanatory research design. The research data is in the form of quantitative data obtained from filling out questionnaires about organizational culture, employee performance and digitalization. The data analysis technique used in this study is simple linear regression and linear regression with moderating variables. Based on the results of data analysis, it shows that organizational culture has a positive effect on employee performance, meaning that the better the existing organizational culture, the better the performance of employees. In addition, based on data analysis with the moderating variable, it was found that digitalization has a moderating effect on organizational culture on employee performance.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Employee Performance, Digitalization.*