

ABSTRAK

PENGARUH *AUTHENTIC LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS SWASTA DI BANDAR LAMPUNG

Oleh

M. IKROM RIZNALDHI

Perguruan Tinggi merupakan salah satu faktor penting pengembangan wawasan dan karakter bagi pemimpin masa depan, oleh karena itu segala aspek yang ada di dalamnya haruslah bersinergi untuk dapat mencapai tujuan tersebut. Kinerja karyawan, dosen, dekan, dan rektor haruslah mengambil peran aktif untuk dapat menjadi pondasi terbentuknya sistem pembelajaran pengembangan wawasan dan karakteristik daripada mahasiswa yang bernaung di dalamnya untuk kelak menjadi seorang pemimpin yang bertanggung jawab.

Tujuan penelitian ini adalah untuk dapat mengetahui pengaruh penerapan *Authentic Leadership* terhadap Kinerja Karyawan Universitas Swasta di Bandar Lampung. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif yaitu suatu proses menemukan pengetahuan yang menggunakan data berupa angka sebagai alat menganalisis keterangan mengenai apa yang ingin diketahui. Pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala likert. Sampel penelitian sebanyak 150 orang, dengan menggunakan analisis regresi linear.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Authentic Leadership* (X) berpengaruh terhadap Kinerja Tugas (Y_1). *Authentic Leadership* (X) berpengaruh terhadap Kinerja Kontekstual (Y_2) dan *Authentic Leadership* (X) berpengaruh terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif (Y_3)

Kata Kunci: Perguruan Tinggi, *Authentic Leadership*, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF AUTHENTIC LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PRIVATE UNIVERSITY IN BANDAR LAMPUNG

By

M. IKROM RIZNALDHI

College is one of the important factors in developing insight and character for future leaders, therefore all aspects in it must work together to achieve this goal. The performance of employees, lecturers, deans, and rectors must take an active role to be able to become the foundation for the formation of a learning system for the development of insights and characteristics of the students who take shelter in it so that in the future they become responsible leaders.

The purpose of this study was to be able to determine the effect of applying Authentic Leadership on Employee Performance at Private Universities in Bandar Lampung. The research method used is quantitative, namely a process of finding knowledge that uses data in the form of numbers as a tool to analyze information about what you want to know. In this study using a questionnaire with a Likert scale. The research sample was 150 people, using linear regression analysis.

The results of the study show that Authentic Leadership (X) has an effect on Task Performance (Y_1). Authentic Leadership (X) has an effect on Contextual Performance (Y_2) and Authentic Leadership (X) has an effect on Counterproductive Work Behavior (Y_3)

Keywords: College, Authentic Leadership, Employee Performance.