

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA
PELAKSANAAN PEMERIKSAAN (PKPP) PADA BADAN PEMERIKSA
KEUANGAN (BPK) PERWAKILAN PROVINSI LAMPUNG**

(Tugas Akhir)

**Oleh
SHALSA BILA
2007051030**



**FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG
2023**

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA
PELAKSANAAN PEMERIKSAAN (PKPP) PADA BADAN PEMERIKSA
KEUANGAN (BPK) PERWAKILAN PROVINSI LAMPUNG**

Oleh

SHALSA BILA

(Tugas Akhir)

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
Ahli Madya Manajemen Informatika**

Pada

**Program Studi D-III Manajemen Informatika
Jurusan Ilmu Komputer
Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam
Universitas Lampung**



**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS LAMPUNG
2023**

Judul Tugas Akhir : **PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI
PENILAIAN KINERJA PELAKSANAAN
Pemeriksaan (PKPP) pada Badan
Pemeriksa Keuangan (BPK)
Perwakilan Provinsi Lampung**

Nama Mahasiswa : **Shalsa Bila**

Nomor Pokok Mahasiswa : 2007051030

Program Studi : DIII Manajemen Informatika

Jurusan : Ilmu Komputer

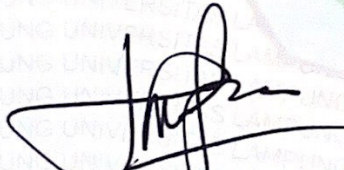
Fakultas : Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

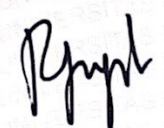
MENYETUJUI

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing Kedua

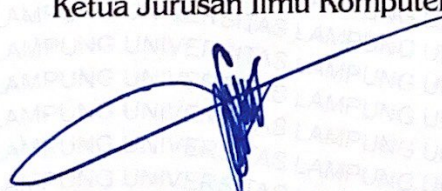

Dwi Sakethi, S.Si., M.Kom.
NIP 19680611 199802 1 001

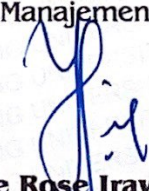

Rahman Taufik, S.Pd., M.Kom.
NIP 19930627 202203 1 007

2. Mengetahui

Ketua Jurusan Ilmu Komputer

Ketua Program Studi
DIII Manajemen Informatika

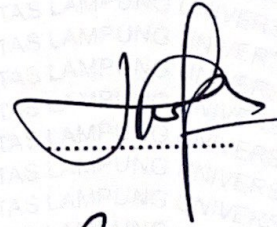

Didik Kurniawan, S.Si., M.T.
NIP 19800419 200501 1 004


Anie Rose Irawati, S.T., M.Cs.
NIP 19791031 200604 2 002

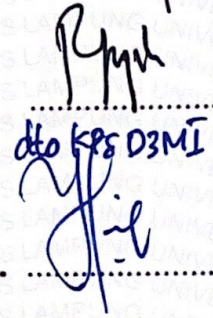
MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Pembimbing Utama : **Dwi Sakethi, S.Si., M.Kom.**



Pembimbing Kedua : **Rahman Taufik, S.Pd., M.Kom.**

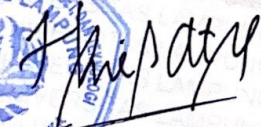


dto krs D3MI

Penguji / Pembahas : **Drs. Rd. Irwan Adipribadi, M.Kom.**

2. Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam




Dr. Eng. Heri Satria, S.Si., M.Si.
NIP 19711001 200501 1 002

Tanggal Lulus Ujian Tugas Akhir : **27 Juli 2023**

**PERNYATAAN MENGENAI TUGAS AKHIR
DAN SUMBER INFORMASI**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa sesungguhnya Tugas Akhir yang berjudul **Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) Pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi Lampung** ini adalah benar karya penulis sendiri dengan arahan komisi pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada Perguruan Tinggi manapun. Sumber Informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang telah diterbitkan oleh penulis lain telah disebutkan dalam “Daftar Pustaka” di bagian akhir Tugas Akhir ini.

Bandar Lampung, 04 Agustus 2023

Yang Menyatakan



Shalsa Bila

NPM. 2007051030

Hak Cipta Milik UNILA, Tahun 2023

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan yang wajar UNILA.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya ilmiah dalam bentuk apapun tanpa izin UNILA.

RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Shalsa Bila dilahirkan di Bandar Lampung pada tanggal 05 Mei 2003. Penulis adalah anak kedua dari tiga bersaudara, dari Bapak Edison, S.E. dan Ibu Amnah.

Pendidikan formal yang ditempuh penulis yaitu Sekolah Dasar (SD) Negeri 1 Palapa, Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 10 Palembang, dan Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 10 Bandar Lampung.

Tahun 2020, penulis terdaftar sebagai mahasiswa Jurusan Ilmu Komputer, Program Studi D3 Manajemen Informatika FMIPA Unila melalui jalur Penerimaan Mahasiswa Program Diploma (PMPD). Selama menjadi mahasiswa penulis pernah menjadi asisten praktikum Multimedia dan Basis Data serta aktif di Organisasi Himpunan Mahasiswa Ilmu Komputer.

MOTO

“Jangan merasa tertinggal tiap orang punya proses dan rezekinya masing-masing.”

(Q.S. Maryam:4)

“Allah SWT tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S. Al-Baqarah:286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(Q.S. Al-Insyirah:5)

PERSEMBAHAN

Dengan segala rasa puji dan syukur kepada Allah SWT dan dengan kerendahan hati kupersembahkan karya kecil ini kepada:

1. Papa dan Mama tersayang yang selalu memberikan kasih sayang, doa, semangat dan segala dukungan dengan tulus;
2. Seluruh keluarga besar penulis yang telah banyak memberikan motivasi dan bantuan dalam menyelesaikan tugas akhir;
3. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat, nasihat dan dukungan;
4. Teman-teman seperjuangan DIII Manajemen Informatika 2020;
5. Almamater tercinta, Universitas Lampung.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir yang berjudul "Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) Pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi Lampung". Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad Shallallahu Alaihi Wassalam sebagai suri tauladan bagi umat muslim.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada setiap pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan serta doa kepada penulis dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini. Terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya;
2. Papa, Mama, Abang, Adik dan keluargaku yang telah mendoakan dan memberikan dukungan baik dalam segi materil dan non-materil;
3. Bapak Dwi Sakethi, S.Si., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan arahan, bimbingan dan doa dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini;
4. Bapak Rahman Taufik, S.Pd., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah memberikan arahan, bimbingan dan doa dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini;
5. Bapak Drs. Rd. Irwan Adipribadi, M.Kom. selaku Dosen Penguji Tugas Akhir yang sudah memberikan masukan dan sarannya;
6. Bapak Didik Kurniawan, S.Si., M.T. selaku Ketua Jurusan Ilmu Komputer Universitas Lampung;

7. Ibu Anie Rose Irawati, S.T., M.Cs. selaku Ketua Prodi D3 Manajemen Informatika;
8. Dosen-dosen Jurusan Ilmu Komputer Universitas Lampung yang telah memberikan ilmu-ilmunya kepada penulis;
9. BPK Perwakilan Provinsi Lampung yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan;
10. Elsa, Silpi, Alike, Nanda, Ellysa, Dyna, April dan Vina sebagai sahabat seperjuangan, tempat berkeluh kesah dan bertukar fikiran dalam menyusun Laporan Tugas Akhir;
11. Pemilik NPM. 2007051032 yang telah mendengarkan keluh kesah, memberikan semangat dan menemani penulis dalam menyusun Laporan Tugas Akhir;
12. Teman seperjuangan D3 Manajemen Informatika 2020;
13. Semua pihak yang turut membantu dan mendoakan dalam penyelesaian Laporan Tugas Akhir ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Dalam proses penulisan dan penyusunan laporan ini tentunya masih banyak kekurangan dikarenakan masih kurangnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan sebagai bahan perbaikan dalam penulisan laporan yang akan datang.

Bandar Lampung, 04 Agustus 2023
Penulis

Shalsa Bila
2007051030

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 2 |
| 1.4 Tujuan..... | 3 |
| 1.5 Manfaat..... | 3 |
| II. TINJAUAN PUSTAKA..... | 4 |
| 2.1 Gambaran Umum Instansi..... | 4 |
| 2.1.1 Profil Instansi | 4 |
| 2.1.2 Visi | 5 |
| 2.1.3 Misi | 5 |
| 2.1.4 Bagan Struktur Organisasi Instansi | 5 |
| 2.2 Uraian Tinjauan Pustaka | 6 |
| 2.2.1 Sistem..... | 6 |
| 2.2.2 Informasi | 6 |
| 2.2.3 Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan..... | 6 |
| 2.2.4 MariaDB..... | 7 |
| 2.2.5 PHP | 8 |
| 2.2.6 XAMPP | 8 |
| 2.2.7 <i>Unified Modeling Language (UML)</i> | 8 |

| | |
|--|-----|
| 2.2.8 <i>Entity Relationship Diagram</i> | 11 |
| 2.2.9 Codeigniter..... | 11 |
| 2.2.10 <i>Figma</i> | 12 |
| 2.2.11 Sasaran Kinerja | 12 |
| 2.2.12 Penilaian Kompetensi Perilaku | 13 |
| 2.2.13 Penilaian Kompetensi Teknis..... | 13 |
| 2.2.14 Metode <i>Waterfall</i> | 14 |
| 2.2.15 Pengujian <i>Black-box</i> | 14 |
| III. ANALISIS DAN PERANCANGAN..... | 15 |
| 3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 15 |
| 3.2 Analisis Sistem Berjalan | 15 |
| 3.3 Analisis Kebutuhan Sistem | 14 |
| 3.3.1 Kebutuhan Hardware | 15 |
| 3.3.2 Kebutuhan Software..... | 15 |
| 3.3.3 Kebutuhan Fungsional | 15 |
| 3.4 Desain Sistem..... | 19 |
| 3.4.1 Desain Proses | 19 |
| 3.4.2 Desain Data | 60 |
| 3.4.3 Desain <i>Interface</i> | 81 |
| IV. HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 151 |
| 4.1 Hasil Aplikasi | 151 |
| 4.2 Pengujian Aplikasi | 215 |
| 4.2.1 Pengujian Bagi Admin | 216 |
| 4.2.2 Pengujian Bagi Anggota Tim..... | 216 |
| 4.2.3 Pengujian Bagi Ketua Tim..... | 217 |
| 4.2.4 Pengujian Bagi Pengendali Teknis..... | 218 |
| 4.2.5 Pengujian Bagi Penanggung Jawab | 218 |
| 4.3 Hasil Pengujian Aplikasi | 219 |
| V. SIMPULAN DAN SARAN | 224 |
| 5.1 Simpulan..... | 224 |
| 5.2 Saran..... | 224 |
| DAFTAR PUSTAKA | 225 |

LAMPIRAN..... 228

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|--|---------|
| 1. Simbol <i>Use Case Diagram</i> | 9 |
| 2. Simbol <i>Activity Diagram</i> | 10 |
| 3. Simbol <i>Entity Relationship Diagram</i> | 11 |
| 4. Kebutuhan Fungsional | 16 |
| 5. Admin..... | 62 |
| 6. AT | 62 |
| 7. KT | 63 |
| 8. PT | 64 |
| 9. PJ..... | 65 |
| 10. NKP..... | 65 |
| 11. NKT..... | 66 |
| 12. NKPP..... | 67 |
| 13. Bimbingan | 68 |
| 14. Sasaran Kinerja Anggota..... | 69 |
| 15. Sasaran Kinerja KT | 71 |
| 16. Sasaran Kinerja PT..... | 74 |
| 17. NKP AT | 75 |
| 18. NKP KT | 76 |
| 19. NKP PT | 77 |
| 20. NKT AT | 78 |
| 21. NKT KT | 79 |
| 22. NKT PT..... | 79 |
| 23. Jawaban NKP..... | 80 |
| 24. Jawaban NKT..... | 81 |
| 27. Pengujian Bagi Admin | 229 |
| 28. Pengujian Bagi Anggota Tim..... | 231 |
| 29. Pengujian Bagi Ketua Tim..... | 234 |
| 30. Pengujian Bagi Pengendali Teknis..... | 239 |
| 31. Pengujian Bagi Penanggung Jawab | 246 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|--|---------|
| 1. Gedung BPK Perwakilan Provinsi Lampung..... | 4 |
| 2. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Lampung. | 5 |
| 3. <i>Use Case Diagram</i> | 18 |
| 4. <i>Activity Diagram Login</i> | 19 |
| 5. <i>Activity Diagram Dashboard Admin</i> | 20 |
| 6. <i>Activity Diagram Admin Kelola Data Anggota Tim</i> | 21 |
| 7. <i>Activity Diagram Kelola Data Ketua Tim</i> | 22 |
| 8. <i>Activity Diagram Admin Kelola Data Pengendali Teknis</i> | 23 |
| 9. <i>Activity Diagram Admin Kelola Data Penanggung Jawab</i> | 24 |
| 10. <i>Activity Diagram Admin Edit Data Indikator NKP</i> | 25 |
| 11. <i>Activity Diagram Admin Edit Data Indikator NKT</i> | 26 |
| 12. <i>Activity Diagram Profil Anggota Tim</i> | 27 |
| 13. <i>Activity Diagram Sasaran Kinerja Anggota Tim</i> | 28 |
| 14. <i>Activity Diagram NKP Anggota Tim</i> | 29 |
| 15. <i>Activity Diagram NKT Anggota Tim</i> | 30 |
| 16. <i>Activity Diagram Bimbingan Anggota Tim</i> | 31 |
| 17. <i>Activity Diagram Profil Anggota Tim</i> | 32 |
| 18. <i>Activity Diagram Sasaran Kinerja Ketua Tim</i> | 33 |
| 19. <i>Activity Diagram NKP Ketua Tim</i> | 34 |
| 20. <i>Activity Diagram NKT Ketua Tim</i> | 35 |
| 21. <i>Activity Diagram Bimbingan Ketua Tim</i> | 36 |
| 22. <i>Activity Diagram Ketua Tim Realisasi Sasaran Kinerja Anggota Tim</i> | 37 |
| 23. <i>Activity Diagram Ketua Tim Realisasi NKP Anggota Tim</i> | 38 |
| 24. <i>Activity Diagram Ketua Tim Realisasi NKT Anggota Tim</i> | 39 |
| 25. <i>Activity Diagram Ketua Tim Menanggapi Bimbingan Anggota Tim</i> | 40 |
| 26. <i>Activity Diagram Profil Pengendali Teknis</i> | 41 |
| 27. <i>Activity Diagram Sasaran Kinerja Pengendali Teknis</i> | 42 |
| 28. <i>Activity Diagram NKP Pengendali Teknis</i> | 43 |
| 29. <i>Activity Diagram NKT Pengendali Teknis</i> | 44 |
| 30. <i>Activity Diagram Bimbingan Pengendali Teknis</i> | 45 |

| | |
|---|----|
| 31. <i>Activity Diagram</i> Pengendali Teknis Realisasi Sasaran Kinerja Ketua Tim. . | 46 |
| 32. <i>Activity Diagram</i> Pengendali Teknis Realisasi NKP Ketua Tim..... | 47 |
| 33. <i>Activity Diagram</i> Pengendali Teknis Realisasi NKT Ketua Tim..... | 48 |
| 34. <i>Activity Diagram</i> Pengendali Teknis Menanggapi Bimbingan Ketua Tim. ... | 49 |
| 35. <i>Activity Diagram</i> Pengendali Teknis <i>Review</i> Sasaran Kinerja Anggota Tim. 50 | |
| 36. <i>Activity Diagram</i> Pengendali Teknis <i>Review</i> NKP Anggota Tim. | 51 |
| 37. <i>Activity Diagram</i> Pengendali Teknis <i>Review</i> NKT Anggota Tim. | 52 |
| 38. <i>Activity Diagram</i> Profil Penanggung Jawab. | 53 |
| 39. <i>Activity Diagram</i> Penanggung Jawab Realisasi Sasaran Kinerja Pengendali Teknis..... | 54 |
| 40. <i>Activity Diagram</i> Penanggung Jawab Realisasi NKP Pengendali Teknis. | 55 |
| 41. <i>Activity Diagram</i> Penanggung Jawab Realisasi NKT Pengendali Teknis. | 56 |
| 42. <i>Activity Diagram</i> Penanggung Jawab Menanggapi Bimbingan Pengendali Teknis..... | 57 |
| 43. <i>Activity Diagram</i> Penanggung Jawab <i>Review</i> Sasaran Kinerja Ketua Tim. ... | 58 |
| 44. <i>Activity Diagram</i> Penanggung Jawab <i>Review</i> NKP Ketua Tim..... | 59 |
| 45. <i>Activity Diagram</i> Penanggung Jawab <i>Review</i> NKT Ketua Tim. | 60 |
| 46. <i>Entity Relationship Diagram</i> | 61 |
| 47. Desain <i>Interface Login</i> | 82 |
| 48. Desain <i>Interface Dashboard Admin</i> | 82 |
| 49. Desain <i>Interface Data Anggota Tim</i> | 83 |
| 50. Desain <i>Interface Tambah Data Anggota Tim</i> | 83 |
| 51. Desain <i>Interface Data Ketua Tim</i> | 84 |
| 52. Desain <i>Interface Tambah Data Ketua Tim</i> | 84 |
| 53. Desain <i>Interface Data Pengendali Teknis</i> | 85 |
| 54. Desain <i>Interface Tambah Data Pengendali Teknis</i> | 85 |
| 55. Desain <i>Interface Data Penanggung Jawab</i> | 86 |
| 56. Desain <i>Interface Tambah Data Penanggung Jawab</i> | 86 |
| 57. Desain <i>Interface Data Indikator NKP</i> | 87 |
| 58. Desain <i>Interface Edit Data Indikator NKP</i> | 87 |
| 59. Desain <i>Interface Data Indikator NKT</i> | 88 |
| 60. Desain <i>Interface Tambah Data Indikator NKP</i> | 88 |
| 61. Desain <i>Interface Profil Anggota Tim</i> | 89 |
| 62. Desain <i>Interface Ubah Profil Anggota Tim</i> | 89 |
| 63. Desain <i>Interface Sasaran Kinerja Anggota Tim</i> | 90 |
| 64. Desain <i>Interface Tambah Sasaran Kinerja Anggota Tim</i> | 90 |
| 65. Desain <i>Interface Detail Sasaran Kinerja Anggota Tim</i> | 91 |
| 66. Desain <i>Interface Edit Sasaran Kinerja Anggota Tim</i> | 91 |
| 67. Desain <i>Interface NKP Anggota Tim</i> | 92 |
| 68. Desain <i>Interface Tambah NKP Anggota Tim</i> | 92 |
| 69. Desain <i>Interface Detail NKP Anggota Tim</i> | 93 |
| 70. Desain <i>Interface Edit NKP Anggota Tim</i> | 93 |

| | |
|---|-----|
| 71. Desain <i>Interface</i> NKT Anggota Tim..... | 94 |
| 72. Desain <i>Interface</i> Tambah NKT Anggota Tim. | 94 |
| 73. Desain <i>Interface</i> Detail NKT Anggota Tim..... | 95 |
| 74. Desain <i>Interface</i> Edit NKT Anggota Tim..... | 95 |
| 75. Desain <i>Interface</i> Bimbingan Anggota Tim..... | 96 |
| 76. Desain <i>Interface</i> Bimbingan Anggota Tim..... | 96 |
| 77. Desain <i>Interface</i> Detail Bimbingan Anggota Tim. | 97 |
| 78. Desain <i>Interface</i> Edit Bimbingan Anggota Tim. | 97 |
| 79. Desain <i>Interface</i> NKPP Anggota Tim..... | 98 |
| 80. Desain <i>Interface</i> Detail NKPP Anggota Tim..... | 98 |
| 81. Desain <i>Interface</i> Profil Ketua Tim..... | 99 |
| 82. Desain <i>Interface</i> Ubah Profil Ketua Tim. | 99 |
| 83. Desain <i>Interface</i> Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 100 |
| 84. Desain <i>Interface</i> Tambah Sasaran Kinerja Ketua Tim. | 100 |
| 85. Desain <i>Interface</i> Detail Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 101 |
| 86. Desain <i>Interface</i> Edit Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 101 |
| 87. Desain <i>Interface</i> NKP Ketua Tim..... | 102 |
| 88. Desain <i>Interface</i> Tambah NKP Ketua Tim..... | 102 |
| 89. Desain <i>Interface</i> Detail NKP Ketua Tim. | 103 |
| 90. Desain <i>Interface</i> Edit NKP Ketua Tim. | 103 |
| 91. Desain <i>Interface</i> NKT Ketua Tim..... | 104 |
| 92. Desain <i>Interface</i> Tambah NKT Ketua Tim..... | 104 |
| 93. Desain <i>Interface</i> Detail NKT Ketua Tim..... | 105 |
| 94. Desain <i>Interface</i> Edit NKT Ketua Tim. | 105 |
| 95. Desain <i>Interface</i> Bimbingan Ketua Tim. | 106 |
| 96. Desain <i>Interface</i> Tambah Bimbingan Ketua Tim. | 106 |
| 97. Desain <i>Interface</i> Detail Bimbingan Ketua Tim. | 107 |
| 98. Desain <i>Interface</i> Edit Bimbingan Ketua Tim..... | 107 |
| 99. Desain <i>Interface</i> NKPP Ketua Tim..... | 108 |
| 100. Desain <i>Interface</i> Detail NKPP Ketua Tim..... | 108 |
| 101. Desain <i>Interface</i> Data Sasaran Kinerja Anggota Tim..... | 109 |
| 102. Desain <i>Interface</i> Detail Data Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 110 |
| 103. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 110 |
| 104. Desain <i>Interface</i> Data NKP Anggota Tim. | 111 |
| 105. Desain <i>Interface</i> <i>Detail</i> Data NKP Anggota Tim. | 111 |
| 106. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data NKP Anggota Tim..... | 112 |
| 107. Desain <i>Interface</i> Data NKT Anggota Tm. | 112 |
| 108. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKT Anggota Tim. | 113 |
| 109. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data NKT Anggota Tim..... | 113 |
| 110. Desain <i>Interface</i> Data Bimbingan Anggota Tim. | 114 |
| 111. Desain <i>Interface</i> Tanggapi Bimbingan Anggota Tim..... | 114 |
| 112. Desain <i>Interface</i> Profil Pengendali Teknis. | 115 |

| | |
|---|-----|
| 113. Desain <i>Interface</i> profil pengendali teknis. | 115 |
| 114. Desain <i>Interface</i> Sasaran Kinerja Pengendali Teknis. | 116 |
| 115. Desain <i>Interface</i> Tambah Sasaran Kinerja Pengendali Teknis. | 116 |
| 116. Desain <i>Interface</i> Detail Sasaran Kinerja Pengendali Teknis. | 117 |
| 117. Desain <i>Interface</i> Edit Sasaran Kinerja Pengendali Teknis. | 117 |
| 118. Desain <i>Interface</i> NKP Pengendali Teknis. | 118 |
| 119. Desain <i>Interface</i> Tambah NKP Pengendali Teknis. | 118 |
| 120. Desain <i>Interface</i> Detail NKP Pengendali Teknis. | 119 |
| 121. Desain <i>Interface</i> Edit NKP Pengendali Teknis. | 119 |
| 122. Desain <i>Interface</i> NKP Pengendali Teknis. | 120 |
| 123. Desain <i>Interface</i> Tambah NKP Pengendali Teknis. | 120 |
| 124. Desain <i>Interface</i> Detail NKP Pengendali Teknis. | 121 |
| 125. Desain <i>Interface</i> Edit NKP Pengendali Teknis. | 121 |
| 126. Desain <i>Interface</i> Bimbingan Pengendali Teknis. | 122 |
| 127. Desain <i>Interface</i> Tambah Bimbingan Pengendali Teknis. | 122 |
| 128. Desain <i>Interface</i> Detail Bimbingan Pengendali Teknis. | 123 |
| 129. Desain <i>Interface</i> Edit Bimbingan Pengendali Teknis. | 123 |
| 130. Desain <i>Interface</i> NKPP Pengendali Teknis. | 124 |
| 131. Desain <i>Interface</i> detail NKPP Pengendali Teknis. | 124 |
| 132. Desain <i>Interface</i> Data Sasaran Kinerja Ketua Tim. | 125 |
| 133. Desain <i>Interface</i> Detail Data Sasaran Kinerja Ketua Tim. | 126 |
| 134. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data Sasaran Kinerja Ketua Tim. | 126 |
| 135. Desain <i>Interface</i> Data NKP Ketua Tim. | 127 |
| 136. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKP Ketua Tim. | 127 |
| 137. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data NKP Ketua Tim. | 128 |
| 138. Desain <i>Interface</i> Data NKT Ketua Tim. | 128 |
| 139. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKT Ketua Tim. | 129 |
| 140. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data NKT Ketua Tim. | 129 |
| 141. Desain <i>Interface</i> Data Bimbingan Ketua Tim. | 130 |
| 142. Desain <i>Interface</i> Tanggapi Bimbingan Ketua Tim. | 130 |
| 143. Desain <i>Interface</i> Data Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 131 |
| 144. Desain <i>Interface</i> Detail Data Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 132 |
| 145. Desain <i>Interface</i> Review Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 132 |
| 146. Desain <i>Interface</i> Data NKP Anggota Tim. | 133 |
| 147. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKP Anggota Tim. | 133 |
| 148. Desain <i>Interface</i> Review NKP Anggota Tim. | 134 |
| 149. Desain <i>Interface</i> Data NKT Anggota Tim. | 135 |
| 150. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKT Anggota Tim. | 135 |
| 151. Desain <i>Interface</i> Review NKT Anggota Tim. | 136 |
| 152. Desain <i>Interface</i> Profil Penanggung Jawab. | 136 |
| 153. Desain <i>Interface</i> Profil Penanggung Jawab. | 137 |
| 154. Desain <i>Interface</i> Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis. | 137 |

| | |
|---|-----|
| 155. Desain <i>Interface</i> Detail Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis..... | 138 |
| 156. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis. | 139 |
| 157. Desain <i>Interface</i> Data NKP Pengendali Teknis..... | 139 |
| 158. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKP Pengendali Teknis. | 140 |
| 159. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data NKP Pengendali Teknis..... | 140 |
| 160. Desain <i>Interface</i> Data NKT Pengendali Teknis..... | 141 |
| 161. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKT Pengendali Teknis..... | 141 |
| 162. Desain <i>Interface</i> Realisasi Data NKT Pengendali Teknis. | 142 |
| 163. Desain <i>Interface</i> Data Bimbingan Pengendali Teknis. | 143 |
| 164. Desain <i>Interface</i> Tanggapi Bimbingan Pengendali Teknis..... | 143 |
| 165. Desain <i>Interface</i> Data Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 144 |
| 166. Desain <i>Interface</i> Detail Data Sasaran Kinerja Ketua Tim. | 145 |
| 167. Desain <i>Interface</i> Review Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 145 |
| 168. Desain <i>Interface</i> Data NKP Ketua Tim. | 146 |
| 169. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKP Ketua Tim..... | 146 |
| 170. Desain <i>Interface</i> Review NKP Ketua Tim. | 147 |
| 171. Desain <i>Interface</i> Data NKT Ketua Tim. | 148 |
| 172. Desain <i>Interface</i> Detail Data NKT Ketua Tim. | 148 |
| 173. Desain <i>Interface</i> Review NKT Ketua Tim. | 149 |
| 174. Tampilan <i>Login</i> | 151 |
| 175. Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Admin..... | 152 |
| 176. Tampilan Data Anggota Tim. | 152 |
| 177. Tampilan Tambah Data Anggota Tim. | 153 |
| 178 Tampilan Data Ketua Tim..... | 153 |
| 179. Tampilan Tambah Data Ketua Tim..... | 154 |
| 180. Tampilan Data Pengendali Teknis. | 154 |
| 181. Tampilan Tambah Data Pengendali Teknis. | 155 |
| 182. Tampilan Data Penanggung Jawab. | 155 |
| 183. Tampilan Tambah Data Penanggung Jawab. | 156 |
| 184. Tampilan Data Indikator NKP. | 156 |
| 185. Tampilan Edit Data Indikator NKP..... | 157 |
| 186. Tampilan Data Indikator NKT. | 157 |
| 187. Tampilan Tambah Data Indikator NKT..... | 158 |
| 188. Tampilan <i>Dashboard</i> Anggota Tim..... | 158 |
| 189. Tampilan Ubah Profil Anggota Tim. | 159 |
| 190. Tampilan Sasaran Kinerja Anggota Tim..... | 159 |
| 191. Tampilan Tambah Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 160 |
| 192. Tampilan Detail Sasaran Kinerja Anggota Tim..... | 160 |
| 193. Tampilan Edit Sasaran Kinerja Anggota Tim..... | 161 |
| 194. Tampilan NKP Anggota Tim..... | 161 |
| 195. Tampilan Tambah NKP Anggota Tim..... | 162 |
| 196. Tampilan Detail NKP Anggota Tim..... | 162 |

| | |
|---|-----|
| 197. Tampilan Edit NKP Anggota Tim. | 163 |
| 198. Tampilan NKT Anggota Tim..... | 163 |
| 199. Tampilan Tambah NKT Anggota Tim..... | 164 |
| 200. Tampilan Detail NKT Anggota Tim..... | 164 |
| 201. Tampilan Edit NKT Anggota Tim..... | 165 |
| 202. Tampilan NKPP Anggota Tim..... | 165 |
| 203. Tampilan Detail NKPP Anggota Tim..... | 166 |
| 204. Tampilan Bimbingan Anggota Tim..... | 166 |
| 205. Tampilan Tambah Bimbingan Anggota Tim..... | 167 |
| 206. Tampilan Detail Bimbingan Anggota Tim..... | 167 |
| 207. Tampilan Edit Bimbingan Anggota Tim..... | 168 |
| 208. Tampilan <i>Dashboard</i> Ketua Tim..... | 168 |
| 209. Tampilan Ubah Profil Ketua Tim..... | 169 |
| 210. Tampilan Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 169 |
| 211. Tampilan Tambah Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 170 |
| 212. Tampilan Detail Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 170 |
| 213. Tampilan Edit Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 171 |
| 214. Tampilan NKP Ketua Tim..... | 171 |
| 215. Tampilan Tambah NKP Anggota Tim..... | 172 |
| 216. Tampilan Detail NKP Ketua Tim..... | 172 |
| 217. Tampilan Edit NKP Ketua Tim..... | 173 |
| 218. Tampilan NKT Ketua Tim..... | 173 |
| 219. Tampilan Tambah NKT Ketua Tim..... | 174 |
| 220. Tampilan Detail NKT Ketua Tim..... | 174 |
| 221. Tampilan Edit NKT Ketua Tim..... | 175 |
| 222. Tampilan NKPP Ketua Tim..... | 175 |
| 223. Tampilan Detail NKPP Ketua Tim..... | 176 |
| 224. Tampilan Bimbingan Ketua Tim..... | 176 |
| 225. Tampilan Tambah Bimbingan Ketua Tim..... | 177 |
| 226. Tampilan Detail Bimbingan Ketua Tim..... | 177 |
| 227. Tampilan Edit Bimbingan Anggota Tim..... | 178 |
| 228. Tampilan Data Sasaran Kinerja Anggota Tim..... | 178 |
| 229. Tampilan Detail Sasaran Kinerja Anggota Tim..... | 179 |
| 230. Tampilan Realisasi Data Sasaran Kinerja Anggota Tim..... | 179 |
| 231. Tampilan Data NKP Anggota Tim..... | 180 |
| 232. Tampilan Detail Data NKP Anggota Tim..... | 180 |
| 233. Tampilan Realisasi Data NKP Anggota Tim..... | 181 |
| 234. Tampilan Data NKT Anggota Tim..... | 181 |
| 235. Tampilan Detail Data NKT Anggota Tim..... | 182 |
| 236. Tampilan Realisasi Data NKT Anggota Tim..... | 182 |
| 237. Tampilan Data Bimbingan Anggota Tim..... | 183 |
| 238. Tampilan Tanggapi Bimbingan Anggota Tim..... | 183 |

| | |
|--|-----|
| 239. Tampilan <i>Dashboard</i> Pengendali Teknis..... | 184 |
| 240. Tampilan Ubah Profil Pengendali Teknis..... | 184 |
| 241. Tampilan Sasaran Kinerja Pengendali Teknis. | 185 |
| 242. Tambah Sasaran Kinerja Pengendali Teknis..... | 185 |
| 243. Tampilan Detail Sasaran Kinerja Pengendali Teknis..... | 186 |
| 244. Tampilan Edit Sasaran Kinerja Pengendali Teknis..... | 186 |
| 245. Tampilan NKP Pengendali Teknis..... | 187 |
| 246. Tampilan Tambah NKP Pengendali Teknis..... | 187 |
| 247. Tampilan Detail NKP Pengendali Teknis. | 188 |
| 248. Tampilan Edit NKP Pengendali Teknis. | 188 |
| 249. Tampilan NKT Pengendali Teknis..... | 189 |
| 250. Tampilan Tambah NKT Pengendali Teknis. | 189 |
| 251. Tampilan Detail NKT Pengendali Teknis..... | 190 |
| 252. Tampilan Edit NKT pengendali teknis. | 190 |
| 253. Tampilan NKPP Pengendali Teknis..... | 191 |
| 254. Tampilan Detail NKPP Pengendali Teknis..... | 191 |
| 255. Tampilan Bimbingan Pengendali Teknis. | 192 |
| 256. Tampilan Tambah Bimbingan Pengendali Teknis..... | 192 |
| 257. Tampilan Detail Bimbingan Pengendali Teknis. | 193 |
| 258. Tampilan Edit Bimbingan Pengendali Teknis. | 193 |
| 259. Tampilan Data Sasaran Kinerja Ketua Tim. | 194 |
| 260. Tampilan Detail Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 194 |
| 261. Tampilan Realisasi Data Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 195 |
| 262. Tampilan Data NKP Ketua Tim..... | 195 |
| 263. Tampilan Detail Data NKP Ketua Tim..... | 196 |
| 264. Tampilan Realisasi Data NKP Ketua Tim. | 196 |
| 265. Tampilan Data NKT Ketua Tim. | 197 |
| 266. Tampilan Detail Data NKT Ketua Tim..... | 197 |
| 267. Tampilan Realisasi Data NKT Ketua Tim. | 198 |
| 268. Tampilan Data Bimbingan Ketua Tim..... | 198 |
| 269. Tampilan Tanggapi Bimbingan Ketua Tim. | 199 |
| 270. Tampilan Data Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 199 |
| 271. Tampilan Detail Sasaran Kinerja Anggota. | 200 |
| 272. Tampilan <i>Review</i> Data Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 200 |
| 273. Tampilan Data NKP Anggota Tim. | 201 |
| 274. Tampilan Detail Data NKP Anggota Tim..... | 201 |
| 275. Tampilan <i>Review</i> Data NKP Anggota Tim..... | 202 |
| 276. Tampilan Data NKT Anggota Tim. | 202 |
| 277. Tampilan Detail Data NKT Anggota Tim. | 203 |
| 278. Tampilan <i>Review</i> Data NKT Anggota Tim..... | 203 |
| 279. Tampilan Profil Penanggung Jawab..... | 204 |
| 280. Tampilan Ubah Profil Penanggung Jawab..... | 204 |

| | |
|--|-----|
| 281. Tampilan Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis..... | 205 |
| 282. Tampilan Detail Sasaran Kinerja Pengendali Teknis..... | 205 |
| 283. Tampilan Realisasi Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis. | 206 |
| 284. Tampilan Data NKP Pengendali Teknis. | 206 |
| 285. Tampilan Detail NKP Pengendali Teknis. | 207 |
| 286. Tampilan Realisasi Data NKP Pengendali Teknis..... | 207 |
| 287. Tampilan Data NKT Pengendali Teknis. | 208 |
| 288. Tampilan Detail Data NKT Pengendali Teknis. | 208 |
| 289. Tampilan Realisasi Data NKT Pengendali Teknis..... | 209 |
| 290. Tampilan Data Bimbingan Pengendali Teknis | 209 |
| 291. Tampilan Tanggapi Bimbingan Pengendali Teknis..... | 210 |
| 292. Tampilan Data Sasaran Kinerja Anggota Tim. | 210 |
| 293. Tampilan Detail Data Sasaran Kinerja Ketua Tim. | 212 |
| 294. Tampilan <i>Review</i> Data Sasaran Kinerja Ketua Tim..... | 212 |
| 295. Tampilan Data NKP Ketua Tim..... | 213 |
| 296. Tampilan Detail Data NKP Ketua Tim. | 213 |
| 297. Tampilan <i>Review</i> Data NKP Ketua Tim. | 214 |
| 298. Tampilan Data NKT Ketua Tim. | 214 |
| 299. Tampilan Detail NKT Ketua Tim. | 215 |
| 300. Tampilan <i>Review</i> Data NKT Ketua Tim..... | 215 |

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dikutip dari BPK Perwakilan Provinsi Lampung <https://lampung.bpk.go.id/> BPK Perwakilan Provinsi Lampung bertugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah pada Pemerintah Provinsi Lampung, kota/kabupaten di Provinsi Lampung, Badan Usaha Milik Daerah dan lembaga terkait, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang ditugaskan oleh Auditorat Utama Keuangan Negara.

Sub Bagian Sumber Daya Manusia mempunyai tugas melaksanakan pengurusan SDM di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Lampung salah satunya adalah PKPP (Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan). (BPK Perwakilan Provinsi Lampung, 2020). PKPP berfungsi sebagai salah satu bahan dalam pertimbangan evaluasi peran pemeriksa dalam melaksanakan tugas pemeriksaan yang menjadi salah satu persyaratan kenaikan pangkat dalam penilaian sasaran kinerja pegawai. Dalam melaksanakan PKPP tersebut BPK Perwakilan Provinsi Lampung masih menggunakan excel yang dapat mempengaruhi penilaian, membutuhkan waktu yang cukup lama menyebabkan penilaian tidak tepat waktu dan tidak dapat dilakukan jika tidak satu lokasi untuk mengantisipasi kecurangan dalam penilaian.

Sistem informasi penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksaan (PKPP) merupakan proses sistematis yang terdiri dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pembinaan kerja yang harus dilaksanakan dengan berorientasi pada pencapaian tujuan organisasi serta peningkatan dengan

pemantauan, dan pembinaan kinerja yang harus dilaksanakan dengan berorientasi pada pencapaian tujuan organisasi serta peningkatan dan pengembangan kompetensi secara individu.

Penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksaan (PKPP) dilaksanakan dengan berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang penilaian prestasi kinerja PNS dan berpedoman pada Keputusan Sekretaris Jendral BPK Nomor 101/K/X-XIII.2/3/2014. Penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksaan (PKPP) memberikan nilai pencapaian bagi pejabat fungsional pemeriksa dalam pelaksanaan tugas jabatan pada kegiatan pelaksanaan pemeriksaan sehingga semua pejabat fungsional pemeriksa diwajibkan melaksanakan penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksaan (PKPP) (BPK RI, 2014).

Berdasarkan permasalahan tersebut maka Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan ini bertujuan untuk memperbaiki sistem penilaian yang bersifat dua arah antara Pegawai dengan Pejabat Penilai, akurat, dan bermanfaat bagi pegawai maupun instansi sehingga tidak ada lagi pihak yang dirugikan karena penilaian yang tidak efektif dan efisien.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan maka rumusan masalah yang dibahas adalah bagaimana membuat Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan di BPK Perwakilan Provinsi Lampung.

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dari Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Membuat Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan berbasis web yang dapat diakses oleh *administrator*, anggota tim, ketua tim, pengendali teknis dan penanggung jawab.

2. Sistem yang dibuat berisikan penilaian sasaran kinerja pelaksanaan pemeriksaan, penilaian kompetensi perilaku, penilaian kompetensi teknis dan penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksa.
3. Data yang diperoleh dalam Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) Pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi Lampung berasal dari BPK Perwakilan Provinsi Lampung yang terkait dengan Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP).

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksana Pemeriksaan (PKPP) pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung sehingga menciptakan penilaian kinerja secara objektif bukan subjektif sehingga dapat meningkatkan mutu dan kualitas karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.

1.5 Manfaat

Sistem informasi kinerja pelaksanaan pemeriksaan dapat menghasilkan manfaat sebagai berikut:

1. Penilaian kinerja dilakukan secara objektif.
2. Penilaian kinerja dilakukan lebih efektif dan efisien dengan menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan pada proses penilaian.
3. Mempermudah komunikasi antar pejabat penilai dan pegawai dalam menyampaikan kendala/permasalahan yang dialami.
4. Meningkatkan kinerja SDM perusahaan karena penilaian kinerja yang dilakukan secara cepat maka akan lebih cepat pula dalam pembuatan program pengembangan SDM.

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Gambaran Umum Instansi

Adapun gambaran umum dari BPK (Badan Pemeriksa Keuangan) Perwakilan Provinsi Lampung sebagai berikut:

2.1.1 Profil Instansi

BPK (Badan Pemeriksa Keuangan) Perwakilan Provinsi Lampung adalah perwakilan dari Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI) yang berada di Provinsi Lampung. BPK Perwakilan Provinsi Lampung memiliki tugas untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara pada Pemerintah Provinsi Lampung, Kota/Kabupaten di Provinsi Lampung, serta BUMN dan lembaga terkait di lingkungan entitas tersebut (Humas BPK Lampung, 2022).



Gambar 1. Gedung BPK Perwakilan Provinsi Lampung.

2.1.2 Visi

Menjadikan lembaga pemeriksa terpercaya yang berperan aktif dalam mewujudkan tata kelola keuangan negara yang berkualitas dan bermanfaat untuk mencapai tujuan negara.

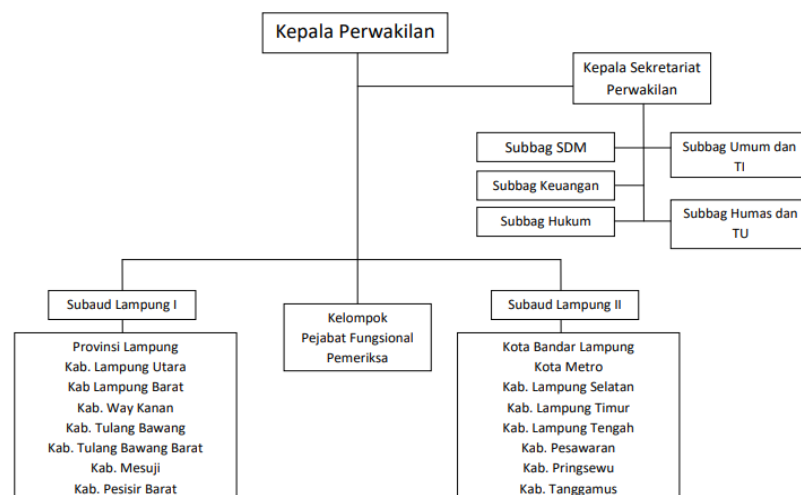
2.1.3 Misi

Untuk mencapai visi yang telah dibentuk diperlukan misi untuk mencapainya, di antara lain:

1. Memeriksa tata kelola dan tanggung jawab keuangan negara untuk memberikan rekomendasi, pendapat dan pertimbangan.
2. Mendorong pencegahan korupsi dan percepatan penyelesaian kerugian negara.
3. Melaksanakan tata kelola organisasi yang transparan dan berkesinambungan agar menjadi teladan bagi instansi lainnya.

2.1.4 Bagan Struktur Organisasi Instansi

Struktur Organisasi BPK (Badan Pemeriksa Keuangan) Perwakilan Provinsi Lampung dapat dilihat pada Gambar 2.



Gambar 2. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Lampung.

2.2 Uraian Tinjauan Pustaka

Landasan teori digunakan untuk mendefinisikan konsep-konsep atau metode serta alat yang digunakan dalam pengembangan proyek dan penulisan laporan.

2.2.1 Sistem

Sistem adalah komponen yang bekerja sama untuk mencapai tujuan yang sama. Contohnya bidang organisasi keuangan, operasi dan pemasaran memiliki tujuan yang sama untuk mencapai tujuan perusahaan. Hal ini menunjukkan *input* diproses yang akan menghasilkan informasi sebagai *output* (Adhawiyah dkk., 2017).

2.2.2 Informasi

Informasi adalah hasil pengolahan data dari satu atau berbagai sumber yang kemudian diolah sehingga memberikan nilai, arti, dan manfaat (Ramadhan dkk., 2019).

2.2.3 Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung berfungsi untuk memeriksa eksternal BPK. Panitia ini dibentuk oleh BPK Perwakilan Provinsi Lampung untuk melakukan pemeriksaan terhadap pengelolaan keuangan daerah di Provinsi Lampung. Pemeriksaan yang dilakukan oleh PKPP BPK Perwakilan Provinsi Lampung bertujuan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa laporan keuangan pemerintah daerah telah disajikan secara wajar dalam semua hal yang material, dalam konteks laporan keuangan sebagai satu kesatuan, sesuai dengan prinsip akuntansi pemerintah yang berlaku.

Pemeriksaan yang dilakukan oleh PKPP BPK Perwakilan Provinsi Lampung bersifat independen dan tidak memihak. Pemeriksaan ini dilakukan oleh auditor yang telah memiliki kualifikasi dan pengalaman yang memadai. Auditor yang melakukan pemeriksaan ini akan menggunakan berbagai metode dan teknik pemeriksaan untuk mengumpulkan bukti yang terkait dengan pengelolaan keuangan daerah. Bukti yang dikumpulkan ini kemudian akan dianalisis untuk menentukan apakah laporan keuangan pemerintah daerah telah disajikan secara wajar dalam semua hal yang material.

Hasil pemeriksaan yang dilakukan oleh PKPP BPK Perwakilan Provinsi Lampung akan disampaikan kepada Kepala BPK Perwakilan Provinsi Lampung. Kepala BPK Perwakilan Provinsi Lampung kemudian akan menyampaikan hasil pemeriksaan ini kepada Kepala BPK RI. Hasil pemeriksaan ini akan digunakan oleh BPK RI untuk memberikan opini atas laporan keuangan pemerintah daerah.

Pemeriksaan yang dilakukan oleh PKPP BPK Perwakilan Provinsi Lampung merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan akuntabilitas dan transparansi pengelolaan keuangan daerah. Pemeriksaan ini juga merupakan upaya untuk mencegah terjadinya korupsi dan penyalahgunaan anggaran. Penilaian Kompetensi Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) merupakan penjumlahan penilaian sasaran kinerja sebanyak 60%, penilaian kompetensi perilaku sebanyak 20% dan penilaian kompetensi teknis sebanyak 20%. (BPK RI, 2014).

2.2.4 MariaDB

MariaDB adalah *Relational Database Management System* (RDBMS) yang bersifat *open source* dan dikembangkan oleh

pengembang yang sama dari MySQL. MariaDB bermaksud untuk mempertahankan kompatibilitas yang tinggi dengan MySQL, memastikan kemampuan penggantian *drop-in* dengan kesesuaian biner perpustakaan dan cocok dengan *Application Programming Interface* (API) MySQL dan perintahnya (Fadhilah dkk, 2018).

2.2.5 PHP

PHP adalah sebuah bahasa pemrograman *universal* untuk pengembangan dan pembuatan sebuah web dan dapat digunakan bersamaan dengan HTML (Josi, 2017).

2.2.6 XAMPP

Menurut (Jantce dkk., 2020) XAMPP adalah singkatan yang setiap huruf adalah:

- 1) X: *Cross Platform*
- 2) A: Apache
- 3) M: MySQL/MariaDB
- 4) P: PHP
- 5) P: Perl

2.2.7 *Unified Modeling Language* (UML)

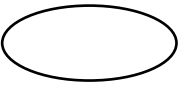
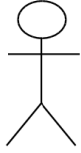

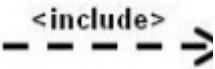
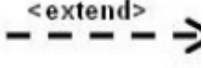
Unified Modeling Language (UML) adalah salah satu standar bahasa yang banyak digunakan di dunia industri untuk mendefinisikan *requirement*, membuat analisis dan desain, serta menggambarkan arsitektur dalam pemrograman berorientasi objek (Erviana dan Handoyo, 2017).

Berikut ini contoh diagram UML:

1. Use Case Diagram

Use case diagram adalah sebuah cara untuk mendeskripsikan sebuah interaksi antara satu atau lebih aktor dengan sistem yang akan dibuat.



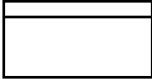


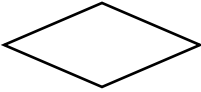
Tabel 1. Simbol *Use Case Diagram*

| Nomor | Gambar | Nama | Keterangan |
|-------|---|--------------------|--|
| 1. |  | <i>Use Case</i> | Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu aktor. |
| 2. |  | <i>Actor</i> | Menggambarkan peran yang menggunakan atau berinteraksi dengan sistem |
| 3. |  | <i>Association</i> | Penghubung antara objek satu dengan objek lainnya. |
| 4. |  | <i>Include</i> | Untuk mengkategorikan <i>use case</i> sumber dengan cara eksplisit. |
| 5. |  | <i>Extend</i> | mengkategorikan atau menspesifikasikan apabila use case target melakukan perluasan perilaku dari sumber ke suatu titik yang telah diberikan. |

2. Activity Diagram

Menggambarkan *workflow* (aliran kerja) atau aktivitas dari sebuah sistem atau proses bisnis atau menu yang ada pada perangkat lunak.

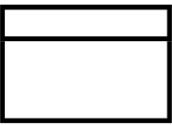
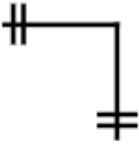
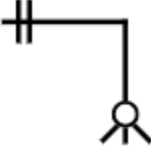
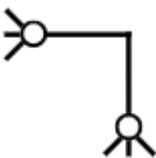
Tabel 2. Simbol *Activity Diagram*

| Nomor | Gambar | Nama | Keterangan |
|-------|---|----------------------------------|--|
| 1. |  | <i>Start Point</i> | Menggambarkan awal dari aktivitas. |
| 2. |  | <i>End Point</i> | Menggambarkan akhir dari aktivitas. |
| 3. |  | <i>Swimlane</i> | Memisahkan organisasi bisnis yang bertanggung jawab terhadap aktivitas yang terjadi. |
| 4. |  | <i>Activity</i> | Aktivitas yang dilakukan sistem. |
| 5. |  | Penggabungan | Penggabungan antara dua atau lebih dari suatu aktivitas. |
| 6. |  | <i>Decision</i> atau percabangan | Percabangan di mana ada pilihan aktivitas yang lebih dari satu |

2.2.8 Entity Relationship Diagram

Entity Relationship Diagram (ERD) merupakan komponen-komponen himpunan entitas dan himpunan hubungan yang masing-masing dilengkapi dengan atribut (Hardiyanto dkk., 2019). Komponen diagram pada *Entity Relationship Diagram* dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 3. Simbol *Entity Relationship Diagram*

| Nomor | Gambar | Nama | Keterangan |
|-------|---|----------------------------------|--|
| 1. |  | <i>Entity</i> | <i>Data store</i> atau disebut sebagai objek. |
| 2. |  | <i>One to One Relationship</i> | Satu data pada tabel pertama dihubungkan hanya ke satu baris pada tabel ke dua. |
| 3. |  | <i>One to Many Relationship</i> | Satu data pada tabel pertama dapat dihubungkan ke satu atau lebih data pada tabel ke dua. |
| 4. |  | <i>Many to Many Relationship</i> | Satu atau lebih data pada tabel pertama dapat dihubungkan ke satu atau lebih data pada tabel ke dua. |

2.2.9 Codeigniter

Codeigniter merupakan *framework* pengembangan aplikasi dengan menggunakan PHP, suatu kerangka pembuatan program dengan menggunakan PHP. Pengembangan dapat langsung menghasilkan program dengan cepat, dengan mengikuti kerangka kerja untuk membuat yang telah disediakan (Jantce dkk., 2020).

2.2.10 Figma

Figma adalah aplikasi berbasis website yang digunakan untuk perancangan *Desain Interface* sistem yang dapat membantu dalam membuat sistem yang efektif dan efisien (Pramudita dkk., 2021).

2.2.11 Sasaran Kinerja

Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) adalah rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh seorang PNS yang harus dicapai setiap tahun (JDIH RI, 2019). Rumus untuk menentukan sasaran kinerja adalah:

1. Mencari persentase waktu terlebih dahulu dengan rumus:

$$\text{Persentase waktu} = 100 - \left(\frac{\text{realisasi waktu}}{\text{target waktu}} \right) \times 100$$

2. Apabila hasil persentase waktu > 24 maka rumus yang digunakan adalah:

$$76 - \left(\left(\left(\frac{(1,76 \times \text{target waktu} - \text{realisasi waktu})}{\text{target waktu}} \right) \times 100 \right) - 100 \right)$$

3. Apabila hasil persentase waktu < 24 maka rumus yang digunakan adalah:

$$\left(\frac{(1,76 \times \text{target waktu} - \text{realisasi waktu})}{\text{target waktu}} \right) \times 100$$

Pada rumus hasil persentase waktu berbeda karena rumus persentase waktu digunakan untuk mengukur dua hal yang berbeda. Angka 24 diambil dari standar waktu yang ditetapkan oleh BPK RI untuk menyelesaikan suatu pekerjaan. Jika auditor dapat menyelesaikan suatu pekerjaan dalam waktu yang lebih cepat dari standar waktu yang ditetapkan, maka auditor tersebut dianggap telah berhasil menerapkan metode kerja baru dengan efektif (BPK RI, 2022).

4. Setelah mendapatkan persentase waktu, menghitung kuantitas dan kualitas dengan rumus:

$$\text{Kuantitas} = \frac{\text{realisasi kuantitas}}{\text{target kuantitas}} \times 100$$

$$\text{Kualitas} = \frac{\text{realisasi kualitas}}{\text{target kualitas}} \times 100$$

5. Setelah persentase waktu, kuantitas dan kualitas sudah dapat maka perhitungan untuk mendapatkan nilai capaian SKP dengan rumus:

$$\text{Perhitungan} = \text{Persentase waktu} + \text{Kuantitas} + \text{Kualitas}$$

$$\text{Nilai Capaian SKP} = \frac{\text{Perhitungan}}{3}$$

6. Apabila telah menemukan nilai capaian SKP maka akan diambil nilai rata-rata dari jumlah kegiatan tugas jabatan.

$$\text{Rata – rata nilai capaian SKP} = \frac{\text{Nilai Capaian SKP}}{\text{Jumlah Kegiatan Tugas Jabatan}}$$

2.2.12 Penilaian Kompetensi Perilaku

Penilaian Kompetensi Perilaku adalah setiap tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh PNS atau tidak melakukan sesuatu yang seharusnya dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan (JDIH RI, 2019). Penilaian kompetensi perilaku (NKP) memiliki 4 bobot penilaian yaitu:

1. Melebihi harapan 100 point
2. Memenuhi harapan 85 point
3. Perlu perbaikan 70 point
4. Tidak memenuhi harapan 55 point

2.2.13 Penilaian Kompetensi Teknis

Penilaian Kompetensi Teknis adalah kemampuan kerja setiap PNS yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja

yang mutlak diperlukan dalam melaksanakan tugas-tugas jabatannya (JDIH RI, 2019). Penilaian kompetensi teknis (NKT) memiliki 4 bobot penilaian yaitu:

1. Melebihi harapan 100 point
2. Memenuhi harapan 85 point
3. Perlu perbaikan 70 point
4. Tidak memenuhi harapan 55 point

2.2.14 Metode *Waterfall*

Dalam pengembangan sistem perlu dilakukan beberapa langkah atau *Software Evelopment Life Cycle (SDLC)*. Metode *Waterfall* merupakan pendekatan SDLC yang digunakan pengembang perangkat lunak secara berurutan dan sistematis. Mulai dari tahapan analisis kebutuhan, perancangan sistem, implementasi dan testing (12pm uma, 2022).

2.2.15 Pengujian *Black-box*

Black-box testing adalah pengujian yang dilakukan untuk mengamati hasil *input* dan *output* dari perangkat lunak tanpa mengetahui struktur kode dari perangkat lunak. Pengujian ini dilakukan di akhir pembuatan perangkat lunak untuk mengetahui apakah perangkat lunak dapat berfungsi dengan baik (Setiawan, 2021).

III. ANALISIS DAN PERANCANGAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Adapun lokasi dan waktu penelitian adalah sebagai berikut:

- a) Lokasi Penelitian: BPK Perwakilan Provinsi Lampung

- b) Alamat: Jalan Pangeran Emir M Noor Nomor 11 B,
Sumur Putri, Teluk Betung Selatan Kota
Bandar Lampung.

- c) Tanggal Penelitian: 27 Februari s.d 27 Maret 2023

3.2 Analisis Sistem Berjalan

Proses Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung masih dilakukan melalui excel. Di mana pelaksanaan penilaian terdiri dari 3 kategori yaitu:

1. Anggota Tim mengisikan sasaran kinerja, NKP dan NKT sehingga menjadi NKPP (Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan) serta melakukan bimbingan kepada Ketua Tim apabila terdapat kendala. Ketua Tim mengisikan realisasi sasaran kinerja, NKP dan NKT yang telah dihasilkan oleh Anggota Tim serta menanggapi bimbingan yang diberikan oleh Anggota Tim. Pengendali Teknis meninjau kembali hasil pengisian realisasi yang diisikan oleh Ketua Tim. Apabila Ketua Tim dan Pengendali Teknis sudah sepakat dengan nilai tersebut maka NKPP akan dihitung melalui rumus yang sudah tersedia, jika Pengendali Teknis tidak sepakat maka Pengendali Teknis akan

- mengisikan nilai yang seharusnya.
2. Ketua Tim mengisikan sasaran kinerja, NKP dan NKT sehingga menjadi NKPP (Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan) serta melakukan bimbingan kepada Pengendali Teknis apabila terdapat kendala. Pengendali Teknis mengisikan realisasi sasaran kinerja, NKP dan NKT yang telah dihasilkan oleh Ketua Tim serta menanggapi bimbingan yang diberikan oleh Ketua Tim. Penanggung Jawab meninjau kembali hasil pengisian realisasi yang diisikan oleh Pengendali Teknis. Apabila Pengendali Teknis dan Penanggung Jawab sudah sepakat dengan nilai tersebut maka NKPP akan dihitung melalui rumus yang sudah tersedia, jika Penanggung Jawab tidak sepakat maka Penanggung Jawab akan mengisikan nilai yang seharusnya.
 3. Pengendali Teknis sasaran kinerja, NKP dan NKT sehingga menjadi NKPP (Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan) serta melakukan bimbingan kepada Penanggung Jawab apabila terdapat kendala. Penanggung Jawab mengisikan realisasi sasaran kinerja, NKP dan NKT yang telah dihasilkan oleh Pengendali Teknis serta menanggapi bimbingan yang diberikan oleh Pengendali Teknis.

3.3 Analisis Kebutuhan Sistem

Analisis kebutuhan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan BPK Perwakilan Provinsi Lampung terdiri dari kebutuhan *hardware*, kebutuhan *software* dan kebutuhan fungsional. Kebutuhan *hardware* merupakan perangkat keras pendukung pengembangan sistem. Kebutuhan *software* merupakan perangkat lunak pendukung pengembangan sistem. Kebutuhan fungsional merupakan kebutuhan proses-proses untuk menyelesaikan masalah yang telah diidentifikasi sebelumnya.

3.3.1 Kebutuhan Hardware

Dalam pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung, *hardware* yang digunakan adalah Laptop dengan spesifikasi laptop lenovo dengan *processor intel Core i5 7200u* dan *Ram 8 GB*.

3.3.2 Kebutuhan Software

Dalam pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung, *software* yang digunakan yaitu:

1. *Operating System Windows 10*;
2. Visual Studio Code digunakan untuk *coding* program;
3. StarUML digunakan untuk membuat *Entity Relationship Diagram*;
4. App Diagram Net untuk membuat *Use Case Diagram* dan *Activity Diagram*;
5. MySQL digunakan untuk *database*;
6. XAMPP digunakan sebagai server yang berdiri sendiri;
7. Codeigniter 4 sebagai *framework* untuk mengembangkan aplikasi web;
8. *Sb Admin 2* digunakan sebagai *template* website;
9. *Figma* untuk membuat rancangan *Desain Interface*;

3.3.3 Kebutuhan Fungsional

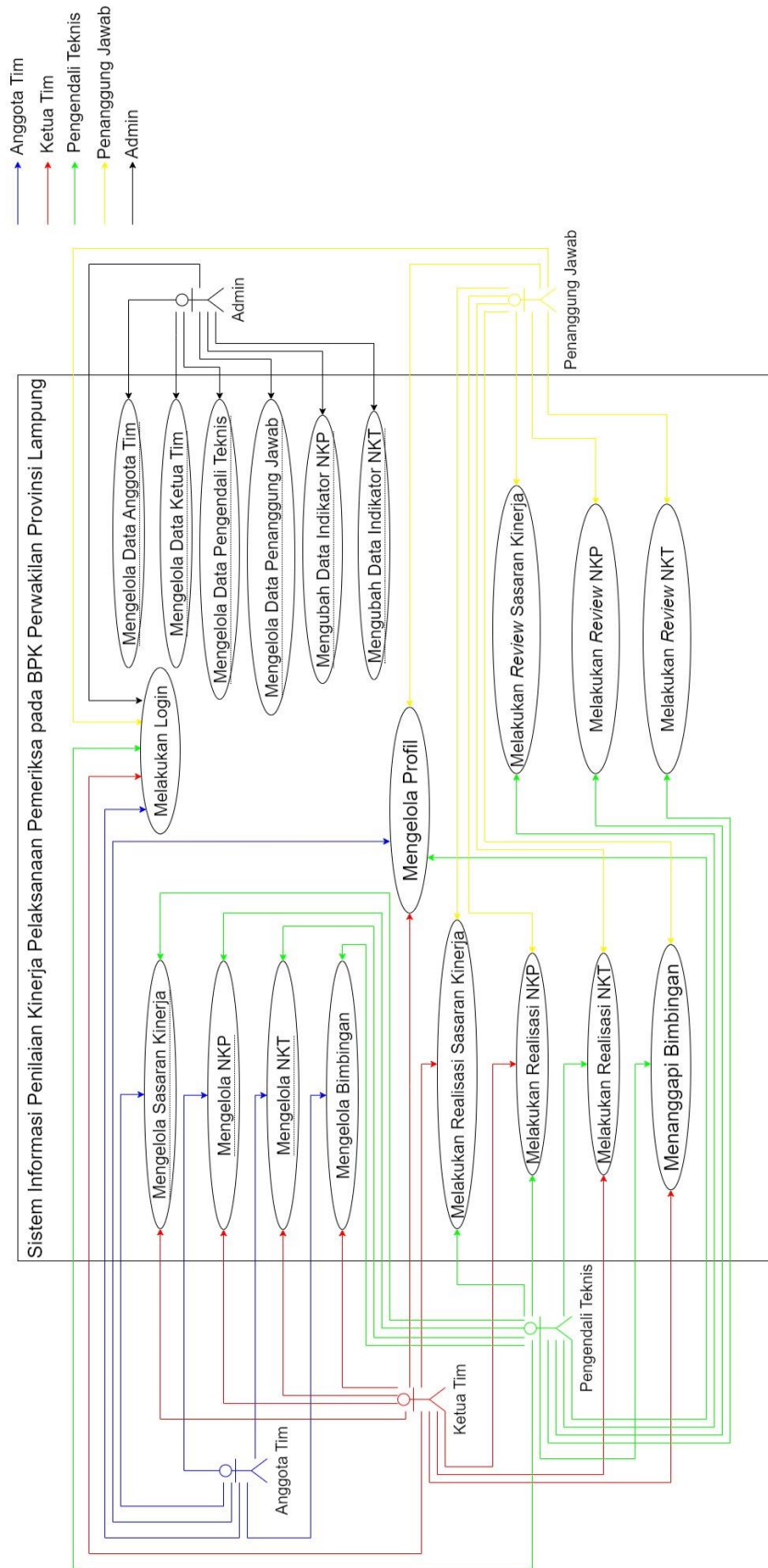
Analisis kebutuhan fungsional merupakan gambaran kebutuhan sistem yang berhubungan dengan fungsi-fungsi apa

saja yang dapat dilakukan oleh sistem. Kebutuhan fungsional dari sistem ini yaitu:

Tabel 4. Kebutuhan Fungsional

| No. | Peran | Aksi yang dapat dilakukan |
|-----|-------------------|---|
| 1. | Admin | <i>Login</i> , kelola data anggota tim, kelola data ketua tim, kelola data pengendali teknis, kelola data penanggung jawab, edit data indikator NKP dan edit data indikator NKT. |
| 2. | Anggota Tim | <i>Login</i> , ubah profil, kelola sasaran kinerja, kelola NKP, kelola NKT dan kelola bimbingan. |
| 3. | Ketua Tim | <i>Login</i> , ubah profil, kelola sasaran kinerja, kelola NKP, kelola NKT, kelola bimbingan realisasi sasaran kinerja, realisasi NKP, realisasi NKT dan tanggap bimbingan. |
| 4. | Pengendali Teknis | <i>Login</i> , ubah profil, kelola sasaran kinerja, kelola NKP, kelola NKT, kelola bimbingan, realisasi sasaran kinerja, realisasi NKP, realisasi NKT, tanggap bimbingan, <i>review</i> sasaran kinerja, <i>review</i> NKP dan <i>review</i> NKT. |
| 5. | Penanggung Jawab | <i>Login</i> , ubah profil, realisasi sasaran kinerja, realisasi NKP, realisasi NKT, tanggap bimbingan, <i>review</i> sasaran kinerja, <i>review</i> NKP dan <i>review</i> NKT. |

Dalam pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksana Pemeriksaan pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung memiliki kebutuhan fungsional yang disajikan dalam bentuk *use case diagram* seperti pada Gambar 3.



Gambar 3. Use Case Diagram.

3.4 Desain Sistem

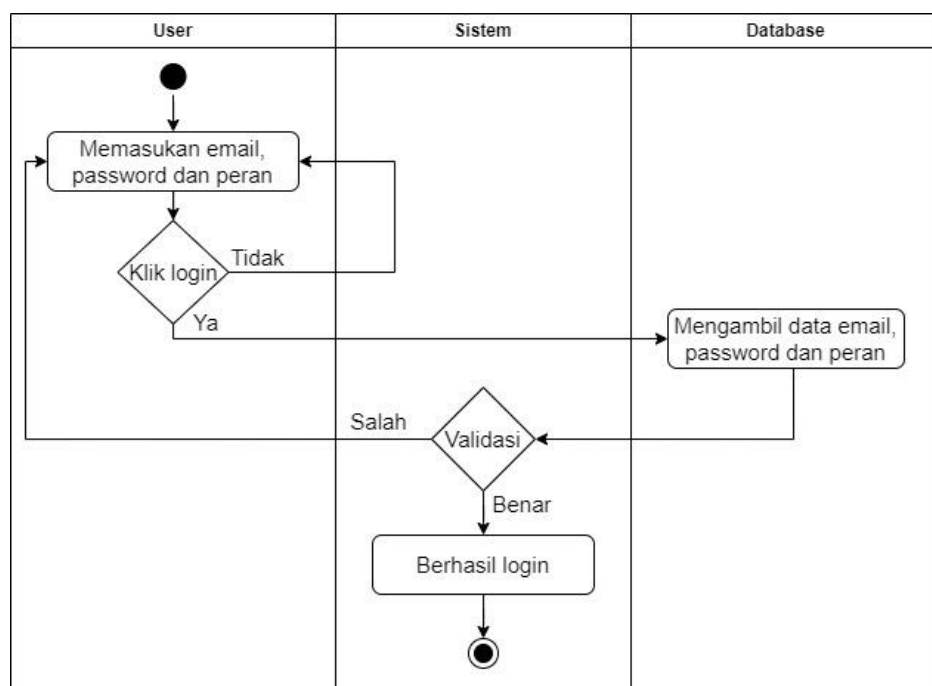
Proses perancangan sistem dilakukan sesuai dengan kebutuhan, sehingga dapat mengetahui proses Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung. Perancangan sistem meliputi perancangan *activity diagram*, perancangan *database* dan perancangan *desain interface*.

3.4.1 Desain Proses

Desain proses pada pembuatan sistem meliputi *activity diagram* diantaranya:

1. *Activity Diagram Login*

Gambar 4 merupakan *activity diagram login*, *user* memasukkan email, password dan peran pada halaman *login* dan menekan tombol masuk. Selanjutnya *database* akan melakukan validasi terhadap email, password dan peran. Jika validasi benar maka menampilkan halaman *dashboard* dan jika salah *user* diminta mengisikannya dengan benar.

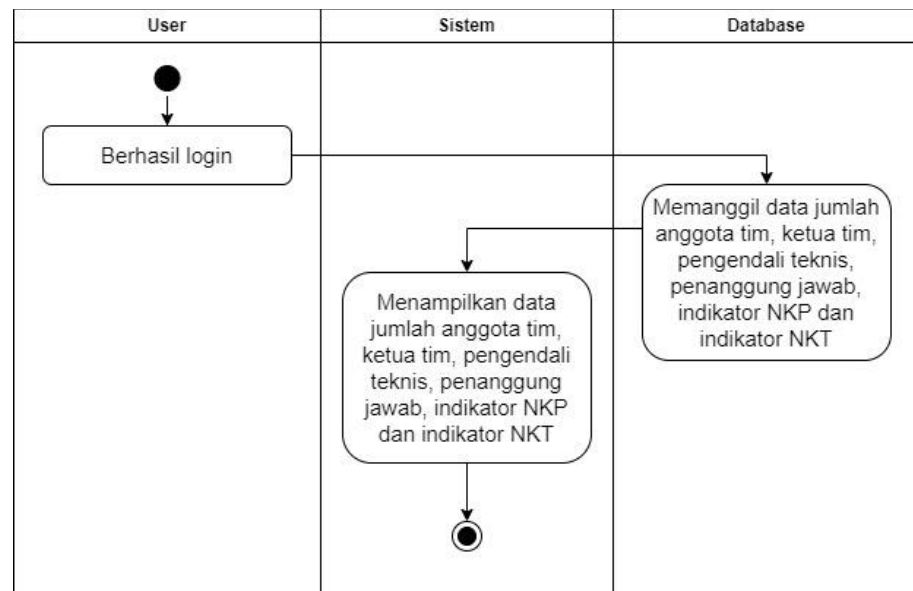


Gambar 4. *Activity Diagram Login*.

A. Admin

1. Activity Diagram Dashboard Admin

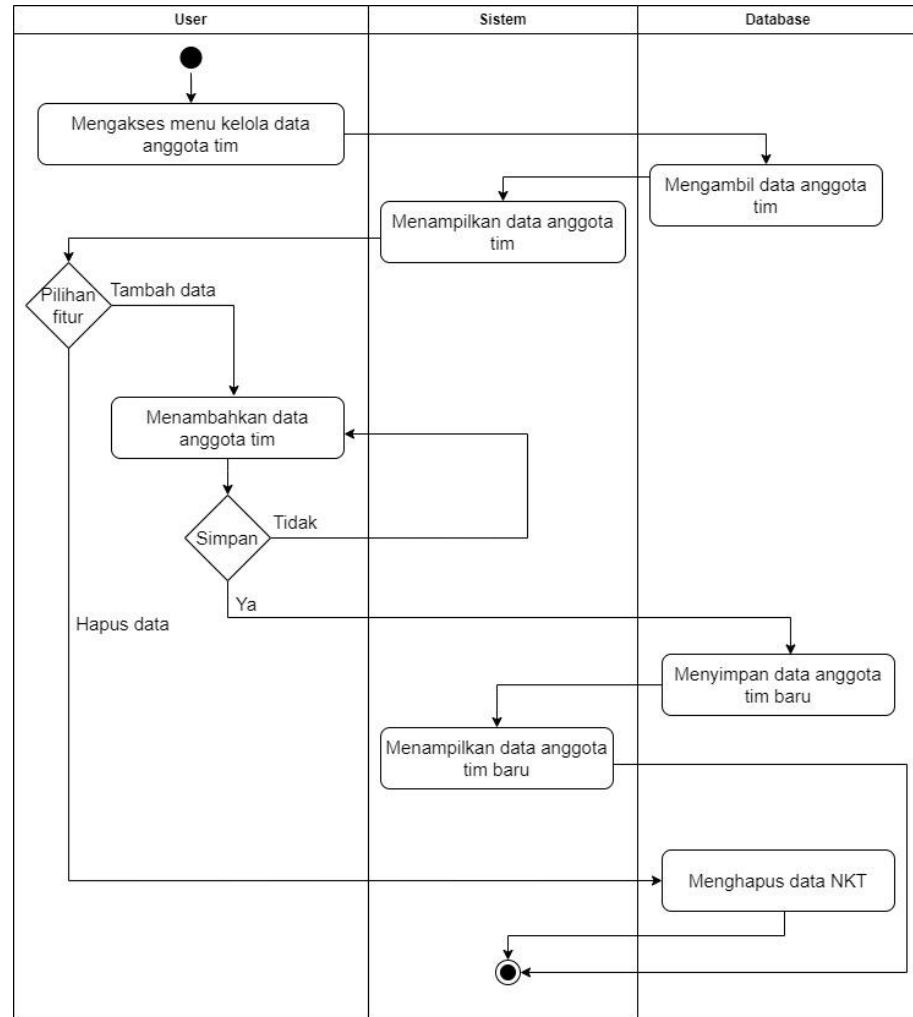
Gambar 5 merupakan *activity diagram dashboard* admin yang berisikan jumlah data anggota tim, jumlah data ketua tim, jumlah data pengendali teknis, jumlah data penanggung jawab, jumlah data indikator NKP dan jumlah data indikator NKT.



Gambar 5. Activity Diagram Dashboard Admin.

2. Activity Diagram Admin Kelola Data Anggota Tim

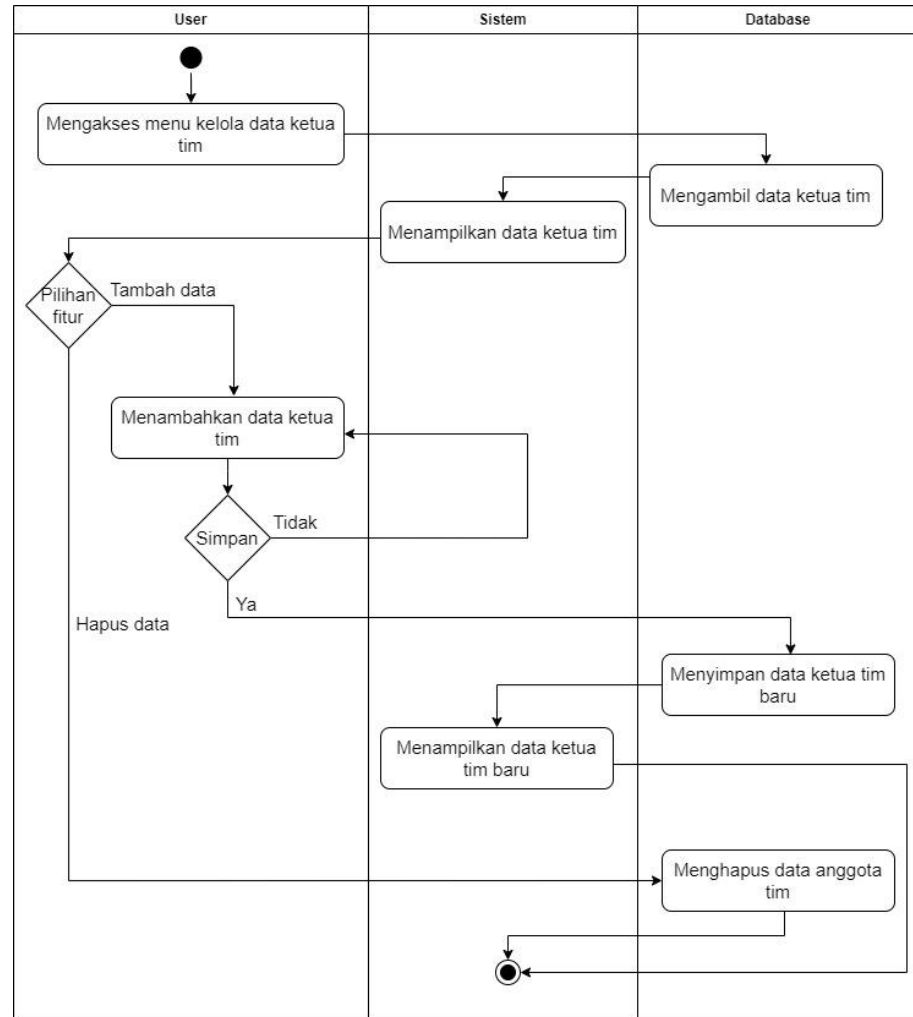
Gambar 6 merupakan *activity diagram* admin kelola data anggota tim di mana admin dapat menambahkan anggota tim dengan mengisi email, password, nama, NIP, unit kerja, nama ketua tim, nama pengendali teknis, periode dan nomor surat tugas.



Gambar 6. *Activity Diagram* Admin Kelola Data Anggota Tim.

3. *Activity Diagram* Admin Kelola Data Ketua Tim

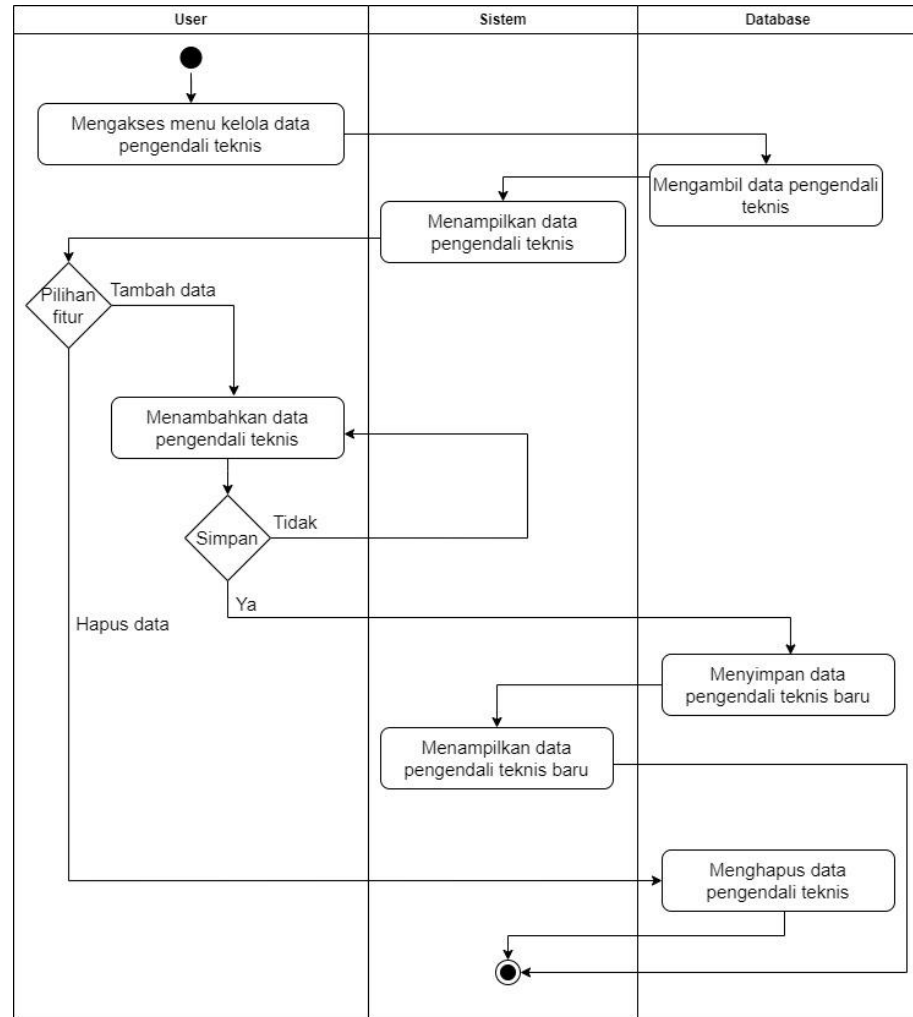
Gambar 7 merupakan *Activity diagram* admin kelola data ketua tim di mana admin dapat menambahkan anggota tim dengan mengisi email, password, nama, NIP, unit kerja, nama pengendali teknis, nama penanggung jawab, periode dan nomor surat tugas.



Gambar 7. Activity Diagram Kelola Data Ketua Tim.

4. Activity Diagram Admin Kelola Data Pengendali Teknis

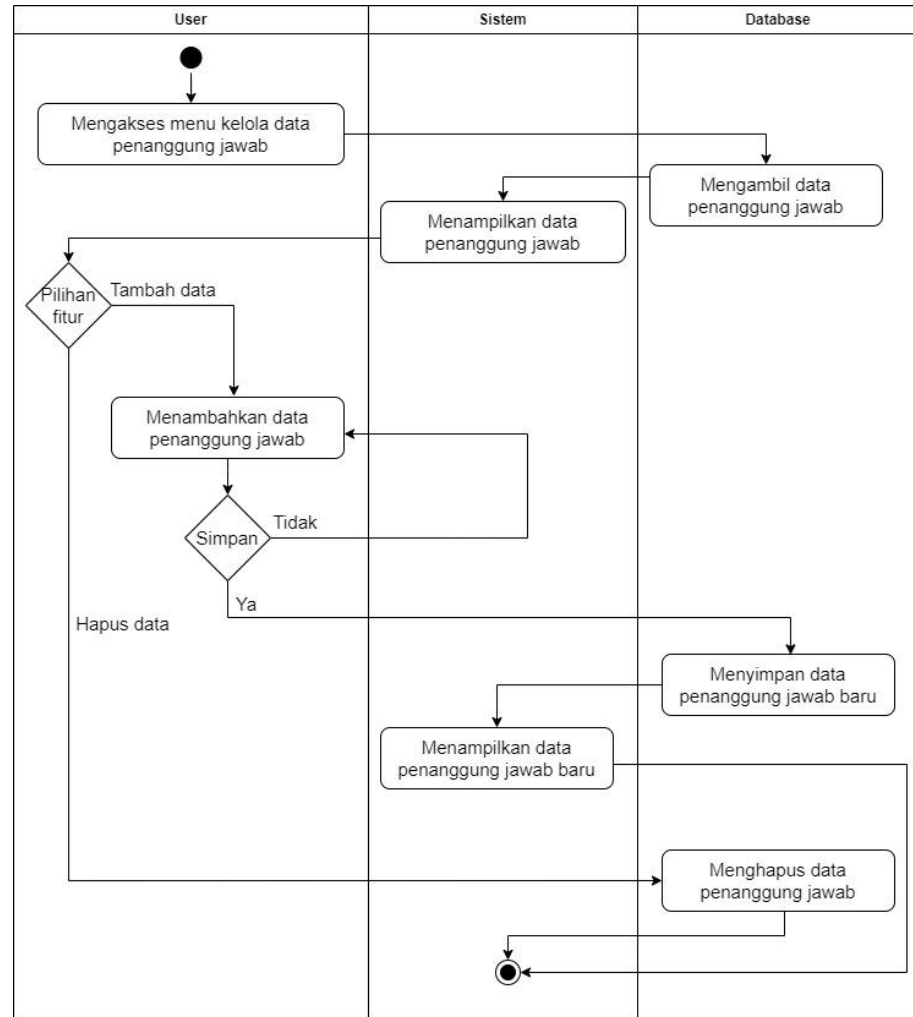
Gambar 8 merupakan *activity diagram* admin kelola data pengendali teknis di mana admin dapat menambahkan anggota tim dengan mengisi email, password, nama, NIP, unit kerja, nama penanggung jawab, periode dan nomor surat tugas.



Gambar 8. *Activity Diagram* Admin Kelola Data Pengendali Teknis.

5. *Activity Diagram* Admin Kelola Data Penanggung Jawab

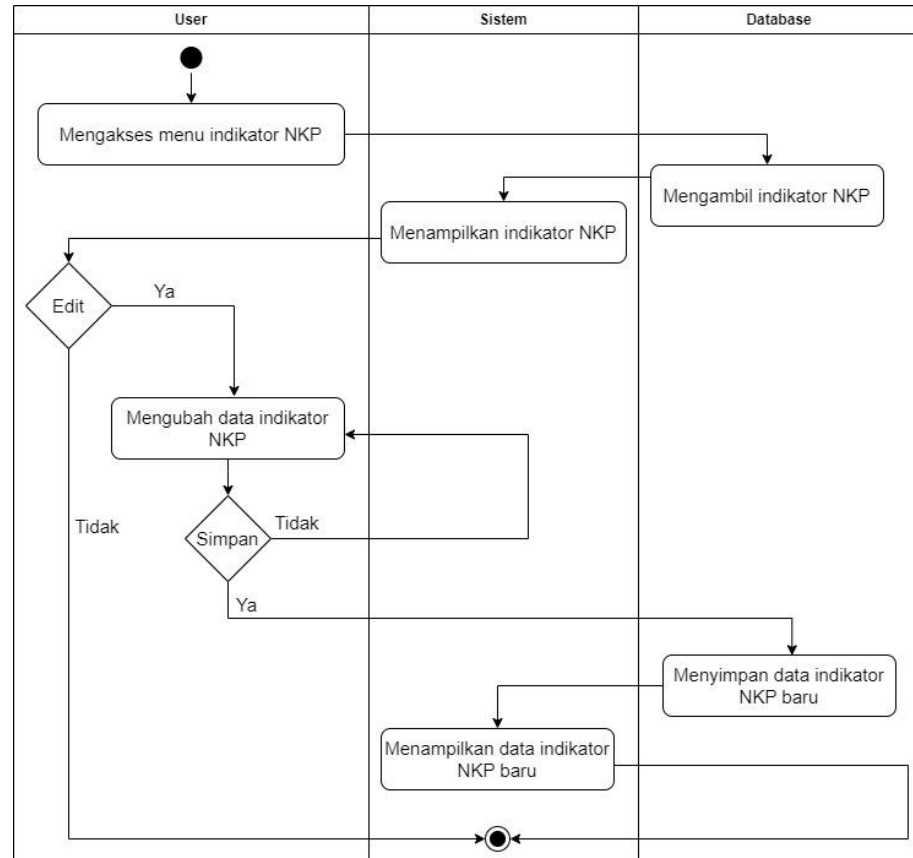
Gambar 9 *activity diagram* admin kelola data penanggung jawab di mana admin dapat menambahkan anggota tim dengan mengisi email, password, nama, NIP, unit kerja, periode dan nomor surat tugas.



Gambar 9. Activity Diagram Admin Kelola Data Penanggung Jawab.

6. Activity Diagram Admin Edit Data Indikator NKP

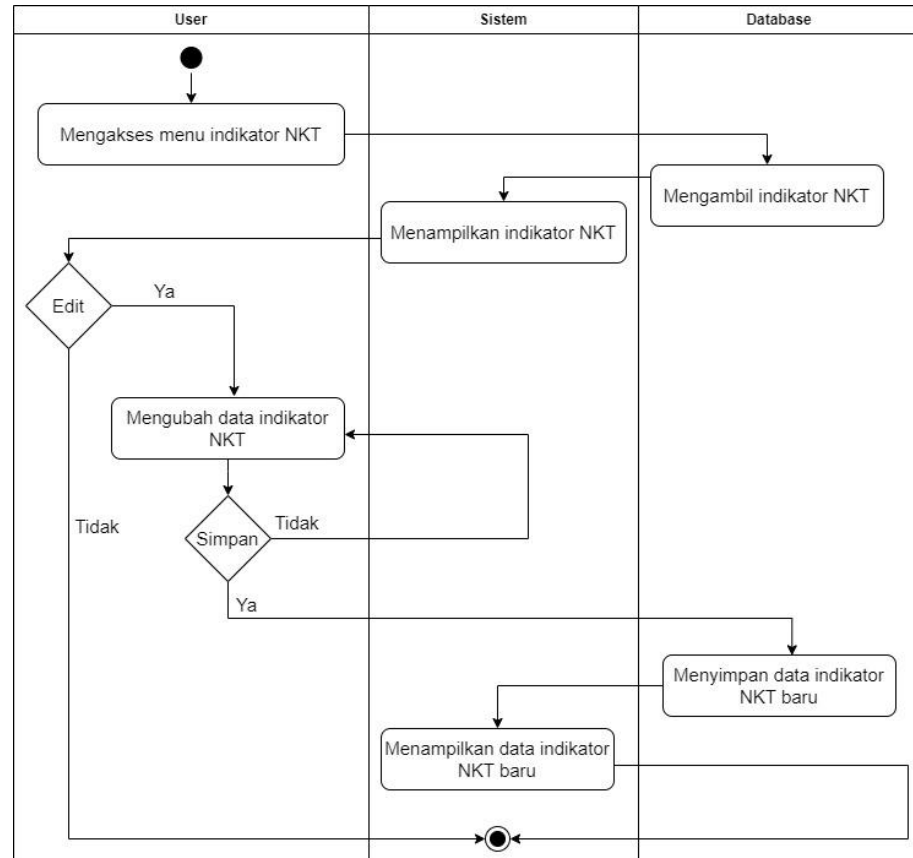
Gambar 10 merupakan *activity diagram* admin edit data indikator NKP di mana admin dapat mengubah indikator NKP.



Gambar 10. *Activity Diagram* Admin Edit Data Indikator NKP.

7. *Activity Diagram* Admin Edit Data Indikator NKT

Gambar 11 merupakan *activity diagram* admin edit data indikator NKT di mana admin dapat mengubah indikator NKT.

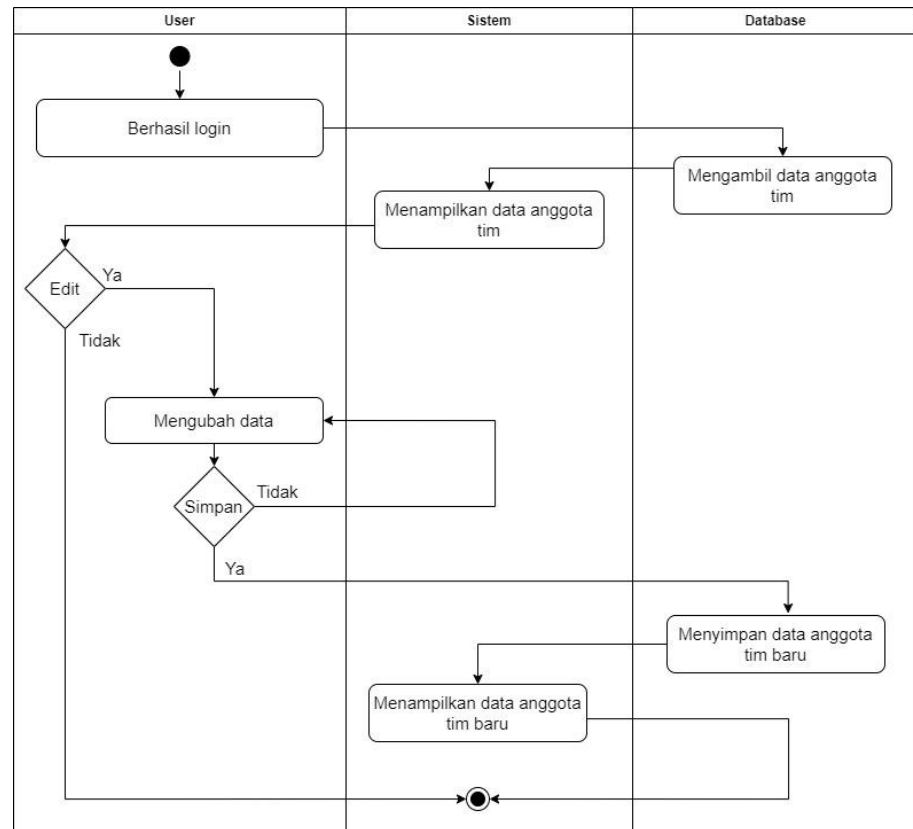


Gambar 11. *Activity Diagram* Admin Edit Data Indikator NKT.

B. Anggota Tim

1. *Activity Diagram* Profil Anggota Tim

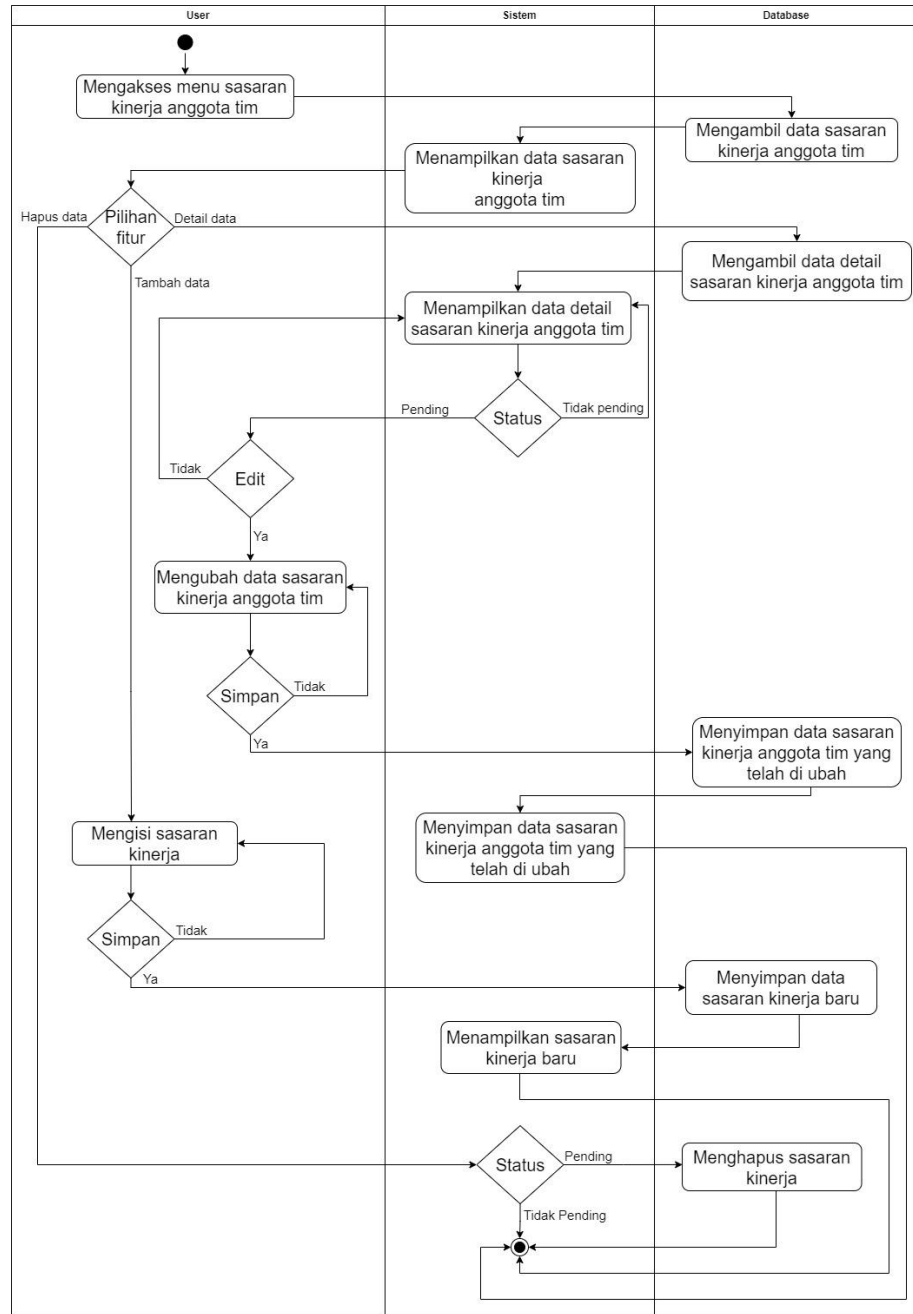
Gambar 12 merupakan *activity diagram* profil anggota tim yang berisikan profil anggota tim dan terdapat tombol ubah profil untuk mengubah profil anggota tim.



Gambar 12. Activity Diagram Profil Anggota Tim.

2. Activity Diagram Sasaran Kinerja Anggota Tim

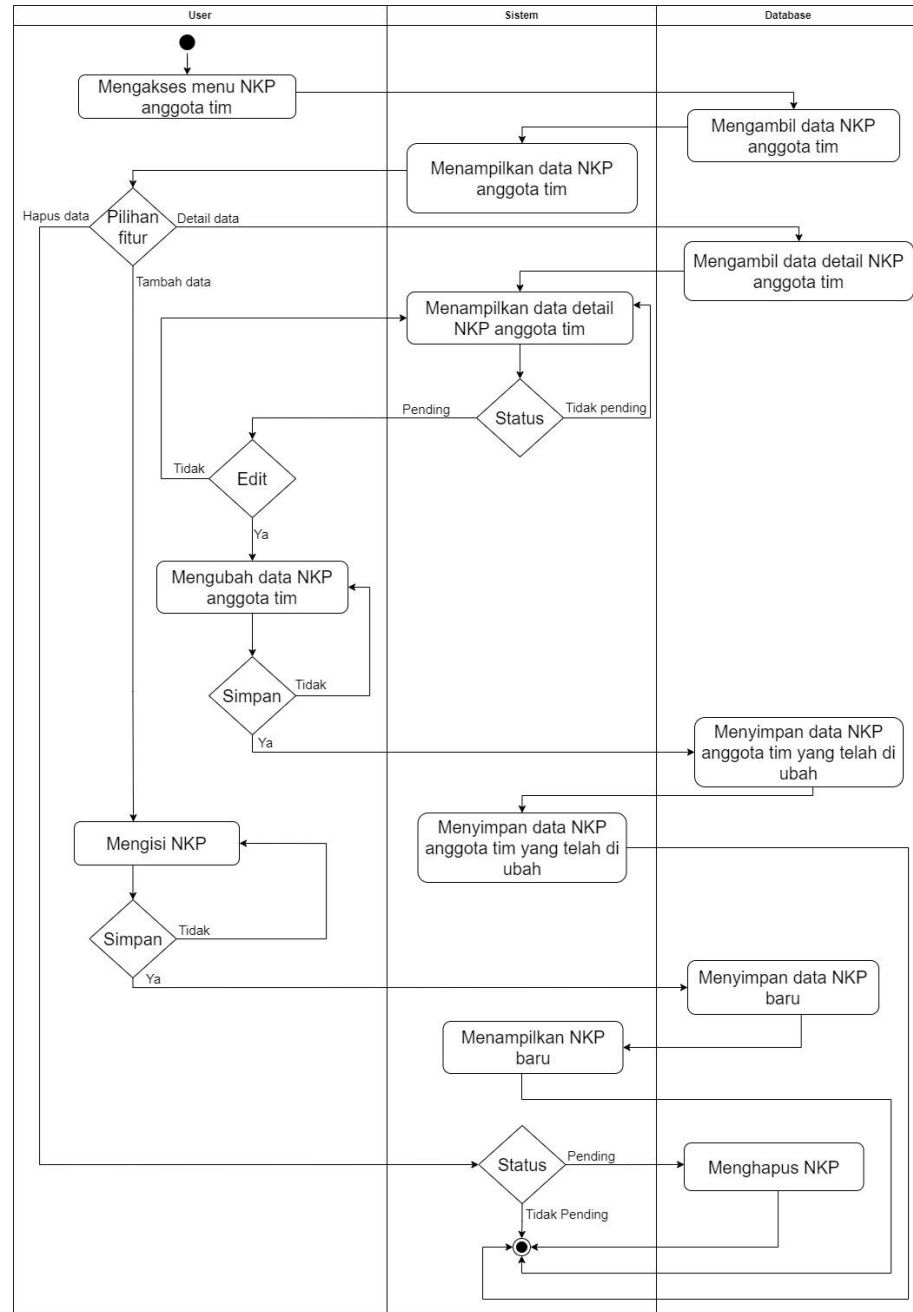
Gambar 13 merupakan *activity diagram* sasaran kinerja anggota tim di mana anggota tim dapat melihat detail sasaran kinerja, menghapus sasaran kinerja, menambahkan sasaran kinerja dan mengubah sasaran kinerja.



Gambar 13. Activity Diagram Sasaran Kinerja Anggota Tim.

3. Activity Diagram NKP Anggota Tim

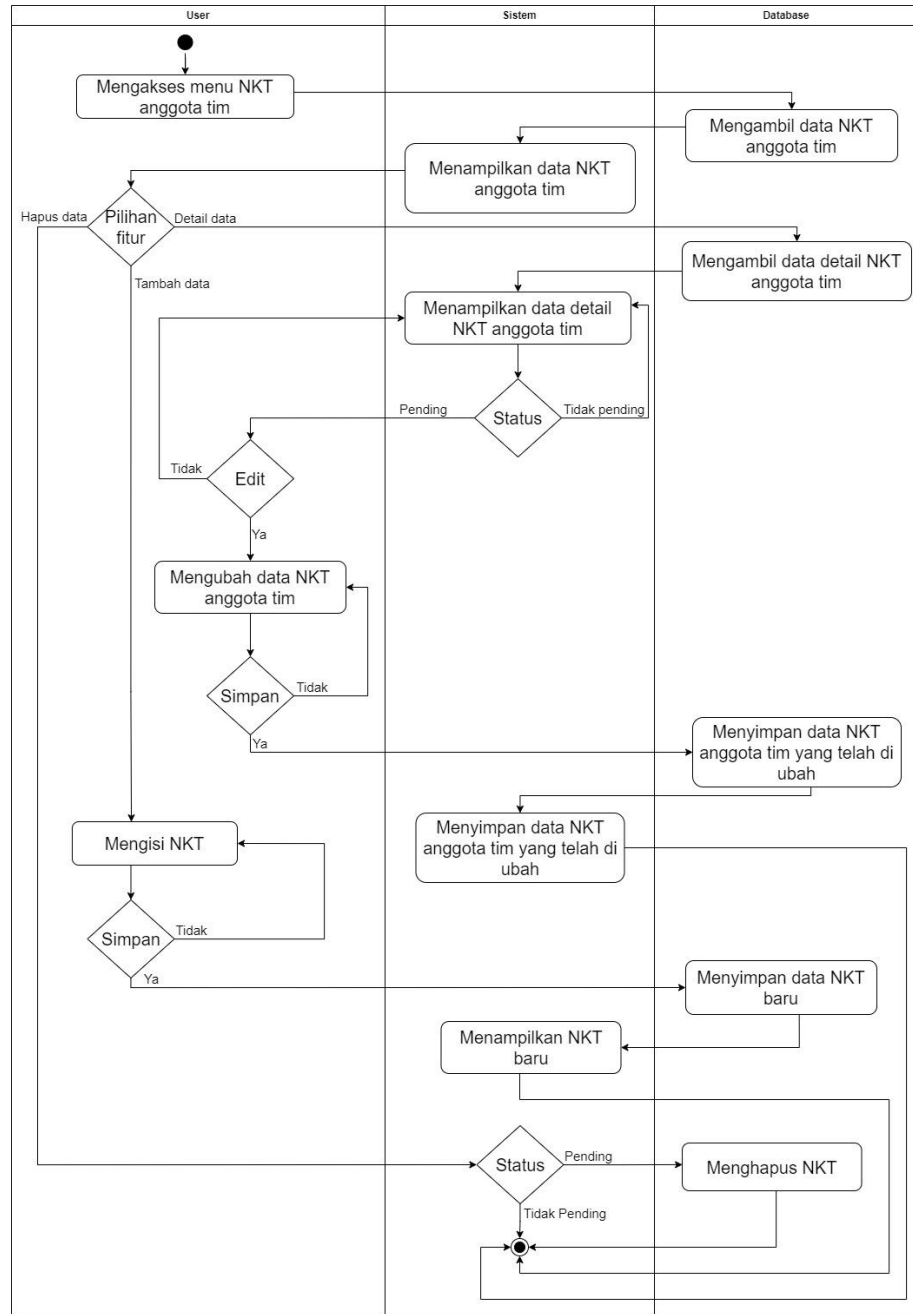
Gambar 14 merupakan *activity diagram* NKP anggota tim di mana anggota tim dapat melihat detail NKP, menghapus NKP, menambahkan NKP dan mengubah NKP.



Gambar 14. Activity Diagram NKP Anggota Tim.

4. Activity Diagram NKT Anggota Tim

Gambar 15 merupakan *activity diagram* NKT anggota tim di mana anggota tim dapat melihat detail NKT, menghapus NKT, menambahkan NKT dan mengubah NKT.

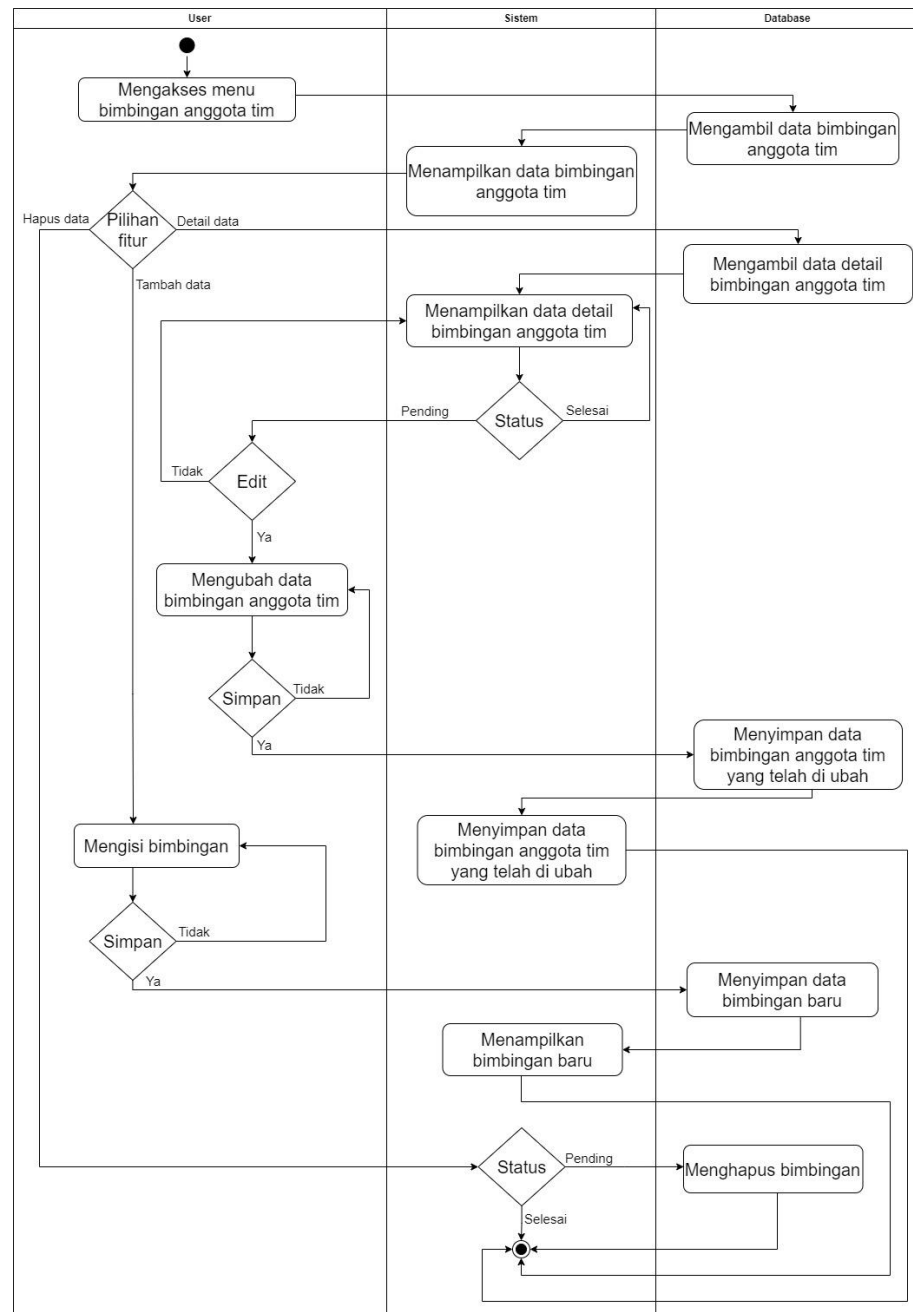


Gambar 15. Activity Diagram NKT Anggota Tim.

5. Activity Diagram Bimbingan Anggota Tim

Gambar 16 merupakan *activity diagram* bimbingan anggota tim di mana anggota tim dapat melihat detail bimbingan, menghapus bimbingan, menambahkan bimbingan dan mengubah bimbingan. Untuk melakukan bimbingan anggota

tim harus memasukkan 2 bimbingan setiap melakukan bimbingan kepada ketua tim.

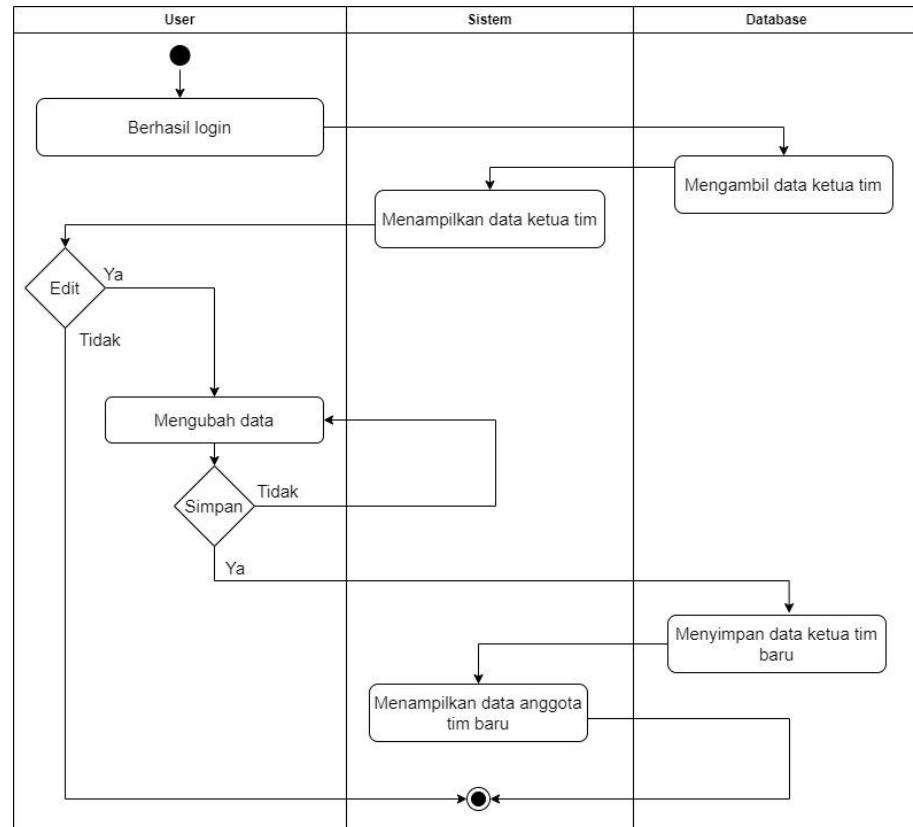


Gambar 16. Activity Diagram Bimbingan Anggota Tim.

C. Ketua Tim

1. Activity Diagram Profil Ketua Tim

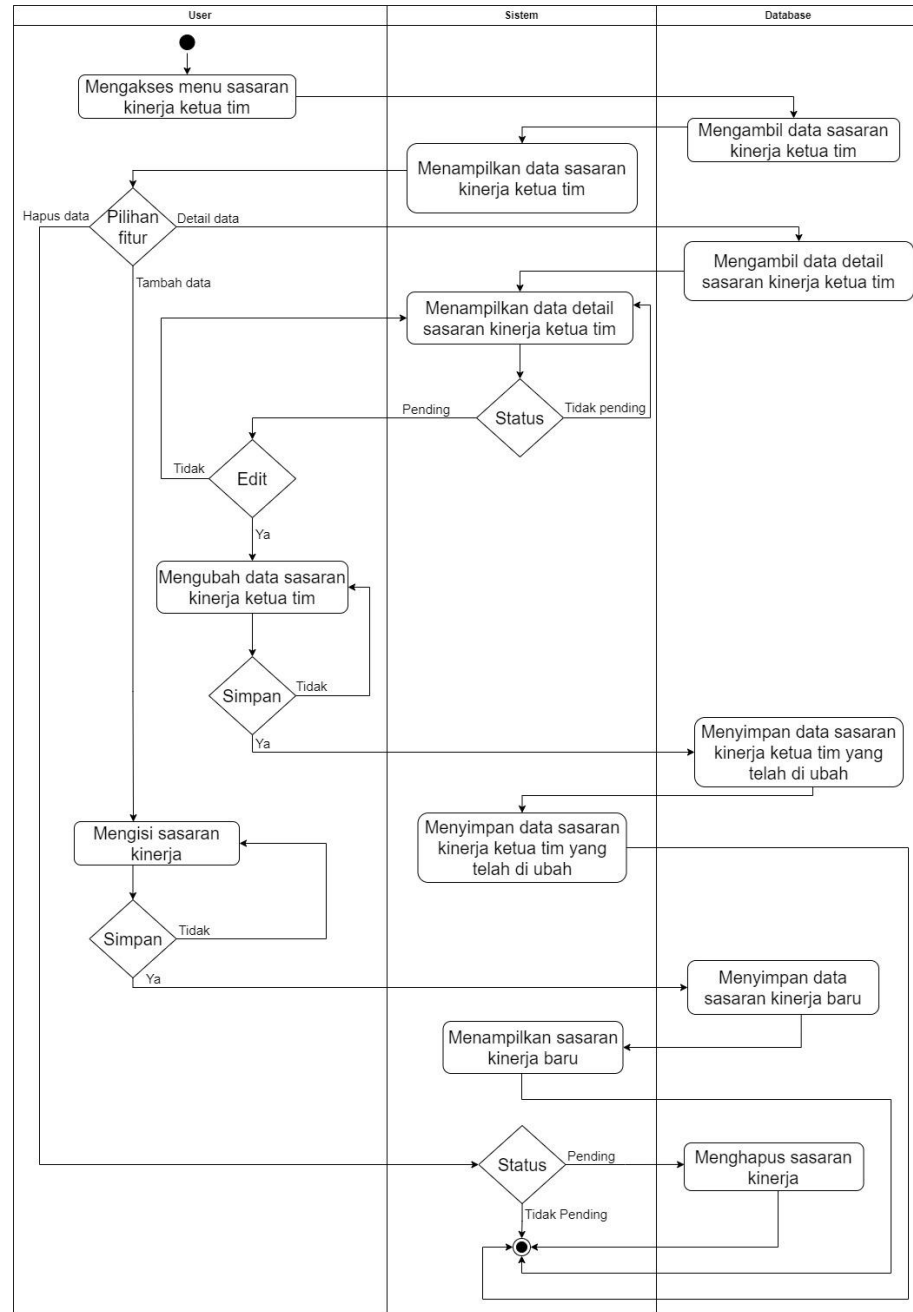
Gambar 17 merupakan *activity diagram* profil anggota tim yang berisikan profil ketua tim dan terdapat tombol ubah profil untuk mengubah profil ketua tim.



Gambar 17. Activity Diagram Profil Anggota Tim.

2. Activity Diagram Sasaran Kinerja Ketua Tim

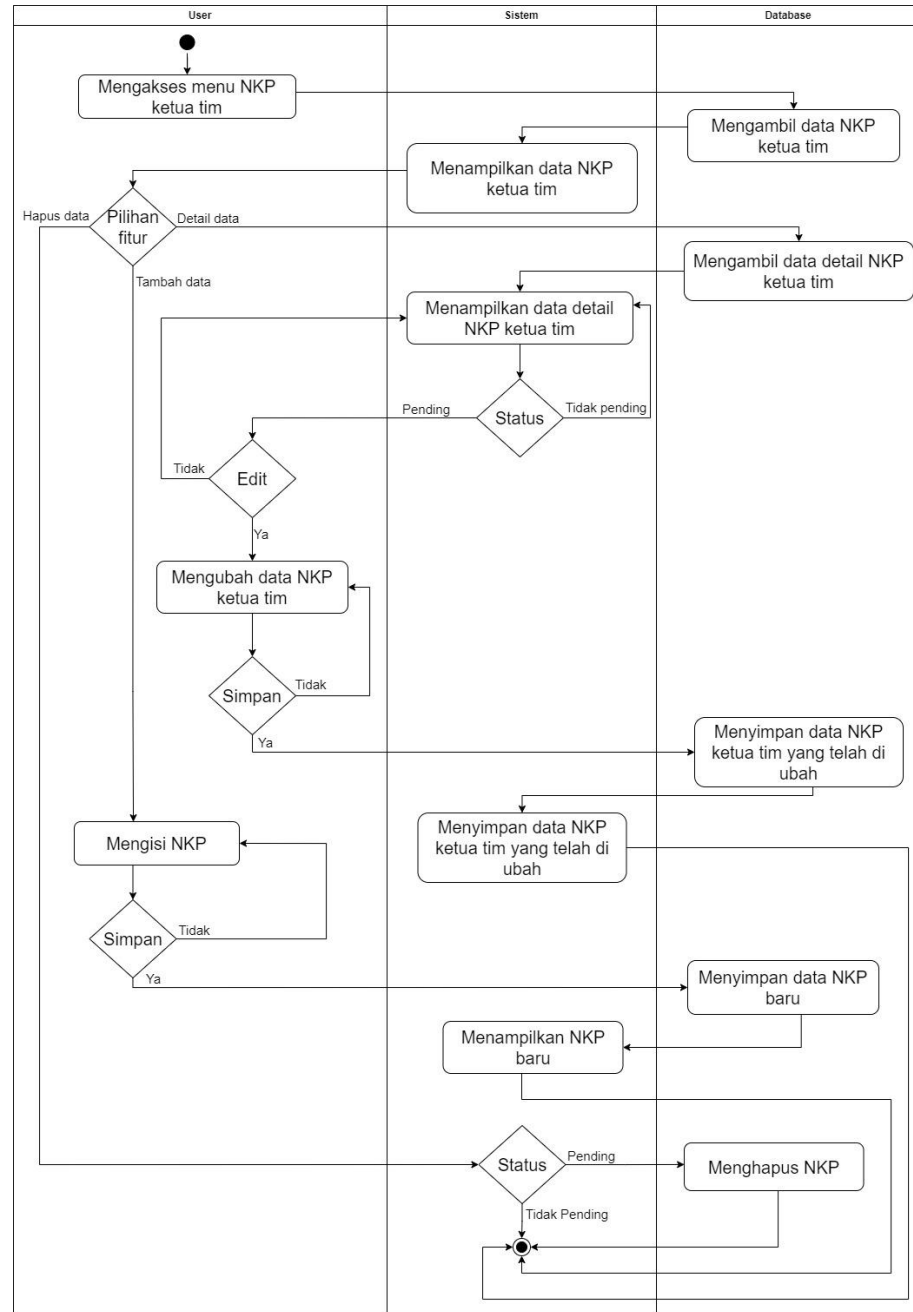
Gambar 18 merupakan *activity diagram* sasaran kinerja ketua tim di mana ketua tim dapat melihat detail sasaran kinerja, menghapus sasaran kinerja, menambahkan sasaran kinerja dan mengubah sasaran kinerja.



Gambar 18. Activity Diagram Sasaran Kinerja Ketua Tim.

3. Activity Diagram NKP Ketua Tim

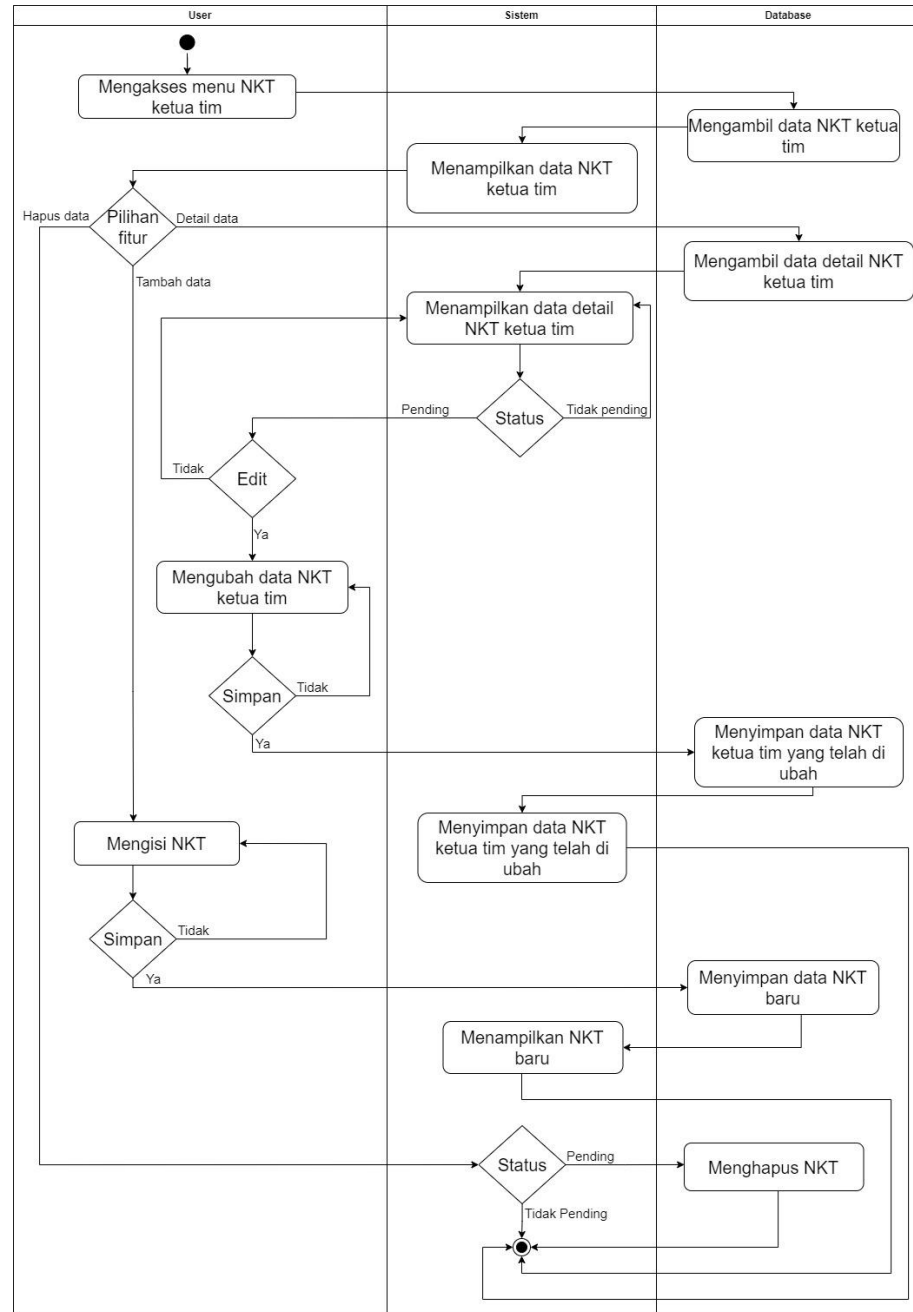
Gambar 19 merupakan *activity diagram* NKP ketua tim di mana ketua tim dapat melihat detail NKP, menghapus NKP, menambahkan NKP dan mengubah NKP.



Gambar 19. Activity Diagram NKP Ketua Tim.

4. Activity Diagram NKT Ketua Tim

Gambar 20 merupakan *activity diagram* NKT ketua tim di mana ketua tim dapat melihat detail NKT, menghapus NKT, menambahkan NKT dan mengubah NKT.

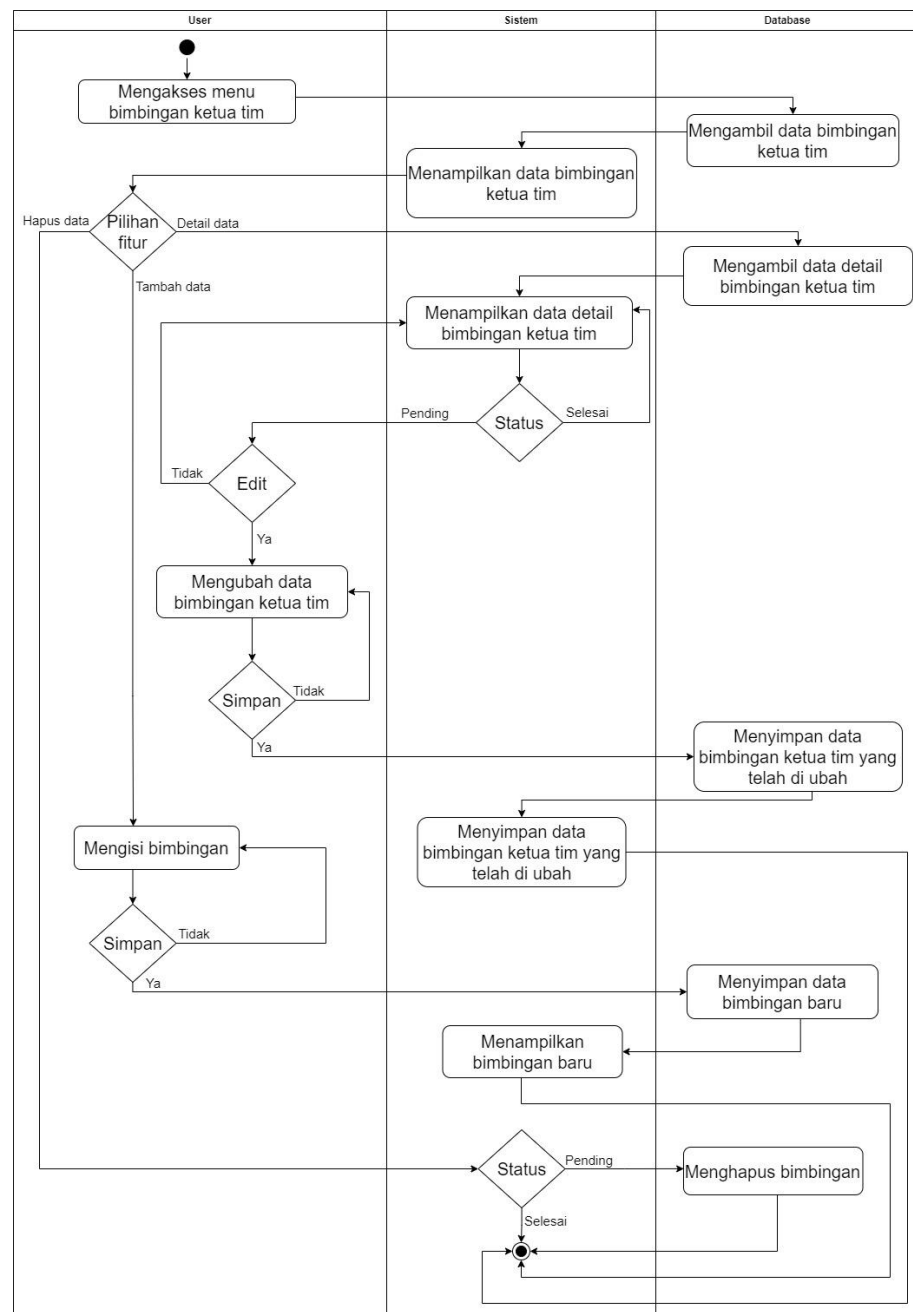


Gambar 20. Activity Diagram NKT Ketua Tim.

5. Activity Diagram Bimbingan Ketua Tim

Gambar 21 merupakan *activity diagram* bimbingan ketua tim di mana ketua tim dapat melihat detail, menghapus bimbingan, menambahkan bimbingan dan mengubah bimbingan. Untuk melakukan bimbingan, ketua tim harus

memasukkan 2 bimbingan setiap melakukan bimbingan kepada pengendali teknis.

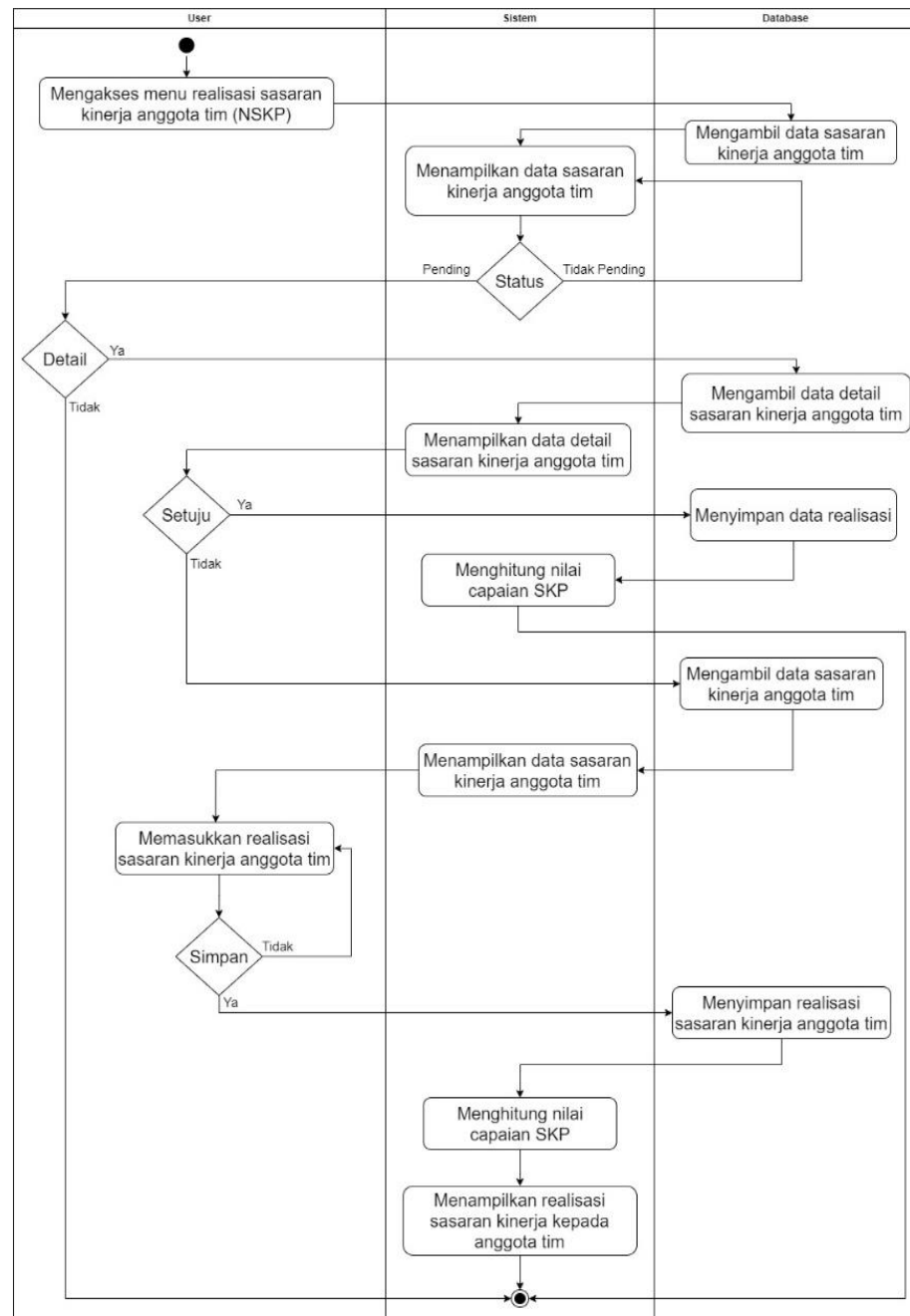


Gambar 21. Activity Diagram Bimbingan Ketua Tim.

6. Activity Diagram Ketua Tim Realisasi Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 22 merupakan *activity diagram* ketua tim realisasi sasaran kinerja anggota tim. Terdapat tombol detail yang

akan berfungsi apabila status sasaran kinerja anggota tim adalah pending maka ketua tim dapat melakukan realisasi.

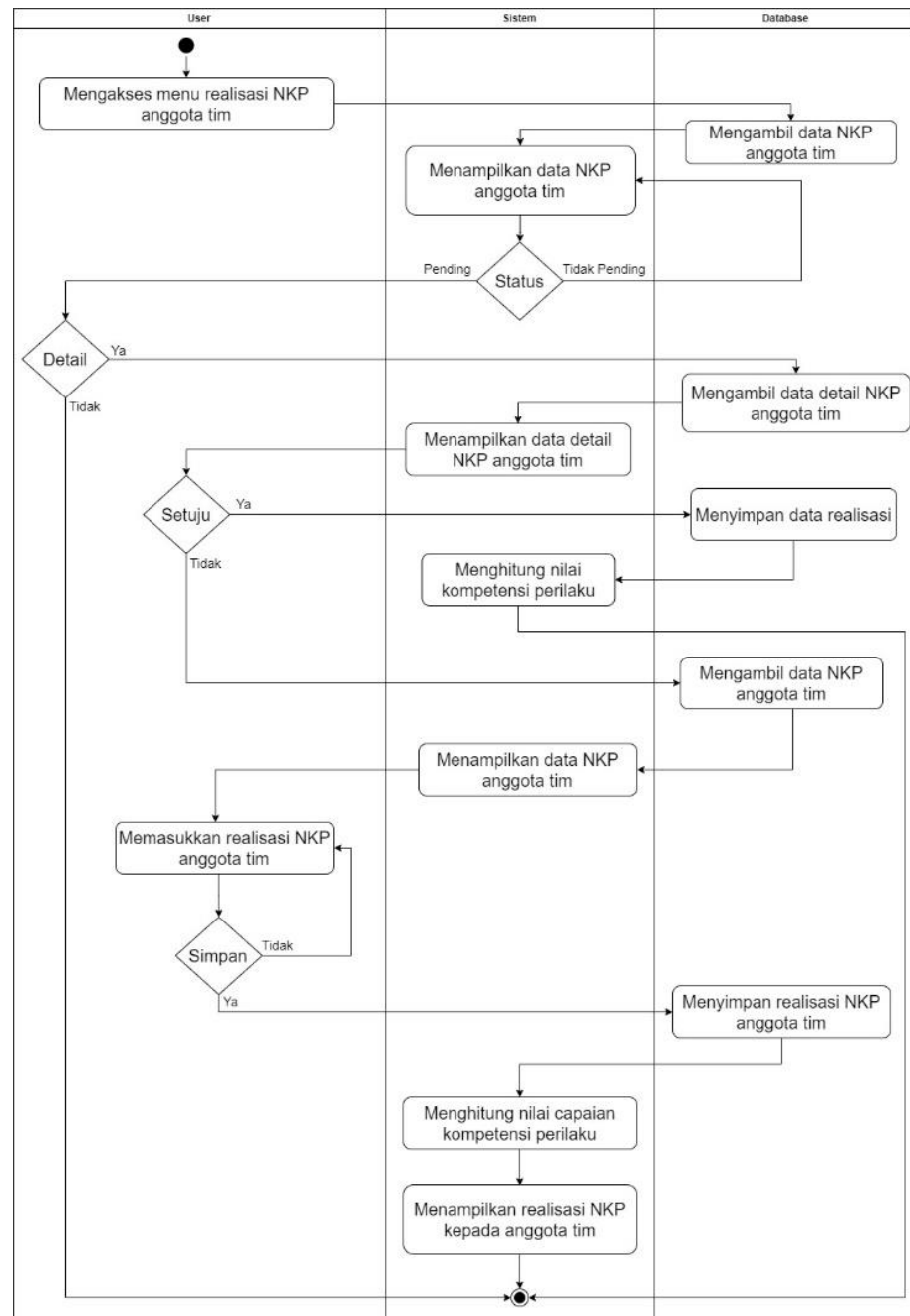


Gambar 22. Activity Diagram Ketua Tim Realisasi Sasaran Kinerja Anggota Tim.

7. Activity Diagram Ketua Tim Realisasi NKP Anggota Tim

Gambar 23 merupakan activity diagram ketua tim realisasi NKP anggota tim. Terdapat tombol detail yang akan

berfungsi apabila status NKP anggota tim adalah pending maka ketua tim dapat melakukan realisasi.

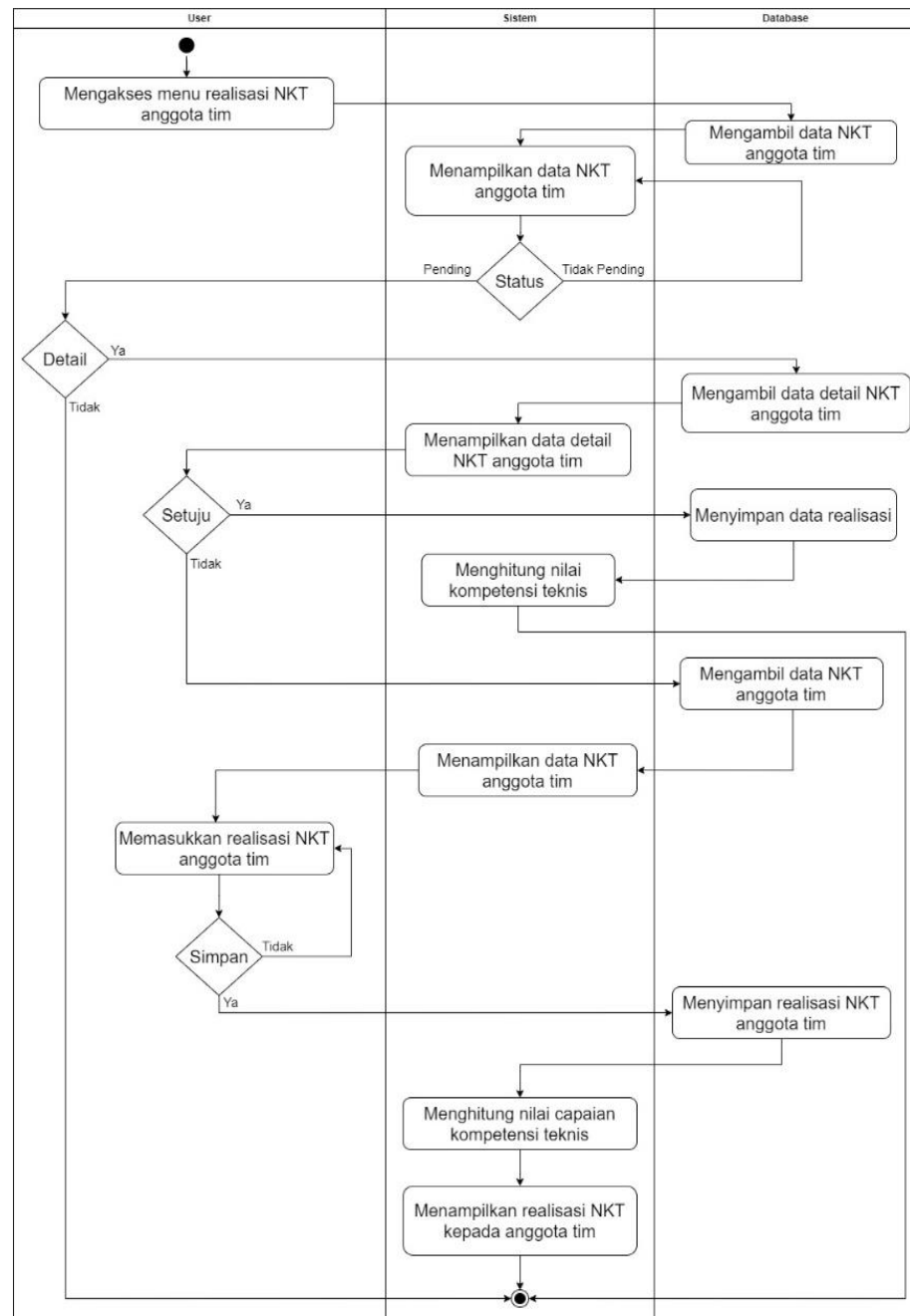


Gambar 23. Activity Diagram Ketua Tim Realisasi NKP Anggota Tim.

8. Activity Diagram Ketua Tim Realisasi NKT Anggota Tim

Gambar 24 merupakan activity diagram ketua tim realisasi NKT anggota tim. Terdapat tombol detail yang akan

berfungsi apabila status NKT anggota tim adalah pending maka ketua tim dapat melakukan realisasi.

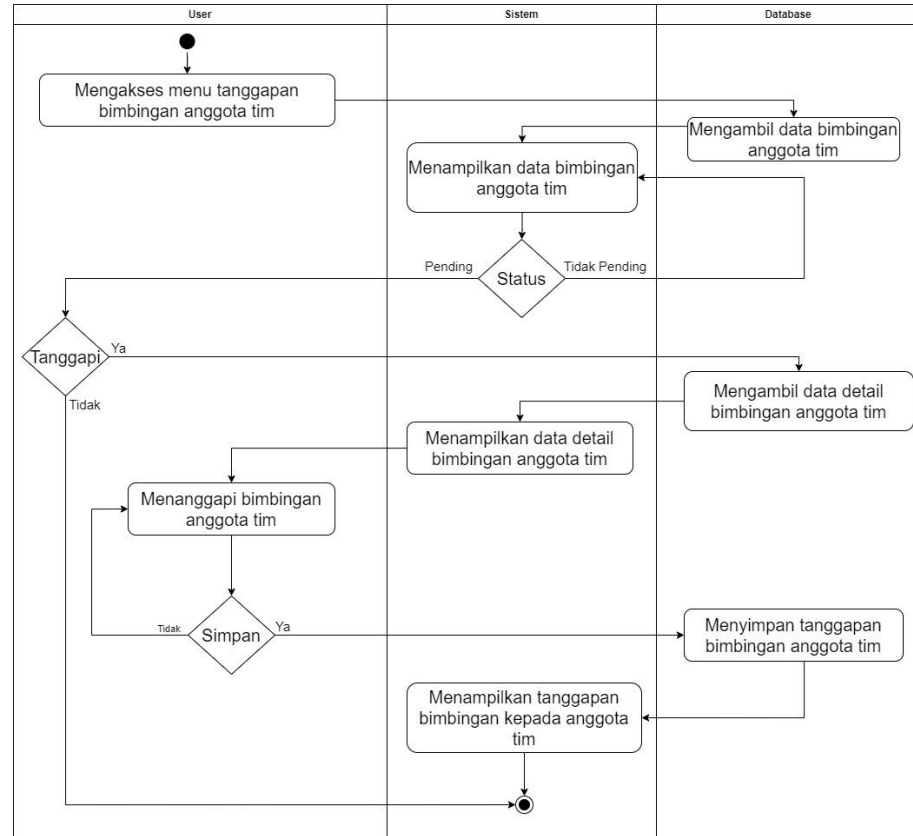


Gambar 24. Activity Diagram Ketua Tim Realisasi NKT Anggota Tim.

9. Activity Diagram Ketua Tim Menanggapi Bimbingan Anggota Tim

Gambar 25 merupakan Activity diagram ketua tim menanggapi bimbingan anggota tim. Terdapat tombol detail

yang akan berfungsi apabila status bimbingan anggota tim adalah pending maka ketua tim dapat menanggapi bimbingan anggota tim.

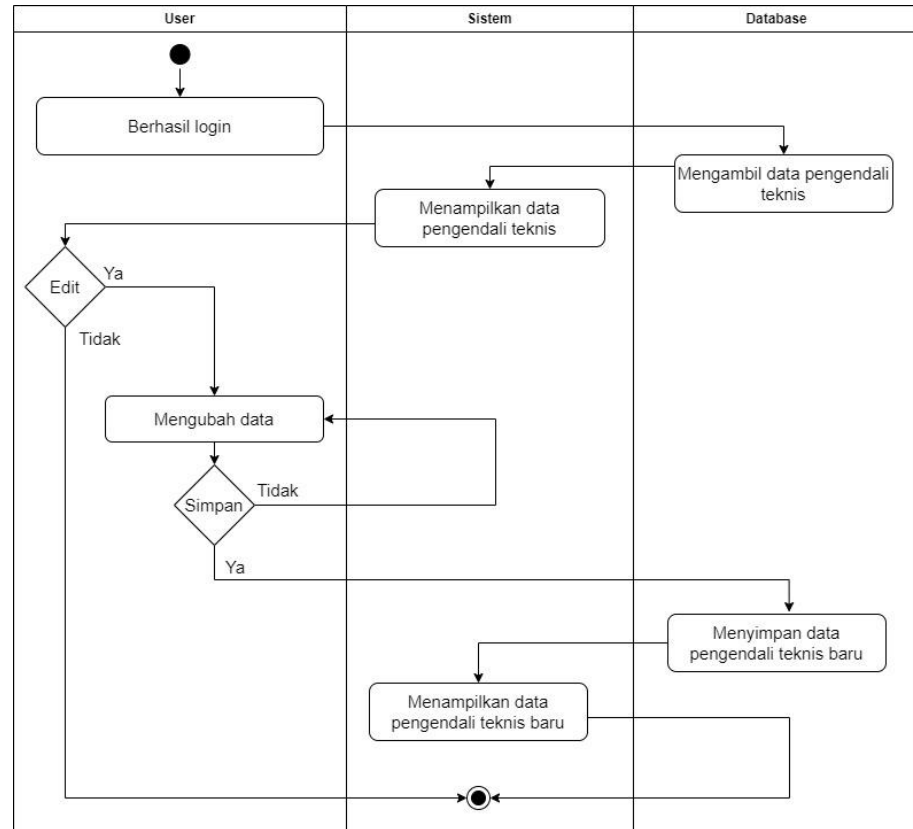


Gambar 25. *Activity Diagram* Ketua Tim Menanggapi Bimbingan Anggota Tim.

D. Pengendali Teknis

1. *Activity Diagram* Profil Pengendali Teknis

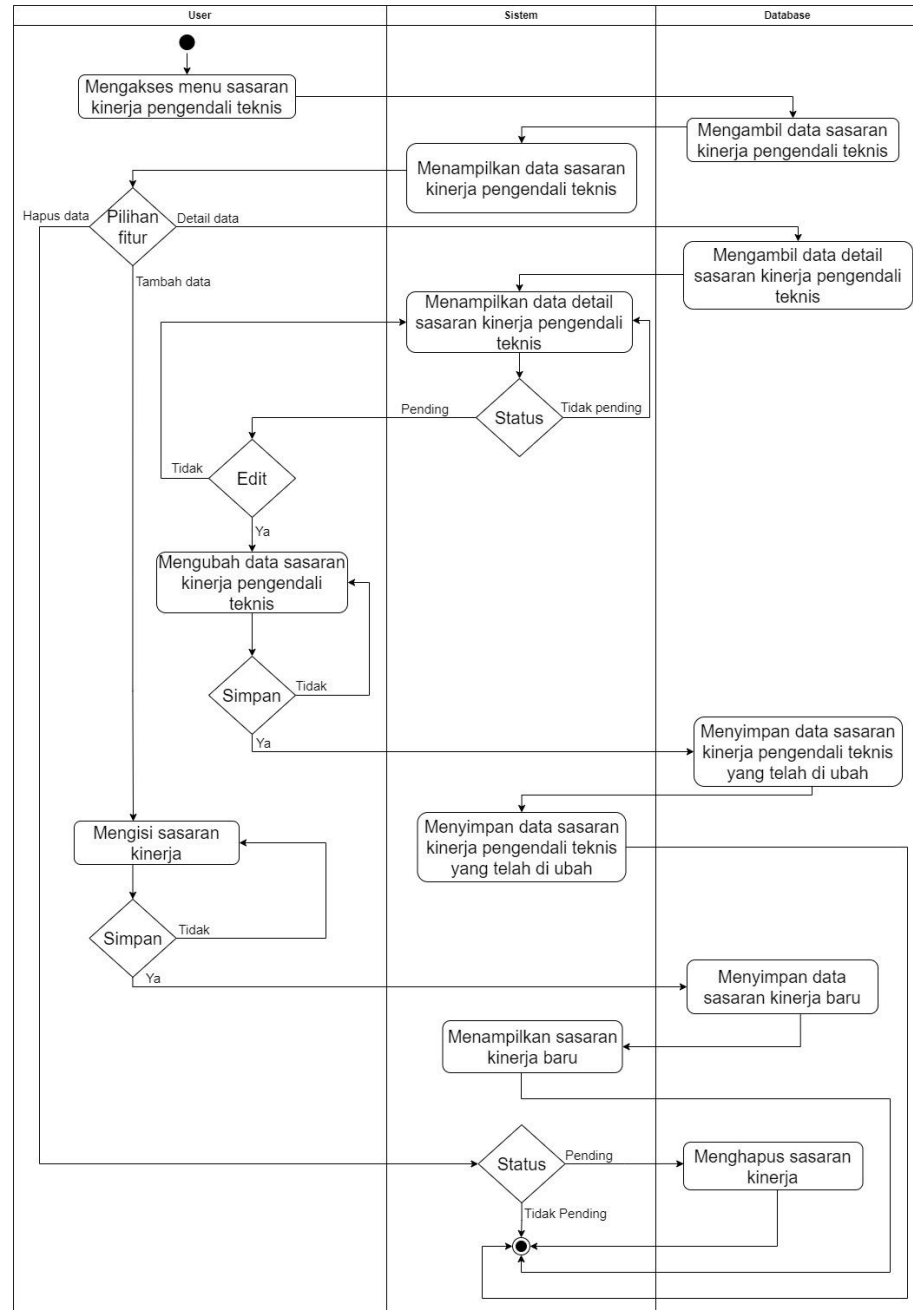
Gambar 26 merupakan *activity diagram* profil pengendali teknis yang berisikan profil pengendali teknis dan terdapat tombol ubah profil untuk mengubah profil pengendali teknis.



Gambar 26. *Activity Diagram* Profil Pengendali Teknis.

2. *Activity Diagram* Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

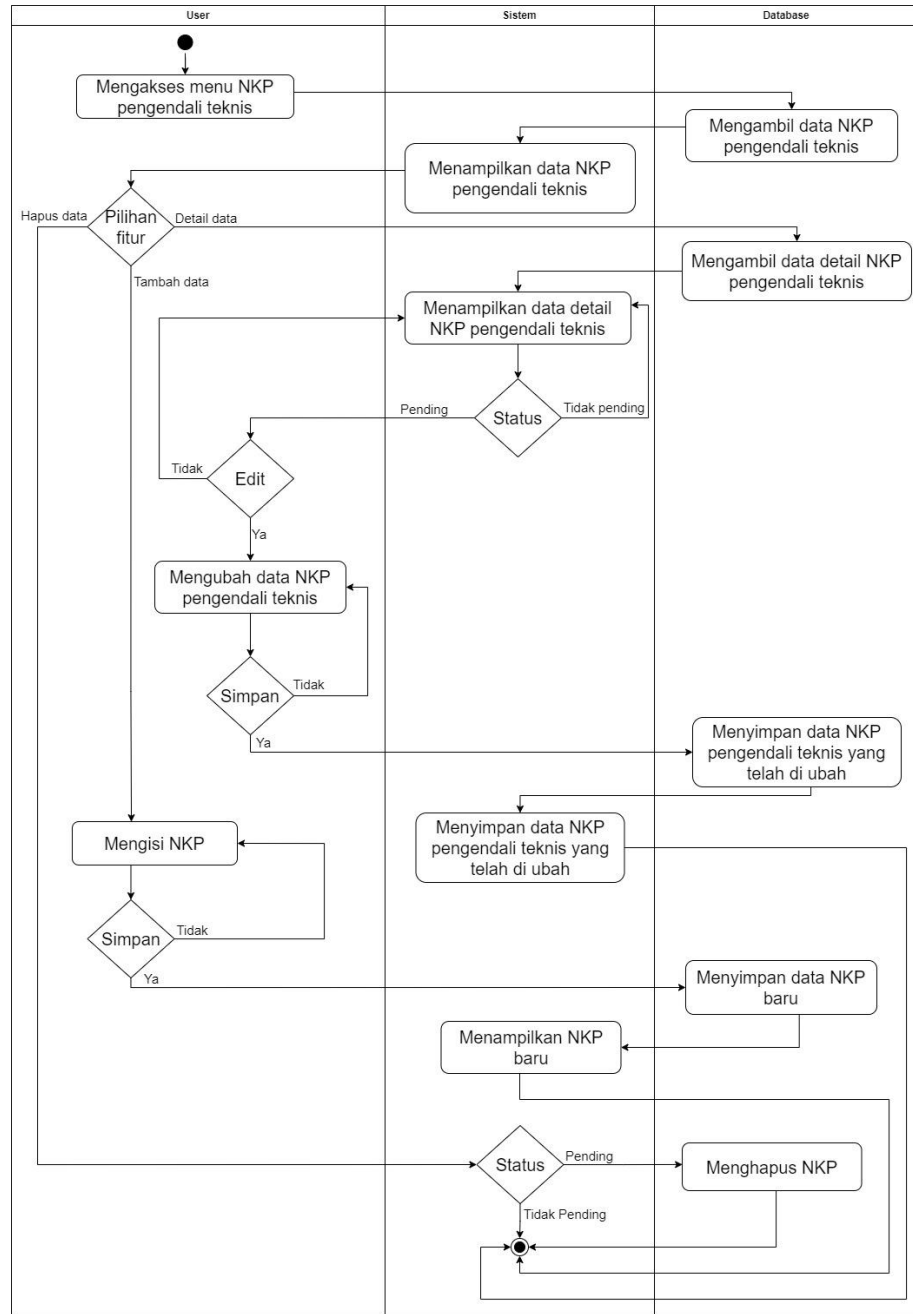
Gambar 27 merupakan *activity diagram* sasaran kinerja pengendali teknis di mana pengendali teknis dapat melihat detail sasaran kinerja, menghapus sasaran kinerja, menambahkan sasaran kinerja dan mengubah sasaran kinerja.



Gambar 27. Activity Diagram Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

3. Activity Diagram NKP Pengendali Teknis

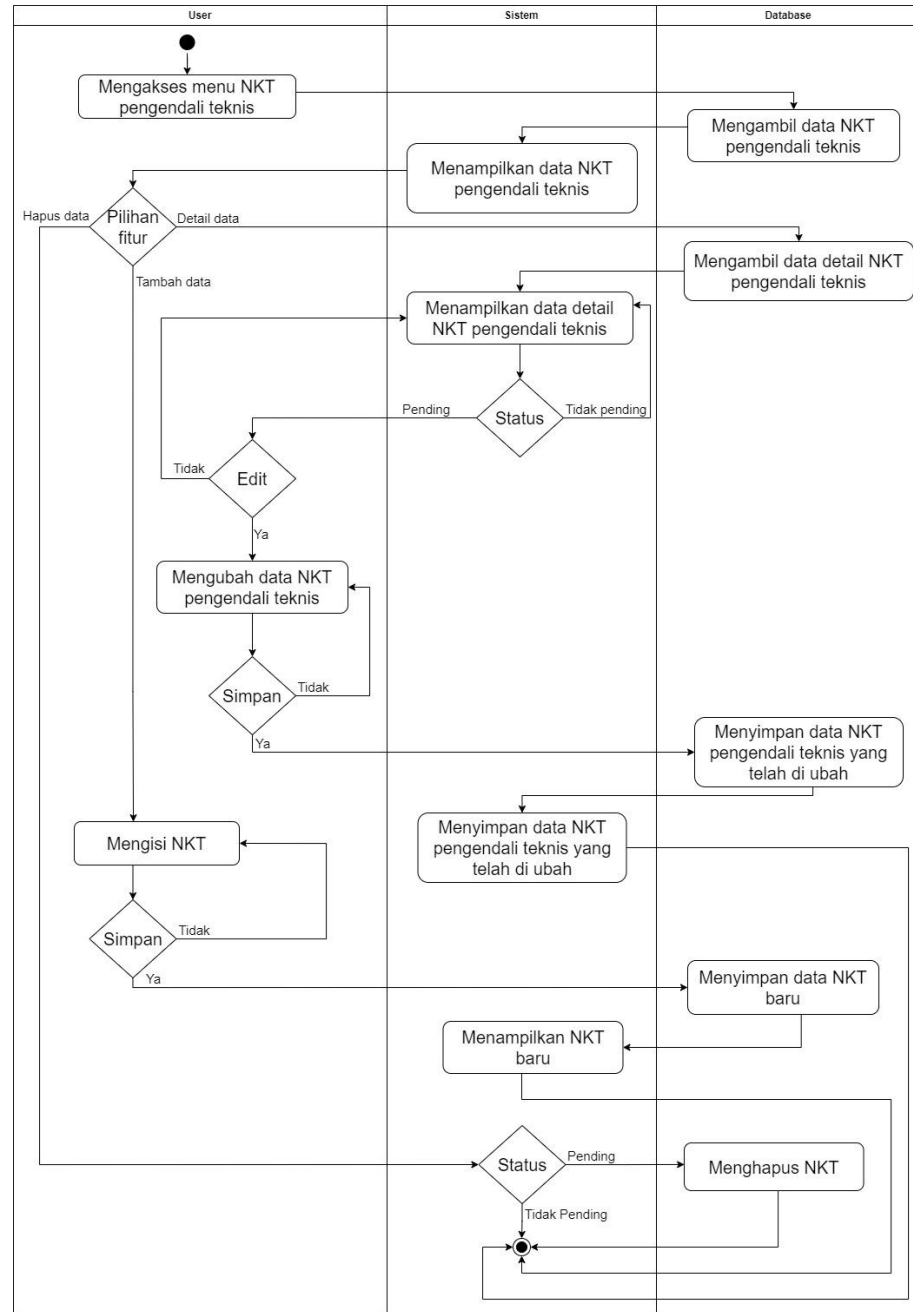
Gambar 28 merupakan *activity diagram* NKP pengendali teknis di mana pengendali teknis dapat melihat detail NKP, menghapus NKP, menambahkan NKP dan mengubah NKP.



Gambar 28. Activity Diagram NKP Pengendali Teknis.

4. Activity Diagram NKT Pengendali Teknis

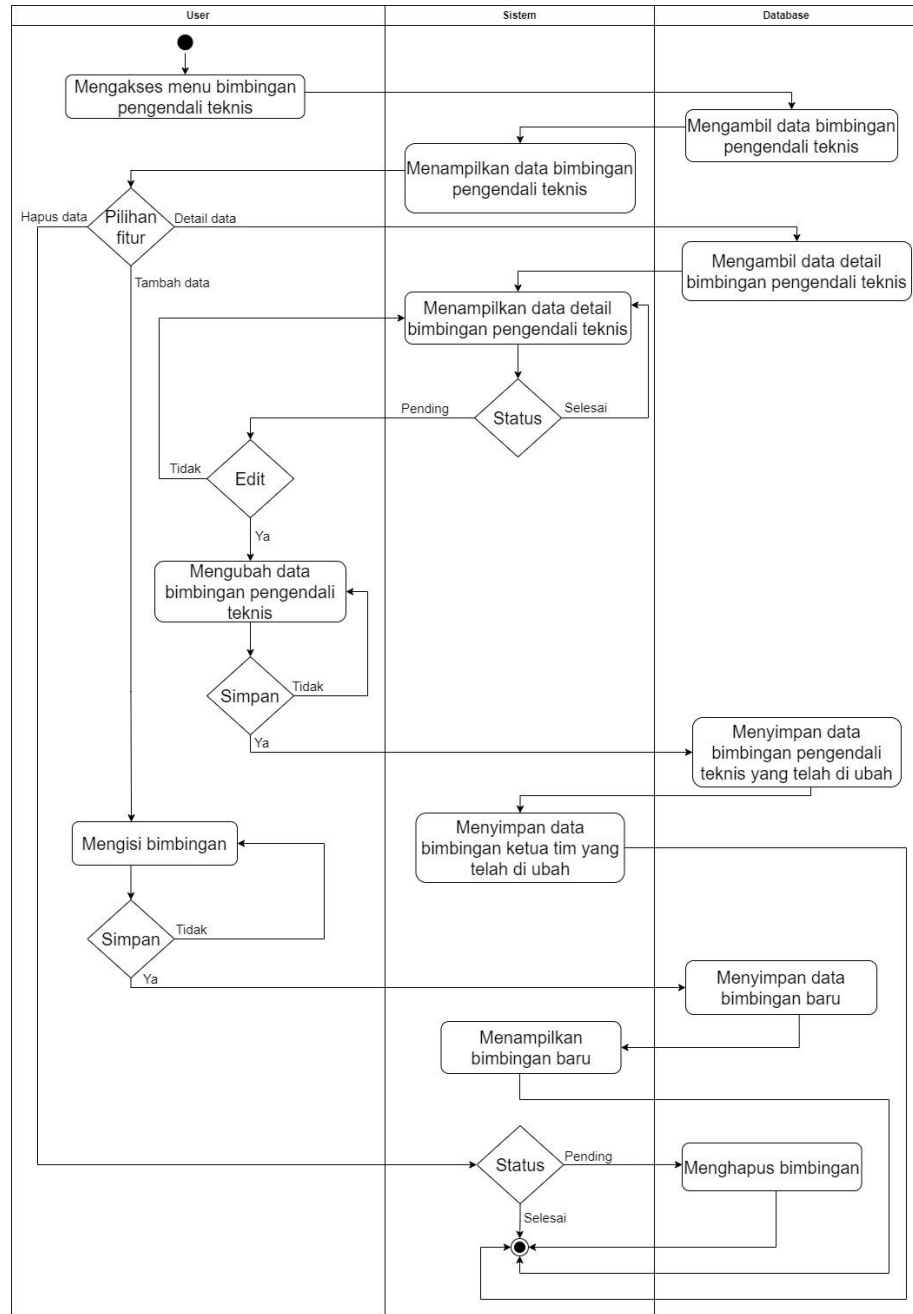
Gambar 29 merupakan *activity diagram* NKT pengendali teknis di mana pengendali teknis dapat melihat detail NKT, menghapus NKT, menambahkan NKT dan mengubah NKT.



Gambar 29. Activity Diagram NKT Pengendali Teknis.

5. Activity Diagram Bimbingan Pengendali Teknis

Gambar 30 merupakan *activity diagram* bimbingan pengendali teknis di mana pengendali teknis dapat melihat detail, menghapus bimbingan, menambahkan bimbingan dan mengubah bimbingan. Untuk melakukan bimbingan, pengendali teknis harus memasukkan 2 bimbingan.

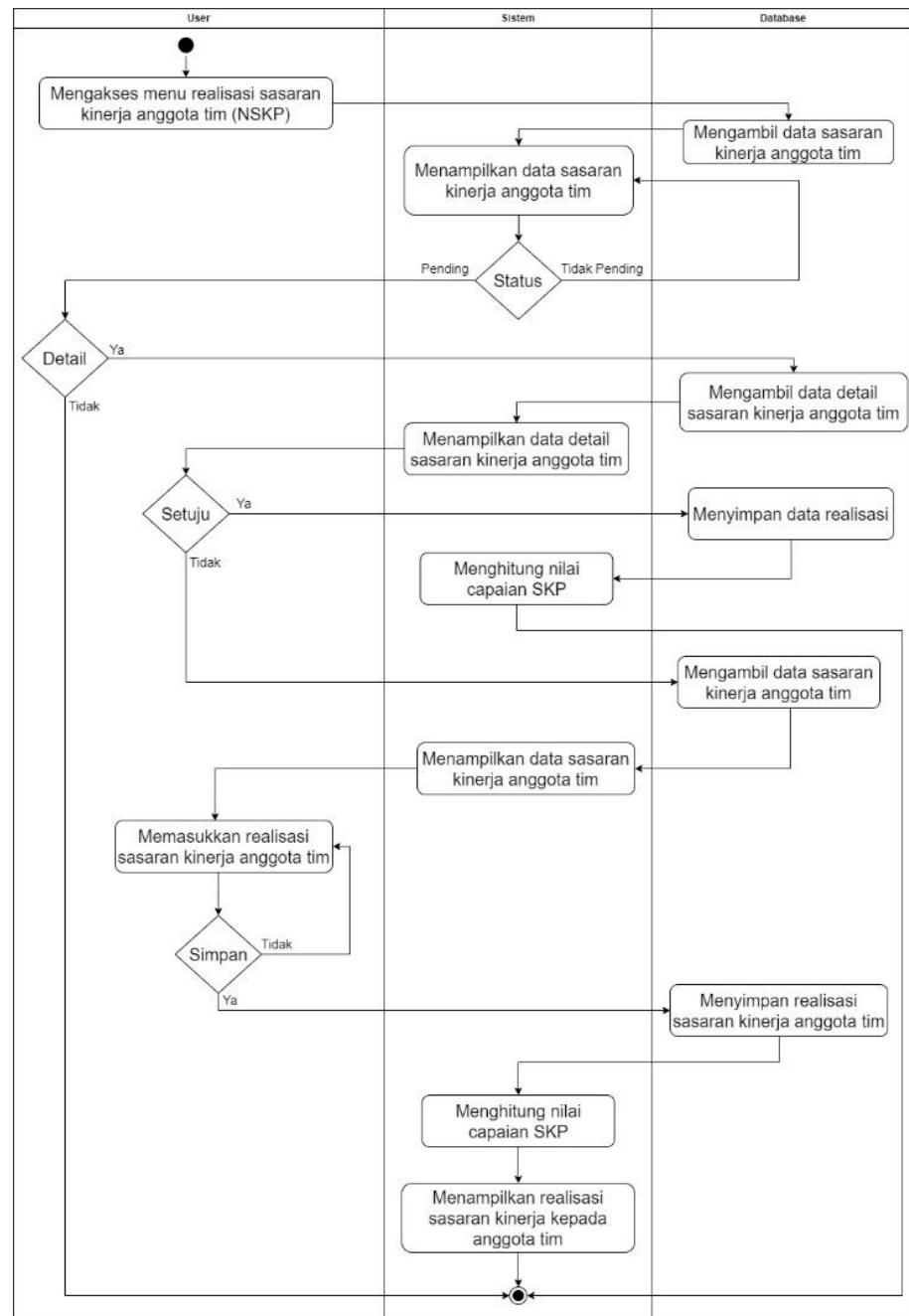


Gambar 30. Activity Diagram Bimbingan Pengendali Teknis.

6. Activity Diagram Pengendali Teknis Realisasi Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 31 merupakan *activity diagram* pengendali teknis realisasi sasaran kinerja ketua tim. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status sasaran kinerja ketua tim

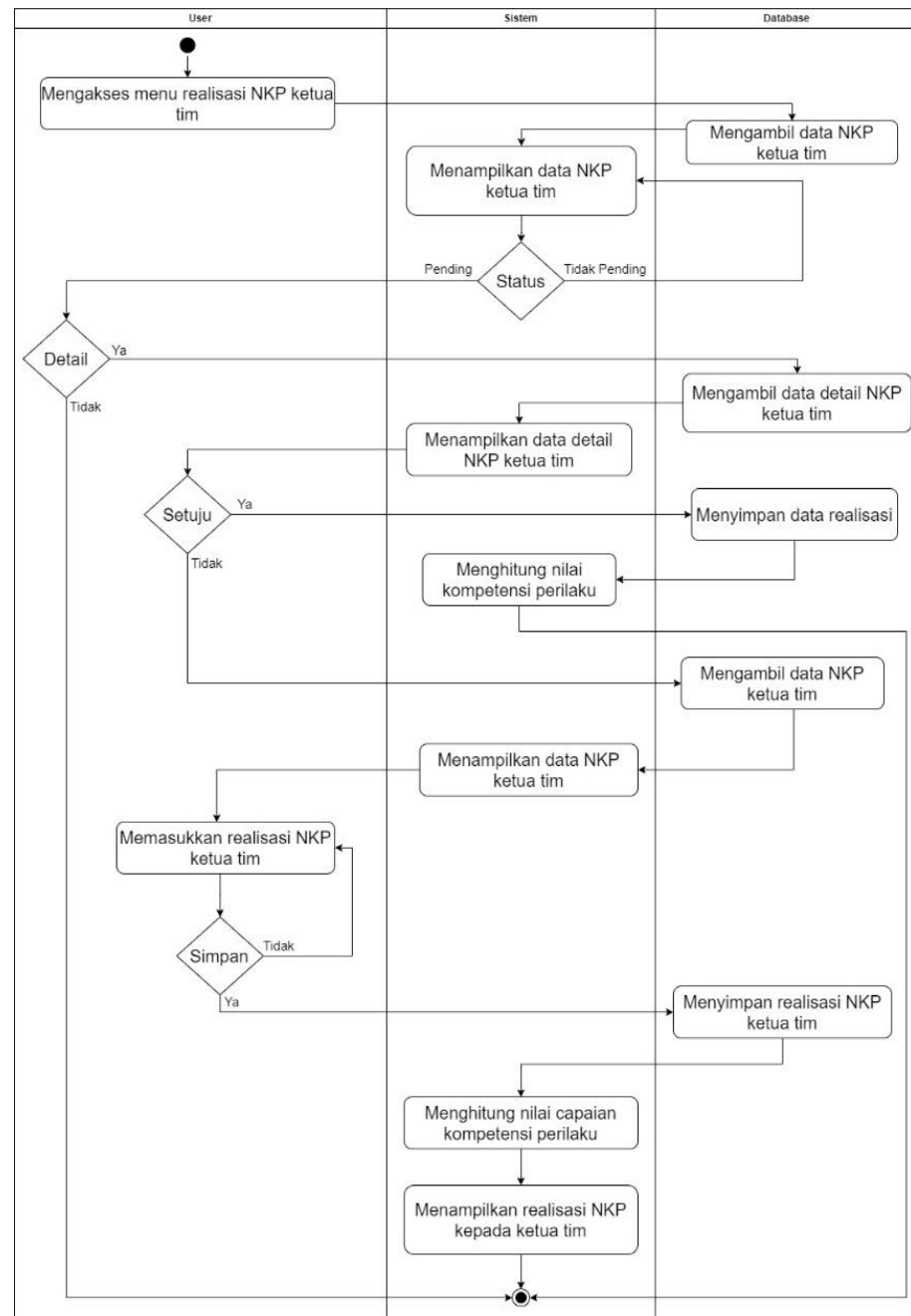
adalah pending maka pengendali teknis dapat melakukan realisasi.



Gambar 31. Activity Diagram Pengendali Teknis Realisasi Sasaran Kinerja Ketua Tim.

7. Activity Diagram Pengendali Teknis Realisasi NKP Ketua Tim

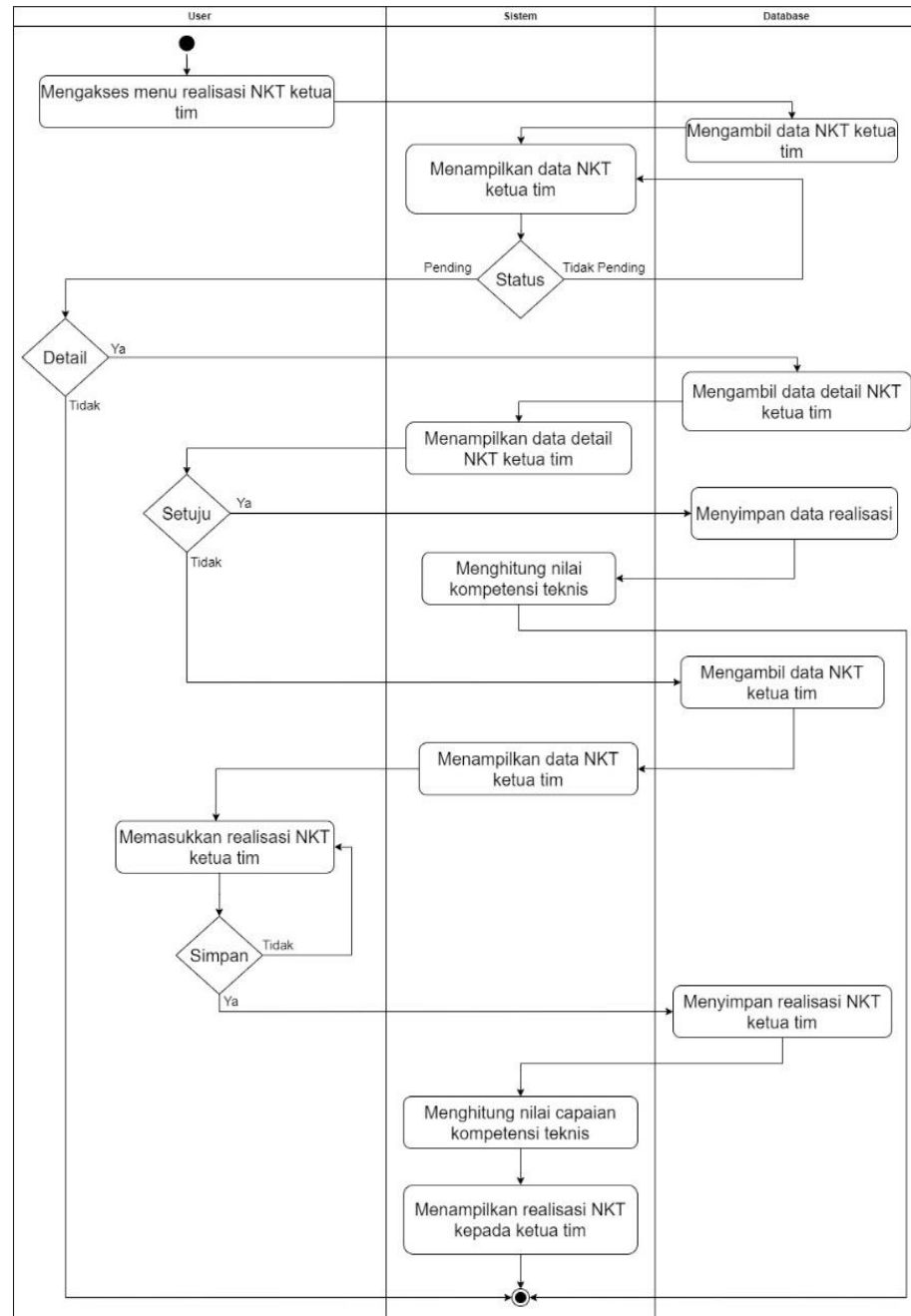
Gambar 32 merupakan *activity diagram* pengendali teknis realisasi NKP ketua tim. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status NKP ketua tim adalah pending maka pengendali teknis dapat melakukan realisasi.



Gambar 32. Activity Diagram Pengendali Teknis Realisasi NKP Ketua Tim.

8. Activity Diagram Pengendali Teknis Realisasi NKT Ketua Tim

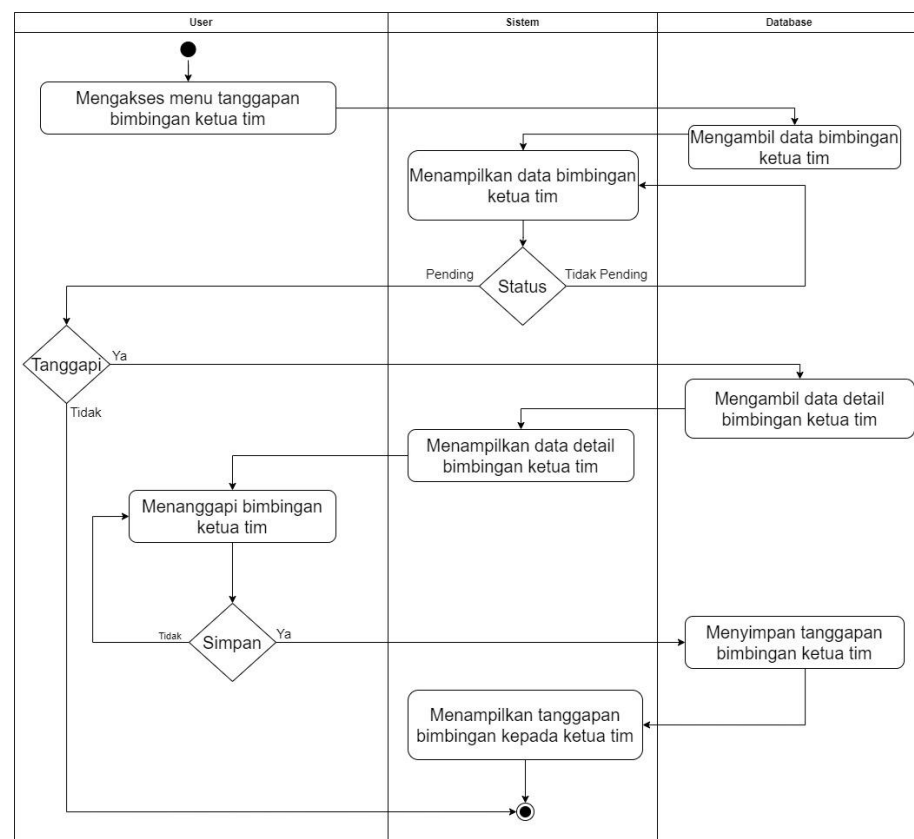
Gambar 33 merupakan *activity diagram* pengendali teknis realisasi NKT ketua tim. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status NKT ketua tim adalah pending maka pengendali teknis dapat melakukan realisasi.



Gambar 33. Activity Diagram Pengendali Teknis Realisasi NKT Ketua Tim.

9. Activity Diagram Pengendali Teknis Menanggapi Bimbingan Ketua Tim

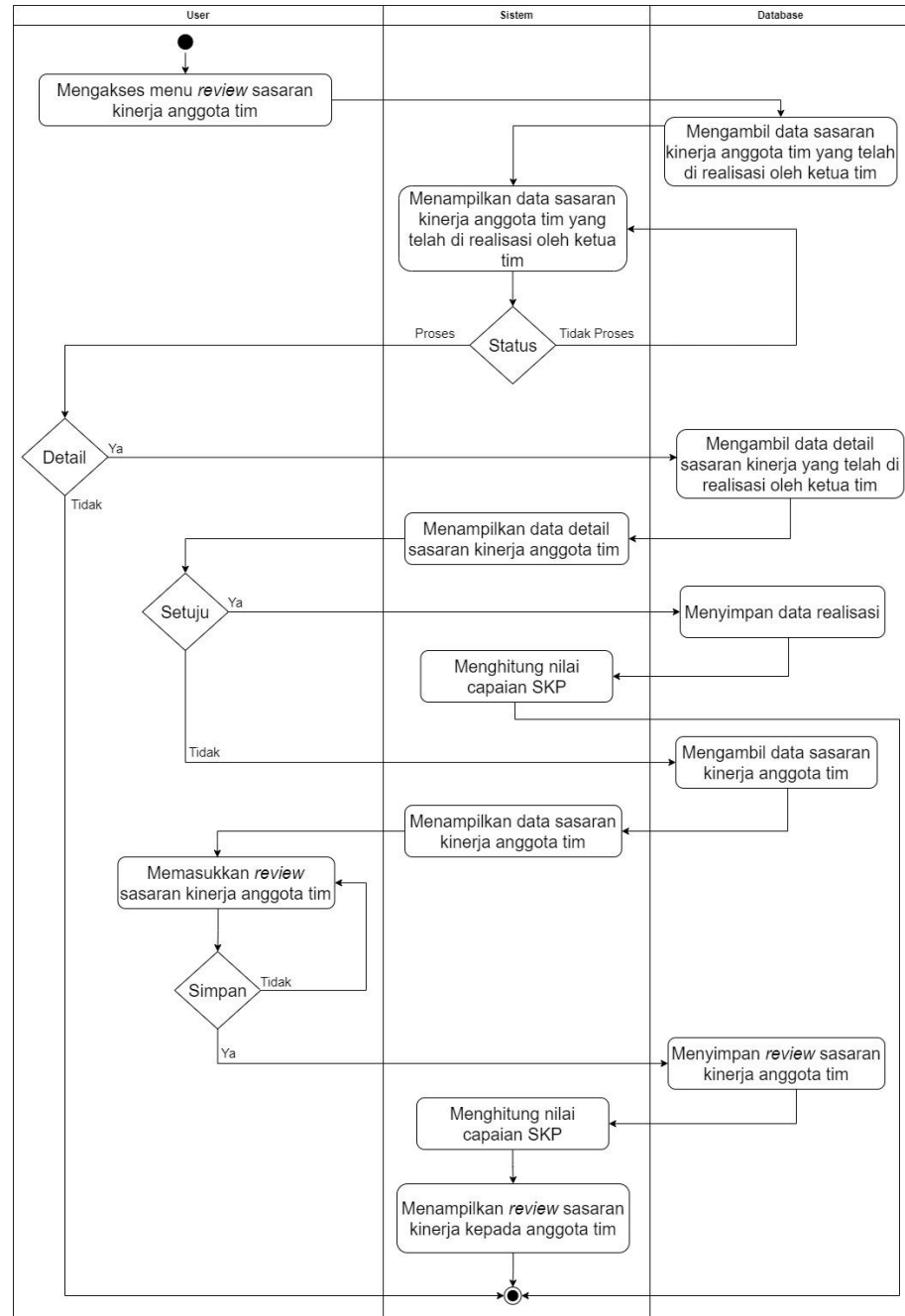
Gambar 34 merupakan *Activity diagram* pengendali teknis menanggapi bimbingan ketua tim. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status bimbingan ketua tim adalah pending maka pengendali teknis dapat menanggapi bimbingan ketua tim.



Gambar 34. Activity Diagram Pengendali Teknis Menanggapi Bimbingan Ketua Tim.

10. Activity Diagram Pengendali Teknis Review Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 35 merupakan *activity diagram* pengendali teknis review sasaran kinerja anggota tim. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status sasaran kinerja anggota tim adalah proses maka pengendali teknis dapat melakukan review.

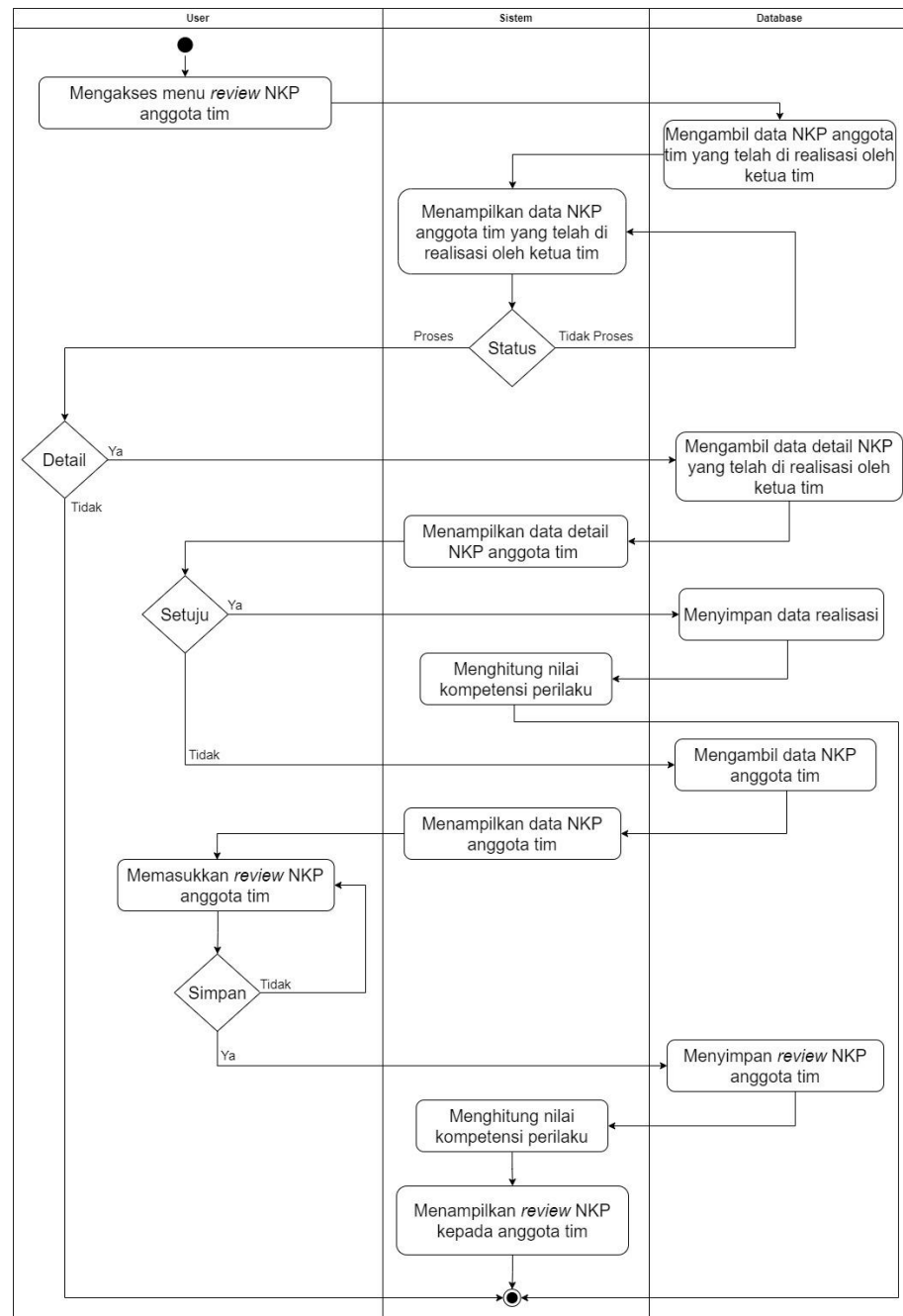


Gambar 35. Activity Diagram Pengendali Teknis Review Sasaran Kinerja Anggota Tim.

11. Activity Diagram Pengendali Teknis Review NKP Anggota Tim

Gambar 36 merupakan activity diagram pengendali teknis review NKP anggota tim. Terdapat tombol detail yang akan

berfungsi apabila status NKP anggota tim adalah proses maka pengendali teknis dapat melakukan *review*.

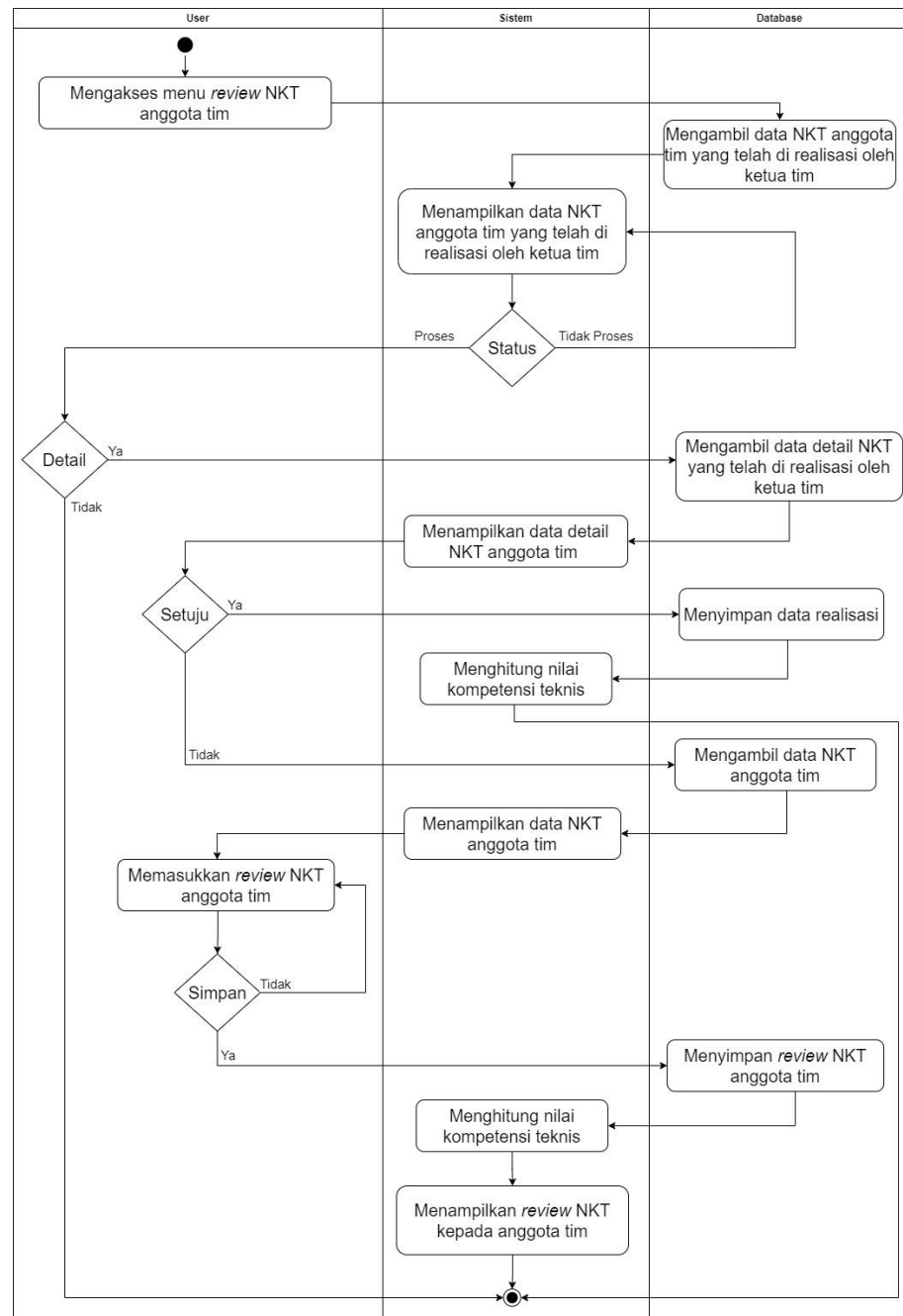


Gambar 36. Activity Diagram Pengendali Teknis Review NKP Anggota Tim.

12. Activity Diagram Pengendali Teknis Review NKT Anggota Tim

Gambar 37 merupakan *activity diagram* pengendali teknis *review* NKT anggota tim. Terdapat tombol detail yang akan

berfungsi apabila status NKT anggota tim adalah proses maka pengendali teknis dapat melakukan *review*.

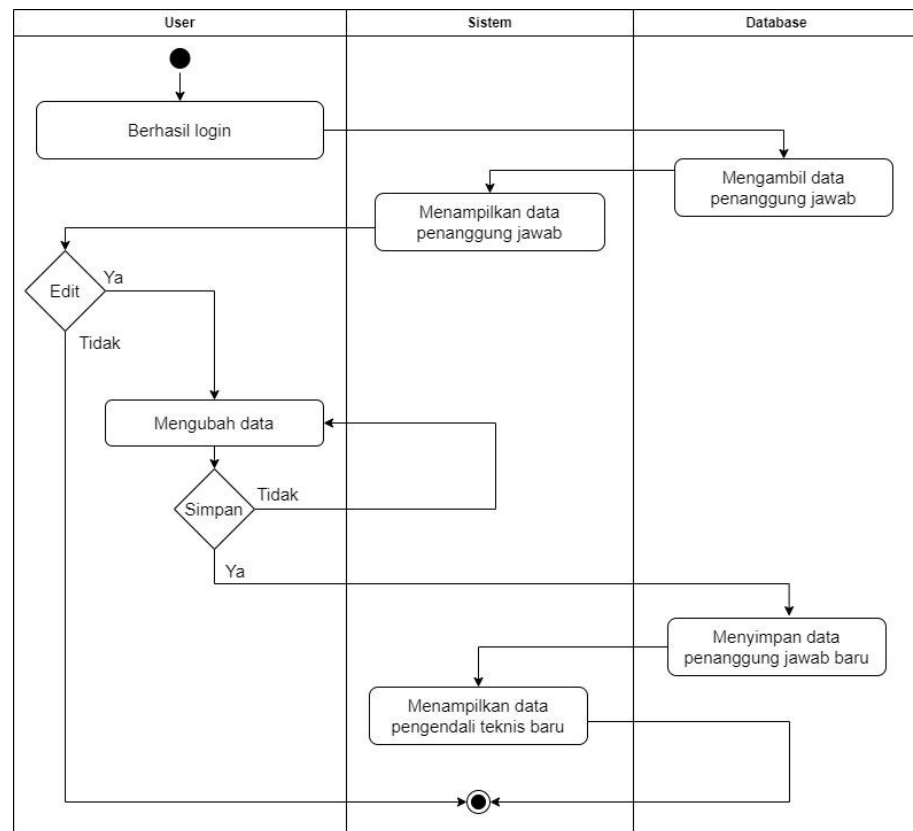


Gambar 37. Activity Diagram Pengendali Teknis Review NKT Anggota Tim.

E. Penanggung Jawab

1. Activity Diagram Profil Penanggung Jawab

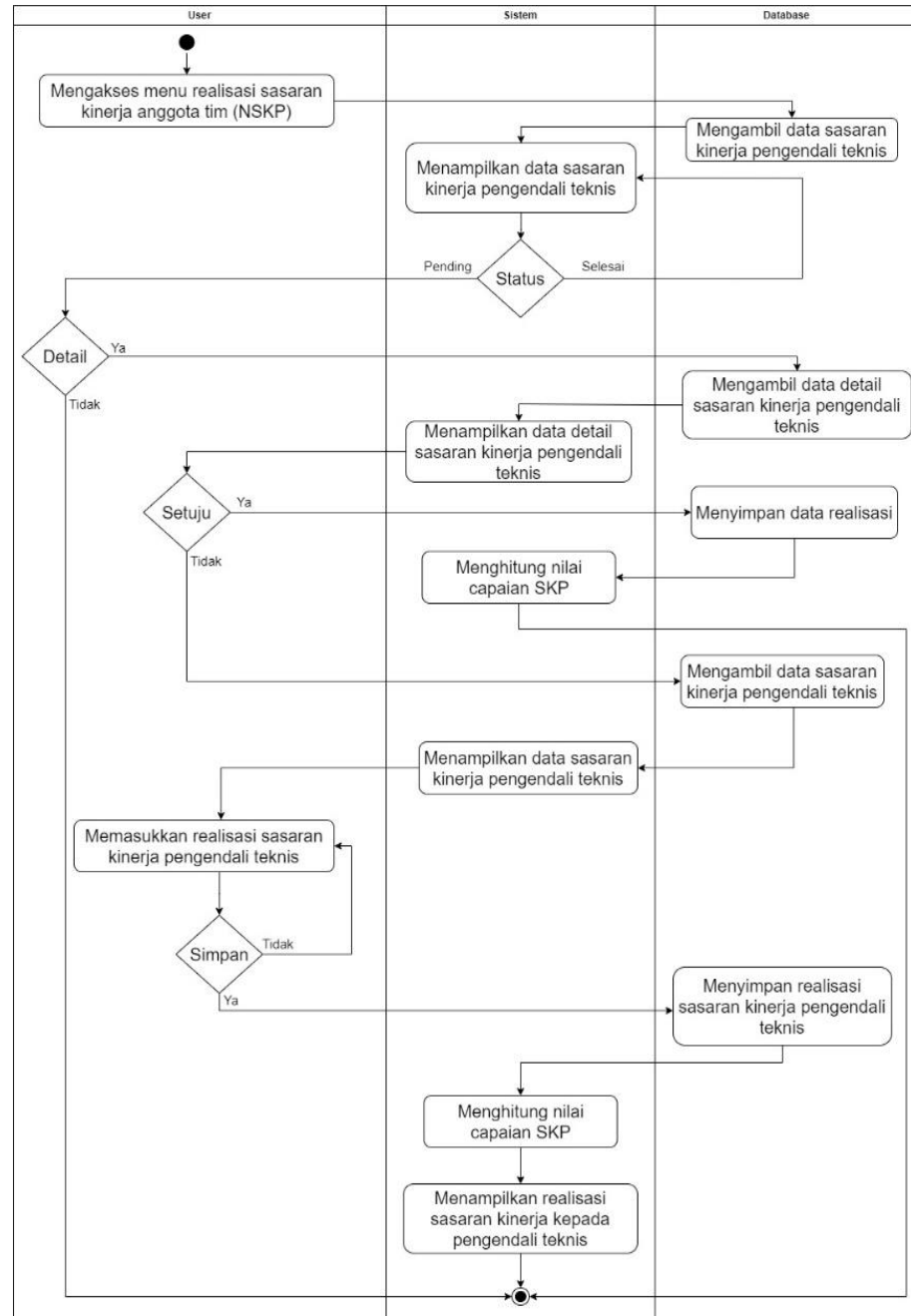
Gambar 38 merupakan *activity diagram* profil penanggung jawab yang berisikan profil penanggung jawab dan terdapat tombol ubah profil untuk mengubah profil penanggung jawab.



Gambar 38. Activity Diagram Profil Penanggung Jawab.

2. Activity Diagram Penanggung Jawab Realisasi Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Gambar 39 merupakan *activity diagram* penanggung jawab realisasi sasaran kinerja pengendali teknis. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status NKP pengendali teknis adalah pending maka penanggung jawab dapat melakukan realisasi.

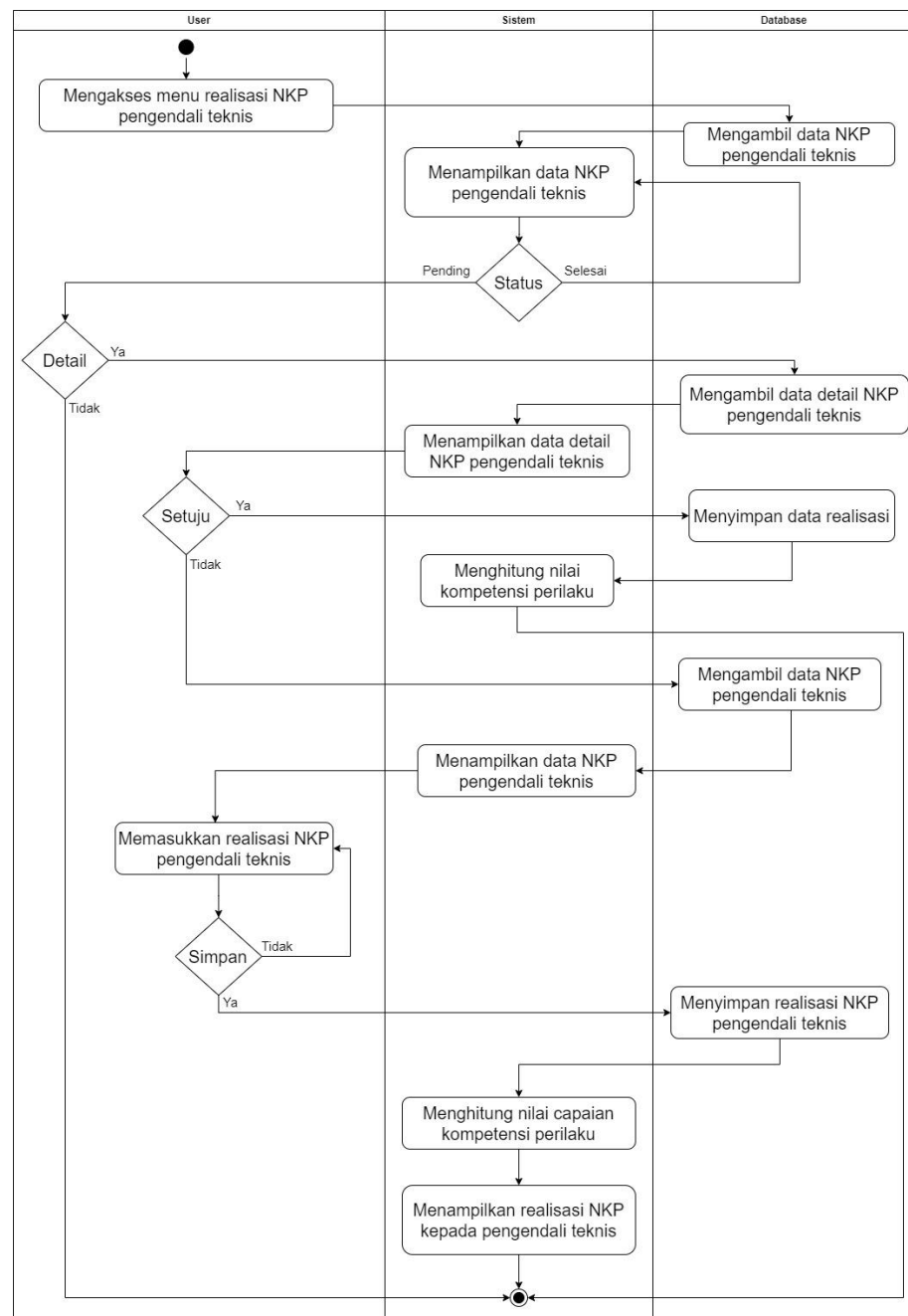


Gambar 39. *Activity Diagram* Penanggung Jawab Realisasi Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

3. *Activity Diagram* Penanggung Jawab Realisasi NKP Pengendali Teknis

Gambar 40 merupakan *activity diagram* penanggung jawab realisasi NKP pengendali teknis. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status NKP pengendali teknis

adalah pending maka penanggung jawab dapat melakukan realisasi.

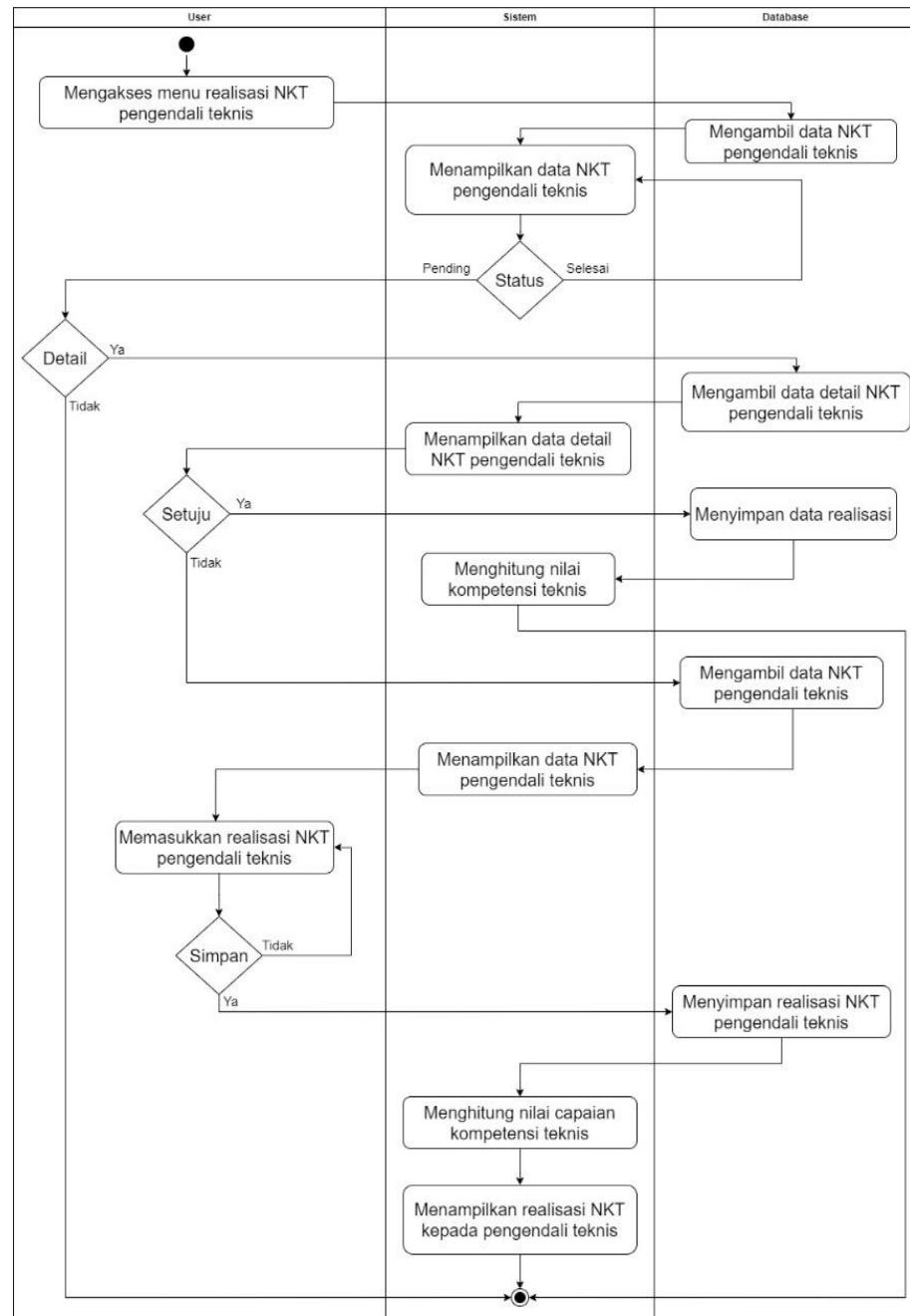


Gambar 40. Activity Diagram Penanggung Jawab Realisasi NKP Pengendali Teknis.

4. Activity Diagram Penanggung Jawab Realisasi NKT Pengendali Teknis

Gambar 41 merupakan activity diagram penanggung jawab realisasi NKT pengendali teknis. Terdapat tombol detail

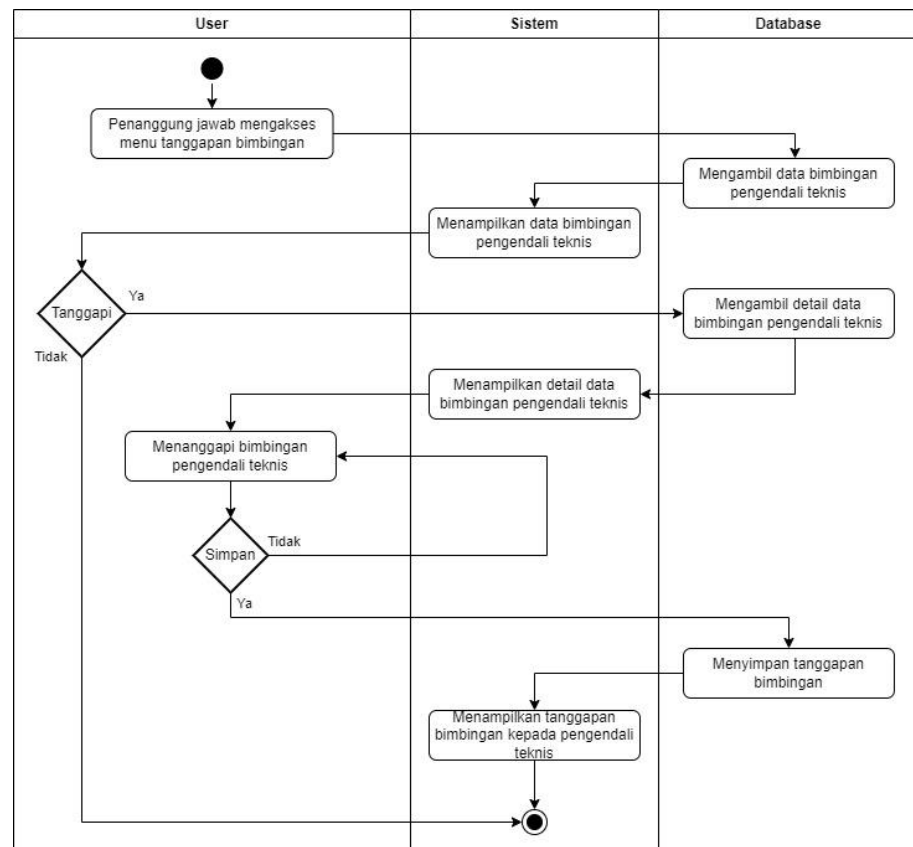
yang akan berfungsi apabila status NKT pengendali teknis adalah pending maka penanggung jawab dapat melakukan realisasi.



Gambar 41. Activity Diagram Penanggung Jawab Realisasi NKT Pengendali Teknis.

5. Activity Diagram Penanggung Jawab Menanggapi Bimbingan Pengendali Teknis

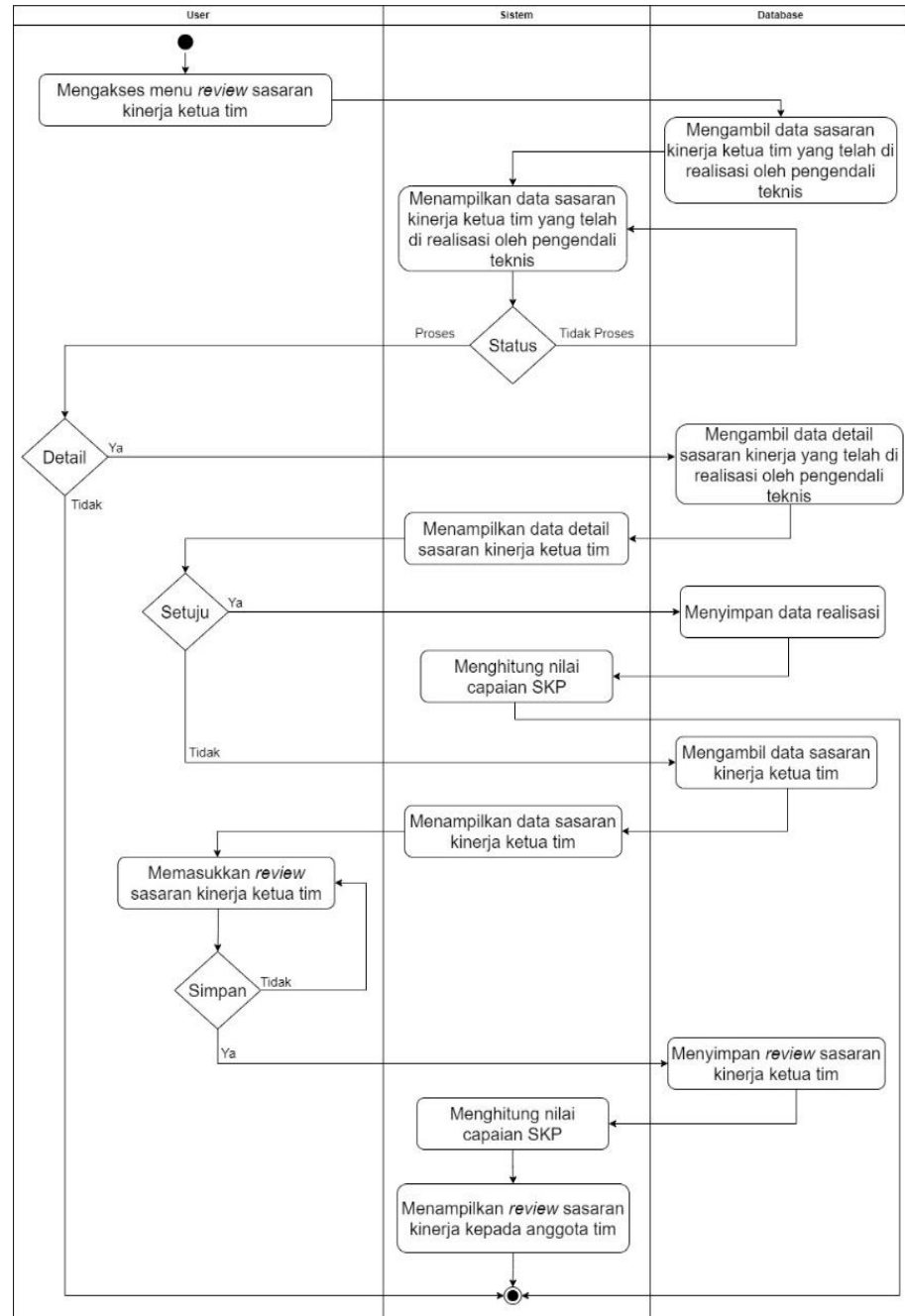
Gambar 42 merupakan *Activity diagram* penanggung jawab menanggapi bimbingan pengendali teknis. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status bimbingan pengendali teknis adalah pending maka penanggung jawab dapat menanggapi bimbingan pengendali teknis.



Gambar 42 *Activity Diagram* Penanggung Jawab Menanggapi Bimbingan Pengendali Teknis

6. Activity Diagram Penanggung Jawab Review Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 43 merupakan *activity diagram* penanggung jawab *review* sasaran kinerja ketua tim. Terdapat tombol detail yang akan berfungsi apabila status sasaran kinerja ketua tim adalah proses maka penanggung jawab dapat melakukan *review*.

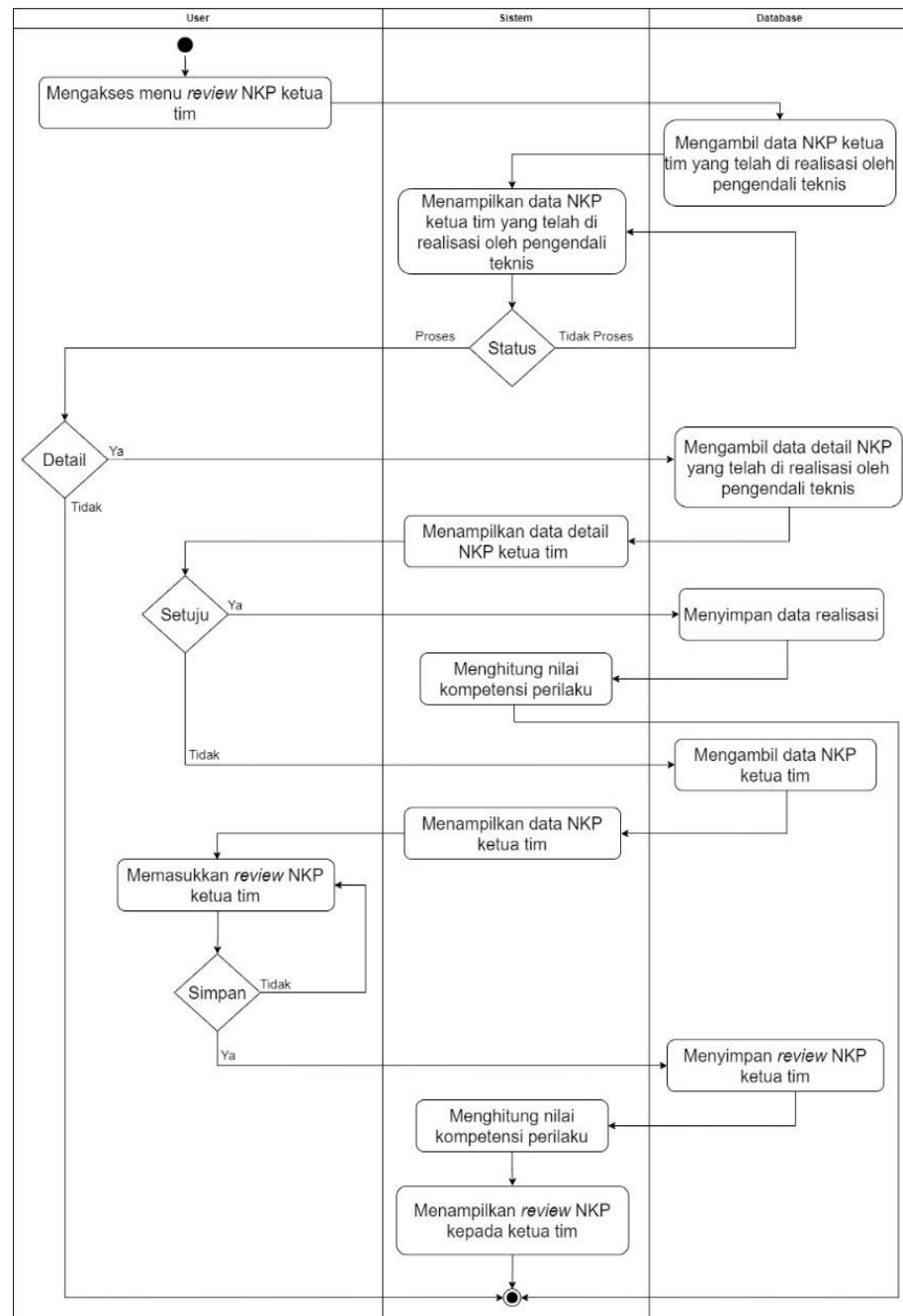


Gambar 43. Activity Diagram Penanggung Jawab Review Sasaran Kinerja Ketua Tim.

7. Activity Diagram Penanggung Jawab Review NKP Ketua Tim

Gambar 44 merupakan *activity diagram* penanggung jawab *review* NKP ketua tim. Terdapat tombol detail yang akan

berfungsi apabila status NKP ketua tim adalah proses maka penanggung jawab dapat melakukan *review*.

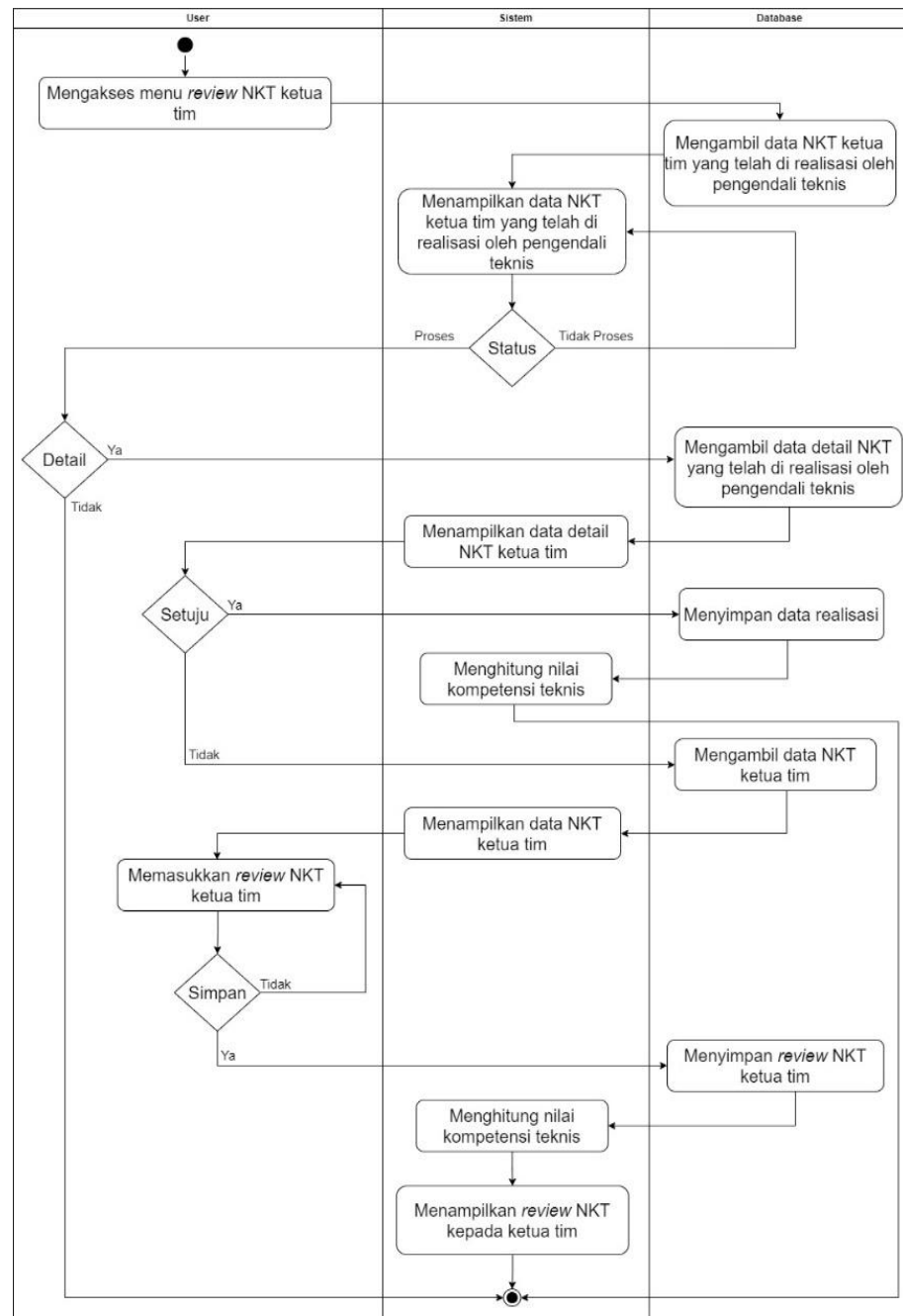


Gambar 44. Activity Diagram Penanggung Jawab Review NKP Ketua Tim.

8. Activity Diagram Penanggung Jawab Review NKT Ketua Tim

Gambar 45 merupakan *activity diagram* penanggung jawab *review* NKT ketua tim. Terdapat tombol detail yang akan

berfungsi apabila status NKT ketua tim adalah proses maka penanggung jawab dapat melakukan *review*.



Gambar 45. Activity Diagram Penanggung Jawab Review NKT Ketua Tim.

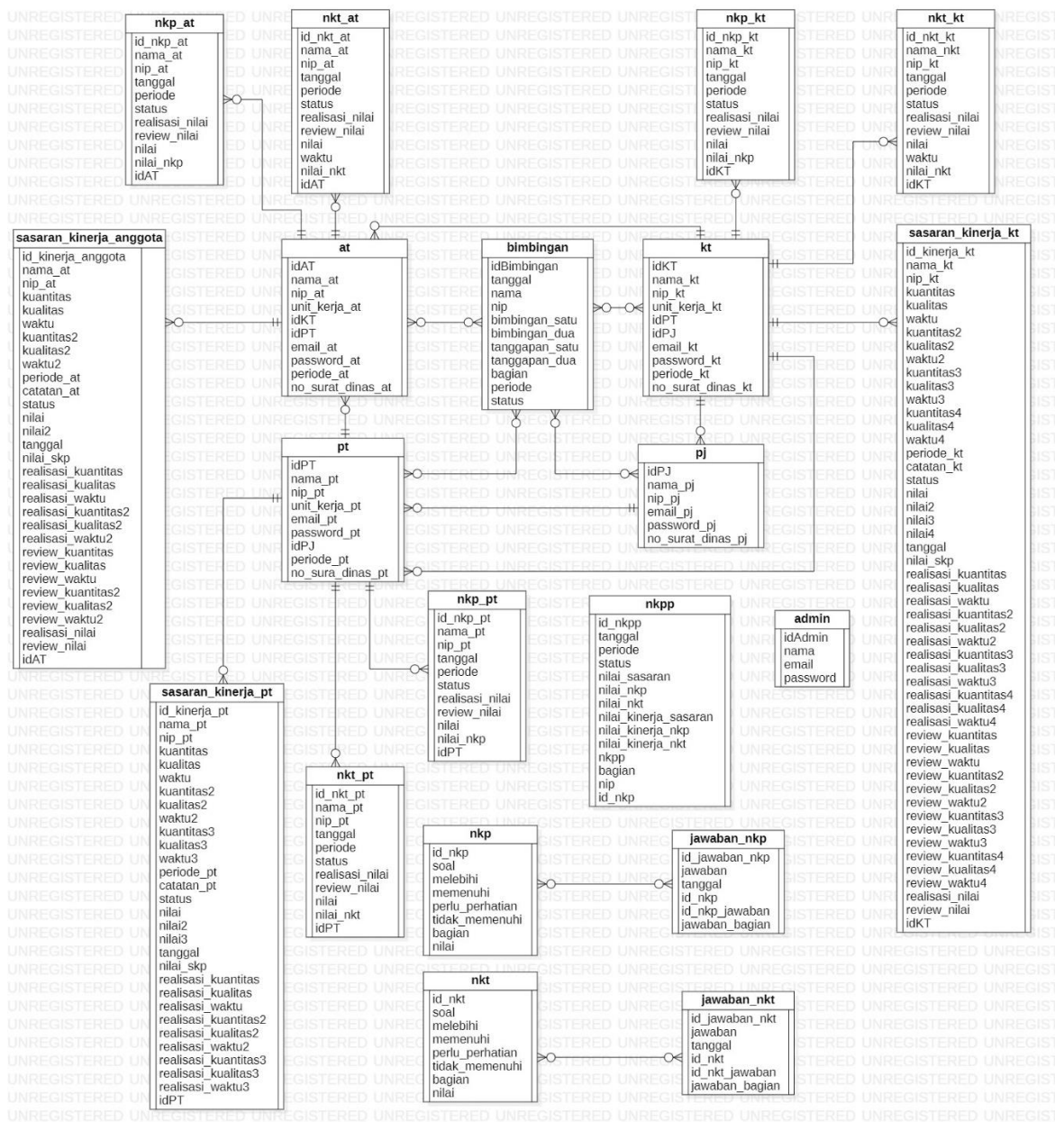
3.4.2 Desain Data

Desain data pada proses pembuatan dan pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) pada

BPK Perwakilan Provinsi Lampung meliputi *Entity Relationship Diagram* (ERD) dan struktur tabel *database*.

A. *Entity Relationship Diagram* (ERD)

Gambar 46 merupakan *Entity Relationship Diagram* (ERD) dari Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksana Pemeriksaan pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung.



Gambar 46. *Entity Relationship Diagram*.

B. Struktur Tabel *Database*

1. Tabel Admin

Tabel 5 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data admin. Terdapat atribut idAdmin, nama, email, dan password.

Tabel 5. Admin

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|----------|---------|---------|--------------------|
| 1. | idAdmin | int | 2 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama | varchar | 5 | |
| 3. | email | varchar | 255 | |
| 4. | password | varchar | 150 | |

2. Tabel AT

Tabel 6 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data AT (Anggota Tim). Terdapat atribut idAT, nama_at, nip_at, unit_kerja_at, idKT, idPT, email_at, password_at, periode_at dan no_surat_tugas.

Tabel 6. AT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|---------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | idAT | int | 3 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_at | varchar | 50 | |
| 3. | nip_at | varchar | 16 | |
| 4. | unit_kerja_at | varchar | 50 | |

Tabel 6. AT (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|----------------|---------|---------|--------------------|
| 5. | idKT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |
| 6. | idPT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |
| 7. | email_at | varchar | 255 | |
| 8. | password_at | varchar | 150 | |
| 9. | periode_at | year | 4 | |
| 10. | no_surat_tugas | varchar | 20 | |

3. Tabel KT

Tabel 7 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data KT (Ketua Tim). Terdapat atribut idKT, nama_kt, nip_kt, unit_kerja_kt, idPT, idPJ, email_kt, password_kt, periode_kt dan no_surat_tugas.

Tabel 7. KT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|---------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | idKT | int | 3 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_kt | varchar | 50 | |
| 3. | nip_kt | varchar | 16 | |
| 4. | unit_kerja_kt | varchar | 50 | |
| 5. | idPT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |
| 6. | idPJ | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |
| 7. | email_kt | varchar | 255 | |

Tabel 7. KT (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|----------------|---------|---------|------------|
| 8. | password_kt | varchar | 150 | |
| 9. | periode_kt | year | 4 | |
| 10. | no_surat_tugas | varchar | 20 | |

4. Tabel PT

Tabel 8 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data PT (Pengendali Teknis). Terdapat atribut idPT, nama_pt, nip_pt, unit_kerja_pt, idPJ, email_pt, password_pt, periode_pt dan no_surat_tugas.

Tabel 8. PT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|----------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | idPT | int | 3 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_pt | varchar | 50 | |
| 3. | nip_pt | varchar | 16 | |
| 4. | unit_kerja_pt | varchar | 50 | |
| 5. | idPJ | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |
| 6. | email_pt | varchar | 255 | |
| 7. | password_pt | varchar | 150 | |
| 8. | periode_pt | year | 4 | |
| 9. | no_surat_tugas | varchar | 20 | |

5. Tabel PJ

Tabel 9 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data PJ (Penanggung Jawab). Terdapat atribut idPJ, nama_pj, nip_pj, email_pj, password_pj, periode_pj dan no_surat_tugas.

Tabel 9. PJ

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|----------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | idPJ | int | 3 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_pj | varchar | 50 | |
| 3. | nip_pj | varchar | 16 | |
| 5. | email_pj | varchar | 255 | |
| 6. | password_pj | varchar | 150 | |
| 7. | periode_pj | year | 4 | |
| 8. | no_surat_tugas | varchar | 20 | |

6. Tabel NKP

Tabel 10 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data NKP (Penilaian Kompetensi Perilaku). Terdapat atribut id_nkp, soal, melebihi, memenuhi, perlu_perhatian, tidak_memenuhi, dan bagian.

Tabel 10. NKP

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|--------|------|---------|--------------------|
| 1. | id_nkp | int | 11 | <i>Primary Key</i> |

Tabel 10. NKP (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------------|---------|---------|------------|
| 2. | soal | varchar | 300 | |
| 3. | melebihi | int | 3 | |
| 4. | memenuhi | int | 3 | |
| 5. | perlu_perhatian | int | 3 | |
| 6. | tidak_memenuhi | int | 3 | |
| 7. | bagian | varchar | 2 | |

7. Tabel NKT

Tabel 11 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data NKT (Penilaian Kompetensi Teknis). Terdapat atribut `id_nkt`, `soal`, `melebihi`, `memenuhi`, `perlu_perhatian`, `tidak_memenuhi` dan `bagian`.

Tabel 11. NKT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|---------------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | <code>id_nkt</code> | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | soal | varchar | 300 | |
| 3. | melebihi | int | 3 | |
| 4. | memenuhi | int | 3 | |
| 5. | perlu_perhatian | int | 3 | |
| 6. | tidak_memenuhi | int | 3 | |
| 7. | bagian | varchar | 2 | |

8. Tabel NKPP

Tabel 12 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data NKPP (Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan). Terdapat atribut `id_nkpp`, `tanggal`, `periode`, `status`, `nilai_sasaran`, `nilai_nkp`, `nilai_nkt`, `nilai_kinerja_sasaran`, `nilai_kinerja_nkp`, `nilai_kinerja_nkt`, `nkpp`, `bagian` dan `nip`.

Tabel 12. NKPP

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|------------------------------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | <code>id_nkpp</code> | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | <code>tanggal</code> | date | | |
| 3. | <code>periode</code> | year | 4 | |
| 4. | <code>status</code> | varchar | 7 | |
| 5. | <code>nilai_sasaran</code> | float | | |
| 6. | <code>nilai_nkp</code> | float | | |
| 7. | <code>nilai_nkt</code> | float | | |
| 8. | <code>nilai_kinerja_sasaran</code> | float | | |
| 9. | <code>nilai_kinerja_nkp</code> | float | | |
| 10. | <code>nilai_kinerja_nkt</code> | float | | |
| 11. | <code>nkpp</code> | float | | |
| 12. | <code>bagian</code> | varchar | 2 | |
| 13. | <code>nip</code> | varchar | 16 | |

9. Tabel Bimbingan

Tabel 13 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data bimbingan. Terdapat idBimbingan, tanggal, nama, nip, bimbingan_satu, bimbingan_dua, tanggapan_satu, tanggapan_dua, bagian, periode dan status.

Tabel 13. Bimbingan

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|----------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | idBimbingan | int | 2 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | tanggal | date | | |
| 3. | nama | varchar | 50 | |
| 4. | nip | varchar | 16 | |
| 5. | bimbingan_satu | varchar | 255 | |
| 6. | bimbingan_dua | varchar | 255 | |
| 7. | tanggapan_satu | varchar | 255 | |
| 8. | tanggapan_dua | varchar | 255 | |
| 9. | bagian | varchar | 255 | |
| 10. | periode | year | 4 | |
| 11. | status | varchar | 7 | |

10. Tabel Sasaran Kinerja Anggota

Tabel 14 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data sasaran kinerja anggota. Terdapat id_kinerja_anggota, nama_at, nip_at, kuantitas, kualitas, waktu, kuantitas2, kualitas2, waktu2, periode_at, catatan_at, status, nilai, nilai2, tanggal, nilai_skp, realisasi_kuantitas, realisasi_kualitas,

realisasi_waktu, realisasi_kuantitas2, realisasi_kualitas2, realisasi_waktu2, review_kuantitas, review_kualitas, review_waktu, review_kuantitas2, review_kualitas2, review_waktu2, realisasi_nilai, review_nilai dan idAT.

Tabel 14. Sasaran Kinerja Anggota

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|---------------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_kinerja_anggota | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_at | varchar | 50 | |
| 3. | nip_at | varchar | 16 | |
| 4. | kuantitas | int | 3 | |
| 5. | kualitas | int | 3 | |
| 6. | waktu | int | 4 | |
| 7. | kuantitas2 | int | 3 | |
| 8. | kualitas2 | int | 3 | |
| 9. | waktu2 | int | 4 | |
| 10. | periode_at | year | 4 | |
| 11. | catatan_at | varchar | 255 | |
| 12. | status | varchar | 7 | |
| 13. | nilai | float | | |
| 14. | nilai2 | float | | |
| 15. | tanggal | date | | |
| 16. | nilai_skp | float | | |
| 17. | realisasi_kuantitas | int | 3 | |

Tabel 14. Sasaran Kinerja Anggota (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|----------------------|-------|---------|--------------------|
| 18. | realisasi_kualitas | int | 3 | |
| 18. | realisasi_waktu | int | 4 | |
| 19. | realisasi_kuantitas2 | int | 3 | |
| 20. | realisasi_kualitas2 | int | 3 | |
| 21. | realisasi_waktu2 | int | 4 | |
| 22. | review_kuantitas | int | 3 | |
| 23. | review_kualitas | int | 3 | |
| 24. | review_waktu | int | 4 | |
| 25. | review_kuantitas2 | int | 3 | |
| 26. | review_kualitas2 | int | 3 | |
| 27. | review_waktu2 | int | 4 | |
| 28. | realisasi_nilai | float | | |
| 29. | review_nilai | float | | |
| 30. | idAT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |

11. Tabel Sasaran Kinerja KT

Tabel 15 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data sasaran kinerja KT (Ketua Tim). Terdapat id_kinerja_kt, nama_kt, nip_kt, kuantitas, kualitas, waktu, kuantitas2, kualitas2, waktu2, kuantitas3, kualitas3, waktu3, kuantitas4, kualitas4, waktu4, periode_kt, catatan_kt, status, nilai, nilai2, nilai3, nilai4, tanggal, nilai_skp, realisasi_kuantitas, realisasi_kualitas, realisasi_waktu, realisasi_kuantitas2, realisasi_kualitas2, realisasi_waktu2, realisasi_kuantitas3, realisasi_kualitas3, realisasi_waktu3, realisasi_kuantitas4,

realisasi_kualitas4, realisasi_waktu4, review_kuantitas,
 review_kualitas, review_waktu, review_kuantitas2,
 review_kualitas2, review_waktu2, review_kuantitas3,
 review_kualitas3, review_waktu3, review_kuantitas4,
 review_kualitas4, review_waktu4, realisasi_nilai,
 review_nilai dan idKT.

Tabel 15. Sasaran Kinerja KT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|---------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_kinerja_kt | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_kt | varchar | 50 | |
| 3. | nip_kt | varchar | 16 | |
| 4. | kuantitas | int | 3 | |
| 5. | kualitas | int | 3 | |
| 6. | waktu | int | 4 | |
| 7. | kuantitas2 | int | 3 | |
| 8. | kualitas2 | int | 3 | |
| 9. | waktu2 | int | 4 | |
| 10. | kuantitas3 | int | 3 | |
| 11. | kualitas3 | int | 3 | |
| 12. | waktu3 | int | 4 | |
| 13. | kuantitas4 | int | 3 | |
| 14. | kualitas4 | int | 3 | |
| 15. | waktu4 | int | 4 | |
| 16. | periode_kt | year | 4 | |

Tabel 15. Sasaran Kinerja KT (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|------------|----------------------|-------------|----------------|-------------------|
| 17. | catatan_kt | varchar | 255 | |
| 18. | status | varchar | 7 | |
| 19. | nilai | float | | |
| 20. | nilai2 | float | | |
| 21. | nilai3 | float | | |
| 22. | nilai4 | float | | |
| 23. | tanggal | date | | |
| 24. | nilai_skp | float | | |
| 25. | realisasi_kuantitas | int | 3 | |
| 26. | realisasi_kualitas | int | 3 | |
| 27. | realisasi_waktu | int | 4 | |
| 28. | realisasi_kuantitas2 | int | 3 | |
| 29. | realisasi_kualitas2 | int | 3 | |
| 30. | realisasi_waktu2 | int | 4 | |
| 31. | realisasi_kuantitas3 | int | 3 | |
| 32. | realisasi_kualitas3 | int | 3 | |
| 33. | realisasi_waktu3 | int | 4 | |
| 34. | realisasi_kuantitas4 | int | 3 | |
| 35. | realisasi_kualitas4 | int | 3 | |
| 36. | realisasi_waktu4 | int | 4 | |
| 37. | review_kuantitas | int | 3 | |
| 38. | review_kualitas | int | 3 | |

Tabel 15. Sasaran Kinerja KT (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-------------------|-------|---------|--------------------|
| 39. | review_waktu | int | 4 | |
| 40. | review_kuantitas2 | Int | 3 | |
| 41. | review_kualitas2 | int | 3 | |
| 42. | review_waktu2 | int | 4 | |
| 43. | review_kuantitas3 | int | 3 | |
| 44. | review_kualitas3 | int | 3 | |
| 45. | review_waktu3 | int | 4 | |
| 46. | review_kuantitas4 | int | 3 | |
| 47. | review_kualitas4 | int | 3 | |
| 48. | review_waktu4 | int | 4 | |
| 49. | realisasi_nilai | float | | |
| 50. | review_nilai | float | | |
| 51. | idKT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |

12. Tabel Sasaran Kinerja PT

Tabel 16 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data sasaran kinerja PT (Pengendali Teknis). Terdapat `id_kinerja_pt`, `nama_pt`, `nip_pt`, `kuantitas`, `kualitas`, `waktu`, `kuantitas2`, `kualitas2`, `waktu2`, `kuantitas3`, `kualitas3`, `waktu3`, `periode_pt`, `catatan_pt`, `status`, `nilai`, `nilai2`, `nilai3`, `tanggal`, `nilai_skp`, `realisasi_kuantitas`, `realisasi_kualitas`, `realisasi_waktu`, `realisasi_kuantitas2`, `realisasi_kualitas2`, `realisasi_waktu2`, `realisasi_kuantitas3`, `realisasi_kualitas3`, `realisasi_waktu3`, `realisasi_nilai` dan `idPT`.

Tabel 16. Sasaran Kinerja PT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|---------------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_kinerja_pt | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_pt | varchar | 50 | |
| 3. | nip_pt | varchar | 16 | |
| 4. | kuantitas | int | 3 | |
| 5. | kualitas | int | 3 | |
| 6. | waktu | int | 4 | |
| 7. | kuantitas2 | int | 3 | |
| 8. | kualitas2 | int | 3 | |
| 9. | waktu2 | int | 4 | |
| 10. | kuantitas3 | int | 3 | |
| 11. | kualitas3 | int | 3 | |
| 12. | waktu3 | int | 4 | |
| 16. | periode_kt | year | 4 | |
| 17. | catatan_kt | varchar | 255 | |
| 18. | status | varchar | 7 | |
| 19. | nilai | float | | |
| 20. | nilai2 | float | | |
| 21. | nilai3 | float | | |
| 23. | tanggal | date | | |
| 24. | nilai_skp | float | | |
| 25. | realisasi_kuantitas | int | 3 | |

Tabel 16. Sasaran Kinerja PT (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|----------------------|-------|---------|--------------------|
| 26. | realisasi_kualitas | int | 3 | |
| 27. | realisasi_waktu | int | 4 | |
| 28. | realisasi_kuantitas2 | int | 3 | |
| 29. | realisasi_kualitas2 | int | 3 | |
| 30. | realisasi_waktu2 | int | 4 | |
| 31. | realisasi_kuantitas3 | int | 3 | |
| 32. | realisasi_kualitas3 | int | 3 | |
| 33. | realisasi_waktu3 | int | 4 | |
| 34. | realisasi_nilai | float | | |
| 35. | idPT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |

13. Tabel NKP AT

Tabel 17 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data nilai NKP AT. Terdapat id_nkp_at, nama_at, nip_at, tanggal, periode, status, realisasi_nilai, review_nilai, nilai, nilai_nkp, nilai_kinerja_nkp dan idAT.

Tabel 17. NKP AT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_nkp_at | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_at | varchar | 50 | |
| 3. | nip_at | varchar | 16 | |
| 4. | tanggal | date | | |
| 5. | periode | year | 4 | |

Tabel 17. NKP AT (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-------------------|---------|---------|--------------------|
| 6. | status | varchar | 7 | |
| 7. | realisasi_nilai | float | | |
| 8. | review_nilai | float | | |
| 9. | nilai | float | | |
| 10. | nilai_nkp | float | | |
| 11. | nilai_kinerja_nkp | float | | |
| 12. | idAT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |

14. Tabel NKP KT

Tabel 18 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data nilai NKP KT. Terdapat id_nkp_kt, nama_kt, nip_kt, tanggal, periode, status, realisasi_nilai, review_nilai, nilai, nilai_nkp dan idKT.

Tabel 18. NKP KT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_nkp_kt | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_at | varchar | 50 | |
| 3. | nip_kt | varchar | 16 | |
| 4. | tanggal | date | | |
| 5. | periode | year | 4 | |
| 6. | status | varchar | 7 | |
| 7. | realisasi_nilai | float | | |
| 8. | review_nilai | float | | |

Tabel 18. NKP KT (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------|-------|---------|--------------------|
| 9. | nilai | float | | |
| 10. | nilai_nkp | float | | |
| 11. | idKT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |

15. Tabel NKP PT

Tabel 19 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data nilai NKP PT. Terdapat id_nkp_pt, nama_pt, nip_pt, tanggal, periode, status, realisasi_nilai, review_nilai, nilai, nilai_nkp dan idPT.

Tabel 19. NKP PT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_nkp_pt | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_pt | varchar | 50 | |
| 3. | nip_pt | varchar | 16 | |
| 4. | tanggal | date | | |
| 5. | periode | year | 4 | |
| 6. | status | varchar | 7 | |
| 7. | realisasi_nilai | float | | |
| 8. | review_nilai | float | | |
| 9. | nilai | float | | |
| 10. | idPT | int | 3 | |

16. Tabel NKT AT

Tabel 20 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data nilai NKT AT. Terdapat id_nkt_at, nama_at, nip_at, tanggal, periode, status, realisasi_nilai, review_nilai, nilai, waktu, nilai_nkt dan idAT.

Tabel 20. NKT AT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_nkt_at | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_at | varchar | 50 | |
| 3. | nip_at | varchar | 16 | |
| 4. | tanggal | date | | |
| 5. | periode | year | 4 | |
| 6. | status | varchar | 7 | |
| 7. | realisasi_nilai | float | | |
| 8. | review_nilai | float | | |
| 9. | nilai | float | | |
| 10. | waktu | time | | |
| 11. | nilai_nkt | float | | |
| 12. | idAT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |

17. Tabel NKT KT

Tabel 21 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data nilai NKT KT. Terdapat id_nkt_kt, nama_kt, nip_kt, tanggal, periode, status, realisasi_nilai, review_nilai, nilai, waktu, nilai_nkt dan idKT.

Tabel 21. NKT KT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_nkt_kt | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_kt | varchar | 50 | |
| 3. | nip_kt | varchar | 16 | |
| 4. | tanggal | date | | |
| 5. | periode | year | 4 | |
| 6. | status | varchar | 7 | |
| 7. | realisasi_nilai | float | | |
| 8. | review_nilai | float | | |
| 9. | nilai | float | | |
| 10. | waktu | time | | |
| 11. | nilai_nkt | float | | |
| 12. | idKT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |

18. Tabel NKT PT

Tabel 22 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data nilai NKT PT. Terdapat id_nkt_pt, nama_pt, nip_pt, tanggal, periode, status, realisasi_nilai, review_nilai, nilai, waktu, nilai_nkt dan idPT.

Tabel 22. NKT PT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------|---------|---------|--------------------|
| 1. | id_nkt_pt | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | nama_pt | varchar | 50 | |
| 3. | nip_pt | varchar | 16 | |

Tabel 22. NKT PT (Lanjutan)

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------------|---------|---------|--------------------|
| 4. | tanggal | date | | |
| 5. | periode | year | 4 | |
| 6. | status | varchar | 7 | |
| 7. | realisasi_nilai | float | | |
| 8. | review_nilai | float | | |
| 9. | nilai | float | | |
| 10. | waktu | time | | |
| 11. | nilai_nkt | float | | |
| 12. | idPT | int | 3 | <i>Foreign Key</i> |

19. Jawaban NKP

Tabel 23 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data jawaban NKP. Terdapat `id_jawaban_nkp`, `jawaban`, `tanggal`, `id_nkp`, `id_nkp_jawaban` dan `jawaban_bagian`.

Tabel 23. Jawaban NKP

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------------------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | <code>id_jawaban_nkp</code> | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | <code>jawaban</code> | int | 3 | |
| 3. | <code>tanggal</code> | date | | |
| 4. | <code>id_nkp</code> | int | 11 | <i>Foreign Key</i> |
| 5. | <code>id_nkp_jawaban</code> | int | 11 | |
| 6. | <code>jawaban_bagian</code> | varchar | 2 | |

20. Jawaban NKT

Tabel 24 merupakan tabel yang digunakan untuk menyimpan data jawaban NKT. Terdapat `id_jawaban_nkt`, `jawaban`, `tanggal`, `id_nkt`, `id_nkt_jawaban`, `jawaban_bagian`.

Tabel 24. Jawaban NKT

| No. | Nama | Tipe | Panjang | Keterangan |
|-----|-----------------------------|---------|---------|--------------------|
| 1. | <code>id_jawaban_nkt</code> | int | 11 | <i>Primary Key</i> |
| 2. | <code>jawaban</code> | int | 3 | |
| 3. | <code>tanggal</code> | date | | |
| 4. | <code>id_nkp</code> | int | 11 | <i>Foreign Key</i> |
| 5. | <code>id_nkt_jawaban</code> | int | 11 | |
| 6. | <code>jawaban_bagian</code> | varchar | 2 | |

3.4.3 Desain Interface

Perancangan desain *interface* dari sistem informasi penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksaan pada BPK Perwakilan Provinsi Lampung.

1. Desain Interface Login

Gambar 47 merupakan desain *interface login*, *user* memasukkan email, password dan peran. Peran tersebut terdiri dari admin, anggota tim, ketua tim, pengendali teknis dan penanggung jawab.

BPK Perwakilan Provinsi Lampung
Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa

Email

Password

Peran
 Anggota Tim

Login

Gambar 47. Desain *Interface Login*.

A. Admin

1. Desain *Interface Dashboard Admin*

Gambar 48 merupakan desain *interface dashboard* admin, terdapat jumlah anggota tim, jumlah ketua tim, jumlah pengendali teknis, jumlah penanggung jawab, jumlah indikator NKP dan jumlah indikator NKT.

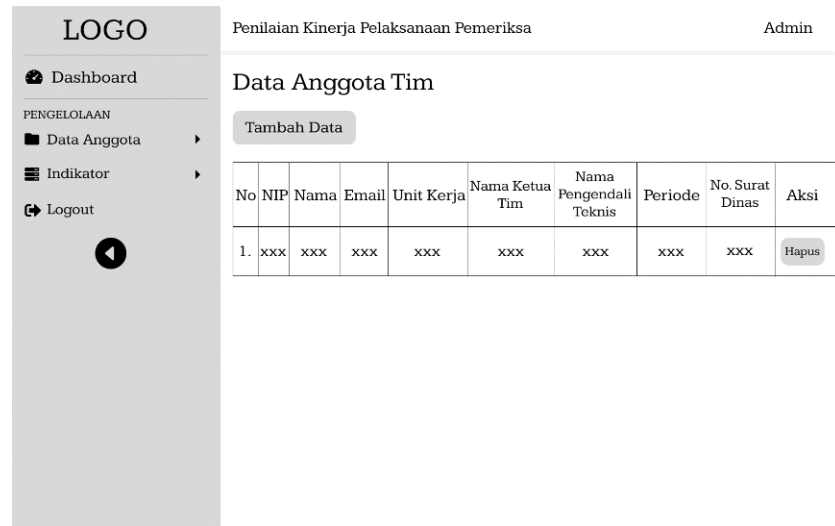
Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Admin

| | | |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| ANGGOTA TIM 3 Orang | KETUA TIM 2 Orang | PENGENDALI TEKNIS 2 Orang |
| PENANGGUNG JAWAB 1 Orang | INDIKATOR NKP 3 Indikator | INDIKATOR NKT 3 Indikator |

Gambar 48. Desain *Interface Dashboard Admin*.

2. Desain *Interface* Data Anggota Tim

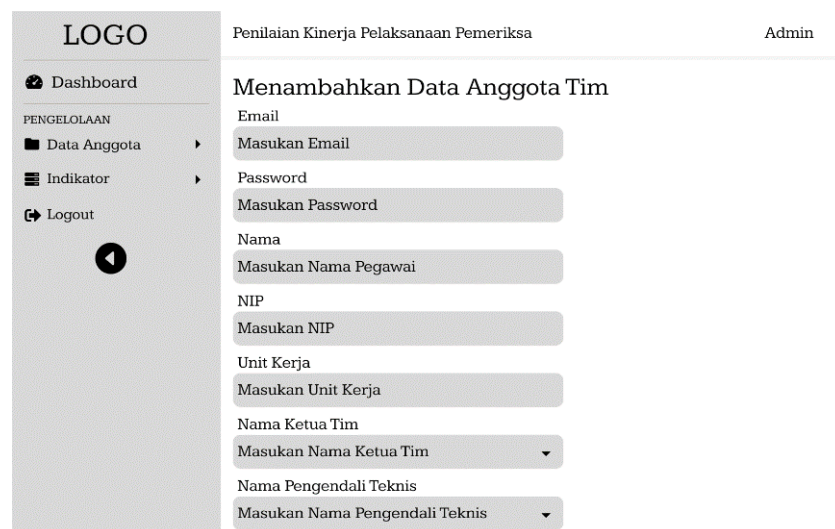
Gambar 49 merupakan desain *interface* data anggota tim yang berisikan nama, NIP, email, unit kerja, nama ketua tim, nama pengendali teknis, periode dan nomor surat tugas. Admin dapat menambahkan data anggota tim dan hapus data anggota tim.



Gambar 49. Desain *Interface* Data Anggota Tim.

3. Desain *Interface* Tambah Data Anggota Tim

Gambar 50 merupakan desain *interface* tambah data anggota tim berisikan profil anggota tim.



Gambar 50. Desain *Interface* Tambah Data Anggota Tim.

4. Desain *Interface* Data Ketua Tim

Gambar 51 merupakan desain *interface* data ketua tim yang berisikan nama, NIP, email, unit kerja, nama pengendali teknis, nama penanggung jawab, periode dan nomor surat tugas. Admin dapat menambahkan data ketua tim dan hapus data ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Admin

Data Ketua Tim

Tambah Data

| No | NIP | Nama | Email | Unit Kerja | Nama Pengendali Teknis | Nama Penanggung Jawab | Periode | No. Surat Dinas | Aksi |
|----|-----|------|-------|------------|------------------------|-----------------------|---------|-----------------|-------|
| 1. | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | Hapus |

Gambar 51. Desain *Interface* Data Ketua Tim.

5. Desain *Interface* Tambah Data Ketua Tim

Gambar 52 merupakan desain *interface* tambah data ketua tim berisikan profil ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Admin

Menambahkan Data Ketua Tim

Email
Masukan Email

Password
Masukan Password

Nama
Masukan Nama Pegawai

NIP
Masukan NIP

Unit Kerja
Masukan Unit Kerja

Nama Pengendali Teknis
Masukan Nama Pengendali Teknis

Nama Penanggung Jawab
Masukan Nama Penanggung Jawab

Gambar 52. Desain *Interface* Tambah Data Ketua Tim.

6. Desain *Interface* Data Pengendali Teknis

Gambar 53 merupakan desain *interface* data pengendali teknis yang berisikan nama, NIP, email, unit kerja, nama penanggung jawab, periode dan nomor surat tugas. Admin dapat menambahkan data pengendali teknis dan hapus data pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Admin

Data Pengendali Teknis

Tambah Data

| No | NIP | Nama | Email | Unit Kerja | Nama Penanggung Jawab | Periode | No. Surat Dinas | Aksi |
|----|-----|------|-------|------------|-----------------------|---------|-----------------|-------|
| 1. | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | Hapus |

Gambar 53. Desain *Interface* Data Pengendali Teknis.

7. Desain *Interface* Tambah Data Pengendali Teknis

Gambar 54 merupakan desain *interface* tambah data pengendali teknis yang berisikan profil pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Admin

Menambahkan Data Pengendali Teknis

Email
Masukan Email

Password
Masukan Password

Nama
Masukan Nama Pegawai

NIP
Masukan NIP

Unit Kerja
Masukan Unit Kerja

Nama Penanggung Jawab
Masukan Nama Penanggung Jawab

Periode
Masukan Periode

Gambar 54. Desain *Interface* Tambah Data Pengendali Teknis.

8. Desain *Interface* Data Penanggung Jawab

Gambar 55 merupakan desain *interface* data penanggung jawab yang berisikan nama, NIP, email, unit kerja, periode dan nomor surat tugas. Admin dapat menambahkan data penanggung jawab dan hapus penanggung jawab.

| No | NIP | Nama | Email | Periode | No. Surat Dinas | Aksi |
|----|-----|------|-------|---------|-----------------|-------|
| 1. | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | Hapus |

Gambar 55. Desain *Interface* Data Penanggung Jawab.

9. Desain *Interface* Tambah Data Penanggung Jawab

Gambar 56 merupakan desain *interface* tambah data penanggung jawab yang berisikan profil penanggung jawab.

Menambahkan Data Penanggung Jawab

Email
Masukan Email

Password
Masukan Password

Nama
Masukan Nama Pegawai

NIP
Masukan NIP

Periode
Masukan Periode

Unit Kerja
Masukan Unit Kerja

Submit

Gambar 56. Desain *Interface* Tambah Data Penanggung Jawab.

10. Desain *Interface* Data Indikator NKP

Gambar 57 merupakan desain *interface* data indikator NKP yang berisi indikator tugas jabatan, bobot, bobot 2, bobot 3, bobot 4 dan bagian. Admin dapat menambahkan data indikator NKP dan hapus data indikator NKP.

| No | Indikator Tugas Jabatan | Bobot 1 | Bobot 2 | Bobot 3 | Bobot 4 | Bagian | Aksi |
|----|-------------------------|---------|---------|---------|---------|--------|------|
| 1. | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | Edit |

Gambar 57. Desain *Interface* Data Indikator NKP.

11. Desain *Interface* Edit Data Indikator NKP

Gambar 58 merupakan desain *interface* edit data indikator NKP yang berisi indikator tugas jabatan, bobot, bobot 2, bobot 3, bobot 4 dan bagian.

Gambar 58. Desain *Interface* Edit Data Indikator NKP.

12. Desain *Interface* Data Indikator NKT

Gambar 59 merupakan desain *interface* data indikator NKT yang berisi indikator tugas jabatan, bobot, bobot 2, bobot 3, bobot 4 dan bagian.

| No | Indikator Tugas Jabatan | Bobot 1 | Bobot 2 | Bobot 3 | Bobot 4 | Bagian | Aksi |
|----|-------------------------|---------|---------|---------|---------|--------|------|
| 1. | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | xxx | Edit |

Gambar 59. Desain *Interface* Data Indikator NKT.

13. Data *Interface* Edit Data Indikator NKP

Gambar 60 merupakan desain *interface* edit data indikator NKP yang berisi indikator tugas jabatan, bobot, bobot 2, bobot 3, bobot 4 dan bagian.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Admin

Edit Data Indikator NKT

SOAL
xxxxxx

Bobot Melebihi Harapan
xxxxxx

Bobot Memenuhi Harapan
xxxxxx

Bobot Perlu Perhatian
xxxxxx

Bobot Tidak Memenuhi Perhatian
xxxxxx

Bagian (Ex:AT/KT/PT)
xxxxxx

Submit

Gambar 60. Desain *Interface* Tambah Data Indikator NKP.

B. Anggota Tim

1. Desain *Interface* Profil Anggota Tim

Gambar 61 merupakan desain *interface* profil anggota tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Anggota Tim

Profil Anggota Tim

Profil

Nama : xxxxx Periode : xxxxx
 NIP : xxxxx No. Surat Dinas : xxxxx
 Unit Kerja : xxxxx Nama Ketua Tim : xxxxx
 Email : xxxxx Nama Pengendali Teknis : xxxxx

Ubah Profile

Gambar 61. Desain *Interface* Profil Anggota Tim.

2. Desain *Interface* Ubah Profil Anggota Tim

Gambar 62 merupakan desain *interface* ubah profil anggota tim di mana anggota tim dapat mengubah data diri.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Anggota Tim

Mengubah Profil

Nama
xxxxxx

NIP
xxxxxx

Unit Kerja
xxxxxx

Periode
xxxxxx

No. Surat Dinas
xxxxxx

Ubah Email
xxxxxx

Ubah Password
xxxxxx

Simpan

Gambar 62. Desain *Interface* Ubah Profil Anggota Tim.

3. Desain *Interface* Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 63 merupakan desain *interface* sasaran kinerja anggota tim. Nilai sasaran kinerja akan muncul apabila telah di realisasi dan di *review*.

| No | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Aksi |
|----|-------------------|---------|--------|-------|---|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxxx | xx | Edit Detail Hapus |

Gambar 63. Desain *Interface* Sasaran Kinerja Anggota Tim.

4. Desain *Interface* Tambah Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 64 merupakan desain *interface* tambah sasaran kinerja anggota tim di mana anggota tim mengisi kuantitas, kualitas, waktu periode pelaksanaan dan catatan jika ada.

Gambar 64. Desain *Interface* Tambah Sasaran Kinerja Anggota Tim.

5. Desain *Interface* Detail Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 65 merupakan desain *interface* detail sasaran kinerja anggota tim yang berisikan rincian sasaran kinerja yang telah diisi, terdapat pemberitahuan apakah sasaran kinerja telah di realisasi atau di *review*, catatan jika ada, nilai capaian SKP dan tombol edit.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Anggota Tim

Detail Data Sasaran Kinerja

Sasaran kinerja belum di realisasi dan di review!

Periode : xxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu | Review Kuantitas | Review Kualitas | Review Waktu | Nilai |
|-----|------------------------|-----------|----------|--------|---------------------|--------------------|-----------------|------------------|-----------------|--------------|-------|
| 1. | xxxxx | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | 0 |

Catatan : xxxxxxxx

Nilai Capaian SKP 0

Gambar 65. Desain *Interface* Detail Sasaran Kinerja Anggota Tim.

6. Desain *Interface* Edit Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 66 merupakan desain *interface* edit sasaran kinerja anggota tim. Namun apabila sasaran kinerja telah di realisasi oleh ketua tim atau di *review* oleh pengendali teknis maka sasaran kinerja tidak dapat diubah.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Anggota Tim

01. Nama Tugas Jabatan : Menyusun dan melaksanakan PKP

Kuantitas
xxx

Kualitas
xxx

Waktu
xxx

02. Nama Tugas Jabatan : Menyusun KKP sesuai dengan PKP

Kuantitas
xxx

Kualitas
xxx

Waktu
xxx

Gambar 66. Desain *Interface* Edit Sasaran Kinerja Anggota Tim.

7. Desain *Interface* NKP Anggota Tim

Gambar 67 merupakan desain *interface* NKP anggota tim di mana nilai kompetensi perilaku akan muncul apabila anggota tim telah mengisi NKP.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Anggota Tim

Nilai NKP

Tambah NKP

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|-------|-----------------|--------------|---------------------------|-------------------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxxx | xx | 0 | 0 | xxx | Edit Detail Hapus |

Gambar 67. Desain *Interface* NKP Anggota Tim.

8. Desain *Interface* Tambah NKP Anggota Tim

Gambar 68 merupakan desain *interface* tambah NKP anggota tim yang berisikan indikator-indikator dan periode yang harus diisi oleh anggota tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Anggota Tim

Penilaian Kompetensi Perilaku

Masukan Periode :

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | Mampu menyusun konsep temuan secara logis mencakup unsur-unsur Temuan Pemeriksaan (judul, kondisi, kriteria, sebab, dan akibat) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Simpan

Gambar 68. Desain *Interface* Tambah NKP Anggota Tim.

9. Desain *Interface* Detail NKP Anggota Tim

Gambar 69 merupakan desain *interface* detail NKP anggota tim yang berisikan indikator NKP yang telah dipilih, terdapat pemberitahuan apakah NKP telah di realisasi atau di *review*, nilai kompetensi perilaku dan tombol edit.

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|---------------------------|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menyusun konsep temuan secara logis mencakup unsur-unsur Temuan Pemeriksaan (judul, kondisi, kriteria, sebab, dan akibat) | ● | ○ | ○ | ○ |
| Nilai Kompetensi Perilaku | | | | | 100 |

Gambar 69. Desain *Interface* Detail NKP Anggota Tim.

10. Desain *Interface* Edit NKP Anggota Tim

Gambar 70 merupakan desain *interface* edit NKP anggota tim. Namun apabila NKP telah di realisasi oleh ketua tim atau di *review* oleh pengendali teknis maka NKP tidak dapat diubah.

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menyusun konsep temuan secara logis mencakup unsur-unsur Temuan Pemeriksaan (judul, kondisi, kriteria, sebab, dan akibat) | ● | ○ | ○ | ○ |

Gambar 70. Desain *Interface* Edit NKP Anggota Tim.

11. Desain *Interface* NKT Anggota Tim

Gambar 71 merupakan desain *interface* NKT anggota tim di mana nilai kompetensi teknis akan muncul apabila anggota tim telah mengisi NKT.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Kompetensi Teknis | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|-------|-----------------|--------------|-------------------------|-------------------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xx | 0 | 0 | xxx | Edit Detail Hapus |

Gambar 71. Desain *Interface* NKT Anggota Tim.

12. Desain *Interface* Tambah NKT Anggota Tim

Gambar 72 merupakan desain *interface* tambah NKT anggota tim yang berisikan indikator-indikator yang harus diisi oleh anggota tim.

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | Mampu memahami proses bisnis sesuai pembagian tugas dalam PKP | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Gambar 72. Desain *Interface* Tambah NKT Anggota Tim.

13. Desain *Interface* Detail NKT Anggota Tim

Gambar 73 merupakan desain *interface* detail NKT anggota tim yang berisikan indikator NKT yang telah dipilih, terdapat pemberitahuan apakah NKT telah di realisasi atau di *review*, nilai kompetensi teknis dan tombol edit.

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-------------------------|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu memahami proses bisnis sesuai pembagian tugas dalam PKP | ● | ○ | ○ | ○ |
| Nilai Kompetensi Teknis | | | | | 100 |

Gambar 73. Desain *Interface* Detail NKT Anggota Tim.

14. Desain *Interface* Edit NKT Anggota Tim

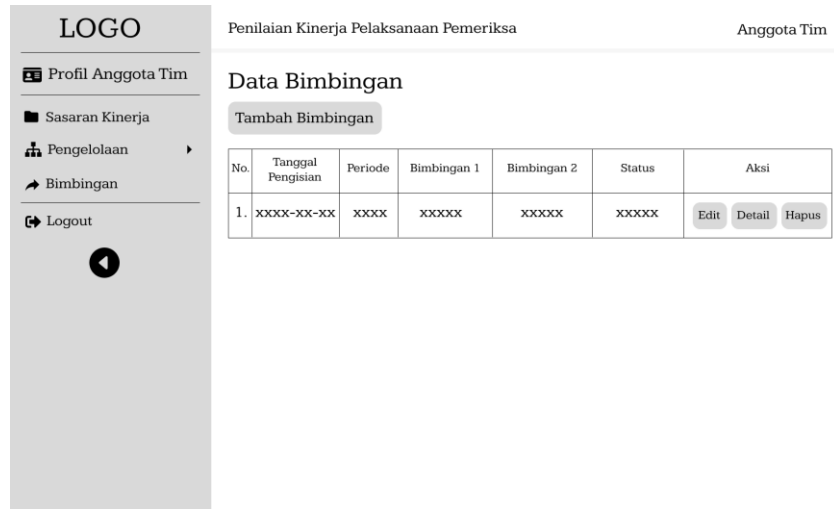
Gambar 74 merupakan desain *interface* edit NKT anggota tim. Namun apabila NKT telah di realisasi oleh ketua tim atau di *review* oleh pengendali teknis maka NKT tidak dapat diubah.

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu memahami proses bisnis sesuai pembagian tugas dalam PKP | ● | ○ | ○ | ○ |

Gambar 74. Desain *Interface* Edit NKT Anggota Tim.

15. Desain *Interface* Bimbingan Anggota Tim

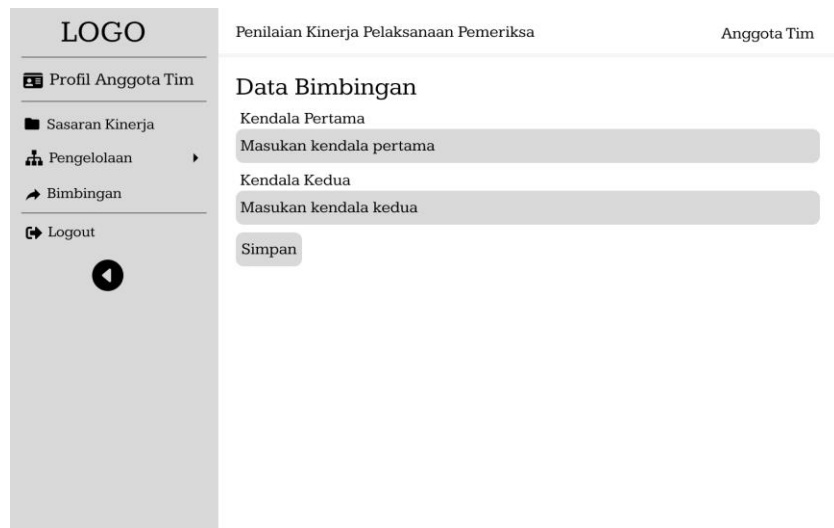
Gambar 75 merupakan desain *interface* bimbingan anggota tim di mana anggota tim dapat melakukan bimbingan kepada ketua tim apabila terdapat kendala selama melakukan penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksaan.



Gambar 75. Desain *Interface* Bimbingan Anggota Tim.

16. Desain *Interface* Tambah Bimbingan Anggota Tim

Gambar 76 merupakan desain *interface* bimbingan anggota tim di mana setiap melakukan bimbingan anggota tim harus mengirimkan dua kendala atau bimbingan.



Gambar 76. Desain *Interface* Bimbingan Anggota Tim.

17. Desain *Interface* Detail Bimbingan Anggota Tim

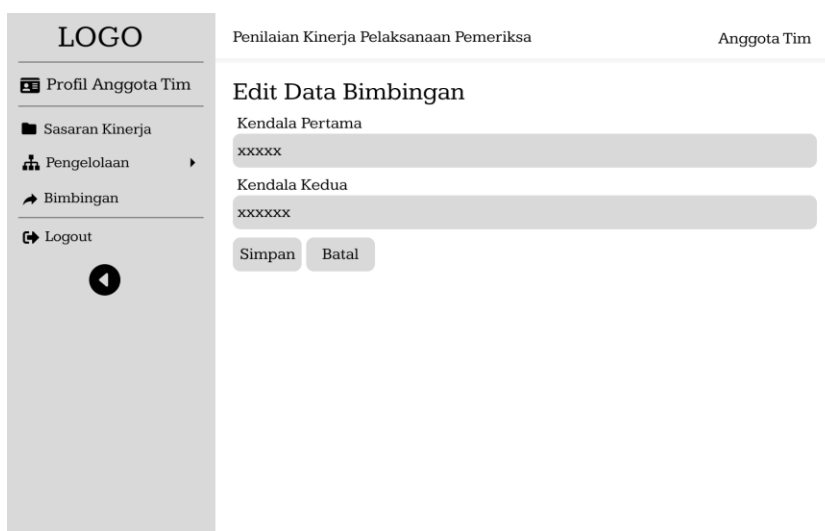
Gambar 77 merupakan desain *interface* detail bimbingan anggota tim yang berisikan bimbingan yang telah dikirim oleh anggota tim dan tanggapan bimbingan yang diberikan oleh ketua tim.



Gambar 77. Desain *Interface* Detail Bimbingan Anggota Tim.

18. Desain *Interface* Edit Bimbingan Anggota Tim

Gambar 78 merupakan desain *interface* edit bimbingan anggota tim di mana anggota tim dapat mengubah bimbingan apabila ketua tim belum menanggapi bimbingan.



Gambar 78. Desain *Interface* Edit Bimbingan Anggota Tim.

19. Desain *Interface* NKPP Anggota Tim

Gambar 79 merupakan desain *interface* NKPP anggota tim yang berisikan tanggal pengisian, periode, status dan nilai. Terdapat tombol detail untuk melihat detail nilai yang diambil dari setiap penilaian.

The interface consists of a sidebar on the left with a 'LOGO' at the top and navigation items: 'Profil Anggota Tim', 'Sasaran Kinerja', 'Pengelolaan', 'Bimbingan', and 'Logout'. The main content area is titled 'Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa' and 'Anggota Tim'. Below this is a section 'Data Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa' containing a table with the following data:

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|--------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxxx | xxxxxx | Detail |

Gambar 79. Desain *Interface* NKPP Anggota Tim.

20. Desain *Interface* Detail NKPP Anggota Tim

Gambar 80 merupakan desain *interface* detail NKPP yang berisikan aspek yang dinilai beserta bobot yang diambil dari setiap aspek sehingga menghasilkan nilai kinerja.

The interface is similar to Gambar 79, but the main content area is titled 'Lembar Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa'. It contains a table with the following data:

| No. | Aspek yang dinilai | Nilai | Bobot | Nilai Kinerja |
|-----|---------------------|-------|-------|---------------|
| 1. | Sasaran Kinerja | xxxx | 60% | xxxxxx |
| 2. | Kompetensi Perilaku | xxxx | 20% | xxxxxx |
| 3. | Kompetensi Teknis | xxxx | 20% | xxxxxx |
| | Nilai Kinerja | | | xxxxxx |

Gambar 80. Desain *Interface* Detail NKPP Anggota Tim.

C. Ketua Tim

1. Desain *Interface* Profil Ketua Tim

Gambar 81 merupakan desain *interface* profil ketua tim.

Gambar 81. Desain *Interface* Profil Ketua Tim.

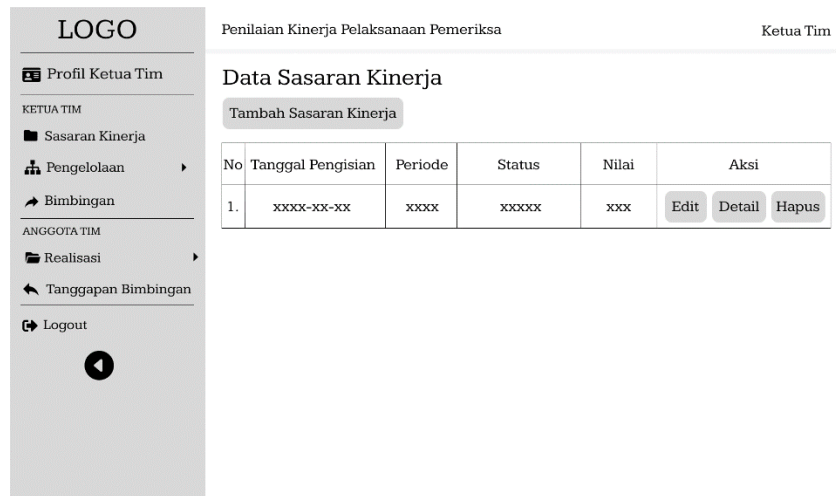
2. Desain *Interface* Ubah Profil Ketua Tim

Gambar 82 merupakan desain *interface* ubah profil ketua tim di mana ketua tim dapat mengubah data diri.

Gambar 82. Desain *Interface* Ubah Profil Ketua Tim.

3. Desain *Interface* Sasaran Kinerja Ketua Tim

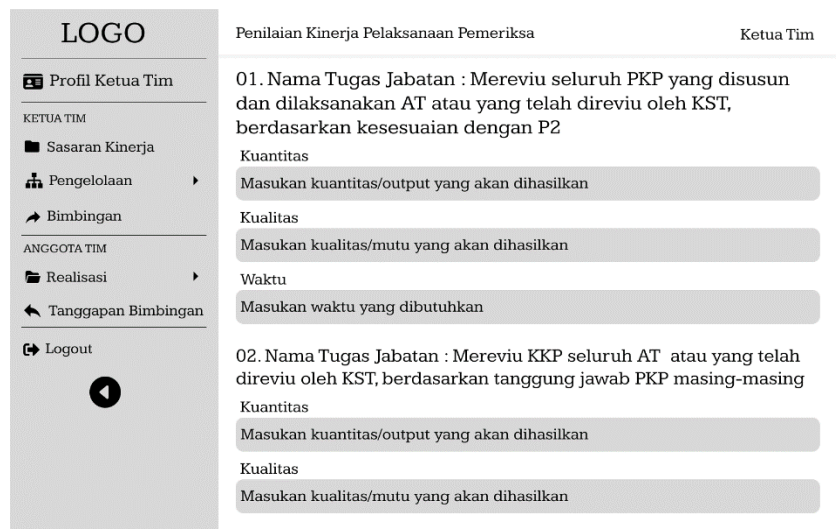
Gambar 83 merupakan desain *interface* sasaran kinerja ketua tim. Nilai sasaran kinerja akan muncul apabila sasaran kinerja telah di realisasi atau di *review*.



Gambar 83. Desain *Interface* Sasaran Kinerja Ketua Tim.

4. Desain *Interface* Tambah Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 84 merupakan desain *interface* tambah sasaran kinerja ketua tim di mana ketua tim mengisi kuantitas yang akan dihasilkan, kualitas yang akan dihasilkan, waktu yang dibutuhkan, periode pelaksanaan dan catatan jika ada.



Gambar 84. Desain *Interface* Tambah Sasaran Kinerja Ketua Tim.

5. Desain *Interface* Detail Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 85 merupakan desain *interface* detail sasaran kinerja ketua tim yang berisikan rincian sasaran kinerja yang telah diisi, terdapat pemberitahuan apakah sasaran kinerja telah di realisasi atau di *review*, catatan jika ada, nilai capaian SKP dan tombol edit.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

LOGO

Profil Ketua Tim

KETUA TIM

- Sasaran Kinerja
- Pengelolaan
- Bimbingan

ANGGOTA TIM

- Realisasi
- Tanggapan Bimbingan

Logout

Detail Data Sasaran Kinerja

Sasaran kinerja belum di realisasi dan di review!

Periode : xxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu | Review Kuantitas | Review Kualitas | Review Waktu | Nilai |
|-----|------------------------|-----------|----------|--------|---------------------|--------------------|-----------------|------------------|-----------------|--------------|-------|
| 1. | xxxxxx | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | 0 |

Catatan : xxxxxx

Nilai Capaian SKP 0

Gambar 85. Desain *Interface* Detail Sasaran Kinerja Ketua Tim.

6. Desain *Interface* Edit Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 86 merupakan desain *interface* edit sasaran kinerja ketua tim. Namun apabila sasaran kinerja telah di realisasi oleh pengendali teknis atau di *review* oleh penanggung jawab maka sasaran kinerja tidak dapat diubah.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

LOGO

Profil Ketua Tim

KETUA TIM

- Sasaran Kinerja
- Pengelolaan
- Bimbingan

ANGGOTA TIM

- Realisasi
- Tanggapan Bimbingan

Logout

01. Nama Tugas Jabatan : Mereviu seluruh PKP yang disusun dan dilaksanakan AT atau yang telah direviu oleh KST, berdasarkan kesesuaian dengan P2

Kuantitas
xxxxxx

Kualitas
xxxxxx

Waktu
xxxxxx

02. Nama Tugas Jabatan : Mereviu KKP seluruh AT atau yang telah direviu oleh KST, berdasarkan tanggung jawab PKP masing-masing

Kuantitas
xxxxxx

Kualitas
xxxxxx

Gambar 86. Desain *Interface* Edit Sasaran Kinerja Ketua Tim.

7. Desain *Interface* NKP Ketua Tim

Gambar 87 merupakan desain *interface* NKP ketua tim di mana nilai kompetensi perilaku akan muncul apabila ketua tim telah mengisi NKP

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Nilai NKP

Tambah NKP

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|-------|-----------------|--------------|---------------------------|-------------------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | 0 | 0 | 0 | 0 | Edit Detail Hapus |

Gambar 87. Desain *Interface* NKP Ketua Tim.

8. Desain *Interface* Tambah NKP Ketua Tim

Gambar 88 merupakan desain *interface* tambah NKP ketua tim yang berisikan indikator-indikator dan periode yang harus diisi oleh ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Penilaian Kompetensi Perilaku

Masukan Periode :

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan sistem/metode bekerja yang efektif sesuai dengan kondisi di lapangan, sehingga Tim Pemeriksa bekerja lebih efektif dan efisien, termasuk di dalamnya merancang prosedur alternatif untuk mengatasi hambatan pelaksanaan atau langkah P2. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Simpan

Gambar 88. Desain *Interface* Tambah NKP Ketua Tim.

9. Desain *Interface* Detail NKP Ketua Tim

Gambar 89 merupakan desain *interface* detail NKP ketua tim yang berisikan indikator NKP yang telah dipilih, terdapat pemberitahuan apakah NKP telah di realisasi atau di *review*, nilai kompetensi perilaku dan tombol edit.

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|---------------------------|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan sistem/metode bekerja yang efektif sesuai dengan kondisi di lapangan, sehingga Tim Pemeriksa bekerja lebih efektif dan efisien, termasuk di dalamnya merancang prosedur alternatif untuk mengatasi hambatan pelaksanaan atau langkah P2. | ● | ○ | ○ | ○ |
| Nilai Kompetensi Perilaku | | | | | 100 |

Gambar 89. Desain *Interface* Detail NKP Ketua Tim.

10. Desain *Interface* Edit NKP Ketua Tim

Gambar 90 merupakan desain *interface* edit NKP ketua tim. Namun apabila NKP telah di realisasi oleh pengendali teknis atau di *review* oleh penanggung jawab maka NKP tidak dapat diubah.

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan sistem/metode bekerja yang efektif sesuai dengan kondisi di lapangan, sehingga Tim Pemeriksa bekerja lebih efektif dan efisien, termasuk di dalamnya merancang prosedur alternatif untuk mengatasi hambatan pelaksanaan atau langkah P2. | ● | ○ | ○ | ○ |

Gambar 90. Desain *Interface* Edit NKP Ketua Tim.

11. Desain *Interface* NKT Ketua Tim

Gambar 91 merupakan desain *interface* NKT ketua tim di mana nilai kompetensi teknis akan muncul apabila ketua tim telah mengisi NKT.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Nilai NKT

Tambah NKT

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|-------|-----------------|--------------|---------------------------|-------------------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | 0 | 0 | 0 | 0 | Edit Detail Hapus |

Gambar 91. Desain *Interface* NKT Ketua Tim.

12. Desain *Interface* Tambah NKT Ketua Tim

Gambar 92 merupakan desain *interface* tambah NKT ketua tim yang berisikan indikator-indikator yang harus diisi oleh ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Penilaian Kompetensi Teknis

Masukan Periode :

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi apakah Bukti Pemeriksaan yang diperoleh melalui kegiatan pengumpulan data telah menjawab Tujuan Pemeriksaan | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Simpan

Gambar 92. Desain *Interface* Tambah NKT Ketua Tim.

13. Desain *Interface* Detail NKT Ketua Tim

Gambar 93 merupakan desain *interface* detail NKT ketua tim yang berisikan indikator NKT yang telah dipilih, terdapat pemberitahuan apakah NKT telah di realisasi atau di *review*, nilai kompetensi teknis dan tombol edit.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Detail NKT

NKT belum di realisasi dan di review!

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi apakah Bukti Pemeriksaan yang diperoleh melalui kegiatan pengumpulan data telah menjawab Tujuan Pemeriksaan | ● | ○ | ○ | ○ |

Nilai Kompetensi Teknis 100

Gambar 93. Desain *Interface* Detail NKT Ketua Tim.

14. Desain *Interface* Edit NKT Ketua Tim

Gambar 94 merupakan desain *interface* edit NKT ketua tim. Namun apabila NKT telah di realisasi oleh pengendali teknis atau di *review* oleh penanggung jawab maka NKT tidak dapat diubah.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Edit Penilaian Kompetensi Teknis

Masukan Periode :

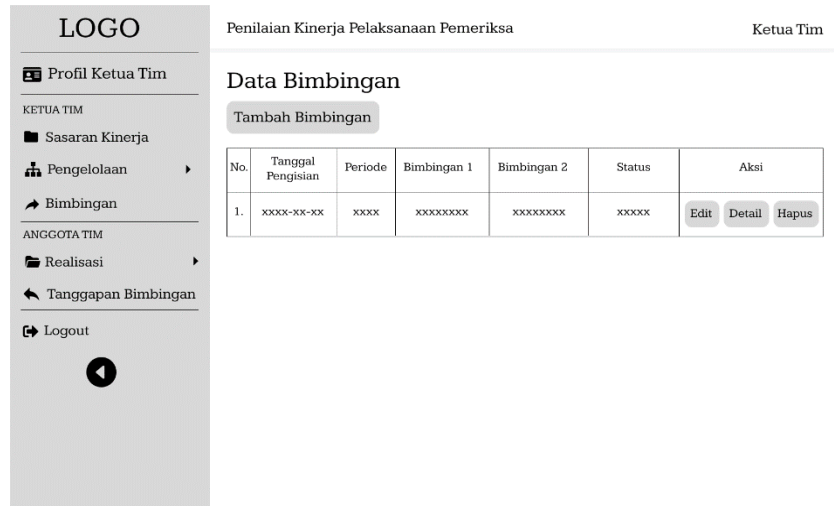
| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi apakah Bukti Pemeriksaan yang diperoleh melalui kegiatan pengumpulan data telah menjawab Tujuan Pemeriksaan | ● | ○ | ○ | ○ |

Simpan Batal

Gambar 94. Desain *Interface* Edit NKT Ketua Tim.

15. Desain *Interface* Bimbingan Ketua Tim

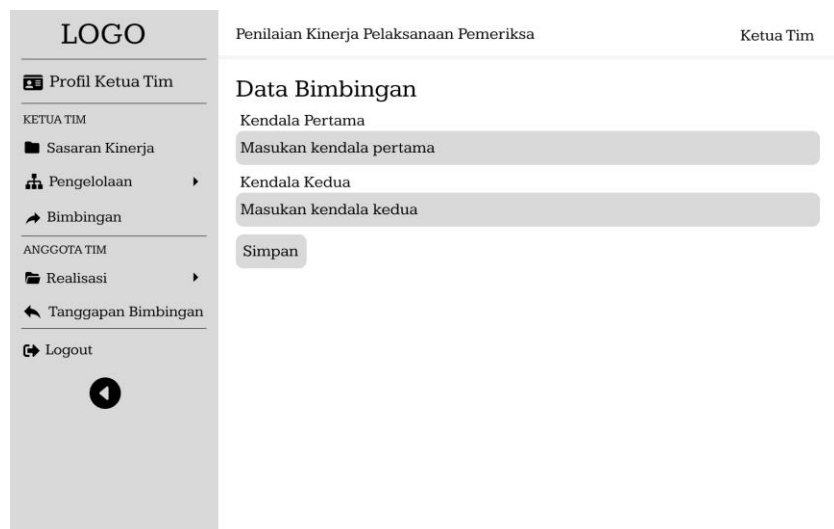
Gambar 95 merupakan desain *interface* bimbingan ketua tim di mana ketua tim dapat melakukan bimbingan dengan pengendali teknis apabila terdapat kendala selama melakukan penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksaan.



Gambar 95. Desain *Interface* Bimbingan Ketua Tim.

16. Desain *Interface* Tambah Bimbingan Ketua Tim

Gambar 96 merupakan desain *interface* tambah bimbingan ketua tim di mana setiap melakukan bimbingan ketua tim harus mengirimkan dua kendala atau bimbingan.



Gambar 96. Desain *Interface* Tambah Bimbingan Ketua Tim.

17. Desain *Interface* Detail Bimbingan Ketua Tim

Gambar 97 merupakan desain *interface* detail bimbingan ketua tim yang berisikan bimbingan yang telah dikirim oleh ketua tim dan tanggapan bimbingan yang diberikan oleh pengendali teknis.

| No. | Tanggal Pengisian | Bimbingan 1 | Bimbingan 2 | Tanggapan 1 | Tanggapan 2 |
|-----|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxxxxxx | xxxxxxxx | xxxxxxxx | xxxxxxxx |

Gambar 97. Desain *Interface* Detail Bimbingan Ketua Tim.

18. Desain *Interface* Edit Bimbingan Ketua Tim

Gambar 98 merupakan desain *interface* edit bimbingan ketua tim di mana ketua tim dapat mengubah bimbingan apabila pengendali teknis belum menanggapi bimbingan.

Gambar 98. Desain *Interface* Edit Bimbingan Ketua Tim.

19. Desain *Interface* NKPP Ketua Tim

Gambar 99 merupakan desain *interface* NKPP ketua tim yang berisikan tanggal pengisian, periode, status dan nilai. Terdapat tombol detail untuk melihat detail nilai yang diambil dari setiap penilaian.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Data Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|-------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | Detail |

Gambar 99. Desain *Interface* NKPP Ketua Tim.

20. Desain *Interface* Detail NKPP Ketua Tim

Gambar 100 merupakan desain *interface* detail NKPP yang berisikan aspek yang dinilai beserta bobot yang diambil dari setiap aspek sehingga menghasilkan nilai kinerja.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Lembar Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa

| No. | Aspek yang dinilai | Nilai | Bobot | Nilai Kinerja |
|-----|---------------------|-------|-------|---------------|
| 1. | Sasaran Kinerja | xxxx | 60% | xxxxx |
| 2. | Kompetensi Perilaku | xxxx | 20% | xxxxx |
| 3. | Kompetensi Teknis | xxxx | 20% | xxxxx |
| | Nilai Kinerja | | | xxxxx |

Gambar 100. Desain *Interface* Detail NKPP Ketua Tim.

21. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 101 merupakan desain *interface* data sasaran kinerja anggota tim yang berisikan tanggal anggota tim mengisi sasaran kinerja, periode, nama anggota tim, NIP anggota tim, status sasaran kinerja, realisasi nilai dan nilai capaian SKP.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Status | Realisasi Nilai | Nilai Capaian SKP | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|--------|--------|-----------------|-------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxxx | xxxxxx | xxxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 101. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Anggota Tim.

22. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 102 merupakan desain *interface* detail data sasaran kinerja anggota tim yang berisikan rincian sasaran kinerja yang telah diisi oleh anggota tim, catatan anggota tim terkait sasaran kinerja dan nilai capaian SKP. Ketua tim akan melihat sasaran tersebut apakah kuantitas, kualitas dan waktu sesuai dengan apa yang sudah dilakukan. Jika sesuai ketua tim akan memilih tombol *approve* atau menyetujui, jika tidak maka ketua tim memilih tombol *reject* atau tolak.

LOGO

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa

Ketua Tim

Data Sasaran Kinerja Anggota Tim

Nama Anggota Tim : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Nilai | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu |
|-----|--------------------------------|-----------|----------|--------|-------|---------------------|--------------------|-----------------|
| 1. | Menyusun dan Melaksanakan PKP | x PKP | xxx | x Hari | xxx | x PKP | xxx | x Hari |
| 2. | Menyusun KKP sesuai dengan PKP | x KKP | xxx | x Hari | xxx | x KKP | xxx | x Hari |

Catatan : xxxxxx

Nilai Capaian SKP xxx Reject Approve

Profil Ketua Tim

KETUA TIM

- Sasaran Kinerja
- 👤 Pengelolaan
- ➔ Bimbingan

ANGGOTA TIM

- 📁 Realisasi
- ⬅️ Tanggapan Bimbingan
- 🚪 Logout

Gambar 102. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Anggota Tim.

23. Desain *Interface* Realisasi Data Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 103 merupakan desain *interface* realisasi data sasaran kinerja anggota tim. Setelah ketua tim memilih tombol *reject* atau tolak maka ketua tim akan memasukkan realisasi yang sesuai dengan apa yang dilakukan oleh anggota tim.

LOGO

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa

Ketua Tim

Realisasi Sasaran Kinerja Anggota Tim

Nama Anggota Tim : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu |
|-----|--------------------------------|-----------|----------|---------|
| 1. | Menyusun dan Melaksanakan PKP | x PKP | xxx | xx Hari |
| 2. | Menyusun KKP sesuai dengan PKP | x KKP | xxx | xx Hari |

Catatan :

01. Nama Tugas Jabatan : Menyusun dan melaksanakan PKP

Kuantitas

Masukan realisasi kuantitas yang dihasilkan

Kualitas

Masukan realisasi kualitas yang dihasilkan

Profil Ketua Tim

KETUA TIM

- Sasaran Kinerja
- 👤 Pengelolaan
- ➔ Bimbingan

ANGGOTA TIM

- 📁 Realisasi
- ⬅️ Tanggapan Bimbingan
- 🚪 Logout

Gambar 103. Desain *Interface* Realisasi Data Sasaran Kinerja Anggota Tim.

24. Desain *Interface* Data NKP Anggota Tim

Gambar 104 merupakan desain *interface* data NKP anggota tim yang berisikan tanggal anggota tim mengisi NKP, periode, nama anggota tim, NIP anggota tim, nilai yang dicapai oleh anggota tim, status NKP, realisasi nilai yang akan diisi oleh ketua tim dan nilai kompetensi perilaku.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|-----|-------------------|---------|-------|-------|-------|--------|-----------------|---------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | 0 | xxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 104. Desain *Interface* Data NKP Anggota Tim.

25. Desain *Interface* Detail Data NKP Anggota Tim

Gambar 105 merupakan desain *interface* detail data NKP anggota tim yang berisikan indikator dan pilihan anggota tim.

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | Mampu menyusun konsep temuan secara logis mencakup unsur-unsur Temuan Pemeriksaan (judul, kondisi, kriteria, sebab, dan akibat) | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Reject Approve

Gambar 105. Desain *Interface* Detail Data NKP Anggota Tim.

26. Desain *Interface* Realisasi Data NKP Anggota Tim

Gambar 106 merupakan desain *interface* realisasi data NKP anggota tim di mana ketua tim akan mengisi pilihan di setiap indikator sesuai tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh anggota tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Realisasi Penilaian Kompetensi Perilaku

Nama Anggota Tim : xxxxx

Masukan Periode :

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | Mampu menyusun konsep temuan secara logis mencakup unsur-unsur Temuan Pemeriksaaan (judul, kondisi, kriteria, sebab, dan akibat) | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Simpan

Gambar 106. Desain *Interface* Realisasi Data NKP Anggota Tim.

27. Desain *Interface* Data NKT Anggota Tim

Gambar 107 merupakan desain *interface* data NKT anggota tim yang berisikan tanggal anggota tim mengisi NKT, periode, nama anggota tim, NIP anggota tim, nilai yang dicapai oleh anggota tim, status NKT, realisasi nilai yang akan diisi oleh ketua tim dan nilai kompetensi teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Data NKT Anggota Tim

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Nilai Kompetensi Teknis | Aksi |
|-----|-------------------|---------|-------|-------|-------|--------|-----------------|-------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | 0 | xxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 107. Desain *Interface* Data NKT Anggota Tim.

28. Desain *Interface* Detail Data NKT Anggota Tim

Gambar 108 merupakan desain *interface* detail data NKT anggota tim yang berisikan indikator dan pilihan anggota tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Detail NKT Anggota Tim

Nama Anggota Tim : xxxxx

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu memahami proses bisnis sesuai pembagian tugas dalam PKP | ● | ○ | ○ | ○ |

Reject Approve

Gambar 108. Desain *Interface* Detail Data NKT Anggota Tim.

29. Desain *Interface* Realisasi Data NKT Anggota Tim

Gambar 109 merupakan desain *interface* realisasi data NKT anggota tim di mana ketua tim akan mengisi pilihan di setiap indikator sesuai pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja anggota tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Ketua Tim

Realisasi Penilaian Kompetensi Teknis

Nama Anggota Tim : xxxxx

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu memahami proses bisnis sesuai pembagian tugas dalam PKP | ● | ○ | ○ | ○ |

Simpan

Gambar 109. Desain *Interface* Realisasi Data NKT Anggota Tim.

30. Desain *Interface* Data Bimbingan Anggota Tim

Gambar 110 merupakan desain *interface* data bimbingan anggota tim yang berisikan tanggal pengisian bimbingan, periode, nama anggota tim, NIP anggota tim, status bimbingan dan tombol tanggap. Apabila ketua tim sudah menanggapi maka tombol tanggap tidak berfungsi.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Status | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|--------|--------|----------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxxx | xxxxxx | xxxxxx | Tanggapi |

Gambar 110. Desain *Interface* Data Bimbingan Anggota Tim.

31. Desain *Interface* Tanggapi Bimbingan Anggota Tim

Gambar 111 merupakan desain *interface* tanggap bimbingan anggota tim di mana ketua tim akan memasukkan dua tanggapan terkait kendala anggota tim.

| Nama | NIP | Bimbingan 1 | Bimbingan 2 |
|--------|--------|-------------|-------------|
| xxxxxx | xxxxxx | xxxxxx | xxxxxx |

Tanggapan Pertama
Masukan Tanggapan Pertama

Tanggapan Kedua
Masukan Tanggapan Kedua

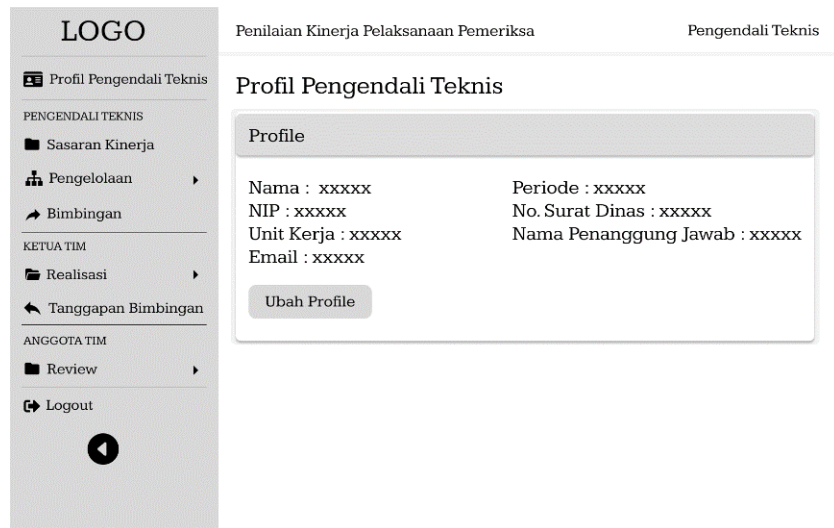
Simpan

Gambar 111. Desain *Interface* Tanggapi Bimbingan Anggota Tim.

D. Pengendali Teknis

1. Desain *Interface* Profil Pengendali Teknis

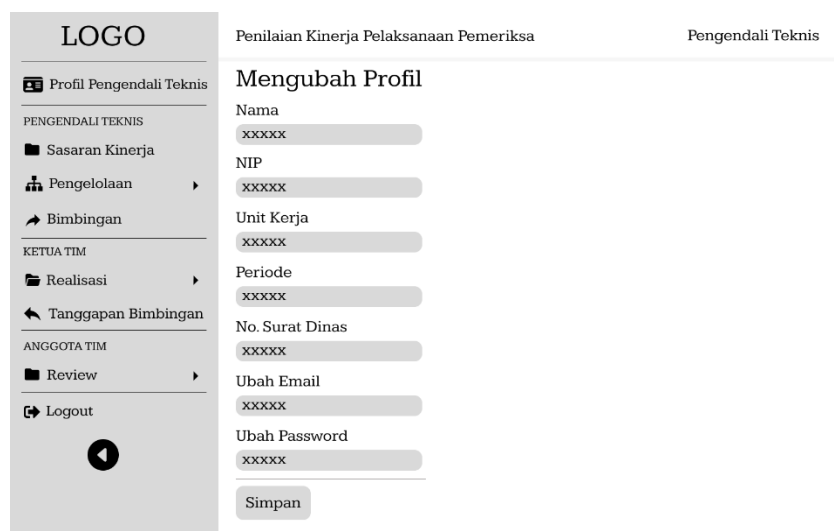
Gambar 112 merupakan desain *interface* profil pengendali teknis.



Gambar 112. Desain *Interface* Profil Pengendali Teknis.

2. Desain *Interface* Ubah Profil Pengendali Teknis

Gambar 113 merupakan desain *interface* ubah profil pengendali teknis di mana pengendali teknis dapat mengubah data diri.



Gambar 113. Desain *Interface* profil pengendali teknis.

3. Desain *Interface* Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Gambar 114 merupakan desain *interface* sasaran kinerja pengendali teknis. Nilai sasaran kinerja akan muncul apabila sasaran kinerja telah di realisasi atau di *review*.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

LOGO

Profil Pengendali Teknis

PENGENDALI TEKNIS

- Sasaran Kinerja
- Pengelolaan
- Bimbingan

KETUA TIM

- Realisasi
- Tanggapan Bimbingan

ANGGOTA TIM

- Review
- Logout

Data Sasaran Kinerja

Tambah Sasaran Kinerja

| No | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Aksi |
|----|-------------------|---------|--------|-------|-------------------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxx | Edit Detail Hapus |

Gambar 114. Desain *Interface* Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

4. Desain *Interface* Tambah Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Gambar 115 merupakan desain *interface* tambah sasaran kinerja pengendali teknis di mana pengendali teknis mengisi kuantitas yang akan dihasilkan, kualitas yang akan dihasilkan, waktu yang dibutuhkan, periode pelaksanaan dan catatan jika ada.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

LOGO

Profil Pengendali Teknis

PENGENDALI TEKNIS

- Sasaran Kinerja
- Pengelolaan
- Bimbingan

KETUA TIM

- Realisasi
- Tanggapan Bimbingan

ANGGOTA TIM

- Review
- Logout

01. Nama Tugas Jabatan : Mereviu KKP yang telah direviu oleh Ketua Tim (Hot Reviu)

Kuantitas
Masukan kuantitas/output yang akan dihasilkan

Kualitas
Masukan kualitas/mutu yang akan dihasilkan

Waktu
Masukan waktu yang dibutuhkan

02. Nama Tugas Jabatan : Melakukan Bimbingan kepada Ketua Tim

Kuantitas
Masukan kuantitas/output yang akan dihasilkan

Kualitas
Masukan kualitas/mutu yang akan dihasilkan

Waktu
Masukan waktu yang dibutuhkan

Gambar 115. Desain *Interface* Tambah Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

5. Desain *Interface* Detail Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Gambar 116 merupakan desain *interface* detail sasaran kinerja pengendali teknis yang berisikan rincian sasaran kinerja yang telah diisi, terdapat pemberitahuan apakah sasaran kinerja telah di realisasi atau di *review*, catatan ketua tim jika ada, nilai capaian SKP dan tombol edit.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Detail Data Sasaran Kinerja

Sasaran kinerja belum di realisasi dan di review!

Periode :

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualias | Realisasi Waktu | Nilai |
|-----|---|-----------|----------|--------|---------------------|-------------------|-----------------|-------|
| 1. | Mereviu KKP yang telah direviu oleh Ketua Tim (Hot Reviu) | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | 0 |

Catatan : xxxxxx

Nilai Capaian SKP 0

Gambar 116. Desain *Interface* Detail Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

6. Desain *Interface* Edit Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Gambar 117 merupakan desain *interface* edit sasaran kinerja pengendali teknis. Namun apabila sasaran kinerja telah di realisasi oleh penanggung jawab maka sasaran kinerja tidak dapat diubah.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

01. Nama Tugas Jabatan : Mereviu KKP yang telah direviu oleh Ketua Tim (Hot Reviu)

Kuantitas
xxxxxxxx

Kualitas
xxxxxxxx

Waktu
xxxxxxxx

02. Nama Tugas Jabatan : Melakukan Bimbingan kepada Ketua Tim

Kuantitas
xxxxxxxx

Kualitas
xxxxxxxx

Waktu
xxxxxxxx

Gambar 117. Desain *Interface* Edit Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

7. Desain *Interface* NKP Pengendali Teknis

Gambar 118 merupakan desain *interface* NKP pengendali teknis di mana nilai kompetensi perilaku akan muncul apabila pengendali teknis telah mengisi NKP.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Nilai NKP

Tambah NKP

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Realisasi Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|-------|-----------------|---------------------------|-------------------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | 0 | 0 | 0 | Edit Detail Hapus |

Gambar 118. Desain *Interface* NKP Pengendali Teknis.

8. Desain *Interface* Tambah NKP Pengendali Teknis

Gambar 119 merupakan desain *interface* tambah NKP pengendali teknis yang berisikan indikator-indikator dan periode yang harus diisi oleh pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Penilaian Kompetensi Perilaku

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengarahkan dan menyimpulkan Temuan Pemeriksaan secara valid, terstruktur, dan sistematis | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Mampu merangkum informasi yang kompleks menjadi sebuah kesimpulan yang sederhana dan mudah dipahami oleh orang lain | 0 | 0 | 0 | 0 |

Simpan

Gambar 119. Desain *Interface* Tambah NKP Pengendali Teknis.

9. Desain *Interface* Detail NKP Pengendali Teknis

Gambar 120 merupakan desain *interface* detail NKP pengendali teknis yang berisikan indikator NKP yang telah dipilih, terdapat pemberitahuan apakah NKP telah di realisasi, nilai kompetensi perilaku dan tombol edit.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Detail NKP

NKP belum di realisasi!

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengarahkan dan menyimpulkan Temuan Pemeriksaan secara valid, terstruktur, dan sistematis | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Mampu merangkum informasi yang kompleks menjadi sebuah kesimpulan yang sederhana dan mudah dipahami oleh orang lain | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Gambar 120. Desain *Interface* Detail NKP Pengendali Teknis.

10. Desain *Interface* Edit NKP Pengendali Teknis

Gambar 121 merupakan desain *interface* edit NKP pengendali teknis. Namun apabila NKP telah di realisasi oleh penanggung jawab maka NKP tidak dapat diubah.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Edit Penilaian Kompetensi Perilaku

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengarahkan dan menyimpulkan Temuan Pemeriksaan secara valid, terstruktur, dan sistematis | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Mampu merangkum informasi yang kompleks menjadi sebuah kesimpulan yang sederhana dan mudah dipahami oleh orang lain | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Simpan Batal

Gambar 121. Desain *Interface* Edit NKP Pengendali Teknis.

11. Desain *Interface* NKT Pengendali Teknis

Gambar 122 merupakan desain *interface* NKP pengendali teknis di mana nilai kompetensi teknis akan muncul apabila pengendali teknis telah mengisi NKT.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Nilai NKT

Tambah NKT

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Realisasi Nilai | Nilai Kompetensi Teknis | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|-------|-----------------|-------------------------|-------------------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | 0 | 0 | 0 | Edit Detail Hapus |

Gambar 122. Desain *Interface* NKP Pengendali Teknis.

12. Desain *Interface* Tambah NKT Pengendali Teknis

Gambar 123 merupakan desain *interface* tambah NKT pengendali teknis yang berisikan indikator-indikator dan periode yang harus diisi oleh pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Penilaian Kompetensi Teknis

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi hasil pemahaman KT atas proses bisnis Entitas | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Mampu menetapkan secara tepat tujuan, lingkup, dan sasaran Pemeriksaan berdasarkan hasil analisis atas proses bisnis Entitas | 0 | 0 | 0 | 0 |

Simpan

Gambar 123. Desain *Interface* Tambah NKP Pengendali Teknis.

13. Desain *Interface* Detail NKT Pengendali Teknis

Gambar 124 merupakan desain *interface* detail NKT pengendali teknis yang berisikan indikator NKT yang telah dipilih, terdapat pemberitahuan apakah NKT telah di realisasi, nilai kompetensi teknis dan tombol edit.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Detail NKT

NKT belum di realisasi!

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi hasil pemahaman KT atas proses bisnis Entitas | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Mampu menetapkan secara tepat tujuan, lingkup, dan sasaran Pemeriksaan berdasarkan hasil analisis atas proses bisnis Entitas | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Gambar 124. Desain *Interface* Detail NKP Pengendali Teknis.

14. Desain *Interface* Edit NKT Pengendali Teknis

Gambar 125 merupakan desain *interface* edit NKT pengendali teknis. Namun apabila NKT telah di telah di realisasi oleh penanggung jawab maka NKT tidak dapat diubah.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Edit Penilaian Kompetensi Teknis

Masukan Periode

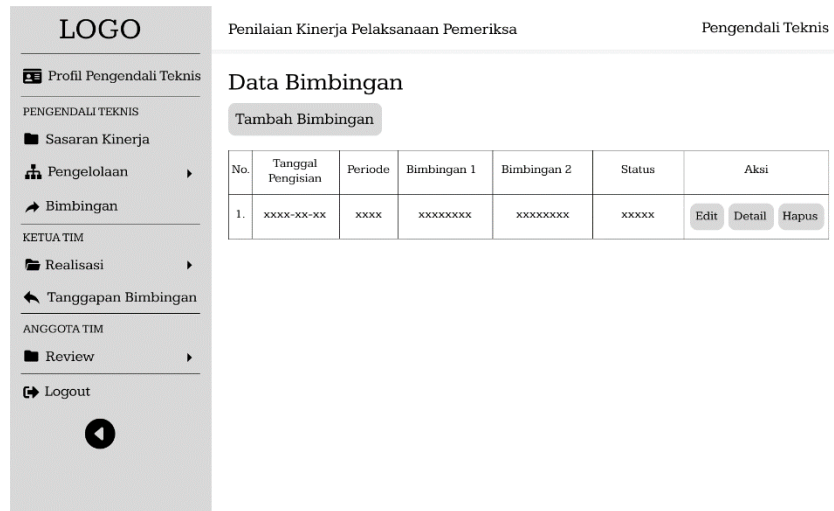
| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi hasil pemahaman KT atas proses bisnis Entitas | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Mampu menetapkan secara tepat tujuan, lingkup, dan sasaran Pemeriksaan berdasarkan hasil analisis atas proses bisnis Entitas | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Simpan Batal

Gambar 125. Desain *Interface* Edit NKP Pengendali Teknis.

15. Desain *Interface* Bimbingan Pengendali Teknis

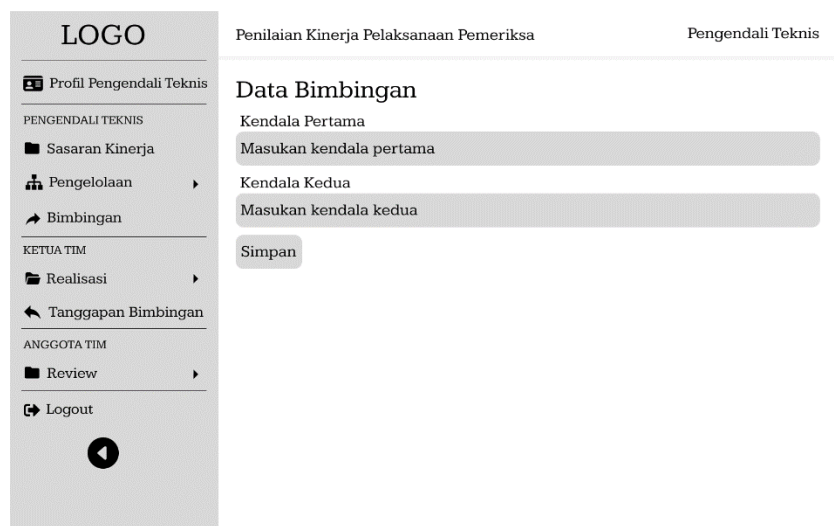
Gambar 126 merupakan desain *interface* bimbingan pengendali teknis di mana pengendali teknis dapat melakukan bimbingan dengan penanggung jawab apabila terdapat kendala selama melakukan penilaian kinerja pelaksanaan pemeriksaan.



Gambar 126. Desain *Interface* Bimbingan Pengendali Teknis.

16. Desain *Interface* Tambah Bimbingan Pengendali Teknis

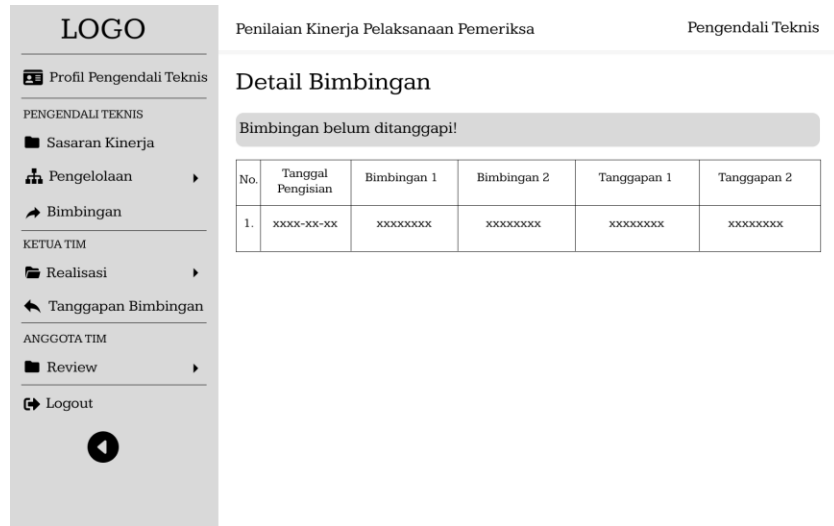
Gambar 127 merupakan desain *interface* tambah bimbingan pengendali teknis di mana setiap melakukan bimbingan pengendali teknis harus mengirimkan dua bimbingan.



Gambar 127. Desain *Interface* Tambah Bimbingan Pengendali Teknis.

17. Desain *Interface* Detail Bimbingan Pengendali Teknis

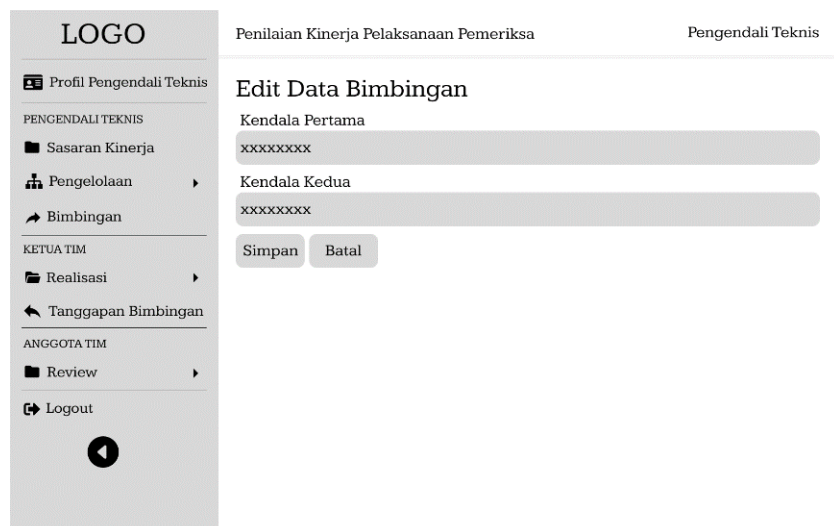
Gambar 128 merupakan desain *interface* detail bimbingan pengendali teknis yang berisikan bimbingan yang dikirim oleh pengendali teknis dan tanggapan bimbingan yang diberikan oleh penanggung jawab.



Gambar 128. Desain *Interface* Detail Bimbingan Pengendali Teknis.

18. Desain *Interface* Edit Bimbingan Pengendali Teknis

Gambar 129 merupakan desain *interface* edit bimbingan pengendali teknis di mana pengendali teknis dapat mengubah bimbingan apabila penanggung jawab belum menanggapi bimbingan.



Gambar 129. Desain *Interface* Edit Bimbingan Pengendali Teknis.

19. Desain *Interface* NKPP Pengendali Teknis

Gambar 130 merupakan desain *interface* NKPP pengendali teknis yang berisikan tanggal pengisian, periode, status dan nilai. Terdapat tombol detail untuk melihat detail nilai yang diambil dari setiap penilaian.

The interface consists of a sidebar menu on the left and a main content area on the right. The sidebar menu includes sections for 'PENGENDALI TEKNIS', 'KETUA TIM', and 'ANGGOTA TIM', with various sub-items like 'Sasaran Kinerja', 'Pengelolaan', 'Bimbingan', 'Realisasi', 'Tanggapan Bimbingan', 'Review', and 'Logout'. The main content area is titled 'Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa' and 'Pengendali Teknis'. Below this, there is a section 'Data Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa' containing a table with the following data:

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Status | Nilai | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|-------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | Detail |

Gambar 130. Desain *Interface* NKPP Pengendali Teknis.

20. Desain *Interface* Detail NKPP Pengendali Teknis

Gambar 131 merupakan desain *interface* detail NKPP pengendali teknis yang berisikan aspek yang dinilai beserta bobot yang diambil dari setiap aspek sehingga menghasilkan nilai kinerja.

The interface is similar to Gambar 130, but the main content area is titled 'Lembar Nilai Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa'. It contains a table with the following data:

| No. | Aspek yang dinilai | Nilai | Bobot | Nilai Kinerja |
|-----|---------------------|-------|-------|---------------|
| 1. | Sasaran Kinerja | xxxx | 60% | xxxxx |
| 2. | Kompetensi Perilaku | xxxx | 20% | xxxxx |
| 3. | Kompetensi Teknis | xxxx | 20% | xxxxx |
| | Nilai Kinerja | | | xxxxx |

Gambar 131. Desain *Interface* detail NKPP Pengendali Teknis.

21. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 132 merupakan desain *interface* data sasaran kinerja ketua tim yang berisikan tanggal ketua tim mengisi sasaran kinerja, periode, nama ketua tim, NIP ketua tim, status sasaran kinerja, realisasi nilai dan nilai capaian SKP.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Status | Realisasi Nilai | Nilai Capaian SKP | Aksi |
|-----|-------------------|---------|-------|-------|--------|-----------------|-------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | xxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 132. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Ketua Tim.

22. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 133 merupakan desain *interface* detail data sasaran kinerja ketua tim yang berisikan rincian sasaran kinerja yang telah diisi oleh ketua tim, catatan ketua tim terkait sasaran kinerja dan nilai capaian SKP. Pengendali teknis akan melihat sasaran kinerja tersebut apakah kuantitas, kualitas dan waktu sesuai dengan apa yang sudah dilakukan. Jika sesuai pengendali teknis akan memilih tombol *approve* atau menyetujui, jika tidak maka pengendali teknis akan memilih tombol *reject* atau tolak.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Data Sasaran Kinerja Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Nilai | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu |
|-----|---|-----------|----------|--------|-------|---------------------|--------------------|-----------------|
| 1. | Mereviu seluruh PKP yang disusun dan dilaksanakan AT atau yang telah direviu oleh KST, berdasarkan kesesuaian dengan P2 | x PKP | xxx | x Hari | xxx | x PKP | xxx | x Hari |

Catatan : xxxxxx

Nilai Capaian SKP xxx Reject Approve

Gambar 133. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Ketua Tim.

23. Desain *Interface* Realisasi Data Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 134 merupakan desain *interface* realisasi data sasaran kinerja ketua tim. Setelah pengendali teknis memilih tombol *reject* atau tolak maka pengendali teknis akan memasukkan realisasi yang sesuai dengan apa yang telah dihasilkan oleh ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Realisasi Sasaran Kinerja Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Nilai | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu |
|-----|---|-----------|----------|--------|-------|---------------------|--------------------|-----------------|
| 1. | Mereviu seluruh PKP yang disusun dan dilaksanakan AT atau yang telah direviu oleh KST, berdasarkan kesesuaian dengan P2 | x PKP | xxx | x Hari | xxx | x PKP | xxx | x Hari |

Catatan : xxxxxx

01. Nama Tugas Jabatan : Mereviu seluruh PKP yang disusun dan dilaksanakan AT atau yang telah direviu oleh KST, berdasarkan kesesuaian dengan P2

Kuantitas

Masukan realisasi kuantitas yang di hasilkan

Gambar 134. Desain *Interface* Realisasi Data Sasaran Kinerja Ketua Tim.

24. Desain *Interface* Data NKP Ketua Tim

Gambar 135 merupakan desain *interface* data NKP ketua tim yang berisikan tanggal ketua tim mengisi NKP, periode, nama ketua tim, NIP ketua tim, nilai yang dicapai oleh ketua tim, status NKP, realisasi nilai yang akan diisi oleh pengendali teknis dan nilai kompetensi perilaku.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Data NKP Ketua Tim

| No | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|----|-------------------|---------|-------|-------|-------|--------|-----------------|---------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | 0 | xxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 135. Desain *Interface* Data NKP Ketua Tim.

25. Desain *Interface* Detail Data NKP Ketua Tim

Gambar 136 merupakan desain *interface* detail data NKP ketua tim yang berisikan indikator dan pilihan ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Detail NKP Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxx

| No. | Indikator | Melampaui Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan sistem/metode bekerja yang efektif sesuai dengan kondisi di lapangan, sehingga Tim Pemeriksa bekerja lebih efektif dan efisien, termasuk di dalamnya merancang prosedur alternatif untuk mengatasi hambatan pelaksanaan atau langkah P2. | ● | ○ | ○ | ○ |

Reject Approve

Gambar 136. Desain *Interface* Detail Data NKP Ketua Tim.

26. Desain *Interface* Realisasi Data NKP Ketua Tim

Gambar 137 merupakan desain *interface* realisasi data NKP ketua tim di mana pengendali teknis akan mengisi pilihan dari setiap indikator yang sesuai dengan tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Realisasi NKP Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxxx

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan sistem/metode bekerja yang efektif sesuai dengan kondisi di lapangan, sehingga Tim Pemeriksa bekerja lebih efektif dan efisien, termasuk di dalamnya merancang prosedur alternatif untuk mengatasi hambatan pelaksanaan atau langkah P2. | ● | ○ | ○ | ○ |

Simpan

Gambar 137. Desain *Interface* Realisasi Data NKP Ketua Tim.

27. Desain *Interface* Data NKT Ketua Tim

Gambar 138 merupakan desain *interface* data NKT ketua tim yang berisikan tanggal pengisian, periode, nama, NIP, nilai yang dicapai oleh ketua tim, status NKT, realisasi nilai yang akan diisi oleh pengendali teknis dan nilai kompetensi teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Data NKT Ketua Tim

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Nilai Kompetensi Teknis | Aksi |
|-----|-------------------|---------|-------|-------|-------|--------|-----------------|-------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | 0 | xxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 138. Desain *Interface* Data NKT Ketua Tim.

28. Desain *Interface* Detail Data NKT Ketua Tim

Gambar 139 merupakan desain *interface* detail data NKT ketua tim yang berisikan indikator dan pilihan ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Detail NKT Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxx

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi apakah Bukti Pemeriksaan yang diperoleh melalui kegiatan pengumpulan data telah menjawab Tujuan Pemeriksaan | ● | ○ | ○ | ○ |

Reject Approve

Gambar 139. Desain *Interface* Detail Data NKT Ketua Tim.

29. Desain *Interface* Realisasi Data NKT Ketua Tim

Gambar 140 merupakan desain *interface* realisasi data NKT ketua tim di mana pengendali teknis akan mengisi pilihan di setiap indikator sesuai pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Realisasi NKT Ketua Tim

Nama Ketua Tim:

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi apakah Bukti Pemeriksaan yang diperoleh melalui kegiatan pengumpulan data telah menjawab Tujuan Pemeriksaan | ● | ○ | ○ | ○ |

Simpan

Gambar 140. Desain *Interface* Realisasi Data NKT Ketua Tim.

30. Desain *Interface* Data Bimbingan Ketua Tim

Gambar 141 merupakan desain *interface* data bimbingan ketua tim yang berisikan tanggal pengisian bimbingan, periode, nama ketua tim, NIP ketua tim, status bimbingan dan tombol tanggap. Apabila ketua tim sudah menanggapi maka tombol tanggap tidak berfungsi.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Data Bimbingan Ketua Tim

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Status | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|--------|--------|----------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxxx | xxxxxx | xxxxxx | Tanggapi |

Gambar 141. Desain *Interface* Data Bimbingan Ketua Tim.

31. Desain *Interface* Tanggapi Bimbingan Ketua Tim

Gambar 142 merupakan desain *interface* tanggap bimbingan ketua tim di mana pengendali teknis akan memasukkan dua tanggapan terkait kendala ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Data Bimbingan Ketua Tim

| Nama | NIP | Bimbingan 1 | Bimbingan 2 |
|--------|--------|-------------|-------------|
| xxxxxx | xxxxxx | xxxxxx | xxxxxx |

Tanggapan Pertama
Masukan Tanggapan Pertama

Tanggapan Kedua
Masukan Tanggapan Kedua

Simpan

Gambar 142. Desain *Interface* Tanggapi Bimbingan Ketua Tim.

32. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 143 merupakan desain *interface* data sasaran kinerja anggota tim yang berisikan tanggal anggota tim mengisi sasaran kinerja, periode, nama anggota tim, NIP anggota tim, status sasaran kinerja, realisasi nilai yang diisi oleh ketua tim, *review* nilai yang akan diisi oleh pengendali teknis dan nilai capaian SKP.

The screenshot shows a web interface with a sidebar menu on the left and a main content area. The sidebar menu includes: LOGO, Profil Pengendali Teknis, PENGENDALI TEKNIS (Sasaran Kinerja, Pengelolaan, Bimbingan), KETUA TIM (Realisasi, Tanggapan Bimbingan), ANGGOTA TIM (Review), and Logout. The main content area is titled 'Data Sasaran Kinerja Anggota Tim' and contains a table with the following data:

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Capaian SKP | Aksi |
|-----|-------------------|---------|-------|------|-------|--------|-----------------|--------------|-------------------|--------|
| 1. | XXXX-XX-XX | XXXX | XXXXX | XXXX | 0 | XXXX | 0 | 0 | 0 | Detail |

Gambar 143. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Anggota Tim.

33. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 144 merupakan desain *interface* detail data sasaran kinerja anggota tim yang berisikan rincian sasaran kinerja yang telah diisi oleh anggota tim, rincian sasaran kinerja yang telah di realisasi oleh ketua tim, catatan anggota tim terkait sasaran kinerja dan nilai capaian SKP. Pengendali teknis akan melihat sasaran tersebut apakah kuantitas, kualitas dan waktu yang di realisasi oleh ketua tim apakah sesuai dengan apa yang sudah dilakukan oleh anggota tim. Jika sesuai pengendali teknis akan memilih tombol *approve* atau menyetujui, jika tidak maka pengendali teknis memilih tombol *reject* atau tolak.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa
Pengendali Teknis

LOGO

Profil Pengendali Teknis

PENGENDALI TEKNIS

- Sasaran Kinerja
- 👤 Pengelolaan ▶
- 👉 Bimbingan

KETUA TIM

- 📁 Realisasi ▶
- 👈 Tanggapan Bimbingan

ANGGOTA TIM

- Review ▶
- 👉 Logout

Data Sasaran Kinerja Anggota Tim

Nama Anggota Tim : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu | Review Kuantitas | Review Kualitas | Review Waktu | Nilai |
|-----|--------------------------------|-----------|----------|--------|---------------------|--------------------|-----------------|------------------|-----------------|--------------|-------|
| 1. | Menyusun dan Melaksanakan PKP | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | xxx |
| 2. | Menyusun KKP sesuai dengan PKP | x KKP | xxx | x Hari | x KKP | xxx | x Hari | x KKP | xxx | x Hari | xxx |

Catatan : xxxxx

Nilai Capaian SKP
xxx

Reject
Approve

Gambar 144. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Anggota Tim.

34. Desain *Interface* Review Sasaran Kinerja Anggota Tim

Gambar 145 merupakan desain *interface review* sasaran kinerja anggota tim. Setelah pengendali teknis memilih tombol *reject* atau tolak maka pengendali teknis akan memasukkan *review* yang sesuai dengan apa yang dihasilkan oleh anggota tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa
Pengendali Teknis

LOGO

Profil Pengendali Teknis

PENGENDALI TEKNIS

- Sasaran Kinerja
- 👤 Pengelolaan ▶
- 👉 Bimbingan

KETUA TIM

- 📁 Realisasi ▶
- 👈 Tanggapan Bimbingan

ANGGOTA TIM

- Review ▶
- 👉 Logout

Review Sasaran Kinerja Anggota Tim

Nama Anggota Tim : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu |
|-----|--------------------------------|-----------|----------|--------|---------------------|--------------------|-----------------|
| 1. | Menyusun dan Melaksanakan PKP | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari |
| 2. | Menyusun KKP sesuai dengan PKP | x KKP | xxx | x Hari | x KKP | xxx | x Hari |

Catatan : xxx

01. Nama Tugas Jabatan : Menyusun dan melaksanakan PKP

Kuantitas

Masukan review kuantitas yang di hasilkan

Kualitas

Masukan review kulitas yang di hasilkan

Gambar 145. Desain *Interface* Review Sasaran Kinerja Anggota Tim.

35. Desain *Interface* Data NKP Anggota Tim

Gambar 146 merupakan desain *interface* data NKP anggota tim yang berisikan berisikan tanggal anggota tim mengisi

NKP, periode, nama anggota tim, NIP anggota tim, nilai yang dicapai oleh anggota tim, status NKP, realisasi nilai yang diisi oleh ketua tim, *review* nilai yang akan diisi oleh pengendali teknis dan nilai kompetensi perilaku.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|-----|-------------------|---------|------|------|-------|--------|-----------------|--------------|---------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxx | xxxx | 0 | xxxx | 0 | 0 | 0 | Detail |

Gambar 146. Desain *Interface* Data NKP Anggota Tim.

36. Desain *Interface* Detail Data NKP Anggota Tim

Gambar 147 merupakan desain *interface* detail data NKP anggota tim yang berisikan indikator dan pilihan yang telah di realisasi oleh ketua tim.

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menyusun konsep temuan secara logis mencakup unsur-unsur Temuan Pemeriksaan (judul, kondisi, kriteria, sebab, dan akibat) | ● | ○ | ○ | ○ |

Reject Approve

Gambar 147. Desain *Interface* Detail Data NKP Anggota Tim.

37. Desain *Interface Review NKP Anggota Tim*

Gambar 148 merupakan desain *interface review* NKP anggota tim di mana pengendali teknis akan mengisi setiap indikator sesuai tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh anggota tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Data NKP Anggota Tim

Nama Anggota Tim : xxxxx

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menyusun konsep temuan secara logis mencakup unsur-unsur Temuan Pemeriksaan (judul, kondisi, kriteria, sebab, dan akibat) | ● | ○ | ○ | ○ |

Simpan Batal

Gambar 148. Desain *Interface Review NKP Anggota Tim*.

38. Desain *Interface Data NKT Anggota Tim*

Gambar 149 merupakan desain *interface* data NKT anggota tim yang berisikan tanggal anggota tim mengisi NKT, periode, nama anggota tim, NIP anggota tim, nilai yang dicapai oleh anggota tim, status NKT, realisasi nilai yang diisi oleh ketua tim, *review* nilai yang akan diisi oleh pengendali teknis dan nilai kompetensi teknis.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Kompetensi Teknis | Aksi |
|-----|-------------------|---------|------|------|-------|--------|-----------------|--------------|-------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxx | xxxx | 0 | xxxx | 0 | 0 | 0 | Detail |

Gambar 149. Desain *Interface* Data NKT Anggota Tim.

39. Desain *Interface* Detail Data NKT Anggota Tim

Gambar 150 merupakan desain *interface* detail data NKT anggota tim yang berisikan indikator dan pilihan yang telah di realisasi oleh ketua tim.

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan langkah-langkah pengumpulan data yang ditetapkan dalam Program Pemeriksaan | ● | ○ | ○ | ○ |

Reject Approve

Gambar 150. Desain *Interface* Detail Data NKT Anggota Tim.

40. Desain *Interface* Review NKT Anggota Tim

Gambar 151 merupakan desain *interface review* NKT anggota tim di mana pengendali teknis akan mengisi setiap indikator sesuai pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja anggota tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Pengendali Teknis

Data NKT Anggota Tim

Nama Anggota Tim : xxxxx

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan langkah-langkah pengumpulan data yang ditetapkan dalam Program Pemeriksaan | ● | ○ | ○ | ○ |

Simpan Batal

Gambar 151. Desain *Interface Review* NKT Anggota Tim.

E. Penanggung Jawab

1. Desain *Interface Profil Penanggung Jawab*

Gambar 152 merupakan desain *interface* profil penanggung jawab.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Penanggung Jawab

Profil Penanggung Jawab

Profile

Nama : xxxxx Periode : xxxxx
 NIP : xxxxx No. Surat Dinas : xxxxx
 Email : xxxxx

Ubah Profile

Gambar 152. Desain *Interface Profil Penanggung Jawab*.

2. Desain *Interface Ubah Profil Penanggung Jawab*

Gambar 153 merupakan desain *interface* profil penanggung jawab di mana penanggung jawab dapat mengubah data diri.

Gambar 153. Desain *Interface* Profil Penanggung Jawab.

3. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Gambar 154 merupakan desain *interface* data sasaran kinerja pengendali teknis yang berisikan tanggal pengendali teknis mengisi sasaran kinerja, periode, nama pengendali teknis, NIP pengendali teknis, status sasaran kinerja, realisasi nilai dan nilai capaian SKP.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Status | Realisasi Nilai | Nilai Capaian SKP | Aksi |
|-----|-------------------|---------|--------|--------|--------|-----------------|-------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxxx | xxxxxx | xxxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 154. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

4. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Gambar 155 merupakan desain *interface* detail data sasaran kinerja pengendali teknis yang berisikan rincian sasaran kinerja yang telah diisi oleh pengendali teknis, catatan pengendali teknis terkait sasaran kinerja dan capaian SKP. Penanggung jawab akan melihat sasaran kinerja tersebut apakah kuantitas, kualitas dan waktu sesuai dengan apa yang sudah dihasilkan. Jika sesuai penanggung jawab akan memilih tombol *approve* atau menyetujui, jika tidak maka penanggung jawab akan memilih tombol *reject* atau tolak.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan Penanggung Jawab

Detail Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Nama Pengendali Teknis : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Nilai | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu |
|-----|---|-----------|----------|--------|-------|---------------------|--------------------|-----------------|
| 1. | Merevieu KKP yang telah direvieu oleh Ketua Tim (Hot Reviu) | x PKP | xxx | x Hari | xxx | x PKP | xxx | x Hari |

Catatan : xxxxx

Nilai Capaian SKP xxx Reject Approve

Gambar 155. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

5. Desain *Interface* Realisasi Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Gambar 156 merupakan desain *interface* realisasi data sasaran kinerja pengendali teknis. Setelah penanggung jawab memilih tombol *reject* atau tolak maka penanggung jawab akan memasukkan realisasi yang sesuai dengan apa yang telah dihasilkan oleh pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa
Penanggung Jawab

LOGO

Profil Penanggung Jawab

PENGENDALI TEKNIS

- Realisasi
- Tanggapan Bimbingan

KETUA TIM

- Review

Logout

Realisasi Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis

Nama Pengendali Teknis : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Nilai | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu |
|-----|---|-----------|----------|--------|-------|---------------------|--------------------|-----------------|
| 1. | Mereviu KKP yang telah direviu oleh Ketua Tim (Hot Reviu) | x PKP | xxx | x Hari | xxx | x PKP | xxx | x Hari |

Catatan : xxxxxx

01. Nama Tugas Jabatan : Mereviu KKP yang telah direviu oleh Ketua Tim (Hot Reviu)

Kuantitas

Masukan kuantitas/output yang akan dihasilkan

Kualitas

Masukan kualitas/mutu yang akan dihasilkan

Gambar 156. Desain *Interface* Realisasi Data Sasaran Kinerja Pengendali Teknis.

6. Desain *Interface* Data NKP Pengendali Teknis

Gambar 157 merupakan desain *interface* data NKP pengendali teknis yang berisikan tanggal pengendali teknis mengisi NKP, periode, nama pengendali teknis, NIP pengendali teknis, nilai yang dicapai oleh pengendali teknis, status NKP, realisasi nilai yang akan diisi oleh penanggung jawab dan nilai kompetensi perilaku.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa
Penanggung Jawab

LOGO

Profil Penanggung Jawab

PENGENDALI TEKNIS

- Realisasi
- Tanggapan Bimbingan

KETUA TIM

- Review

Logout

Data NKP Pengendali Teknis

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|-----|-------------------|---------|-------|-------|-------|--------|-----------------|---------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | 0 | xxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 157. Desain *Interface* Data NKP Pengendali Teknis.

7. Desain *Interface* Detail Data NKP Pengendali Teknis

Gambar 158 desain *interface* detail data NKP pengendali teknis yang berisikan indikator dan pilihan pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Penanggung Jawab

Data NKP Pengendali Teknis

Nama Pengendali Teknis : xxxxx

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengarahkan dan menyimpulkan Temuan Pemeriksaan secara valid, terstruktur, dan sistematis | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Mampu merangkum informasi yang kompleks menjadi sebuah kesimpulan yang sederhana dan mudah dipahami oleh orang lain | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Reject Approve

Gambar 158. Desain *Interface* Detail Data NKP Pengendali Teknis.

8. Desain *Interface* Realisasi Data NKP Pengendali Teknis

Gambar 159 merupakan desain *interface* realisasi data NKP pengendali teknis di mana penanggung jawab akan mengisi pilihan dari setiap indikator yang sesuai dengan tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Penanggung Jawab

Realisasi NKP Pengendali Teknis

Nama Pengendali Teknis : xxxxx

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengarahkan dan menyimpulkan Temuan Pemeriksaan secara valid, terstruktur, dan sistematis | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Mampu merangkum informasi yang kompleks menjadi sebuah kesimpulan yang sederhana dan mudah dipahami oleh orang lain | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Simpan

Gambar 159. Desain *Interface* Realisasi Data NKP Pengendali Teknis.

9. Desain *Interface* Data NKT Pengendali Teknis

Gambar 160 merupakan desain *interface* data NKT pengendali teknis yang berisikan yang berisikan tanggal pengendali teknis mengisi NKT, periode, nama pengendali teknis, NIP pengendali teknis, nilai yang dicapai oleh pengendali teknis, status NKT, realisasi nilai yang akan diisi oleh penanggung jawab dan nilai kompetensi teknis.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Nilai Kompetensi Teknis | Aksi |
|-----|-------------------|---------|-------|-------|-------|--------|-----------------|-------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxxx | 0 | xxxxx | 0 | 0 | Detail |

Gambar 160. Desain *Interface* Data NKT Pengendali Teknis.

10. Desain *Interface* Detail Data NKT Pengendali Teknis

Gambar 161 merupakan desain *interface* detail data NKT pengendali teknis yang berisikan indikator dan pilihan pengendali teknis.

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi hasil pemahaman KT atas proses bisnis Entitas | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Mampu menetapkan secara tepat tujuan, lingkup, dan sasaran Pemeriksaan berdasarkan hasil analisis atas proses bisnis Entitas | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Reject Approve

Gambar 161. Desain *Interface* Detail Data NKT Pengendali Teknis.

11. Desain *Interface* Realisasi Data NKT Pengendali Teknis

Gambar 162 merupakan desain *interface* realisasi data NKT pengendali teknis di mana penanggung jawab akan mengisi pilihan di setiap indikator sesuai dengan pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Penanggung Jawab

Realisasi NKT Pengendali Teknis

Nama Pengendali Teknis : xxxxx

Masukan Periode

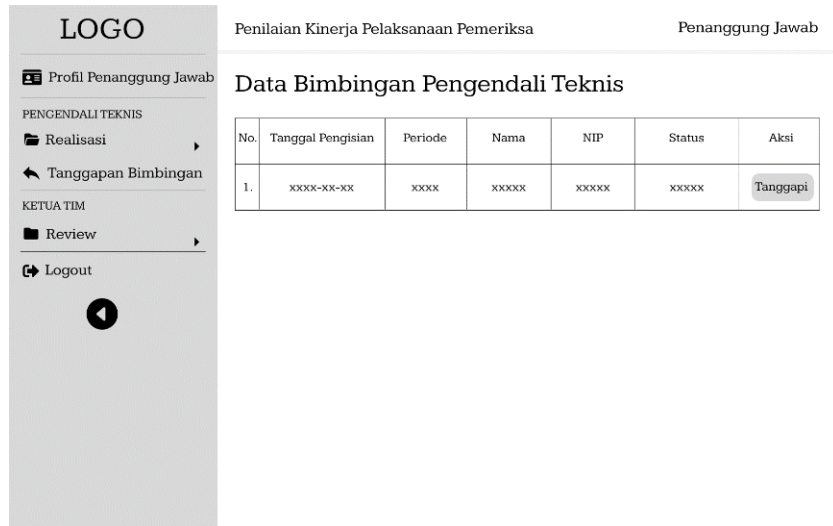
| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi hasil pemahaman KT atas proses bisnis Entitas | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Mampu menetapkan secara tepat tujuan, lingkup, dan sasaran Pemeriksaan berdasarkan hasil analisis atas proses bisnis Entitas | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Simpan

Gambar 162. Desain *Interface* Realisasi Data NKT Pengendali Teknis.

12. Desain *Interface* Data Bimbingan Pengendali Teknis

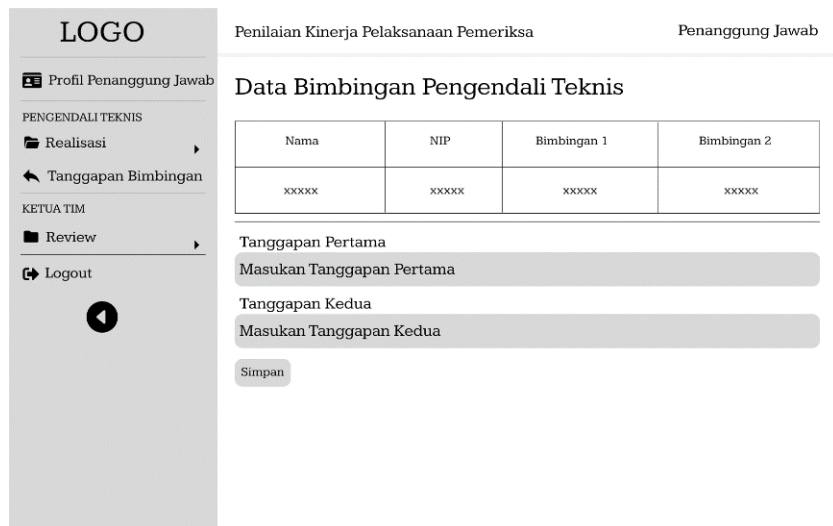
Gambar 163 merupakan desain *interface* data bimbingan pengendali teknis yang berisikan tanggal pengisian bimbingan, periode, nama pengendali teknis, NIP pengendali teknis status bimbingan dan tombol tanggap. Apabila penanggung jawab sudah menanggapi maka tombol tanggap tidak berfungsi.



Gambar 163. Desain *Interface* Data Bimbingan Pengendali Teknis.

13. Desain *Interface* Tanggapi Bimbingan Pengendali Teknis

Gambar 164 merupakan desain *interface* tanggapi bimbingan pengendali teknis di mana penanggung jawab akan memasukkan dua tanggapan terkait kendala pengendali teknis.



Gambar 164. Desain *Interface* Tanggapi Bimbingan Pengendali Teknis.

14. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 165 merupakan desain *interface* data sasaran kinerja ketua tim yang berisikan tanggal ketua tim mengisi sasaran kinerja, periode, nama ketua tim, NIP ketua tim, status

sasaran kinerja, realisasi nilai yang diisi oleh pengendali teknis, *review* nilai yang akan diisi oleh penanggung jawab dan nilai capaian SKP.

The screenshot shows a web interface for 'Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa' (Performance Evaluation of Examiners). The page title is 'Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa' and the user role is 'Penanggung Jawab' (Responsible Party). The main content area is titled 'Data Sasaran Kinerja Ketua Tim' (Team Leader Performance Target Data). A sidebar menu on the left includes 'LOGO', 'Profil Penanggung Jawab', 'PENGENDALI TEKNIS' (with sub-items 'Realisasi' and 'Tanggapan Bimbingan'), 'KETUA TIM' (with sub-item 'Review'), and 'Logout'. The main table displays performance targets for one team leader.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Capaian SKP | Aksi |
|-----|-------------------|---------|-------|------|-------|--------|-----------------|--------------|-------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxxx | xxxx | 0 | xxxx | 0 | 0 | 0 | Detail |

Gambar 165. Desain *Interface* Data Sasaran Kinerja Ketua Tim.

15. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 166 merupakan desain *interface* detail data sasaran kinerja ketua tim yang berisikan rincian sasaran kinerja yang telah diisi oleh ketua tim, rincian sasaran kinerja yang telah di realisasi oleh pengendali teknis, catatan ketua tim terkait sasaran kinerja dan nilai capaian SKP. Penanggung jawab akan melihat sasaran kinerja tersebut apakah kuantitas, kualitas dan waktu yang di realisasi oleh pengendali teknis sesuai dengan apa yang sudah dilakukan oleh ketua tim. Jika sesuai penanggung jawab akan memilih tombol *approve* atau menyetujui, jika tidak maka penanggung jawab akan memilih tombol *reject* atau tolak.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa
Penanggung Jawab

LOGO

Profil Penanggung Jawab

PENGENDALI TEKNIS

- Realisasi
- Tanggapan Bimbingan

KETUA TIM

- Review
- Logout

Data Sasaran Kinerja Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu | Review Kuantitas | Review Kualitas | Review Waktu | Nilai |
|-----|---|-----------|----------|--------|---------------------|--------------------|-----------------|------------------|-----------------|--------------|-------|
| 1. | Mereviu seluruh PKP yang disusun dan dilaksanakan AT atau yang telah direviu oleh KST, berdasarkan kesesuaian dengan P2 | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari | xxx |

Catatan : xxxxxx

Nilai Capaian SKP xxx

Gambar 166. Desain *Interface* Detail Data Sasaran Kinerja Ketua Tim.

16. Desain *Interface* Review Sasaran Kinerja Ketua Tim

Gambar 167 merupakan desain *interface review* sasaran kinerja ketua tim. Setelah penanggung jawab memilih tombol *reject* atau tolak maka pengendali teknis akan memasukkan *review* yang sesuai dengan apa yang dihasilkan oleh ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa
Penanggung Jawab

LOGO

Profil Penanggung Jawab

PENGENDALI TEKNIS

- Realisasi
- Tanggapan Bimbingan

KETUA TIM

- Review
- Logout

Review Sasaran Kinerja Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxx

| No. | Kegiatan Tugas Jabatan | Kuantitas | Kualitas | Waktu | Realisasi Kuantitas | Realisasi Kualitas | Realisasi Waktu |
|-----|---|-----------|----------|--------|---------------------|--------------------|-----------------|
| 1. | Mereviu seluruh PKP yang disusun dan dilaksanakan AT atau yang telah direviu oleh KST, berdasarkan kesesuaian dengan P2 | x PKP | xxx | x Hari | x PKP | xxx | x Hari |

Catatan : xxxxxx

01. Nama Tugas Jabatan : Mereviu seluruh PKP yang disusun dan dilaksanakan AT atau yang telah direviu oleh KST, berdasarkan kesesuaian dengan P2

Kuantitas

Masukan review kuantitas yang di hasilkan

Kualitas

Gambar 167. Desain *Interface Review* Sasaran Kinerja Ketua Tim.

17. Desain *Interface* Data NKP Ketua Tim

Gambar 168 merupakan desain *interface* data NKP ketua tim yang berisikan tanggal ketua tim mengisi NKP, nama ketua

tim, NIP ketua tim, nilai yang dicapai oleh ketua tim, status NKP, realisasi nilai yang diisi oleh pengendali teknis, *review* nilai yang akan diisi oleh penanggung jawab dan nilai kompetensi teknis.

| No. | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Kompetensi Perilaku | Aksi |
|-----|-------------------|---------|------|------|-------|--------|-----------------|--------------|---------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxx | xxxx | 0 | xxxx | 0 | 0 | 0 | Detail |

Gambar 168. Desain *Interface* Data NKP Ketua Tim.

18. Desain *Interface* Detail Data NKP Ketua Tim

Gambar 169 merupakan desain *interface* detail data NKP ketua tim yang berisikan indikator dan pilihan yang telah di realisasi oleh pengendali teknis.

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan sistem/metode bekerja yang efektif sesuai dengan kondisi di lapangan, sehingga Tim Pemeriksa bekerja lebih efektif dan efisien, termasuk di dalamnya merancang prosedur alternatif untuk mengatasi hambatan pelaksanaan atau langkah P2. | ● | ○ | ○ | ○ |

Reject Approve

Gambar 169. Desain *Interface* Detail Data NKP Ketua Tim.

19. Desain *Interface Review* NKP Ketua Tim

Gambar 170 merupakan desain *interface review* NKP ketua tim di mana penanggung jawab akan mengisi setiap indikator sesuai tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Penanggung Jawab

LOGO

Profil Penanggung Jawab

PENGENDALI TEKNIS

Realisasi

Tanggapan Bimbingan

KETUA TIM

Review

Logout

Data NKP Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxx

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|---|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu menerapkan sistem/metode bekerja yang efektif sesuai dengan kondisi di lapangan, sehingga Tim Pemeriksa bekerja lebih efektif dan efisien, termasuk di dalamnya merancang prosedur alternatif untuk mengatasi hambatan pelaksanaan atau langkah P2. | ● | ○ | ○ | ○ |

Simpan

Gambar 170. Desain *Interface Review* NKP Ketua Tim.

20. Desain *Interface Data* NKT Ketua Tim

Gambar 171 merupakan desain *interface* data NKT ketua tim yang berisikan tanggal ketua tim mengisi NKT, periode, nama ketua tim, NIP ketua tim, nilai yang dicapai oleh ketua tim, status NKT, realisasi nilai yang diisi oleh pengendali teknis, *review* nilai yang akan diisi oleh penanggung jawab dan nilai kompetensi teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Penanggung Jawab

Data NKT Ketua Tim

| No | Tanggal Pengisian | Periode | Nama | NIP | Nilai | Status | Realisasi Nilai | Review Nilai | Nilai Kompetensi Teknis | Aksi |
|----|-------------------|---------|------|------|-------|--------|-----------------|--------------|-------------------------|--------|
| 1. | xxxx-xx-xx | xxxx | xxxx | xxxx | 0 | xxxx | 0 | 0 | 0 | Detail |

Gambar 171. Desain *Interface* Data NKT Ketua Tim.

21. Desain *Interface* Detail Data NKT Ketua Tim

Gambar 172 merupakan desain *interface* detail data NKT ketua tim yang berisikan indikator dan pilihan yang telah di realisasi oleh pengendali teknis.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa Penanggung Jawab

Data NKT Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxx

| No | Indikator | Melembi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|----|--|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi apakah Bukti Pemeriksaan yang diperoleh melalui kegiatan pengumpulan data telah menjawab Tujuan Pemeriksaan | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Reject Approve

Gambar 172. Desain *Interface* Detail Data NKT Ketua Tim.

22. Desain *Interface* Review NKT Ketua Tim

Gambar 173 merupakan desain *interface review* NKT ketua tim di mana penanggung jawab akan mengisi setiap indikator sesuai pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja ketua tim.

Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksa
Penanggung Jawab

LOGO

Profil Penanggung Jawab

PENGENDALI TEKNIS

Realisasi

Tanggapan Bimbingan

KETUA TIM

Review

Logout

Data NKT Ketua Tim

Nama Ketua Tim : xxxxx

Masukan Periode

| No. | Indikator | Melebihi Harapan | Memenuhi Harapan | Perlu Perbaikan | Tidak Memenuhi Harapan |
|-----|--|------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| 1. | Mampu mengevaluasi apakah Bukti Pemeriksaan yang diperoleh melalui kegiatan pengumpulan data telah menjawab Tujuan Pemeriksaan | ● | ○ | ○ | ○ |

Gambar 173. Desain *Interface Review* NKT Ketua Tim.

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian pembahasan Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi Lampung ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Telah dikembangkan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi Lampung berbasis web.
2. Dapat dilihat dari hasil pengujian Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pelaksanaan Pemeriksaan (PKPP) pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi Lampung sesuai dengan proses penilaian kinerja sebagai rangka pembinaan Pegawai Negeri Sipil dengan tujuan organisasi serta peningkatan dan pengembangan kompetensi secara individu.

5.2 Saran

Berdasarkan pengujian sistem yang telah dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Lampung maka terdapat saran yaitu:

1. Perlu dikembangkannya fitur laporan hasil tindak lanjut dari tanggapan bimbingan sehingga atasan dapat mengetahui apakah tanggapan bimbingan di tindak lanjut atau tidak.
2. Mengubah *layout* fitur realisasi atau *review* agar memudahkan dalam melakukan realisasi atau *review*.
3. Perlu dikembangkan fitur bimbingan lebih dari dua setiap bimbingan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhawiyah, Y., Kumaladewi, N., dan Utami, M. C. (2017). Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Penilaian Individu. *Jurnal Sistem Informasi*, 120.
- BPK Perwakilan Provinsi Lampung. (2020). *Profil BPK Perwakilan Provinsi Lampung*. Bandar Lampung: BPK Perwakilan Provinsi Lampung.
- BPK RI. (2014). *Jurnal pelaksanaan PKPP*. Jakarta: BPK RI.
- BPK RI. (2022). BPK RI. *Panduan Penyusunan Sasaran Kinerja Panitia Kerja Pemeriksaan Pemerintah Daerah*, 29. Retrieved from Panduan Penyusunan Sasaran Kinerja Panitia Kerja Pemeriksaan Pemerintah Daerah.
- BPK, H. T. (2023, 05 07). *Bidang Tugas Sub bagian SDM*. Retrieved from BPK Perwakilan Sulawesi Utara: <https://sulut.bpk.go.id/wp-content/uploads/2018/07/Formulir-Sasaran-PKPP-Buku-Saku.pdf>
- Erviana, dan Handoyo, J. (2017). Sistem Informasi Tugas Akhir Berbasis Web (Studi Kasus: Sekolah Tinggi Teknologi Ronggolawe). *SIMETRIS*, 7.
- Fadhilah, M. R., Tulloh, R., dan Novianto, H. (2018). Perancangan dan Implementasi Database Serve Dengan MariaDB dan Linux Centos (Studi Kasus Pt. Infomedia Nusantara). 2603.
- Hardiyanto, Abdussomad, Haryadi, E., Sopandi, R., dan Asep. (2019). Penerapan Model Waterfall dan UML dalam Pengembangan Program Pembelian Barang Berorientasi Objek pada PT. Fujita Indonesia. *Jurnal Interkom*, 6.
- Humas BPK Lampung. (2022, Desember 9). *Sejarah BPK Perwakilan*. Retrieved from BPK Perwakilan Provinsi Lampung: <https://lampung.bpk.go.id/sejarah/>
- Jantce TJ Sitinjak, D. D., Maman, dan Suwita, J. (2020). Analisa Perancangan Sistem Informasi Administrasi Kursus Bahasa Inggris Pada Intensive English Course di Ciledug Tangerang. *Jurnal IPSIKOM*, 7.

- Josi, A. (2017). Penerapan Metode Prototyping dalam Pembangunan Website Desa. *JTI*, 51.
- L2PM. (2023, Juni 7). *Metode Waterfall – Definisi dan Tahap-tahap Pelaksanaannya*. Retrieved from l2pm uma: <https://lp2m.uma.ac.id/2022/06/07/metode-waterfall-definisi-dan-tahap-tahap-pelaksanaannya/>
- Pramudita, R., Arifin, R. W., Alifan, A. N., Safitri, N., dan Anwariya, S. D. (2021). Perancangan Aplikasi Figma dalam Membangun UI/UX yang Interaktif pada Program Studi Teknik Informatika STMIK Tasikmalaya. *Jurnal Buana Pengabdian*, 151.
- Ramadhan, S., Sarkum, S., dan Purnama, I. (2019). Sistem Informasi Penilaian Pegawai Berbasis Web pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Kecamatan Rantau Utara Labuhanbatu. *Jurnal Teknik Komputer AMIK BSI*, 94.
- RI, J. B. (2019, April 26). *Detail Peraturan*. Retrieved from JDIH BPK RI: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/107573/pp-no-30-tahun-2019>
- Setiawan, R. (2021, November 17). *Black-Box Testing Untuk Menguji Perangkat Lunak*. Retrieved from Dicoding: <https://www.dicoding.com/blog/black-box-testing/>
- Shinta, A. (2022, Juli 27). *Apa itu composer*. Retrieved from Dewaweb: <https://www.dewaweb.com/blog/apa-itu-composer/>
- Yanti, E. (2023, Februari 13). *Perintah Git-Bash*. Retrieved from Jobnas: <https://jobnas.com/perintah-git-bash/>