

ABSTRAK

PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN *ORGANIZATION-BASED SELF ESTEEM* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* (STUDI PADA GENERASI Z PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOTA BANDAR LAMPUNG)

OLEH

RATU SARAH AISYAH ALHAKKI

Data yang bersumber dari Badan Kepegawaian Negara, terdapat 90 Calon Pegawai Negeri Sipil yang mengundurkan diri menjadi Pegawai Negeri Sipil tahun 2021 hingga 2022. Pada tahun tersebut, peserta yang mendaftar berada pada rentang usia 18 hingga 35 tahun, pada usia tersebut, salah satunya adalah Generasi Z. Berdasarkan hasil data dari situs Internasional, kesehatan mental menjadi perhatian utama di lingkungan kerja bagi generasi Z. Salah satunya adalah lingkungan kerja yang positif, dan rekan kerja yang dapat saling mendukung, yang dapat memberikan kepercayaan diri sehingga harga diri dalam organisasi meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *workplace spirituality* dan *organization-based self esteem* yang dapat meningkatkan *work engagement* pada PNS Generasi Z. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dengan metode pengumpulan data menggunakan sebaran kuesioner yang dibagikan kepada 140 Pegawai Negeri Sipil pada instansi di kota Bandar Lampung. Penelitian ini menemukan bahwa *workplace spirituality organization-based self esteem* memiliki pengaruh signifikan terhadap *work engagement*.

Kata kunci : *Workplace Spirituality, Organization-Based Self Esteem, Work Engagement, Generasi Z, Pegawai Negeri Sipil* .

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORKPLACE SPIRITUALITY AND ORGANIZATION-BASED SELF ESTEEM ON WORK ENGAGEMENT (STUDY ON GENERATION Z CIVIL SERVANTS IN BANDAR LAMPUNG CITY)

BY

RATU SARAH AISYAH ALHAKKI

Data sourced by the State Civil Service Agency, there are 90 Civil Servant Candidates who resigned to become Civil Servants in 2021 to 2022. In that year, participants who registered were in the age range of 18 to 35 years, which at that age, one of them was Generation Z. Based on the results of data from the International website, mental health became the top concern in the work environment for generation Z. One of them is a positive work environment, and colleagues who can support each other, which can provide confidence so that self-esteem in the organization increases. This study aims to determine the influence of workplace spirituality and organization-based self esteem that can increase work engagement in Generation Z Civil Servants. The research method used in this study is multiple linear regression analysis, with a data collection method using the distribution of questionnaires distributed to 140 Civil Servants in agencies in the city of Bandar Lampung. This research found that workplace spirituality and organization-based self-esteem have a significant influence on work engagement.

Keyword : Workplace Spirituality, Organization-Based Self Esteem, Work Engagement, Generation Z, Civil Servants