

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP OF TRAINING AND COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII UNIT BEKRI

By

YAZID BUSTHOMI

PT Perkebunan Nusantara VII Bekri Unit as a state-owned company engaged in agriculture believes that one of the greatest strengths that can influence the achievement of the company's goals is human resources. Therefore, the company must be able to maintain and improve the performance of their human resources. There are several factors that can affect employee performance including training and compensation. The purpose of this study was to determine the effect of training and compensation on the performance of employees at PT Perkebunan Nusantara VII Bekri Unit. Research data were obtained through questionnaires given to employees of PT Perkebunan Nusantara VII Bekri Unit as many as 74 respondents and were analyzed using multiple linear regression. The results showed that: 1) training has a positive effect on performance of PT Perkebunan Nusantara VII Bekri Unit employees with 31,6% contribution, 2) compensation has a positive effect on performance of PT Perkebunan Nusantara VII Bekri Unit employees with 56,9% contribution, 3) training and compensation simultaneously have a positive effect on performance of PT Perkebunan Nusantara VII Unit Bekri employees with 61.9% contribution.

Keywords: training, compensation, employee performance

ABSTRAK

HUBUNGAN PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEKREBUNAN NUSANTARA VII UNIT BEKRI

Oleh

YAZID BUSTHOMI

PT Perkebunan Nusantara VII Unit Bekri sebagai perusahaan milik negara yang bergerak di bidang pertanian meyakini bahwa salah satu kekuatan terbesar yang dapat mempengaruhi tercapainya cita-cita perusahaan adalah sumber daya manusia. Oleh karena itu, perusahaan harus dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja sumber daya manusia yang dimiliki. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya yaitu, pelatihan dan kompensasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Bekri. Data penelitian diperoleh melalui kuesioner yang diberikan kepada karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Bekri sebanyak 74 responden dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Bekri sebesar 31,6, 2) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Bekri sebesar 56,9%, 3) pelatihan dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Bekri sebesar 61,9%.

Kata kunci: pelatihan, kompensasi, kinerja karyawan