

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KETERLIBATAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada Karyawan Milenial di Indonesia)

Oleh

Dina Septiana

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi kerja, keterlibatan kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan milenial di Indonesia. Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif eksplanatori. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yakni *purposive sampling*, dengan jumlah responden yang didapatkan sebanyak 385 orang. Kuesioner disebar ke seluruh karyawan milenial di Indonesia secara *online* melalui Twitter, Telegram, Whatsapp, dan Instagram. Data tersebut diolah menggunakan skala nominal dan likert. Alat uji analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu SPSS versi 26 dengan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa motivasi kerja, keterlibatan kerja, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan sebesar 83,0% terhadap komitmen organisasi. Sedangkan untuk hasil pengujian secara parsial masing-masing variabel berpengaruh positif dan signifikan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 23,7%, keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 61,6%, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 10,5%. Pada penelitian ini peran atasan menjadi faktor penting dalam meningkatkan komitmen karyawan milenial terhadap organisasi, karena dengan komitmen, karyawan akan memilih bertahan dalam organisasi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

EFFECT OF WORK MOTIVATION, JOB INVOLVEMENT, AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT (Study On Millennial Employees In Indonesia)

By

Dina Septiana

The purpose of this study was to determine the influence of work motivation, job involvement, and job satisfaction on organizational commitment among millennial employees in Indonesia. This type of research is quantitatively explanatory. The sampling technique in this study is purposive sampling, with a total of 385 respondents. The questionnaire was distributed to all millennial employees in Indonesia online via Twitter, Telegram, WhatsApp, and Instagram. The Data were processed using nominal and Likert scales. The analysis test equipment used in this study is SPSS version 26 with multiple linear regression analysis. The results of this study explain that work motivation, job involvement, and job satisfaction simultaneously have a significant effect of 83.0% on organizational commitment. As for the partial test results, each variable has a positive and significant effect: work motivation has a significant effect on organizational commitment by 23.7%, job involvement has a significant effect on organizational commitment by 61.6%, and job satisfaction has a significant effect on organizational commitment by 10.5%. In this study, the role of superiors is an important factor in increasing the commitment of millennial employees to the organization because, with commitment, employees will choose to stay in the organization.

Keywords: Work Motivation, Job Involvement, Job Satisfaction, Organizational Commitment.