

## **ABSTRAK**

### **IMPLEMENTASI KEBIJAKAN ABSEN ELEKTRONIK MENGUNAKAN APLIKASI SIAPKERJA DALAM RANGKA MENINGKATKAN DISIPLIN APARATUR SIPIL NEGARA PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN WAY KANAN**

**Oleh :**

**FIRSTY YUSDANISSA ARISMUNANDAR**

Disiplin kerja merupakan suatu sikap dan perilaku seseorang yang menunjukkan ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, keteraturan dan ketertiban pada peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja memberikan dampak suasana kerja yang menyenangkan sehingga akan menambah semangat dalam melaksanakan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi kebijakan absen elektronik menggunakan aplikasi “SiapKerja” di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Way Kanan serta mengetahui dan mendeskripsikan dampak penggunaan absen elektronik menggunakan aplikasi “SiapKerja” bagi Aparatur Sipil Negara Pemerintah Daerah Kabupaten Way Kanan. Jenis penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif yang dikaji dengan teori implementasi kebijakan publik model Rippley dan Franklin. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa penggunaan aplikasi “SiapKerja” sudah berjalan dengan baik dan dapat meningkatkan disiplin dan juga kinerja para Pegawai Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah daerah Kabupaten Way Kanan walaupun belum bisa mencapai angka 100%. Namun, masih terdapat beberapa kendala saat menggunakan aplikasi “SiapKerja” yaitu masih sering terjadi *down server* atau gangguan sistem pada saat *break in* dan pemadaman listrik serta masih dijumpai Pegawai Aparatur Sipil Negara yang “mengakali” sistem aplikasi “SiapKerja”.

*Kata Kunci : Implementasi Kebijakan publik, aplikasi “SiapKerja”, disiplin*

## **ABSTRACT**

### **IMPLEMENTATION OF THE ELECTRONIC ABSENCE POLICY USING THE “SIAPKERJA” APPLICATION IN ORDER TO IMPROVE THE DISCIPLINE OF THE CIVIL SERVANTS OF THE STATE REGIONAL GOVERNMENT OF WAY KANAN REGENCY**

*By*

**FIRSTY YUSDANISSA ARISMUNANDAR**

*Work discipline is an attitude and behavior of a person who shows obedience, obedience, loyalty, order and order to organizational regulations and applicable social norms. Work discipline has an impact on a pleasant working atmosphere so that it will increase enthusiasm in carrying out his work. This study aims to analyze the implementation of the electronic absence policy using the "SiapKerja" application within the Way Kanan Regency Regional Government and to identify and describe the impact of using electronic absences using the "SiapKerja" application for the State Civil Apparatuses of the Way Kanan District Government. This type of research uses a qualitative method with a descriptive approach that is studied by the theory of public policy implementation by Rippley and Franklin. Based on the results of the research, it proves that the use of the "SiapKerja" application has been going well and can improve discipline and also the performance of State Civil Apparatus Employees in the Way Kanan District Government environment, although it has not yet reached 100%. However, there are still a number of obstacles when using the "SiapKerja" application, namely server downtimes or system disturbances during break-in and power outages and there are still State Civil Apparatus Employees who "trick" the "SiapKerja" application system.*

*Keywords : Implementation of Public policy, “SiapKerja” application, discipline*