

ABSTRAK

AZAS TRANSPARANSI DALAM PENERIMAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN SISTEM *COMPUTER ASSISTED TEST* DI UNIVERSITAS LAMPUNG

**Oleh:
Ayang Widi Pratiwi**

Penerapani asas-asas *good governance* pada penerimaan CPNS yang telah diberikan kepada Pemerintah Daerah Otonom, pelaksanaannya harus diperhatikan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999. Kesemua prinsip-prinsip *good governance* harus menjadi pedoman bagi Universitas Lampung dalam menjalankan kewenangan penerimaan CPNS dengan sistem CAT, khususnya asas transparansi. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimanakah penerapan asas transparansi pada proses seleksi penerimaan PNS melalui sistem CAT di Universitas Lampung dan apakah proses seleksi penerimaan PNS melalui sistem CAT di Universitas Lampung sudah sesuai dengan asas transparansi.

Pendekatan masalah yang digunakan adalah pendekatan yuridis empiris. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data yang sudah diolah kemudian disajikan dalam bentuk uraian, kemudian untuk selanjutnya ditarik suatu kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diketahui bahwa penerapan asas transparansi pada proses seleksi penerimaan PNS melalui sistem CAT di Universitas Lampung ditujukan untuk membangun kepercayaan publik kepada Universitas Lampung sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008. Penerapan prinsip tranparansi tercapai melalui kemudahan dan kebebasan publik untuk memperoleh informasi dari Universitas Lampung. Proses seleksi penerimaan PNS melalui sistem CAT di Universitas Lampung sudah sesuai dengan asas transparansi dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999, tetapi dalam pelaksanaannya masih belum maksimal. Belum maksimalnya transparansi dikarenakan oleh kekurangan CAT pada proses seleksi administrasi awal juga tidak dijelaskan kriteria penyaringan peserta untuk bisa lolos seleksi Administrasi.

Kata Kunci: *Transparansi, Pegawai Negeri Sipil, Computer Assisted Test .*