

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Daftar Kantor Cabang Samudera Indonesia Group .....	2
1.2	Data Jumlah Karyawan Samudera Indonesia Group Cabang Bandar Lampung Tahun 2014 .....	4
1.3	Data Jenis Kompensasi Dalam Samudera Indonesia Group Cabang Bandar Lampung .....	8
2.1	Daftar Penelitian Terdahulu .....	29
3.1	Tabel Definisi Operasional .....	34
3.2	Hasil Uji Validitas.....	41
3.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	43
4.1	Nilai Mean, Median dan Modus berdasarkan Variabel Iklim Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan .....	55
4.2	Jawaban Responden mengenai Kemampuan Pemimpin dalam Mengerakkan dan Mengarahkan Karyawan untuk Mencapai Tujuan Organisasi.....	57
4.3	Jawaban Responden mengenai Kepercayaan yang Diberikan Pimpinan kepada Karyawan atau Bawahan dalam Menjalankan Pekerjaannya .....	58
4.4	Jawaban Responden mengenai Pola Komunikasi antar Rekan Kerja.....	58
4.5	Jawaban Responden mengenai Pola Komunikasi antara Pimpinan dengan Bawahan.....	59
4.6	Jawaban Responden mengenai Pola Komunikasi antara Departemen Satu ke Departemen Lainnya .....	60
4.7	Jawaban Responden mengenai Tanggung Jawab Pimpinan Serta Masing-Masing Karyawan dalam Menyelesaikan Tugas-Tugasnya.....	60
4.8	Jawaban Responden mengenai Imbalan yang diberikan Kepada Karyawan Sesuai dengan Pekerjaan yang Telah dilakukan.....	61
4.9	Jawaban Responden mengenai Kesempatan Mendapatkan Peluang untuk Meningkatkan Prestasi Kerja .....	62
4.10	Jawaban Responden mengenai Kesempatan untuk Memanfaatkan Keahlian yang Dimiliki dalam Bekerja.....	62
4.11	Jawaban Responden mengenai Pengendalian yang Dilakukan Pimpinan Terhadap Pekerjaan yang Karyawan Lakukan Setiap Saat atau Secara Berkala untuk	

	Mengantisipasi Kerugian .....	63
4.12	Jawaban Responden mengenai Gaji yang Diterima Sesuai dengan Apa yang Telah Anda Lakukan di Perusahaan .....	64
4.13	Jawaban Responden mengenai Insentif yang Diberikan oleh Perusahaan Sesuai dengan Harapan Anda .....	65
4.14	Jawaban Responden mengenai Besarnya Tunjangan Hari Raya yang Diberikan oleh Perusahaan Sesuai dengan Harapan Anda .....	66
4.15	Jawaban Responden mengenai Perusahaan Memberikan Komisi Sesuai dengan Kinerja Anda .....	66
4.16	Jawaban Responden mengenai Penetapan Uang Lembur di Perusahaan Dihitung Secara Adil .....	67
4.17	Jawaban Responden mengenai Perusahaan Memberikan Bantuan Kesehatan kepada Seluruh Karyawan .....	68
4.18	Jawaban Responden mengenai Jika Karyawan Membutuhkan Bantuan Keuangan Mendesak Maka Perusahaan Bersedia Membantu Karyawan .....	68
4.19	Jawaban Responden mengenai Perusahaan Memberikan Wewenang dan Kepercayaan yang Tinggi kepada Karyawan untuk Melaksanakan Tugas-Tugasnya .....	69
4.20	Jawaban Responden mengenai Kondisi Kerja di Perusahaan Sangat Mendukung Kinerja Perusahaan .....	70
4.21	Jawaban Responden mengenai Saya Selalu Datang ke Kantor Sesuai dengan Jam Masuk Kerja yang Telah Ditetapkan .....	71
4.22	Jawaban Responden mengenai Saya Pulang dari Kantor Sesuai dengan Jam Pulang Kerja yang Telah Ditetapkan.....	72
4.23	Jawaban Responden mengenai Saya Selalu Mengerjakan Tugas Sesuai dengan Waktu yang Telah Ditetapkan.....	72
4.24	Jawaban Responden mengenai Saya Selalu Mengerjakan Tugas Sesuai dengan Sasaran yang Telah Ditetapkan.....	73
4.25	Jawaban Responden mengenai Saya Berusaha untuk Jujur dalam Bekerja .....	74
4.26	Jawaban Responden mengenai Saya Bersedia untuk Membantu Sesama Rekan Kerja dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	75
4.27	Jawaban Responden mengenai Saya Selalu Berusaha untuk Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai dengan Tugas Saya di Kantor .....	75
4.28	Jawaban Responden mengenai Saya Akan Melaksanakan Kepercayaan yang Diberikan Atasan Kepada Saya.....	76
4.29	Jawaban Responden mengenai Selama Ini Saya Memiliki Prestasi Kerja yang Baik dalam Perusahaan.....	77
4.30	Jawaban Responden mengenai Hasil Pekerjaan Saya Menunjukkan Perkembangan yang Lebih Baik Dibandingkan dengan Waktu-Waktu Sebelumnya.....	77
4.31	Jawaban Responden mengenai Saya Menaati Setiap Peraturan .....	79
4.32	Jawaban Responden mengenai Saya Mematuhi Perintah	

	yang Diberikan oleh Atasan .....	79
3.33	Jawaban Responden mengenai Kepentingan Perusahaan Diatas Kepentingan Pribadi/Golongan .....	80
4.34	Jawaban Responden mengenai Saya Bertanggung Jawab Atas Kelangsungan Perusahaan .....	81
4.35	Jawaban Responden mengenai Saya Berusaha Mencegah Hal-Hal yang Merugikan Perusahaan .....	81
4.36	Jawaban Responden mengenai Saya Melaksanakan dan Melakukan Pekerjaan Tanpa Menunggu Perintah .....	82
4.37	Jawaban Responden mengenai Saya Akan Tetap Bekerja di Perusahaan Meskipun Ada Tawaran Kerja, Posisi dan Pendapatan yang Lebih Menguntungkan di Perusahaan Lain .....	83
4.38	Jawaban Responden mengenai Jujur dalam Bekerja Adalah Suatu Hal yang Sangat Penting .....	84
4.39	Jawaban Responden mengenai Saya Melaporkan Hasil Pekerjaan Apa Adanya.....	84
4.40	Evaluasi Kriteria Indeks Kesesuaian Model Struktural Variabel Nilai Iklim Organisasi .....	88
4.41	Evaluasi Kriteria Indeks Kesesuaian Model Struktural Variabel Nilai Kompensasi .....	90
4.42	Evaluasi Kriteria Indeks Kesesuaian Model Struktural Variabel Nilai Kepuasan Kerja .....	91
4.43	Evaluasi Kriteria Indeks Kesesuaian Model Struktural Variabel Nilai Loyalitas Karyawan .....	93
4.44	Evaluasi Model Struktural .....	96
4.45	Hasil Pengujian Hipotesis .....	97