

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan dengan dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Iklim Organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) karyawan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung. Hal ini menunjukkan bahwa iklim organisasi yang dimiliki oleh perusahaan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung memberikan rasa kepuasan kepada karyawannya.
2. Kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) karyawan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan oleh Samudera Indonesia Group Bandar Lampung memberikan rasa kepuasan kepada para karyawannya.
3. Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y) karyawan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung. Hal ini

menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang dimiliki oleh perusahaan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung dapat menciptakan karyawan yang loyal terhadap perusahaan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung.

4. Iklim Organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) karyawan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung. Hal ini menunjukkan bahwa iklim organisasi yang dimiliki oleh perusahaan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung dapat menciptakan karyawan yang loyal melalui kepuasan yang dirasakan oleh karyawan tersebut.
5. Kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) karyawan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang dimiliki oleh perusahaan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung dapat menciptakan karyawan yang loyal melalui kepuasan yang dirasakan oleh karyawan tersebut.

5.2 Saran

Beberapa saran dalam penelitian ini antara lain:

1. Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk dapat lebih menyempurnakan pemahaman terhadap variabel-variabel yang sudah ada dan juga dapat mengkombinasikan atau menambahkan variabel-variabel yang saling mempengaruhi namun belum terdapat dalam penelitian ini.

2. Perusahaan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung harus dapat mempertahankan dan meningkatkan iklim organisasi yang sudah ada dan jenis serta besarnya kompensasi yang diberikan kepada karyawan sehingga dapat memberikan kepuasan kerja dan menciptakan loyalitas atau kesetiaan karyawan terhadap perusahaan. Diharapkan penelitian ini mampu memberikan pemahaman baru kepada perusahaan Samudera Indonesia Group Bandar Lampung untuk terus meningkatkan upaya-upaya meningkatkan produktifitas sumber daya manusia dan perusahaan.