

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Study Pada PT Great Giant Pineapple)

Oleh

DONI JUNANTO

PT Great Giant Pineapple merupakan salah satu perusahaan industri yang bergerak di bidang pengolahan makanan dan minuman di Indonesia. Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Great Giant Pineapple. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dan uji-t, menggunakan bantuan software IBM SPSS versi 25. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden yang berasal dari PT Great Giant Pineapple. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan metode *convenience sampling*.

Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Great Giant Pineapple. Saran bagi perusahaan Pimpinan PT Great Giant Pineapple sebaiknya lebih meningkatkan lagi komunikasi ke atas dan ke bawah seperti, mengkomunikasikan informasi mengenai tugas, kebijakan-kebijakan terkait organisasi dan mendorong karyawan agar mengkomunikasikan setiap kendala pekerjaan kepada atasan, meningkatkan kenyamanan karyawan dari lingkungan fisik terkait suhu udara pada perusahaan, meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya merencanakan tugas sendiri meskipun tanpa adanya pengawasan dari siapapun.

Kata Kunci : Komunikasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMMUNICATION, WORK ENVIRONMENT AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study at PT Great Giant Pineapple)

By

DONI JUNANTO

PT Great Giant Pineapple is an industrial company engaged in the food and beverage processing sector in Indonesia. Writing this thesis aims to determine how far the influence of communication, work environment and motivation on the performance of employees of PT Great Giant Pineapple. The data collection method in this study uses primary data. Data analysis used multiple linear regression and t-test, using IBM SPSS version 25 software. The sample in this study were 100 respondents from PT Great Giant Pineapple. The sampling technique uses non-probability sampling with convenience sampling method.

The results of this study support the proposed hypothesis, communication, work environment and motivation have a positive and significant effect to the performance of PT Great Giant Pineapple employees. Suggestions for the company The leadership of PT Great Giant Pineapple should further increase upward and downward communication such as communicating information about tasks, policies related to the organization and encouraging employees to communicate any work constraints to superiors, increasing employee comfort from the physical environment related to air temperature in companies, increasing employee awareness of the importance of planning their own tasks even without supervision from anyone.

Keywords: Communication, Work Environment, Motivation, Employee Performance